



2013年第1期(总第9期)

经通  
管讯

TONGJI SEM  
NEWSLETTER

# 同济大学经济与管理学院 顺利通过 **EQUIS**国际认证

我院管理科学与工程学科全国高校排名前十 •  
校院领导、各界嘉宾出席同济大学EMBA十周年庆典活动 •  
我院举办新学期“院长午餐会”活动 •

EFMD  
**EQUIS**  
ACCREDITED

Accredited by  
Association  
of MBAs

同济经管  
TONGJI SEM



## 舞动·梦想

“每个人都有理想和追求，都有自己的梦想。

我以为，实现中华民族伟大复兴，就是中华民族近代以来最伟大的梦想。”

习近平总书记的发言寓意深刻、意味深长，道出了我们的共同心愿。

“中国梦”的曙光正照耀着中国的未来！

舞动“中国梦”，

需要我们用务实的精神扎实走稳每一步，认认真真走好每一步。

学院在近三十年的发展历程中，始终脚踏实地，不懈努力。

2013年伊始，“管理科学与工程”一级学科在教育部公布的学科评估中荣列全国高校前十；

3月，学院又获全球管理教育顶级认证——EQUIS认证的殊荣，成为跻身世界一流商学院  
和建设可持续发展社会征程中又一重要的里程碑。

有梦

才会有希望，有希望才会有未来。让我们怀揣激情、同舟共济、梦想成真！



# 目录

经通  
管讯

## 环球视角

欧洲商学院寻找发展亮点	01
-------------	----

## 焦点

我院成功通过EQUIS国际认证	03
我院管理科学与工程学科全国高校排名前十	04
同舟十载 共济未来——校院领导、各界嘉宾出席同济大学EMBA十周年庆典活动	05
中印美Global MBA印度地区启动仪式暨新闻发布会举行	09
“继往开来”新年论坛暨同济大学2013EDP年会举行	10

## 声音

郭重庆院士：亟须推进老年医学科研	11
诸大建：落实生态文明理念需要自上而下的约束机制	12
张鑫：存钱的机会成本越来越大了	15
朱岩梅：非宽容，难创新	18
尤建新：中国未来的持续发展之路在哪里？	19
石建勋：如何让城镇化推动“新四化”	21
张小宁：不要过高期望轨交可大力发展快速公交	24

## 经彩苑

教工生活	
2012级MBA超级创意秀在我校举行	25
花开三月 绽放美丽——我院女职工欢度“三八”节	26

## 学子生活

IMBA留学生踏青活动	27
中外学生联谊会	28
我的钢琴梦——撒堡杯钢琴比赛冠军何愉舟专访	29

## 快讯

我院举办新学期“院长午餐会”活动	31
我院召开2013年寒假务虚会	31
“一站到底在经管”知识竞赛活动	31
第十六期城市发展与管理论坛在同济举办，我院教授在会上做主题演讲	31
美国里海大学商学院本科生参加我院系列讲座	31
卢森堡大公国驻沪总领事一行来访我院	32
经济与经融系召开本科生教学改革与发展工作会议	32
“信息技术与校友工作”座谈会	32
我院为博士班学生举办心理咨询讲座	32
江波副校长一行来我院调研	32
留学生新生举行开学典礼	33
何芳教授获评上海市“三八红旗手”	33
同济大学创新与创业教育研讨会在我院召开	33
逢甲大学EMBA寒假研习活动在同济举行	34
市委举行常委学习会，我院教授作专题辅导报告	34

## 关注

英国皇家特许建造学会（CIOB）会员资格认证培训（第四期）	35
同济大学EMBA核心课程高级研修班（第六期）	37
同济大学国际商业地产总裁高级研修班	42

# 欧洲商学院寻找发展亮点

没有多少人能有机会把业余爱好作为全职工作。然而位于伦敦东部的科技公司 Songkick 就提供了这种机会，该公司为音乐迷提供一种服务，使他们能跟踪喜欢的乐队，并且能预订乐队演唱会的门票以防门票售罄。该公司是聘用 MBA 学员的新一类雇主。

公司运营总监戴维·安德森 (David Anderson) 表示，该公司 30 名员工中已有两人拥有伦敦商学院 (London Business School) 的 MBA 学位。如今，该公司打算招聘一名业务发展主管，因此又把目光转向了伦敦商学院。“由于我们过去在伦敦商学院的招聘很成功，所以这次也在里寻找机会。”

和如今许多 MBA 的招聘方一样，Songkick 是针对某个具体的工作岗位招聘，而不是展开大规模招聘项目——五到六年前招聘活动还是以大规模招聘为特点。伦敦商学院就业服务负责人菲奥娜·桑福德 (Fiona Sandford) 表示：“依赖大规模招聘的时期已经结束，我们不能指望一流招聘企业找上门来。”

这一潮流并非只出现在伦敦。例如在巴塞罗那的 Iese 商学院 (Iese Business School)，在过去一年招聘 MBA 毕业生的公司中，高科技、电信、奢侈品以及制药行业的公司取代传统的银行与咨询公司，列于招聘公司的榜首。实际上今年在 Iese 商学院招聘最多的是亚马逊公司 (Amazon)。

Iese 商学院旁边的 Esade 商学院 (Esade Business School) 报告了更进一步的潮流：毕业生在欧洲之外尤其是西班牙之外找到工作。2008 年，67% 的 Esade 商学院 MBA 毕业生在欧洲找到了工作。

如今这一比例只有 59%。

西班牙就业市场的数据则更为明显地反映了这一趋势。Esade 商学院行政教育录取办公室的副主任波丽安娜·内瑟索尔 (Pollyanna Nethersole) 表示，2008 年三分之一的 Esade 商学院 MBA 毕业生在西班牙找到了工作，而最近的数字显示这一比例已下降至 17%。

比利时弗拉瑞克商学院 (Vlerick Business School) 院长菲力浦·哈斯普斯劳格 (Philippe Haspeslagh) 表示，这些统计数字在一定程度上表明，欧洲旷日持久的经济问题以及持续的经济不确定性开始对商学院产生的长期影响有多大。他说：“目前很明显不能指望商业活动 (IE Business School) 出现迅速复苏。因此夏季以来多数商学院应已感到了一定的疲弱态势。”

哈斯普斯劳格说，经济形势的影响对行政管理课程尤其明显。他表示公司现在需要更长时间才能做出决定，也需要更长时间才能付款，这导致课程被推迟。然而他相信行政管理教育市场中，有一种课程面临积极趋势，那就是 EMBA 课程，即为行政管理人员打造的 MBA 课程。“人们参加 EMBA 项目是因为，这是对他们职业生涯及职业前景的一项有益投资，”哈斯普斯劳格说。

由于 EMBA 课程的学费往往超过 10 万美元，EMBA 课程有时会被商学院视作摇钱树。因此，在经济衰退时期 EMBA 课程的注册人数经常会增加——尤其是排名更高的学校更是如此，它们的入学人数因此增加。



过去四年里，欧洲工商管理学院 (INSEAD) 和伦敦商学院均扩充了其 EMBA 项目，结果排名较低的瑞士洛桑国际管理发展学院 (IMD)、英国克兰菲尔德管理学院 (Cranfield School of Management) 以及西班牙 IE 这类商学院的 EMBA 项目入学人数减少。以 IMD 为例，2008 年该校 EMBA 项目注册学生人数为 64 人，而 2012 年则只有 38 人。

不过对欧洲的商学院来说，真正的希望在于为无工作经验的商科学生提供的课程，尤其是管理硕士课程，学生不但注册积极，而且毕业时工作机会也不错。尽管 MBA 以及金融硕士的就业市场形势依然严峻，对学历相对较低人员的聘用需求却很强劲。内瑟索尔表示：“确实出现了向较低级别课程的倾斜，特别是金融服务领域。由于经济衰退，人们的预算更为紧张，也更规避风险。”

桑福德对此表示同意：“最大的就业市场是分析师市场，因此如果你在这个市场中，那你的日子会好过得多。我们的管理硕士在分析师市场中深受欢迎。”

影响商学院注册人数的不仅仅有对毕业后能否找到工作的担心。对许多人来说，能否取得在欧洲求学的合法签证也存在未知数。哈斯普斯劳格说，尽管英国的签证问题被认为特别尖锐，但实际上整个欧洲都有这个问题。他说：“我们每年都有一些学生不能及时完成（签证手续）。”和其他商学院院长一样，哈斯普斯劳格对这个问题

也是直言不讳。“总的来说，欧洲各国政府没有采取发现和吸引人才的必要措施，这意味着他们正在搬起石头砸自己的脚。”

签证问题是欧洲商学院正寻求将教学移至海外的原因之一——这样它们就可以靠近生源而不是由学生前来就读。在分校的选址方面中国和新加坡首当其冲，随后是中东、巴西和美国。如今非洲也成为分校建设热潮的目的地之一。

“我们相信非洲部分地区以及海湾地区将会很重要，我们希望能成为潮流的一部分。”

作为开端，Essec 商学院已为毛里求斯及其非洲邻国的大公司设立了联合项目，毛里求斯希望借此建设该地区类似新加坡的教育中心。阿尔迪松表示：“我完全相信投资两到三年以观后效的办法是可行的。我们对毛里求斯政府做出的回应，与十年前对新加坡政府做出的回应类似。”

Essec 院长皮埃尔·塔皮 (Pierre Tapie) 对这个问题还没作决定。“全世界商业教育的需求都在增长。问题在于我们第三家分校是该建在中国和印度这样的大国，还是应该建在非洲。非洲是肯定有需求的，非洲有实实在在的增长。”

摘自英国《金融时报》



## 同济大学经济与管理学院成功通过EQUIS国际认证

日前，欧洲管理发展基金会（EFMD）于比利时布鲁塞尔总部召开会议，正式授予同济大学经济与管理学院EQUIS认证。它标志着我院办学质量达到了国际管理教育界公认的标准，有助于进一步提升我院在国际竞争中的地位和影响力。

此次是我院继2011年7月26日通过AMBA认证后，再一次获得全球管理教育顶级认证。目前，全球仅有142家一流商学院获此殊荣。我院院长霍佳震指出：“EQUIS认证是商学院全球化的有效推进剂，而获得EQUIS认证是同济大学经管学院跻身世界一流商学院和建设可持续发展社会征程中又一重要的里程碑。”



1月29日，教育部召开新闻发布会，公布2012年学科评估结果，我院管理科学与工程学科在全国高校排名前十。此次评估对象是具有研究生培养和学位授予资格的一级学科，以高等学校为主，兼顾科研院所。评估的目的是使高校了解自己的发展状况和不足，通过评估促进学科建设，提高研究生培养和学位授予质量。同时为学生、社会人士报考相关专业研究生提供参考。

此次评估有390多个单位的4200多个学科自愿申请参加，除2所“211高校”外，其他“211高校”、“985高校”均参加了评估。全国高校中的国家重点学科，参评率为93%，博士一级授权学科的参评率为80%。本次评估结果中，我校23个学科进入全国排名前30%。其中，土木工程学科在全国高校排名第一；城乡规划学、建筑学、风景园林学、交通运输工程、海洋科学、环境科学与工程排名前三；测绘科学与技术、设计学、口腔医学、地质资源与地质工程等进入前十。

## 同济大学经济与管理学院 管理科学与工程学科 全国高校排名前十

**同舟十载 共济未来**  
 校院领导、各界嘉宾出席同济大学  
 EMBA十周年庆典活动



2012年岁末，为期三天的同济大学EMBA教育开办十周年庆典活动在我校隆重举行。

12月27日，在我校逸夫楼举行了同济EMBA二十一、二十二期班开学典礼暨十、十一、云南移动班毕业典礼，并以此拉开了同济EMBA十周年庆典活动的序幕。我校副校长陈以一、董琦出席活动并讲话。研究生院常务副院长雷星晖、我院院长霍佳震、副院长王广斌、EMBA中心主任程国萍、台湾中山大学管理学院企业管理系主任叶淑娟、中国移动云南公司副总经理郑勇，与同济EMBA师生以及关心和支持我校EMBA教育的社会各界嘉宾一起，共同见证这一辉煌时刻。由程国萍主持典礼，副校长陈以一代表学校祝贺同济大学EMBA教育开办十周年，向辛勤耕耘在EMBA教育第一线的教师和项目管理团队表示衷心的感谢。他在发言中提到，同济EMBA十年来不断地调整、检验、总结和完善，逐渐形成了自身的特色和优势。今天，新生的成功入学和毕业班的顺利学成，是同济EMBA十年迈出的又一铿锵足音，更是对同济EMBA十载成果的有力见证。雷星晖、霍佳震分别代表研究生院和经管学院致辞，寄语新生们虚心向各专业领域的老师学习，向来自不同行业的同学学习，实现事业和人生双丰收。同时勉励毕业生们秉承同济精神，将同济所学投入到人生和事业中，为社会创造更多的价值。叶淑娟主任和我院教师代表吴泗宗分别与会发言。黑牡丹（集团）股份有限公司董事长戈亚芳，宝岛光学科技股份有限公司执行长张文雄代表新生及第二批同济-中山双学位EMBA新学员发言；兴业银行重庆分行总经理翁翔、江西省景德镇市昌江区人民政府区委常委、副区长江华代表新生从董琦副校长手中接过了传承同济精神的EMBA旗帜。十期班学员嘉兴银行副行长阮红、十一期班学员

中国商用飞机有限责任公司基建处处长巢沧海、云南移动班学员中国移动通信集团云南有限公司西双版纳分公司总经理武发虎代表毕业生致辞感谢母校的精心培养。全场热烈的掌声中，毕业班学员们分别从校院领导手中接过EMBA学位证书。典礼在全场高唱《飞得更高》的乐曲中结束。

12月28日，第六届“区域与企业发展战略论坛”的领域作了主旨发言，并与同济EMBA学员们进行热烈的互动对话，共同探讨解读后十八大时期”在我校“一·二九”礼堂举行。活动由我校主办、我院EMBA中心承办。论坛开幕式由EMBA中心主任程国萍主持，我院院长霍佳震、台湾中山大学管理学院院长吴仁和分别致辞。同济EMBA师生及新闻媒体代表等500多人出席活动，成为论坛开办以来参会人数最多、现场互动最热烈的一场头脑风暴和思维盛宴。上午的论坛由国务院参事、国务院发展研究中心金融研究所原所长夏斌先生作题为“解析当前经济形银河证券有限公司首席经济学家、总经理潘向东、同济势”的主旨报告。他深刻分析了中国经济发展的内外部环境，并对普遍关注的物价上涨、通货膨胀、中小企业贷款、房地产市场等问题发表看法，夏斌深邃的思考、生动的表达和专业的分析吸引了在场的每一位嘉宾和学员。下午的“专家与学员对话”环节，在中央电视台经济频道著名主持人姚雪松主持下，国家发改委宏观经济研究院陈东琪副院长、中国大学房屋土地资源管理信息中心主任、房地产研究所所长施建刚，以及新华社经济参考报主编徐殿龙分别针对各自研究中国经济增长的新趋势。

“区域与企业发展战略论坛”是同济EMBA结合学员实际，服务学员，提高理论与管理水平的高层次论坛，自2008年起，已成功举办五届。去年，

## 焦点 FOCUS

该论坛被评为“中国商学院十大最具影响力活动”。

12月29日，同济大学EMBA十周年庆典大会在浦东嘉里大酒店举行。校长裴钢，副校长陈以一、董琦，研究生院常务副院长雷星晖，我院院长霍佳震、党委书记金福安、副书记陈松、副院长王广斌、阮青松等校院领导到会祝贺。EMBA同学会理事长、普陀区区长孙荣乾，台湾中山大学管理学院EMBA执行长方至民以及60多位中山大学EMBA学员代表出席应邀出席活动，同济大学历届EMBA校友、以及社会各界嘉宾600余人济济一堂，齐襄盛典。

16时许，在全场热烈的掌声中，同济EMBA22个班级的学员代表迈着整齐的步伐，高举着传承同济精神的旗帜汇聚在庆典舞台的中央，拉开了庆典大会的序幕。我校校长、EMBA教育领导小组组长裴钢院士致辞祝贺，并充分肯定了同济EMBA项目十年办学成果。他说，作为全国首批EMBA教育的践行者，同济EMBA顺应中国经济迅猛发展之势，取百年同济学术积淀之精华，在历任领导和各界人士的关心支持下，同济EMBA肩负业界领袖培育者的责任而起步，承载中国商学院和管理智慧的深度探索而前行。同济EMBA十年，是与同济大学百年EMBA同教育事业共同发展的十年，是与中国经济并肩迎接挑战的十年。期望同济EMBA紧握时代发展的机遇，紧随同济大学创建世界一流大学的伟大进程，攀登新的高峰，续写具有中国特色EMBA教育更精彩一页！雷星晖、霍佳震分别代表研究生院和我院致辞，感谢历任领导、各位教师、各届校友和EMBA管理团队对同济EMBA十年的大力支持和努力付出，并从EMBA教育由浅至深、由窄到宽、由静到动的三个转变描绘了同济EMBA新十年的发展蓝图。学会理事长、上海普陀区区长孙荣乾在致辞中说道，同济EMBA同学会在十年来不断地发展壮大，目前已创建了高尔夫球俱乐部、网球俱乐部、足球俱乐部、同济享福会及山东、苏州等EMBA同学分会，这不仅是以同学之情为纽带成立的联谊会，更是知识经济



时代的校友增值中心，是校友交流合作的平台，是校友终身学习的场所。

活动上，裴钢、董琦分别为15位深受EMBA校友和学员好评的EMBA授课教师和46位在各行业取得突出成绩的校友颁发“EMBA明星教师”奖和“EMBA明星校友”奖。董琦为长期支持同济EMBA教育事业发展的7家学员企业颁发了“EMBA人才培养贡献奖”，同济大学研究生院原常务副院长石来德向一直关心的项目发展的14位学员颁发了“EMBA特别贡献奖”。孙荣乾向长期关心、支持并参与同济EMBA同学会各项活动的副校长董琦、向EMBA中心主任程国萍颁发了“EMBA杰出贡献奖”。雷星晖为蝉联全国名校EMBA网球精英赛冠军的同济EMBA网球队和同济EMBA足球联赛冠亚军获奖班级颁奖。

台湾中山大学管理学院EMBA执行长方至民向同济EMBA赠送了10周年贺礼，期待共创两岸EMBA教育合作共赢新格局。山东同学分会和纽带成立的联谊会，更是知识经济时代的校友增值中心，是校友交流合的平台，是校友终身学习的场所。

大会举行了EMBA校友基金奖学金颁奖仪式，我院三位优秀博士生王岩、李贵萍、赖小东分获15000元、10000元和5000元的奖学金。同济EMBA十一期毕业班、云南移动班向母校分别捐赠人民币31.6万和10万元，用于支持学科发展，陈以一、董琦代表学校收下并感谢EMBA毕业校友的爱校情谊。

随后进行了庆典活动之新春联谊会，由两岸EMBA校友联袂主持。《同济时装秀》、《同济好声音》、《十全十美》、《同济style》等节目精彩呈现，好戏连台，视听盛宴，把庆典晚会的气氛一次次推向新的高潮！荣耀凝聚力量，使命催人奋进。伴随着新年悠扬的钟声，站在新的历史起点上，让我们继续同舟，共济到永远！





## 中印美Global MBA印度地区启动仪式暨新闻发布会举行

1月12日下午，中印美Global MBA在印度詹谢普尔XLRI商学院正式启动印度地区招生仪式暨新闻发布会。印度XLRI商学院院长Fr. E Abraham S. J.、美国凯斯西储大学Weatherhead管理学院院长Robert E Widing、我院院长霍佳震分别代表三个合作院校致辞。该活动恰逢由霍佳震为首的我院代表团在印度XLRI商学院的访问期间。

作为全球首个中、印、美三国合作的MBA项目，Global MBA自2012年6月在同济启动以来，反响热烈，报考踊跃。项目采用全脱产全英文教学模式，学制两年，由来自中、印、美三国的学生共同组成班级，先后在三国学习和从事实践项目。完成学业后，学生将获得本校MBA学位和另外两校国际学习证书，并有机会获得另外两校MBA学位。



2013年新年伊始，为期2天的“继往开来”新年论坛在我校逸夫楼报告厅举行。我院院长助理施骞、EDP中心主任孙晓林出席活动并讲话。来自全国各地近300名企业家学员聆听了专家们的演讲报告。

活动上，同济大学国际EDP中心主任Prof. Chalom简要介绍了IEDP项目。随后，上海福卡经济预测研究所所长王德培、新加坡嘉德置地前总裁兼首席执行官廖文良、红星美凯龙集团副总裁谢君分别为学员们做了专题报告。三位嘉宾的演讲，立意深远、观点独到，从多维度、多层次反映了当前建筑行业在城市化发展和复杂工程建设中所面临的一系列问题。王德培先生以翔实的数据资料和丰富的研究成果深度剖析了未来中国经济的发展趋势，并针对企业、个人开具有针对性的应对良方。廖文良先生从一个开发商的经验谈及在中国从事跨城市多元业态房地产开发项目，他认为商场将比住宅更稳定，只要有足够的居住人口，就能自我支持商业运转。谢君先生给大家带来了《学习驱动发展》的报告。演讲嘉宾们从更深层面上展现了对中国城市建设及建筑企业发展的科学思考和真知灼见，并在现场与学员们积极互动，交流问答。

晚上，“中联国际—同济大学2013EDP年会”在蔡家食谱举行。我院党委书记金福安到会致辞。年会上表彰了2012年度中有杰出贡献的企业和个人，分别为人才培养先进企业、同学会校友联络站、理长和理事单位颁发了企业奖；分别为最受欢迎老师代表、优秀班干部、优秀学员颁发了个人奖。本次年会得到了中联国际规划建筑设计有限公司独家冠名赞助。学员们纷纷登台表演，《班长时装秀》、《江南style》等节目精彩呈现，把年会的气氛一次次推向高潮！

## “继往开来”新年论坛 暨2013EDP年会



# 亟须推进老年医学科研

郭重庆院士



“1970年以前，每个中国育龄妇女平均生育的子女数量（总和生育率）是6个，而2010年这个数字是1.6，发达国家为1.8，而上海仅为0.73。现在应当重新认识中国人的人口形势，总和生育率要达到2.1，才能保持世代更替。”去年12月19日，中国工程院院士、同济大学教授郭重庆在上海举办的第59期院士沙龙上表示，中国的老龄化已经非常明显，亟须大力推进老年医学的科研和转化研究。

据悉，由于人口控制，从2011年到2015年，全国老年人口比重将由13.3%增加到16%，社会人口的老龄化已经成为常态，而相关的社会保障体系并未到位，中国人口形势十分严峻。

郭重庆说，社会的老龄化是社会迅速发展后引起的必然现象，尤其是上海这个中国老龄化程度最高和发展速度最快的特大城市问题极为突出。“如果25年算一代的话，10代之后，目前上海市户籍的1400万人，按照这个生育率，将只能剩下1000人左右。”郭重庆用极端的例子证明了这一问题的严重性。不仅如此，相比于其他国家已经进入老龄化社会的国家，我国经济还欠发达、社保不完善、二元经济未融合，造成了“未富先老”尴尬情况的发生：老人日常和精神很大一部分得不到满足，老年疾病发病率也呈现上升趋势，而且因为老龄化而带来的劳动力资源的不足还会加剧这一状况。

然而，老龄化同时带来新的机遇。与会专家认为社会更应当抓住人口老龄化带来的机遇，致力于新的医疗技术的研发，带动相关产业的发展。而这其中的重中之重就是打破学科界限，用跨学科的视角积极应对，“单科学研究是行不通的，”郭重庆最后说。

（来源：《科技日报》，作者系中国工程院院士）

## 落实生态文明理念需要自上而下的约束机制

诸大建

### 生态文明是一种发展

早报记者：对于中国人而言，生态文明并不是一个陌生的词汇，上世纪90年代已经提出。那么今天所说的生态文明和当时提出的生态文明，有没有什么差异？

诸大建：有。实际上，当前，对生态文明的理解确实存在着两种不同的版本。一种是将生态文明简单地等同于资源节约、环境友好、生态保护等活动，而较少涉及经济社会过程本身的改革和转型。

另一种是从文明更替的角度认识生态文明，认为生态文明的关键是通过经济社会模式变革，从根本上消除资源环境问题的发生。

区分这样两种思考的优劣是很容易的。只要看一看多年来我们的“传统经济+资源管理”和“传统经济+污染治理”模式的现状，就可以看到游离于经济社会过程之外，认识和处理资源环境问题的局限性。

早报记者：也就是说，生态文明不是某种发展模式的补充，其本身就是一种发展模式？

诸大建：是的。如果要对生态文明下一个有操作性意义的定义，那么我以为生态文明就是用较少的

自然消耗获得较大的社会福利，它本身就是一种发展方式和理念。必须认识到，物质规模增长只是发展初期的特征，而社会福利发展才是发展的根本目的。到了一定阶段，增长是需要停止的，而发展则是可以持续的。

我们需要认识到，并不是一切标榜为“生态文明”的理念、学说、口号都是对中国未来的发展有益的。中国未来岁月的发展，既不是沿袭传统的工业文明，也不是提前进入后工业化的生态文明，而是要走出自己特色的生态化的工业文明道路来。

### 生态文明要成思维方式

早报记者：党的“十八大”报告，提出了“五位一体”的发展布局，将生态文明建设和经济建设、政治建设、文化建设、社会建设放在一起，作为实现中国社会主义现代化和中华民族伟大复兴的方式和路径。您认为，目前中国生态文明建设最需要解决的问题是什么？

诸大建：我以为，首先，中国的生态文明需要落实到工业化、城市化以及现代化三个方面。正是这些大规模的物质层面的建设，中国提供了走生态文明道路的有利条件。



其次，虽然在物质层面上中国有着发展生态文明的有利条件，但是这些条件是需要以清醒的思想认识和有力的政治能力为前提的。如果我们在思想深处并没有真正地认识到传统工业文明的消极面，决策的目标仍然停留在发展GDP上；如果我们不能进一步做出有利于生态文明的各种实质而具体的制度安排，那么中国的生态文明发展是难以在物质层面得到实现的。

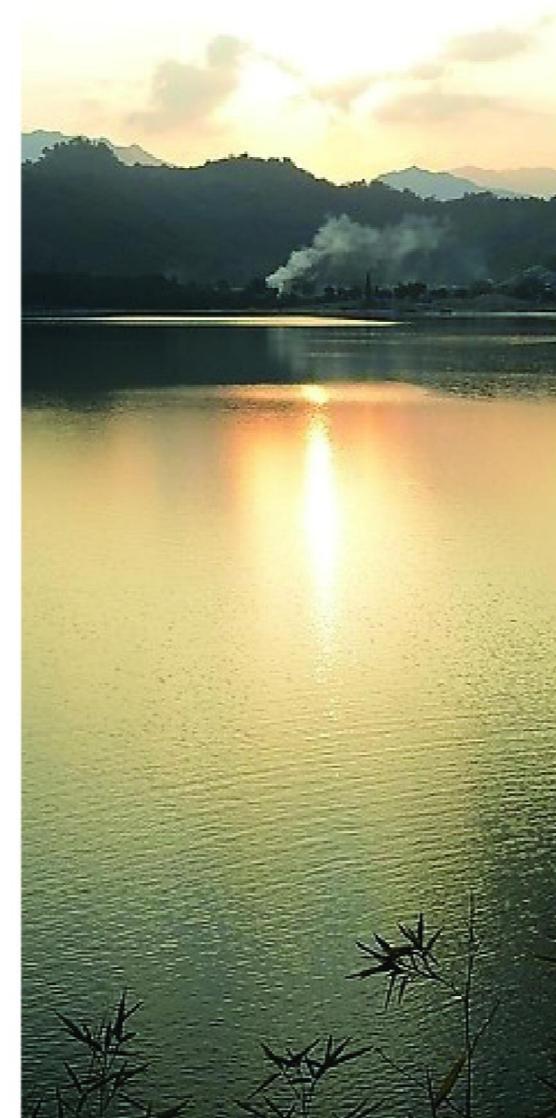
最后，我想特别指出的是，中国建设生态文明需要有一个从思想层面到制度层面再到实践层面的过程。当前最重要的工作是要在研究和阐述生态文明的一般内涵和中国特色的基础上，让生态文明的文化渗透到我们的思维方式和固化到我们的制度体系中去，特别是要自上而下地渗透到对具有决策、执行和评价权力的各级领导的头脑中去，只有这样才能实质性地推进生态文明的物质层面发展。

#### 生态文明转型非常困难

早报记者：改革开放30多年来，中国的发展一直强调效率和总量，强调GDP的增加。在这样一种惯性思维下，强调和突出生态文明建设的重要性，这种观念和行为上的转型，有多难？

诸大建：非常困难，所以需要我们发挥中国的制度优势，自上而下地强力推动。长期以来，我们的体制确实形成了以GDP为主的量化考核目标，对地方政府和官员的考核机制，也是以经济发展程度为先。在这样一种历史背景下，向生态文明建设的转型，不仅要通过教育和学习，更需要提供制度方面的保障。我和很多地方官员有过接触，我们的领导干部都非常聪明，有文化，他们也深知生态和发展的关系。但如果考核机制不变，他们就没法重视生态发展，没

法把“五位一体”布局落实到实处。所以，中国的生态文明建设，关键还是要形成自上而下的约束机制。



早报记者：但是，各个地方的情况也不相同，东部发达地区强调生态发展，阻力可能不大，但到了中西部地区，则可能还是以发展为先。如何去理解这样的矛盾？

诸大建：各个地方确实不一样。比如上海，这两年上海的GDP增速在全国排名靠后，很多中西部城市都超过了上海。这个现象放在以前，是无法想象的。上海有没有压力和想法？肯定有。

但是他们更明白生态发展的重要性，上海的人均GDP已经突破1万美元大关，这是一道门槛，跨过之后你需要对发展模式进行取舍，不能再依赖过去的粗放模式，而是要转型发展，这一点上海在全国作出了表率。

另一方面，中西部的城市，你现在去讨论生态文明建设，肯定有阻力，因为他们当前的主要任务，仍然是发展经济。但这种发展的不平衡和生态文明建设，本身并不冲突。中央也已经从国家层面，划定了优先开发地区、重点开发地区、限制开发地区和禁止开发地区，这表明决策层在处理发展和生态关系时，思维比较活，能从实际出发。

#### 上海的生态文明经验

早报记者：近期全国大规模雾霾和空气污染，似乎也是向所有国人，展示了生态文明建设的必要性和迫切性。如果以PM2.5为例，上海在生态文明建设方面，有什么经验和突破吗？

诸大建：是的，雾霾污染对所有人而言，是一个鲜活的例证。上海在PM2.5方面的工作和防范在全国具有一定的领先地位。上海早在2001年就启动了PM2.5的试点监测工作，重视较早，现在也形成了比较完整的监测网络，全面发布着包括

PM2.5等六个指标的新的空气质量指数。除了即时监控外，上海近年来也启动了实质性的举措，控制PM2.5的排放。

而上海在“十二五”规划中，提出创新驱动、转型发展战，更是从产业提升、城市转型的源头上，保证了打好治理PM2.5这个重大战役。

当然，从生态文明的更高要求看上海治理PM2.5污染，无论是在经济过程的源头预防还是对PM2.5的排放治理，仍然有许多接合部的问题需要改进，有一些管理上的漏洞需要弥补，再加上PM2.5是一个区域特征污染物，尽管上海采取了各种措施防治空气污染，但周边区域的空气污染扩散抵消了上述措施的效果，因此需要确立常态化的区域合作联防治理机制。

（来源：《同济日报》，作者系同济大学经济与管理学院教授）



## 存钱的机会成本越来越大了

张鑫

观念的力量是非常强大的，不断更新观念才能促进经济与社会的持续发展。比如对待消费，如今四五十岁以上的那辈人，因为经历过刻骨铭心的物质极度匮乏的生活，养成了舍不得花钱的习惯，总觉得多存点钱可为将来子女读书、买房、看病提供保障。现在看来，这种观念不仅于己不利，由此导致的高储蓄率也有悖于国家扩大内需、调整经济结构、促进经济转型与发展等要求。

国民储蓄是政府、企业和居民持有的银行存款、现金、保险和其他理财产品等金融资产之和，它来源于收入减去消费支出后的余额。在可支配收入确定的前提下，消费支出越少，可储蓄的就越多。中国国民储蓄率高，不仅表现在政府和企业储蓄意愿强，也表现为居民喜好存钱的习惯，这在世界各民族中是很突出的。国际货币基金组织[微博](IMF)公布的数据显示，中国的国民储蓄率从20世纪70年代至今一直居世界前列，到2005年更达到51%，高于全球平均储蓄率19.7%一倍多。尽管这些年来经济高速发展，国民生活水平大大提升，但居民储蓄意愿始终不见减弱。央行2011年初公布的调查数据，城镇居民倾向于储蓄的高达85.8%，倾向于更多消费的比例则创下1999年以来的新低：14.2%。另据去年5月公布的《中国家庭金融调查报告》，在居民家庭金融资产中，银行存款和现金占比达到75.68%。美国、澳大利亚、丹麦等西方发达国家的储蓄率都非常低，没有超过6%的，有的甚至是负储蓄率；日本的储蓄率也经历了由高到低，现已降至2%。



很多人储蓄的目的是为了应对未来不时之需，比如用来解决失业、医疗等方面的问题。不过需要澄清的是，存钱不一定能应对未来不时之需，因为物价上涨带来的损失，远远要大于存钱获得的利息收入。我国银行存款年利率一般在3%至5%左右，最高曾超过10%，但赶不上物价涨幅。而随着经济的发展和国民收入的提高，通胀难以避免。20多年前，存款或年收入达到一万元就算相当富裕了，如今万元户则

成了贫困的代名词。相比10多年前，绝大多数商品的价格现在都上涨了10多倍。当时10多万元在大城市可以买一套住房，但如果将这些钱存到今天，加上利息大概也就只够买一间卫生间了。考虑到将来孩子读书可以申请助学贷款，看病可以参加保险等因素，存钱的机会成本是很大的。

设法多存钱，其实是长年穷困生活形成的一种心态。“穷人把钱存银行，富人拿钱去消费”，说的是会花钱的人才有能力赚更多的钱。因为把钱花在教育上可以提高人力资本的价值；把钱花在健康上可提高身体素质，能尽可能地远离医院；把钱花在买房和投资上可以保值增值，提高生活质量；把钱花在旅游上可增长见识，丰富生活内容更新观念等等。

在我国工业化初期，较高的储蓄率无疑为政府的高投资率提供了保障，从而发挥了促进经济持续增长的作用。但在经济转型阶段，尤其是在当前面临国际金融危机和调整经济结构双重挑战的背景下，高储蓄率导致国内消费动力不足，从而不能消化产能，促进产业升级，保障企业利润的实现，不能不说，已成了经济转型与发展的掣肘。

应该承认，老百姓“被储蓄”，政府是有责任的。一方面，政府和企业的储蓄意愿也很强，从而拉高了国民储蓄率；另一方面，在政府财政收入不断增长、超收的背景下，民生投入则大大不足，由此加大了老百姓在教育、住房、医疗、养老等方面的压力。此外，不合理的分配制度拉大了居民收入的差距，制约了中低收入者的消费能力；投资渠道的严重匮乏，



## 非宽容，难创新

朱岩梅

使得老百姓明知会缩水也只能将钱存入银行。

观念的形成是一个长期的过程，由此决定了观念更新的艰巨性。降低储蓄率，逐步实现从“全民储蓄”向“消费社会”的转变，不仅要求国民尽快改变原有的理财习惯，各级政府更应加快更新观念，努力创造“消费社会”所应有的最基本的制度保障和消费环境。比如，各级政府应加大对教育、住房、医疗等民生和其他公共产品的投入，解除老百姓的后顾之忧；优化消费金融环境，提高信贷消费的便利性和消费意愿，拓宽投资渠道；调整国民收入分配格局，全力改革收入分配制度，着力提高劳动者的收入水平和消费能力。有学者提出，我国消费金融太不发达，在当前情形下，国人可能要攒二三十年甚至更长的时间才能买得起一套房子，如果消费金融高度发达，就能用信贷的方式来完成住房消费，这也大大降低储蓄率。

储蓄跟文化传统大有关系，国人有节俭的习惯，而这也确是一种值得珍视的美德。所以，我国要降低储蓄率，不能以西方国家为参照标准，而要设法在适度调整中找寻到适合我国国情的标准，以全面优化总



需求结构。为此，政府需要完善社会保障体系，包括医疗、失业救济等一系列的保障上下更大的功夫，以最大限度降低国人未来生活的不确定性。笔者以为，这或许是经济结构调整中一项更为重大的任务。

（来源：《中国证券报》，作者系同济大学经济与管理学院副教授）

创新研究中有著名的3T理论，指创新的三要素，包括技术（Technology）、人才（Talent）和宽容（Tolerance）。这是美国佛罗里达教授提出的，他对比了世界创新型城市的排名和同性恋聚集城市的排名，发现二者惊人地吻合，究其原因只能是宽容。科技和人才对于创新的作用不言而喻，但三者中最关键、最根本的是宽容。可以说，宽容是创新之魂。

首先，宽容是孕育前沿科技的沃土。科技进步不是直线式的，而是一个充满不确定性的过程。鼓励技术创新的重要一点就在于保持它的多样性，因为往往最“权威”的判断有时会成为“神话”，对创新的“嫩芽”带来排斥和挤出效应。上世纪末，曾有科学家预言，“我们永远不可能知道人类基因组序列”。但是，自从2003年人类基因组计划完成，仅仅过去10年，基因测序的时间和成本就从当初花费10年、30亿美元，降至如今仅需1天、1000美元。DNA测序技术曾经被认为是“低技术”，从事DNA测序的华大基因也因此被称为“科技民工”，而如今科学家们认为，作为三大基础技术之一的DNA测序的潜力还远未发挥出来。

其次，宽容是培育创新人才的苗圃。信息技术革命将乔布斯、盖茨等一批“异类”学生造就为创造历史的人。这说明当科技急速进步，酝酿技术革命时，教育常常不能迅速响应和跟上。因此，在重大创新或科技革命发生时，如何培养和评价人才是需要我们认真思考的，其前提就是宽容。2012年美国设立试点拨款机制，支持国家科学基金会资助的科学、工程和教育研究的所有领域中冒险的、有争议的跨学科项目。

只有宽容，才能海纳不同观点，才能不扼杀创新。重大的创新就是对传统的颠覆和破坏，不可能乍一出现就成为“共识”。创造一种“创新友好型”的环境，清除阻碍创新的认识、制度、政策、文化、资源配置规则、人才培养方式和评价标准等等，首先必须从解放思想、宽容异见、鼓励不同开始。

（来源：《经济日报》，作者系同济大经济与管理学院副教授）



# 中国未来的持续发展之路在哪里？

尤建新

罗兰贝格管理咨询有限公司执行总裁马丁-C-威蒂什说，如果企业未来的管理层不把精力和时间用于亚洲和中国，那么他们在未来不可能成为好的管理者。在过去三十年，中国的经济快速增长，一直保持两位数的增长速度。2000年中国GDP是8.94万亿，到2011上升为47.2万亿。中国经济的快速增长主要得益于思想解放、经济制度的变革、市场经济体制的建立以及整体向好的全球经济发展的支持。但在中国经济快速增长的同时，中国经济增长的质量也受到了质疑。

城市现代化呈现出严重的质量与安全问题：空气污染、交通拥堵、地下设施脆弱。这些严重威胁了公众的生活质量和生命安全。另外，产业结构与技术水平严重落后。由于对就业和GDP做出了巨大的贡献，高能耗、高排放的落后产能依然很活跃，并在一定程度上“绑架”着地方政府的行为。房地产泡沫仍然存在，而且价格一直居高不下，土地财政现象也没有得到有效地缓解。另外，由于劳动力价值逐步回归，企业成本也相应提高，相对优势逐步丧失。再加上，美国“次贷危机”后全球经济下滑及全球低碳

经济概念的提出使得中国经济的发展遭到内外交迫的境地。

## 创新是未来的出路

那么，处在新发展阶段的中国，未来的持续发展之路在哪里？是继续向他国学习？还是探索自己的创新发展道路？

杰弗里-萨克斯在《探讨国家繁荣的途径》中说：在历史上许多最成功的经济改革中，明智的国家都借鉴了其他国家的成功政策并使之适应本国国情。“今天，只要更多的国家都能花点时间学习他国的成功经验，这种‘政策套利’的巨大机会依然存在。”

显然，向他国学习对于今天的中国仍然是必须的。那么，当今中国经济持续发展的标杆是谁呢？是美国？欧洲？还是日本？美国的“次贷危机”、欧洲的“欧元危机”和日本的“召回门”以及大量世界级公司出现巨亏使得可选择的标准呈现“多元化”

和复杂性，中国一时未能找到标准并加以适用于自己的国情。

中国的经济健康发展需要有标杆，但从另一面来说，设定参考标准也是自我创新的天敌。在寻找参考标准并适用于自己国情的同时，中国还应着眼于创新自己的发展道路。

## 创新挑战

早在2006年，中国提出了走创新发展道路，明确以企业为创新主体，并逐步确定了若干具体的战略性新兴产业。但是，2007年以来世界经济巨大滑坡，贸易保护和知识产权政治化导致创新的市场价值被异化，国家利益冲突所引发的政府干预也变得更加突显。所以，中国的创新发展面临许多全球性问题的新挑战，这些来自世界经济和政治的挑战已经成为影响当今中国经济健康发展的关键因素。

除了外部因素外，中国自身也存在许多影响创新发展的的问题。首先是研发投入不足和效率低下。虽然中央政府不断推动提升研发投入，但由于外部依赖性和战略短视，企业缺乏创新的动力，从而影响了企业创新投入的增加和投入效率。而企业原本应该是创新的主体。

其次是创新人才不足和体制机制障碍严重。研发和知识效能都取决于创新人才，虽然中国各级政府为此加强了投入并制定了许多政策，包括“千人计划”等，但由于政府的经验不足和过多干预，尽管多数情况下出于良好的愿望，但最终由于未能遵循人才发展的客观规律而收效甚微。市场经济的健康和可持续发展需要成熟的公共管理环境，组织变革和效率提升应该成为中国政府未来积极推动一项重要任务。

第三是企业技术基础未能得到充分重视。企业是创新的主体，企业技术基础是创新发展的基石。因此，不仅政府应该积极鼓励企业进一步夯实其技术基础，企业尤其是高新技术企业自己更应该关注技术基础的建设，在人财物等方面给予充分的保障。

## 创新的未来重点

认识创新发展的需求和问题，就必须有重点地做好相应的规划，并得到脚踏实地的实施。

从宏观层面来说，应该充分发挥市场机制的作用。企业应该成为市场经济的主角，经济转型和产业结构调整必须有顶层设计，应该有宏观的创新战略，并得到有效坚持。政府角色也应该得到调整，强调服务能力和平提升，甘当创新发展的配角。

从中观层面来说，人力资源应为企业创新的重要角色，教育（包括继续教育）会发生巨大变革。应该重新认识金融的角色，金融产品创新和金融业繁荣将破除企业创新的软肋，同时，还应加强顾客推动，要更加关注中国制造的品牌声誉，这也应将推动创新的发展。为有效地提升研发和知识转移水平，还应该形成产学研用协同创新机制。

从微观层面来说，企业“研究与开发（R&D）”投入必须得到有效增强，专利的有效性应该得到重视。在市场机制作用下，专利质量应得到进一步重视。

（来源：中国经济网，作者系同济大学经济与管理学院教授）



# 如何让城镇化推动“新四化”

石建勋

中共十八大报告将城镇化列为未来20年中国“新四化”的一项重要内容，提出要促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展。中央经济工作会议也将城镇化列为2013年经济工作的六大主要任务之一，强调指出：城镇化是我国现代化建设的历史任务，也是扩大内需的最大潜力所在，是我国经济增长的巨大引擎。

过去十年，我国城镇化发展迅速，城镇化率以平均每年1.35个百分点的速度发展，城镇人口平均每年增长2096万人。城镇化有力地吸引了生产要素向城镇聚集，促进了产业结构的调整和资源的优化配置，成为解决就业、实现市场扩展、推进新型工业化的重要举措。城镇在很大程度上缓解了农村人地紧张的突出矛盾，城镇化有利于普及基本公共服务，从而促进教育水平和健康水平的提高，逐步缩小城乡区域差别。

目前，中国已进入城镇化快速发展的阶段。然而，我们的国情却是耕地、淡水、能源和重要矿产资源相对不足，生态环境比较脆弱，劳动力素质偏低，处于经济与社会转型期，各种矛盾相互交织。因此，

全面贯彻落实科学发展观，转变城镇发展方式，走资源节约、环境友好、集约紧凑的具有中国特色的城镇化道路，是在诸多约束条件下的必然选择。

现在，促进城镇化健康发展要注意以下几个问题：

要以科学发展观为指导，走新型城镇化道路。城镇化应该摒弃过去那种单纯依靠房地产开发、大挖大建、不顾城市资源和环境承受力的粗放式建设，而代之以科技含量高、资源消耗低、环境污染少、就业机会多的新型城镇化。要构建科学合理的城市格局，大中小城市和小城镇、城市群要科学布局，防止大城市病。城镇化与区域经济发展和产业布局紧密衔接，与资源环境承载能力相适应。要按照先工业化、信息化和农业现代化，然后自然而然地带动农村城镇化，有序实现农民市民化，防止城镇产业空心化。

要坚持因地制宜，不搞“一刀切”、“大呼隆”。我国区域差异大，不同地区城镇化条件、发展水平和发展阶段不同。要根据各地经济社会发展

水平、区位特点、资源禀赋和环境基础，合理确定各地城镇化发展的目标，加强城镇体系的规划工作，抓紧制定城镇化发展中长期规划，因地制宜地制定城镇化战略规划及相关政策措施，促进大中小城市和小城镇协调发展，特别是要提高中小城市集聚产业和人口的能力。城镇化不是放弃新农村建设，也不是城乡差距拉大的过程，城镇发展应该与农村发展相协调，充分发挥城市对农村的带动作用。

要把城镇化与就业和社会保障紧密结合起来。新型城镇化绝不仅仅是乡村人口进入城镇，而是乡村人口城镇化和城镇现代化的统一，是经济发展和社会进步的统一。我们追求的不是钢筋水泥的城镇化，不是城市空间扩张及推高GDP的城镇化，而是大力促使“农业转移人口市民化”，把城镇化与农民进城实现市民化紧密地结合起来。还要创新社会管理，增加基本公共服务支出，建立城乡统一的基本公共服务体系，使进城农民在就业、医疗、住房、教育、培训等方面拥有和城市群体同等的社会福利待遇。这不仅是经济问题，而且关乎社会公平正义。



要防止盲目廉价圈地、追求政绩、大兴土木的热潮。近年来，某些地方所谓的“城镇化”，多是简单粗暴的移民和拆迁，将年轻一代的农民工赶向城市，将农民的土地腾挪出来搞房地产开发，这种城镇化实际上是掠夺农民的“圈地运动”，而不是在推动农民的“市民化”，由拆迁引发的社会矛盾不容小觑。未来的新型城镇化要充分尊重农民的意愿，充分保障农民的合法权益。要让农民享受红利，必须要依靠市场的力量，依靠民众的愿望，依靠改革的措施，这其中的关键在于让农村土地流转起来，让农村生产要素真正实现按照市场规则平等交换。

要坚持改革，促进和保障城镇化健康发展。虽然中国城镇化发展还有很大的潜力可挖，但要保障城镇化健康发展，充分发挥其经济拉动作用，将牵涉到很多领域的体制转型，需要多方面改革措施的配套与完善，比如城镇规划体制、土地流转制度、财税金融体制、户籍制度等基本公共服务均等化等体制和制度的改革与完善。没有各项配套改革措施的保障，城镇化健康发展将是一句空话。

（来源：《解放日报》，作者系同济大学经济与管理学院教授）



## 不要过高期望轨交 可大力发展快速公交

张小宁

轨交限流，高架拥堵，早高峰出行难题如何解决？同济大学管理科学与工程系教授张小宁昨日表示，解决轨交客流过大造成的限流，短期办法只有增加运能，增加发车班次。但就上海整个交通情况来说，他认为最根本的是大力发展地面公交。

张小宁称，轨交之所以成为出行难的焦点，与政府、专家、百姓对其期望过高不无关系。实际上，整个交通系统中，轨交、公交、出租车、私家车等各司其职。其中，轨交网络属于骨架网，但它的末端换乘并不方便，无法取代其他交通方式特别是地面公交。

此外，由于上海轨交的一个特点是换乘大站大多位于中心区域，而上海大型居住区大多分散在外围，这决定了轨交大客流的不均衡，给运营管理造成很大压力。

在日本东京，轨交客流和上海一样呈现早晚单向高峰形式，但东京有一条环形铁路，分布有新宿、池袋、品川、新桥等轨交枢纽，很多私营铁路以这些枢纽为起点，向郊外延伸，很好地解决了郊区客流和城市中心区之间的早晚高峰客流。

张小宁预计，再过几年，随着全国轨交建设速度的加快，轨交管理人才的流动将加大，上海轨交的运营管理还将面临更大压力。他认为，除完善轨交网络外，上海今后应该大力发展地面公交。他建议在郊区增建高架路，开行快速公交。同时，张小宁建议要控制小汽车的出行量。

（来源：《东方早报》，作者系同济大学经济与管理学院教授）



1月12日，由我院MBA中心主办的2012级MBA“班级创意秀”在四平校区“一·二九”礼堂举行，活动主题为“不High不青春！不Show不疯狂！”。副院长阮青松、陈守明应邀到场，MBA中心主任闫淑敏致开幕词。来自复旦、交大安泰、交大高金、上财、华师大、华理、上外、上大等众多兄弟院校、往届MBA学长，以及2012级MBA同学共计600多名师生出席活动。院领导为2012级的18位学生颁发了新生奖学金获奖证书。

晚会在安排上取意于MBA学子锲而不舍的求学精神，分为四个部分进行：备考、录取、学习、收获。在职国际诗意十足的《纪念我们逝去的青春》和半脱产5班充满活力的《我，我们》，唤起了我们对青春的追忆和梦想的；半脱产3班为大家献上《本周立坤秀》脱口秀节目、脱产国际别出心裁带来的波多黎各美女诗朗诵及歌曲串烧和凯斯班《甄寰》选秀节目都让人耳目一新；期货班更是集合全班智慧送上动感十足的僵尸舞和诙谐幽默的《期货好声音》；半脱产4班则根据12月西藏爱心捐助活动改编为一场《创意社团PK秀》，让爱在我们心中流淌。除此以外，兄弟院校的表演也让人称赞，如上海交大沪剧清唱《庵堂相会》、华理的古筝弹唱《女儿情》及上海财大的《武术表演》。整个晚会都完美地演绎了同学们的智慧和幽默，场上场下乐成一团，精彩纷呈。



## 花开三月 绽放美丽

又到三月小阳春，又逢一年三八节。为了让我院女职工度过一个祥和愉快、温馨惬意的妇女节，我院工会组织了一次以“花开三月、绽放美丽”为主题的一日游踏青活动。

漫步在幽静的圆陀角风景区，一丝丝清爽的海风让人心旷神怡，这里三水交汇，三面环海、沿海滩涂宽阔，蔚为壮观。大家参观了长江入海纪念碑、大禹石雕巨像、寅阳楼等景点，土山竹林水榭长亭、方亭连廊。流连在此，女老师们纷纷拿起相机，用镜头捕捉着大自然的美丽，也在江畔绽放了自己最美的笑靥。

游览过后，大家驱车前往吕四港口，品尝了地道的风味海鲜，大家把酒言欢、畅谈友情。本次三八节踏青活动不仅让女同胞们零距离地亲近了大自然，彻底放松了身心，也增进了彼此间的沟通与了解，加强了凝聚力，感受到了节日带来的快乐与喜悦，让大家以更加饱满的热情和工作状态在各自的工作岗位上再创佳绩。





## 中外学生 联谊会



上海的春天，是外出踏青的好时机。3月12日，为了让我院外籍IMBA学员在学习之余更好的融入中国的文化生活，2012级脱产国际班的学员与留学生们一起组织了一次“上海文化之旅”。

上午，同学们来到了上海弄堂——田子坊，这里是由上海特有的石库门建筑群改建后形成的时尚地标性创意产业聚集区。留学生们穿行在迷宫般的弄堂里，好奇地欣赏着一家家特色小店和艺术作坊，体味着温暖、热闹的老上海风情。下午，在人民广场，同学们游览了上海最长的地下步行商业街，参观30年代时

## IMBA留学生 踏青活动

期的上海特色图片展，体会到了沪上前卫与流行、商业与休闲相结合的海派特色。傍晚，穿梭在上海最繁华、最热闹的南京路上，同学们兴致勃勃地欣赏着街头艺人别具一格的表演。结束了一天的活动，留学生们零距离地品味到了沪上文化，同时也加深了与中国学员之间的友情。



2月24日，恰逢中国传统节日——元宵节。晚上，由我院学生国际部策划举办的本学期第一次Buddy Program中外学生联谊活动在我校学生活动中心举行，吸引了众多中外学生参与。良好的游戏环境和轻松愉快的游戏氛围促进了中外学生沟通与了解，增进了彼此间的友谊。

活动中，主办方精心准备了有趣的暖场游戏，以及披萨、奶茶和果汁等丰富的食品饮料，由于是元宵节，主办方还特地为晚会表示，他非常喜欢中国的传统节日。通过这次活动让他第一次了解到元宵准备了特色汤圆，让每一位学生感受到了浓浓的节日气氛。来自德国的一位学生的习俗。活动期间，伴随着音乐的节奏，中心舞台上的游戏也一直进行着，参与策划节目的留学生担任起了主持人的角色，用自己独特的方式不断调动起现场热闹的气氛，使整场活动笑声不断。

举办Buddy Program活动，是学院为中外学生间零距离互动交流搭建的一个良好平台，帮助留学

生尽快地了解和熟悉中国文化生活，同时也让中国学生通过与留学生的沟通进一步地了解外国文化、开阔国际视野。许多学生在活动结束后彼此留下了联系方式，并成为了好朋友。据悉，我院中外学生联谊活动将定期举办，不断地提供交流机会。



# 我的钢琴梦

## ——撒堡杯钢琴比赛冠军何愉舟专访

何愉舟介绍：同济大学经济与管理学院10级工程管理专业学生。荣获上海市高等院校凯撒堡杯钢琴比赛独奏组一等奖及双钢琴组二等奖，并在上海音乐学院贺绿汀演奏厅与著名指挥家曹鹏合作格里格A小调钢琴协奏曲。至今已有15年琴龄，大一上曾参加上海市高等院校长江杯钢琴比赛获得第七名，曾担任同济大学合唱团钢琴伴奏，同济大学钢琴协会会长等职务。

何愉舟：

“钢琴对我来说非常重要”

“我认为钢琴带给我的首先是音乐本身的愉悦，因为我热爱钢琴，所以弹钢琴，这是最基本的。”

其次，练钢琴的过程有一种成就感，就是当你把一份又长又难的曲子从不会慢慢到会的过程本身是一种享受。

当然，更深层次的是，钢琴可以让我抒发情感。我是一个内向的人，情绪一般不会随意表达，不管遇到高兴或是悲伤的事情，都可以用钢琴帮助表达，排解，发泄等等。当投入钢琴的时候，真的可以忘记很多现实中的烦恼。

总之，钢琴是一个对我很重要的东西。”

“练钢琴的道路上从未选择放弃”

“我和很多人不同，我从小没有被父母逼着练琴，比较主动，虽然应该说一直以来练真琴的时间都不算多，更比专业学生少的多了，不过，我也从来没有放弃过钢琴，钢琴是一个对我很重要的东西，我会一直坚持下去。”

“此次比赛的经历是一种别样的体会”

“这次的凯撒堡杯钢琴比赛是一个面向上海市高校非钢琴专业学生的大型比赛，参赛组别有独奏组，四手联弹组，和双钢琴组。其中独奏组的三名一等奖可以与著名指挥家曹鹏先生以及上海城市交响乐团合作钢琴协奏曲。

我在这次比赛中获得了独奏组的一等奖以及双钢琴组的二等奖，初赛的曲目是肖邦第二谐谑曲，复赛和决赛的曲目是格里格A小调钢琴协奏曲。虽然比赛的选手并非钢琴专业，但是表现出了非常高的水平，初赛的前几名弹奏的曲目如李斯特的《弄臣》、《塔兰泰拉舞曲》，古尔德《炫技的手指》等都需要非常艰深的技巧，是钢琴专业学生才弹的曲目。

这次比赛对我来说是非常难得难忘的经历，对于任何一个弹钢琴的人来说，能够和交响乐团合作协奏曲都是最大的梦想，即使是钢琴专业的学生很难获得这样的机会。

另外值得一提的是，比赛的时候我正好在香港交流，因此为了比赛，我这次交流来回了三次，虽然有不小的麻烦，但也是一种别样的体会。”

“这次比赛获奖对我的钢琴生涯十分重要”

“这次比赛确实是我钢琴生命中非常重要的一笔，让我经历了很多事。事实上，在比赛以后，我有很长一段时间没“敢”练琴，因为我对我决赛的表现并不满意，一弹琴就会浮现很多我不太想回想起来的关于比赛的事情，这是一种非常独特的感觉。过了一个多月我才重新开始弹琴。在这段时间里，我又好好想了想钢琴对我的真正意义，有时候发

现自己弹琴追求的不再是那么纯真的东西了，有时候又觉得弹钢琴没什么意思，直到最后也没想明白。但是，我又坐到了琴凳上，就是这么简单。”

“赛后能与曹鹏老师一同演奏十分高兴”

“正如我之前所说的，能够和交响乐团合作协奏曲是钢琴人的梦想。需要补充的是，因为我是南洋模范中学毕业的，这是拥有全国最好学生交响乐团的高中，而我们乐团的指挥也正是曹鹏老师，所以能和他合作一直是我的梦想，没想到这次真的实现了，所以应该说我还是非常高兴的。”

“对钢琴的热情我会一直坚持下去”

“钢琴对我来说是很重要的东西，我会一直坚持下去。”

“而对于我的钢琴梦，我认为，如果要成为一个演奏家的话，我是远远达不到那个要求的，所以，可以的话，我会非常希望以后能从事和音乐相关的工作，我会至始至终坚持下去。”

(何愉舟，同济大学管理学院2010级管理专业)





## 新学期 “院长午餐会”

本学期初，我院在嘉定校区组织举办一场“院长午餐会”活动，由我院校友与公司关系办公室和学生总支联合主办。院长霍佳震、副院长阮青松、研总支书记陈迅等领导和部分老师、学生代表20余人参加活动，通过午餐会的形式对我院学生学习生活等话题进行了广泛深入的交流。活动中，霍佳震肯定了我院在沪上高校中的优势地位，鼓励师生们发挥自身优势，努力把学院建设成为“国际化、研究型”的全球知名商学院。针对同学们提出的有关出国交流、科研、学习生活等问题，院领导们也作出了热诚的回答。

今后，我院“院长午餐会”活动将定期举办，并实行常态化管理，把该活动发展成为师生和校友间沟通交流的一个重要平台。



## “一站到底在经管” 知识竞赛活动

3月21日，由我院团学联学术部主办的“一站到底在经管”知识竞赛在我院举行。来自我院、人文、外语、环境等学院的十五支队伍经过“群雄逐鹿”、“三强争霸”两轮答题环节的比拼，最终，邓慧琦、刘译元、徐家冬同学组成的队伍摘得“站神”桂冠。



## 第十六期城市发展 与管理论坛举办

1月16日，以“城市生态文明建设”为主题的第十六期城市发展与管理论坛在我校举办，上海市人民政府发展研究中心主任周振华，我校副校长伍江、江波及来自复旦大学、浙江大学、同济大学等高校及上海市人民政府发展研究中心的专家三十余人参会。会上，我院刘光富教授主讲“再生资源与城市共生网络建设的思考”。



## 美国里海大学商学院 本科生参加我院 系列讲座

1月4日，来自美国里海大学商学院的18名本科生在我院参加了有关中国经济发展的系列讲座。讲座为期六天，由我院教授介绍中国快速发展的经济及金融概况，经济发展面临的机遇及挑战，并通过实地企业参观和苏杭文化游让外国学员们更好地了解中国的市场机会和中国大城市的现状。



## 卢森堡大公国驻沪 总领事一行来访

2月6日，卢森堡大公国驻上海总领事Nicolas Mackel先生及其高级助理马樱女士来访我院，院长霍佳震、副院长阮青松和外事办主任王海艳会见了来宾。阮青松介绍了我院的历史发展、组成结构、科研与教学重点以及国际合作情况，并就我院与卢森堡大学的合作做了回顾和展望。马可宁先生对两校进一步的合作非常感兴趣，表示将大力支持合作的开展，并特别强调了金融领域的合作应建立在双向交流的基础之上。



## 经济与金融系召开本科 生教学改革与发展 工作会议

1月5日，经济与金融系召开了本科生教学改革与发展工作会议，旨在凝聚全系师资力量，探讨今后教学改革的突破点与保证措施。会议由副系主任李永主持。会上，系主任陈伟忠明确了本科教学改革的重点，详细介绍国际名校教学活动组织与实践经验。与会老师围绕着双语与全

英教学、实验教学、模块教学等问题展开深入且富有成效的讨论。叶耀明、王海艳、李海英、潘烜等人分别结合自身教学工作实践，与大家一起分享经验。本次会议成果对经济与金融系进一步推进本科生教学工作改革起到一定的指导作用。



## 信息技术与校友工作 座谈会

为进一步推进我院校友信息管理工作，1月7日上午，由我院校友与公司关系办公室主办的“信息技术与校友工作”座谈会在同济大厦举行。我校校友办公室顾菁和潘晓静两位老师应邀出席座谈，参加会议还有我院办公室、MBA中心等负责人，以及提供校友工作信息化方案的企业人员。座谈会上，大家对校院及MBA校友信息化建设和愿景展开讨论，并对校友邮件群发系统、基于移动互联网的校友微博管理系统等服务和技术进行了分析和评价。



## 江波副校长一行 来我院调研

3月18日上午，我校副校长江波率文科办、信息办、出版社等校职能部门负责人来我院调研，我院院长霍佳震、党委书记金福安和各分管领导出席会议。

会上，江波指出文科的发展需要长期传统的积累、稳定的核心团队及队伍的不断优化，建议学院在高等教育改革中发挥管理



## 我院召开2013年寒假务虚会

开学前夕，我院召开了2013年寒假务虚会，学院党政领导班子成员、院长助理、各系主任、各部门负责人等20余人出席会议。院长霍佳震主持会议。会上，围绕学院“三重一大”制度（草案）、师资建设、科研经费使用、CAMEA工作、本科生与研究生教学、财务预算管理、同济

大厦A楼管理、学科评估、校友会筹备等工作展开讨论，提出了宝贵的意见和建议。本次务虚会的召开，对我院未来发展有了新的思路。

优势，对教学、科研、管理中的问题进行深入研究，为高等教育的发展建言献策。

霍佳震在会上详细介绍了学院的发展历程及取得的阶段性成果，金福安介绍了国际认证和人才引进对学院核心价值形成以及学科发展的促进作用。副院长韩传峰、王广斌、阮青松、陈守明以及副书记陈松、王瑞杰在会上分别汇报了学科发展、文科基地、学生培养和思政工作。与会人员进行了充分的讨论，并结合校领导的建议，对学院乃至学校文科发展提出了自己的见解。

### 留学生新生举行开学典礼

我院在本学期迎来了76位来自世界各地的留学生新同学。2月21日，2012~2013学年第二学期国际留学生新生开学典礼在云通楼报告厅举行。副院长陈守明出席典礼并致欢迎辞。会后，全体人员在学院大楼前合影留念。

本学期我院在册英语授课项目的国际留学生人达140人，其中28名为本科双学位生，23名硕士双学位生，10名硕士学历学位生，和79名非学位交流生。我院的国际留学生主要来自欧美著名商学院，其中众多合作院校均已获得AMBA、EQUIS和AACSB商学院三皇冠认证。

### 何芳教授获评上海市“三八红旗手”

我院建设管理与房地产系何芳教授在本市举行的以“美丽上海·巾帼添彩”为主题的纪念三八国际劳动妇女节103周年大会上，获得2011~2012年度上海市“三八红旗手”表彰。

3月6日下午，我校为庆祝“三八”国际劳动妇女节举行了表彰大会，我校党委副书记马锦明为何芳教授颁发了荣誉证书。会上，我院工商管理系俞秀宝老师

获评“2011~2012年度同济大学三八红旗手”。同时获得表彰的还有，我院妇女工作荣获2012年同济大学妇女工作先进集体、MBA中心荣获2011~2012年度同济大学三八红旗手（集体）。

### 同济大学创新与创业教育研讨会召开

3月21日，同济大学创新与创业教育研讨会在我院云通楼会议室召开。研究生院副院长李晔、教务处副处长王晓国、教务处实践科科长严驷，以及我校土木工程学院、软件学院、艺术与传媒学院等兄弟院系的领导出席会议，就创新与创业教育课程体系中的基础类课程、核心类课程、实践类课程的设置提出建议，并就如何开展创业论坛和创业报告等问题交流意见。我院副院长阮青松主持会议并做总结发言。出席会议还有东正期货有限公司、上海淘利资产管理有限公司、苏州鼎丰创投有限公司等企业负责人和部分校外专家，和与会人员一起分享了可行性报告、

创业计划大赛、创投、市场调研等方面的成功案例和经验，并就模块化授课方式和新增挫败教育、创业心理学提出宝贵建议。

会上，讨论并拟定了同济大学创新与创业教育指导委员会章程。

### 逢甲大学EMBA寒假研习活动

1月13日至16日，逢甲大学EMBA寒假研习活动在我校举行。校党委书记周祖翼会见了逢甲大学副校长高承恕一行。双方就深化两校合作、人员交流与培训等交换了意见。副校长董琦等参加了会见。

1月15日下午，校长裴钢为133名逢甲大学EMBA学员作了题为《可持续发展大学建设以及可持续发展经济机遇》的讲座。裴钢为大家讲述了可持续发展大学建设以及“为富为仁”的重要性，勉励学员们“同学同济”。讲座结束后，裴钢校长与高承恕

### 市委举行常委学习会我院教授作专题辅导报告

1月14日下午，市委举行常委学习会，听取我院公共管理系主任、我校特聘教授、可持续发展与公共管理研究所所长诸大建所作的《生态文明的世界背景、中国内涵、上海思考》专题辅导报告。市委书记韩正与大家一起学习交流。

诸大建在专题报告中介绍了世界50年来绿色发展思想演变的核心观点，即强调经济社会发展应该与资源环境消耗脱钩。他分

析了中国生态文明发展的关键问题，认为生态文明和“脱钩发展”概念有利于明确上海创新驱动和转型发展的方向，建议通过产业结构、消费方式的转型和提升，紧凑城市的布局和发展，依次解决“脱钩发展”的三个拐点问题。与会者就经济发展的阶段性、差异性与资源消耗的关系，环境承载能力的可变性，影响上海环境承载能力的主要因素等内容，与诸大建教授进行了互动问答。

发展以及虹桥商务区对上海经济拉动作用和投资机遇。

逢甲大学是我校全面战略合作伙伴。该校EMBA实行SCOPAB多元化教学方式，拥有独特的区位、人文优势，属于台湾中部顶尖的EMBA教育项目。

# 英国皇家特许建造学会 (CIOB) 会员资格认证培训 (第四期)

## 专业资质

- 全球最顶级、住建部官方认可的建设管理专业资格
- 承揽国际工程的通行证
- 及时有效的共享全球建设管理专家资源库
- 通过全球学会分支机构，获得当地专业支持

## 项目背景

英国皇家特许建造学会 (CIOB) 是一个主要由从事建筑管理的专业人员组织起来的、涉及到建设全过程管理的专业学会。学会成立于1834年，至今已有170多年的历史。CIOB是英国唯一涉及建筑管理专业的权威团体，也是英国建筑领域内仅有的9家皇家特许学会之一。

CIOB的目标是：推动专业化、影响建筑业、搭建专业平台、提升行业标准。目前学会在全球100多个国家中拥有超过43,000名会员，会员均为具有丰富经验的建筑行业内的管理人员和专业人士，致力于达到并且维护行业内的最高标准和最佳实践。

现在中国香港和大陆地区已经拥有3,000多名CIOB会员，其中1,300多名来自中国大陆，主要分布在北京、上海、重庆、广州、深圳、天津、武汉和西安等地。

## 同济与CIOB

作为国内工程管理领域内第一梯队重点院校，同济大学早在1999年便通过了建设部高等教育工程管理专业评估，成为第一批CIOB认可的6所中国大陆工程管理专业院校之一。

2010年7月1日，CIOB代表团访问同济大学，与住建部高等教育工程管理专业评估委员会（NBCMA）共同续签了“NBCMA-CIOB工程管理专业学士学位评估互认协议”再次表明了CIOB以及住建部对同济大学的认可和重视。

2010年11月20日下午，同济大学经济与管理学院与英国皇家特许建造学会 (CIOB) 签署了“英国皇家特许建造学会 (CIOB) 中国与同济大学经济与管理学院 (SEM) 合作备忘录”。同济大学党委副书记姜富明，CIOB中国主席、嘉定区区长孙继伟等出席签约仪式。

## 课程设置

课程模块	课程名称
CIOB简介	开学典礼、CIOB简介
	国际工程项目管理前沿与概论
	建设工程项目招标投标
	建设工程项目成本管理（工料测量）
	建设工程项目采购管理—世界银行标准化采购流程
	工程合同管理与国际仲裁
	建设工程项目安全管理
	工程项目管理组织与项目经理
	建筑业发展趋势下的信息化管理—以迪斯尼项目为例
	欧亚文化对工程管理模式的影响
	可持续建设与管理
建设工程项目管理	CIOB会员申请表格填写辅导
	CIOB会员申请论文及面试辅导
建筑业改革及国际化展望	
表格填写、论文及面试辅导	

报名条件：学历：本科及以上；职务：部门经理以上；工作经历：建筑施工、设计领域至少五年以上的工作经验，或者独立主持过项目。

### 申请流程

- 1、向同济大学SEM-CIOB中心提交资格审核表（要求真实、详细填写表格）
- 2、CIOB东方区进行资格审核
- 3、审核通过者缴纳学费、参加培训
- 4、按教学计划完成所有学时学习，获得面试资格
- 5、培训结束后参加面试（由CIOB东方区组织面试）
- 6、通过面试，成为CIOB正式会员

培训周期：每年2期班  
上课地点：同济大学四平路校区  
学业证书：面试通过，颁发“英国皇家特许建造学会—正式会员证书”。  
培训费用：25000元（培训费）  
其它费用：5000元认证费（含当年度会费），  
培训结束安排面试时再另行通知认证费缴纳方

### 【联系我们】

学习咨询与市场合作  
市场与招生部：021-65985393  
教学与学生事务  
第一教学管理部（房地产班、商业地产班、建设工程班）：  
021-65984558  
第二教学管理部（建筑设计班、EMBA研修班）：  
021-65980762  
第三教学管理部（CIOB项目、企业及政府内训项目）：  
021-65982443  
传 真：021-51685090  
邮 箱：tjedp@tongji.edu.cn  
官方网站：http://edp.tongji.edu.cn  
在线课程：http://edp.tongji.edu.cn/kuanxue  
地 址：上海市杨浦区彰武路1号同济大厦A楼6楼  
新浪官方微博：同济大学EDP中心  
官方微信：tongjiedp



# 同济大学EMBA核心课程高级研修班（第六期）

## 【项目背景】

EMBA是英文“Executive Master Of Business Administration”的简称，直译为“高级工商管理硕士”。培养的是高质量的职业工商管理人才，使他们掌握生产、财务、金融、营销、经济法规、国际商务等多学科知识和管理技能。

百年名校同济大学是教育部直属的国家重点建设高校，在长期办学中形成了“同舟共济、自强不息”的同济精神。

经济与管理学院高层管理培训（EDP）中心，秉承百年同济“严谨、求实”的治学精神，以同济大学MBA、EMBA为依托，并整合高校与企业优势资源，打造出一套EMBA核心精品课程。该课程通过传授先进的管理理念，提供全面的管理知识，着力培养具有“全球化视野、战略性思维、卓越型领导力与社会责任感”的高级管理者。

## 【课程优势】

实战系统的课程体系：通过借鉴国外优秀MBA项目的成功经验，并结合我国的实际情况，向学员提供更精湛、更实用的工商管理知识和技能，直接解决中国本土企业本身的管理问题。

五位一体的教学方法：战略思维训练+专业知识要领+经典案例剖析+实务模拟+名企考察。

创新互动的教学模式：摒弃学院派理论教学方法，关注成人学习特点，采取创新互动的教学模式，通过案例讨论、情景模拟、分组指导等多元化形式，让学习寓教于乐。

专业严格的教学管理：专职班主任老师全程管理服务班级，不断更新课程优化师资，建立班委、考核出勤、批改作业，建立学员的学习档案，确保每位学员都学有所获。



积累高端的商务人脉：会成立以本班为核心的MBA同学会，汇聚一个庞大的高端人脉资源群体，通过学员交流，智慧碰撞，共享财富人脉和事业平台。

提升价值的沙龙活动：不定期的到著名企业进行实地考察研讨、组织管理论坛和专题沙龙讲座等精彩活动。

## 【招生对象】

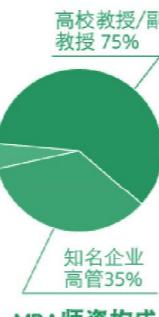
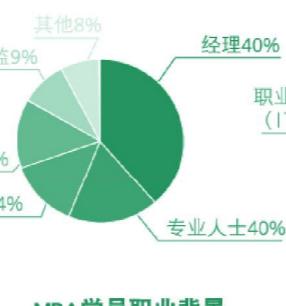
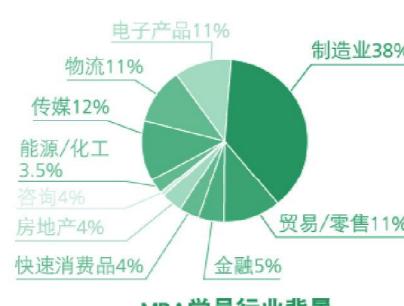
大中型企、事业单位核心职能部门高级管理人员、民营企业家等；  
具有本科学历，3年以上高层管理经验或具有大专学历，5年以上高层管理经验者；  
希望通过学习进一步提升管理技能和结交行业优秀人士的管理者。

## 【课程设置】

课程模块	模块简介	课程主题
【体验感悟】 拓展训练	以拓展训练作为同济EDP学习生活的起点。通过情景游戏、互动体验和团队建设等活动，增进学员之间的相互了解和默契，建立班级凝聚力。	团队破冰训练
		团队建设与管理
【体验感悟】 沙盘模拟	通过引领学员进入一个模拟竞争性行业，实战演练模拟企业的经营管理与市场竞争，在经历荣辱成败过程中提高战略管理能力，感悟经营决策真谛。	商业环境模拟
		系统优化演练
【综合管理】 市场营销与品牌管理	在激烈的商业竞争中，往往市场营销是成败的主导。课程旨在让学员形成正确的营销观念，在今后的商业实践中有序地管理的每个环节并取得成功。	市场定位及营销渠道管理
		品牌体系规划
【综合管理】 财务管理与报表分析	财务报表包含了大量信息，这些信息在中高层管理者制定决策的过程中至关重要。课程旨在帮助管理者洞察企业的财务运行状况，以选择最佳财务策略。	财务管理概论及报表解读
		预算管理与成本控制
【综合管理】 运营与供应链管理	课程将以案例分析的形式讲述如何将企业的运营和供应链管理同企业现有的业务匹配，做到运营与供应链管理能真正的为企业战略发展服务。	企业运营诊断与组织
		企业供应链整合及管控
【综合管理】 企业人力资源管理	企业战略目标的实现，离不开对企业员工的有效管理。通过本课程的学习，使学生系统学习建立企业组织与开发利用人力资源的理论与方法。	团队管理与执行力
		企业人才危机应对之道
【综合管理】 项目管理	课程旨在对管理者进行现代项目管理理念、体系、流程及方法等的教育，使管理者改变管理习惯，降低随意性和不确定性，大幅提升工作效率。	项目管理的组织实施
		管理前瞻性与发展
【综合管理】 企业战略管理	课程旨在为您搭建战略制定和实施的坚实框架，诠释如何理解并有效实施企业战略，紧追市场机会，增强企业竞争力和价值。	企业寿命与成长危机
		战略决策力与执行力

## 关注 CONCERNED

【东方管理】 国学精髓与东方管理	《周易》的核心讲“三易”，即“简易”、“不易”、“变易”，而这三者分别代表着信息、价值、资本管理；正好是企业管理理论发展的基本方向。	国学与管理的内在联系 中国式管理特点
【思维拓展】 商务谈判与管理沟通	何为谈判，即：“你不是得到你应该得到的，而是得到你谈得到的。”课程旨在通过情景案例训练体会所学知识；学会谈判管理体系和自我总结。	谈判常见问题分析解读 经典谈判中SNR的运用
【思维拓展】 领导力与领导艺术	今天的经理人仍然需要具备彼得·德鲁克所说的有关决策、组织、评价、奖罚等任务的基本技能。领导力不是一种方法，而是一种独特的艺术。	管理心理与领导艺术 领导力胜任模型分析
企业文化	企业文化是现代企业先进的管理理念，也是核心竞争力的重要内容和要素。	企业文化及价值观建设
法律实务	使管理者能够对法律有基本了解，使企业经营活动效率最大化、风险最小化。	经济法及其风险规避
心理学	员工关系影响员工行为态度、工作效率和执行能力，管理者需高度重视。	管理心理与职业倦怠应对



## 【部分师资】(拟邀请师资)

张茂林：

同济大学工商管理系副教授、硕士生导师；上海经纬置地集团有限公司副总裁；上海同泽企业咨询机构首席顾问；曾任同济大学经济与管理学院副院长、同济大学高尔夫商学院首任院长。

张科平：

同济大学经济与管理学院工商管理系副教授、高级工程师。

王遐昌：

同济大学经济与管理学院副教授、硕士生导师；同济大学经济与管理学院会计系副主任；长期从事财务投融资、财务指标分析等研究。先后主持或作为主要人员参加的科研项目有二十余项。

赵海峰：

同济大学经济与管理学院副教授、硕士生导师；国际生产与运作管理学会会员（POMS）、中国电器工业协会电机分会会员；拥有丰富企业实践经验，曾运作英国著名热能设备制造公司合资项目多年。

罗瑾璇：

管理学博士，同济大学教授，博士生导师，上市公司独立董事，IACMR会员。

李永奎：

同济大学经济与管理学院副教授、硕士生导师；上海科瑞建设项目建设有限公司副总经理；英国皇家特许建造师协会中国东方区管理委员会委员；英国皇家特许建造师（MCIOB）；参与2010年上海世博会工程建设总体项目管理。

郑国辉：

上海政法学院法律学院教授、博士生导师；上海政法学院知识产权法教研室主任；同济大学经济与管理学院MB中心兼职教授；上海建纬律师事务所高级律师；上海市法制研究会专家组成员；上海上海市仲裁委员会首席仲裁员。

段正文：

美国加州大学MBA、台大医学院医院管理研究所毕业；美国布兰佳(Blanchard)训练中心授证讲师；美国博思能(Persona)训练中心授证讲师；哈佛企管专业讲师；宏基管理学院特聘讲师。

雷星晖：

同济大学经济与管理学院教授、博士生导师；同济大学研究生院常务副院长；同济大学对外联络与发展办公室主任；同济大学战略与财务研究所所长；美国UTA客座教授，南澳大利亚大学CMBA特聘教授。

吴 敏：

同济大学经济与管理学院工商管理系副教授、硕士生授、硕士生导师。同济大学EMBA教师。美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院访问学者，主要从事组织行为学、企业文化、企业管理、组织结构与流程设计领域内的科研和教学工作。

刘 峰：

国家行政学院教授、博士生导师，国家行政学院领导艺术研究中心主任、中国管理科学院领导科学研究所所长，中国领导科学研究院常务理事兼副秘书长，中央教育台等十几家电台电视节目“新领导力”主讲人。

任 浩：

同济大学经济与管理学院工商管理系教授、博士生导师；同济大学发展研究院副院长；世界管理协会联盟中国委员会执行委员；东亚国家经营管理协会联盟理事；企业再造研究中心常务副理事长；上海市政协经济委员会委员。

程名望：

管理学博士，同济大学经济与管理学院，副教授、硕导，MBA、MPA授课教师。

翁经方：

同济大学建筑与城市规划学院景观学。

系教授

中国建筑风水、古典园林研究专家。

乐 云：

同济大学经济与管理学院教授、博导；上海世博会工程总体项目管理负责人 研究方向：城市管理与建设工程管理、甲方项目管理、项目管理信息化、工商管理。

罗康瑞：

香港瑞安集团有限公司董事局主席香港工商专业联合会会长。

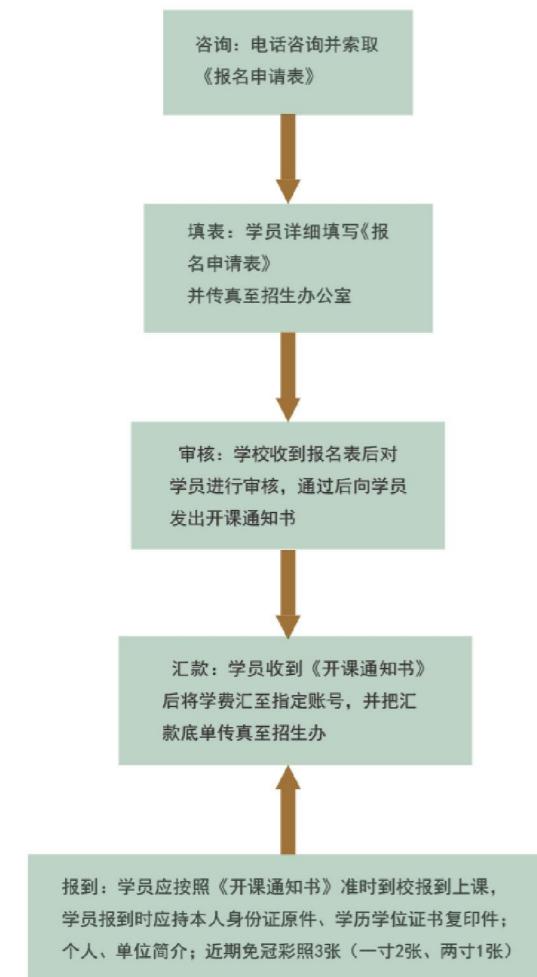
## 关注 CONCERNED

潘黎：  
邦思迈咨询CEO、首席培训师。

吴洋：  
证大房地产集团董事，外滩金融服务中心总裁。

裴章先：  
实战派高级培训师，沙盘培训专家。

## 【报名流程】



## 【课程特色】

1. 师资雄厚。既有大学教授，也有多知名企业家高管，兼顾理论+实战；
2. 形式灵活。可选择系统学习或模块学习；
3. 正式学员，三年内可免费学习该项目后续课程；
4. 滚动开班。即来即学，无时间限制；
5. 结业后颁发《同济大学EMBA核心课程研修班》结业证书。

## 【学习收获】

1. 学习除了目前所担任的职责以外的管理领域，为未来的职业发展打下坚实的基础；
2. 挖掘并激发个人的管理与领导潜能，在较短的时间内，全面而快速地提升个人管理能力；
3. 与来自各行业的管理中坚分子交流心得、开拓视野、激发灵感。

## 【课程费用】

人民币36800元/人(含报名费500元、学费、资料费、教务费、证书费、上课期间午餐费等)。

## 【联系我们】

学习咨询与市场合作  
 市场与招生部：021-65985393  
 教学与学生事务  
 第一教学管理部（房地产班、商业地产班、建设工程班）：  
 021-65984558  
 第二教学管理部（建筑设计班、EMBA研修班）：  
 021-65980762  
 第三教学管理部（CIOB项目、企业及政府内训项目）：  
 021-65982443  
 传 真：021-51685090  
 邮 箱：tjedp@tongji.edu.cn  
 官方网站：http://edp.tongji.edu.cn  
 在线课程：http://edp.tongji.edu.cn/kuanxue  
 地 址：上海市杨浦区彰武路1号同济大厦A楼6楼  
 新浪官方微博：同济大学EDP中心  
 官方微信：tongji\_edp



## 同济大学国际商业地产总裁 高级研修班

## ★ 核心目标：

打造未来中国商业地产新领袖。

## ★ 招生对象：

商业地产开发企业董事长、总裁、副总裁、项目负责人、总监、招商经理、策划经理等高层和中高层管理人员；零售百货连锁机构、品牌商家负责人及开发拓展及高层管理人员等。

## ★ 学习费用：

66000元/人 12个月

## 【联系我们】

学习咨询与市场合作  
 市场与招生部：021-65985393

## 教学与学生事务

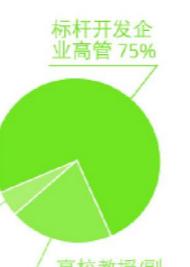
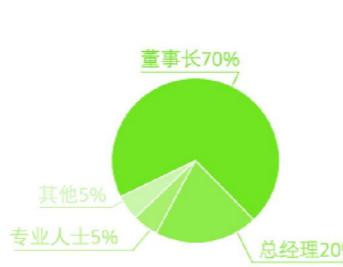
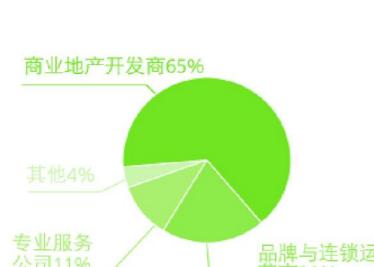
第一教学管理部（房地产班、商业地产班、建设工程班）：  
 021-65984558

第二教学管理部（建筑设计班、EMBA研修班）：  
 021-65980762  
 第三教学管理部（CIOB项目、企业及政府内训项目）：  
 021-65982443

传 真：021-51685090  
 邮 箱：tjedp@tongji.edu.cn  
 官方网站：http://edp.tongji.edu.cn  
 在线课程：http://edp.tongji.edu.cn/kuanxue  
 地 址：上海市杨浦区彰武路1号同济大厦A楼6楼  
 新浪官方微博：同济大学EDP中心  
 官方微信：tongji\_edp

## 【课程设置】

课程模块	模块简介	课程主题
宏观政策与市场趋势	探寻未来中国商业地产热点问题与发展瓶颈，准确把握政策动向，掌握市场动态并做出宏观趋势判断。	商业地产行业趋势与政策研讨及论坛 商业地产的概念新解与价值链分析 国内外成功商业开发模式分析 中国商业地产热点问题与政策解读 商业地产的前期策划与区域定位 商业地产总体规划设计与案例分析 城市综合体的开发与运营战略管理 大型商业地产项目的项目管理及上海迪斯尼案例分析
商业地产的前期策划与开发管理模块	商业地产的春天，只给有准备的人；前期策划与开发管理对于成功的商业地产项目开发而言至关重要，从区域定位到商业调研、业态规划，课程中深度分析了林林总总的成功的成功与失败的案例，是商业地产课程的精髓所在。	商业地产的招商策略与营销企划：国际案例解读 商业地产的运营管理战略与实务 商业地产人力资源管理与团队组建实务 商业地产项目开业筹备作业实务 酒店及度假型商业地产的投资与运营 知名商业地产项目考察与研讨（凯德、万达、宝龙等项目考察） 商业地产融资与资本运作（房地产信托、REITS与银行融资）
商业地产的前期策划与开发管理模块	要想在商业地产开发的激烈竞争中胜出，并最终实现高额的投资回报，营销与运营管理是开发之后的核心工作，课程中会对国内外成功运营模式的考察与学习，并重点教授商业地产的人力资源等运营全流程管理模式。	商业地产公司的财务筹划与金融战略 商业地产与国际金融资本 中小商业地产私募股权 投资基金实务
商业地产金融模块	资金是房地产开发企业的血液，商业地产项目也不例外；本模块通过各种融资手段的深度分析以及与商业地产项目的结合模式，以帮助商业地产项目更好地利用国际国内资本完成项目运作。	
房地产开发与经营管理课程选修模块	本班在每学年度会有4~6天课程与房地产总裁班合班学习，以掌握商业地产以外的房地产开发知识，并广交人脉。	房地产开发全流程课程





培养卓越管理人才  
推动全球可持续发展



主 办：同济大学经济与管理学院  
主 编：霍佳震 金福安  
执行主编：王旭育  
编 辑：李珏玮 郭孔颖 赵婷婷

四平路校区  
地 址：上海市杨浦区四平路1239号  
电 话：021-65983943  
传 真：021-65986304  
<http://sem.tongji.edu.cn>

嘉定校区  
地 址：上海市嘉定区曹安路4800号  
电 话：021-69584114  
传 真：021-69584684