



培养卓越管理人才  
推动全球可持续发展

主 办：同济大学经济与管理学院  
主 编：霍佳震 金福安  
执行主编：王旭育  
编 辑：李珏玮 郭孔颖 周淑慧

四平路校区  
地址：上海市杨浦区四平路1239号  
电话：021-65983943  
传真：021-65986304

<http://sem.tongji.edu.cn>

嘉定校区  
地址：上海市嘉定区曹安路4800号  
电话：021-69584114  
传真：021-69584684



# 共融发展

---

Inclusive Development

在我院第四届咨询委员会上，委员们曾就组织校友活动、创建校友互动平台、增进企业与政府联系等方面，为学院有效实施校企合作，加强校友工作，提出了一系列建设性的建议。

时隔一年，九月十五日，首届同济大学经济与管理学院校友理事会成立大会在同济大厦 A 楼成功举行。我校党委书记周祖翼在致辞中对同济经管校友会提出了更高的期望，他说：“校友会不仅是凝聚校友的重要平台，更要为经管学院品牌提升以及学校的发展做出积极贡献。”

校友会让我们看到了一代又一代经管人如何承前启后，坚持“同舟共济，自强不息”的精神，脚踏实地、兢兢业业地追逐梦想，专注人生！同时，我们期待和校友们协同创新、携手共进，在他们的启发和激励下，砥砺奋进、再创佳绩！

TongJi Sem Newsletter  
**CONTENTS | 目录**

**环球视角** 商学院如何经营好自己? 01

**专题报道** 弘扬科学精神 训练研究方法 培养学术英才  
 —— 2013 IACMP管理研究方法工作坊在同济大学成功举办  
 相关媒体报道 05

**要闻集锦** 2013年“未来管理精英”暑期学校圆满结束 07  
 2013同济大学中印中美Global MBA开学典礼举行 07  
 我院与加州大学伯克利分校斯商学院高级管理培训中心(CEE)签署战略合作备忘录 08  
 同济大学-伊利诺伊大学香槟分校暑期项目圆满完成 09  
 志存高远、共筑梦想“经管学子与院长面对面”系列活动 09  
 石建勋教授应邀在上海社科院11届年会专题研讨会上发表演讲 10  
 世界顶尖环境战略研究学者Jorgen Randers教授到访经管学院 10  
 校友郎雷海霞客同济, 谈中国未来十年希望与挑战 10

**媒体聚焦** 我校发布《中国城市可持续发展绿皮书》  
 相关媒体报道 11  
13

**流金岁月** 首届同济大学经济与管理学院校友理事会成立大会召开 15  
 经管校友会中秋佳节祈福老人 15  
 经管校友会“佳年返校活动”被评为2013年同济大学十佳校友活动 16  
 同济MBA“励勤奖”论坛国庆献礼, 赢得学子热烈反响 16  
 我院77级管理工程校友毕业30周年返校 17  
 同济MBA校友企业联谊会首届理事会第一次会议召开 17  
 1980级机械管理校友聚会 17  
 02级校友吴国华：运营商与互联网竞争将更加激烈 18

**群众路线** 我院党委讨论制定学院党的群众路线教育实践实施方案 19  
 我院举行的群众路线教育实践集中学习活动 20  
 我院召开党的群众路线教育实践活动动员会 21  
 我院召开党的群众路线教育实践专项座谈会 22

**专家讲坛** 郭重庆：沈阳装备制造业要变革“升级” 23  
 郑建捷：关注金改，潜力无限 24  
 诸大建：有竞争力的教授是“四栖动物” 25  
 石建勋：欧美忽悠中国“提速”太自私 26

**经彩苑** 学子生活  
 军训·感恩 27  
 2013级本科生新生开学典礼举行 29  
 我院2013级研究生新生举行开学典礼活动 30  
 我院举行2013年春季专业学位研究生开学典礼 30  
 2013春季学期国际留学生新生开学典礼举行 31  
 2013级同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目开学典礼暨校友金融论坛在我校隆重举行 31  
 2013上海国际夏令营活动开营 32

教工生活  
 经管学院教工党员赴鲁南考察学习 33  
 我院职工拾金不昧受赞扬 33

**快讯** 同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目首届学员海外学期圆满结束 34  
 公共管理系陶小鸣教授获上海市科技进步决策咨询成果一等奖 34  
 我院王松涛老师获上海高校职业发展与创新创业教育论文比赛一等奖 34  
 建管房产系教师科研成果喜获华夏建设科学技术奖二等奖 34  
 我院朱新玉同学荣获法国罗纳-阿尔卑斯地区奖学金 34  
 同济MBA学子荣获2013中国MBA创业大赛总决赛三等奖 34  
 18名同学喜获同济大学2013年秋MBA新生奖学金 35  
 同济MBA四棵树公益俱乐部赴安徽乡村小学传递爱心 35  
 台湾中山-上海同济举行CSEMBA双学位招生座谈会 35  
 校领导赴山西看望社会实践团队 36  
 我院与美国华威商学院“全球能源项目”学员开设“绿色经济”主题研讨活动 36  
 美国亚利桑那州立大学W. P.瑞瑞商学院副院长来访我院 36

**关注** 同济大学经济与管理学院成立30周年老照片、老物件征集活动 37

# 商学院如何 经营 好自己？

德拉·布拉德肖

在今年7月美国雷鸟国际管理学院(Thunderbird)与以盈利为目的的在线教育公司Laureate合作引发的喧嚣中，一个细节引起了我的注意。

雷鸟与Laureate签署了亚利桑那州校区的售后回租协议——这是让该学院校友感到惶恐的事件之一。但这份为期20年的回购协议有这么一条：“校友可以在租期的头两年回购校园”。换言之，亲爱的校友们，掏出或者闭嘴。

该协议标志着那些想要获得全球影响力的商学院的一个分水岭。表面上看，这项合作的宗旨是投入教育转型，在线授课的道路，让雷鸟的影响力能够扩大到从亚利桑那沙漠无法企及的地方。但更为根本的问题是：谁将为此出钱？

除了最富裕的商学院以外，这是一个所有商学院都面临的问题。它意味着，即使是声名显赫的美国商学院，比如马里兰大学(University of Maryland)和北卡罗来纳大学(University of North Carolina)旗下的那些商学院，都与以盈利为目的的公司合作，为它们的全球扩张融资。

这个问题对欧洲商学院来说甚至更为紧迫，因为它们没有美国商学院的捐

赠基础，同时政府和商会资金的削减更加重了问题的严重性。这就是为什么雷鸟是一个非常有趣的情况：尽管它是一家美国商学院，但它的行事方式与欧洲商学院类似。

首先，雷鸟是与伦敦商学院(LBS)、欧洲工商管理学院(INSEAD)或瑞士国际管理发展学院(IMD)一样的独立商学院，因此无法依赖大学的支持。

此外，与这三所商学院一样，它没有任何本科项目。按美国标准而言，它获得的捐赠非常可怜，仅有2600万美元，不足以拿出有志较量的哈佛商学院(Harvard Business School)的1%——后者获得了28亿美元捐赠。

但或许最重要的是，雷鸟的国际学生比例比美国其他商学院要高得多。美商学院一个秘而不宣的秘密是，它们只从海外招收约三分之一MBA学员的一个理由是，国际学生不太可能拿出大笔资金捐赠。这可能是因为学员就业所在国家惩罚性的税负体系，也可能是因为保持联系更为困难。

在欧洲，商学院合并司空见惯。

近20年前曼彻斯特就在英国开启了这一趋势，而2008年亨利商学院(Henley Business School)成为雷丁大学(University of Reading)的一部分。

在法国，商学院现如今风靡一时，缔造了商科联盟国际商学院(Skema)(塞拉姆(Ceram)与里尔商学院(ESC Lille)合并)、Kedge商学院(马赛商学院(Euromed Marseille)与波尔多商学院(Bordeaux)合并)以及Neoma商学院(鲁昂商学院(Rouen)与兰斯商学院(Reims)合并)。

Neoma院长弗兰克·博斯坦(Frank Bostyn)表示，法国商学院必须合并才能在国际上引起注意，吸引更多教师，打造规模效率。第四个理由是通过多元化和开设创收的课程，把风险降到最低。

雷鸟交易中最让校友不满的元素之一是开授本科生学位。但它有一个优势：拥有数年可预期的收入。

这也是英阿什里奇商学院(Ashridge)与培生学院(Pearson College)达成合作关系的原因。培生学院是英国《金融时报》母公司培生集团的一部分。该协议于上个月宣布，最初旨在开原本科商科教育的合作，这将给阿什里奇带来持续、可预测的收入。

目前阿什里奇近70%的收入来自于高管短期课程，因此收入受到近年糟糕的经济和企业削减开支所拖累。雷鸟

的处境相似。

“七姐妹”(美国一流商学院自命的组织)院校之一的高管教育主任，精辟地向我解释了短期课程教育的偶然性本质。这位主任表示，每年该学院都达到高官短期课程的目标。但与预测相比，收入来自完全不同的课程和

客户。不过，雷鸟及其校友的行为有一方面与美国院校相同：校友认为，他们应该在学校的未来及其战略中发挥作用。反对Laureate交易的毕业生已经发起活动，开始向当地的认证机构高等教育委员会(Higher Learning Com-

mission)写信，4000名抗议者加入了Facebook的“拯救雷鸟”群组。

当然，这就是商学院的难题之一：你培养人才如何管理机构，到头来他们觉得自己能比院长们更好地经营好商学院。

— 摘自英国《金融时报》



## 弘扬科学精神 · 训练研究方法 · 培养学术英才

—— 2013IACMR管理研究方法工作坊在同济大学成功举办

2013年IACMR管理研究方法工作坊七月在同济大学成功举行。该活动由中国管理研究国际学会(International Association of Chinese Management Research, 简称IACMR)主办，同济大学经济与管理学院承办，国家自然科学基金委、南京大学商学院(经济学院与管理学院)、东华大学项目管理学院、上海大学管理学院、上海海事大学经济管理学院五家单位共同协办。

工作坊邀请了13位管理学研究的国际著名学者。为来自10个国家和地区、43所高校121位博士生及年轻教师，进行系统、深入、互动的科学精神和研究方法的研讨培训。

### 开幕式：缘聚同济，价值导引

工作坊开幕式于7月20日晚在同济大学三号坞举行。徐淑英等13位导师、同济大学经济与管理学院院长陈守明及工商管理系主任叶虹、上海大学管理学院副院长陈以桥等嘉宾应邀出席开幕式。IACMR秘书长陈昭全主持仪式。陈昭全首先对与会的指导教授和全体学员表示热烈的欢迎，对承办和协办赞助单位表示了诚挚感谢。他简要回顾了IACMR的发展历程，对IACMR的学会宗旨、组织形式、会员入会、协会活动、杂志期刊、发展愿景等作了介绍。徐淑英对IACMR四大价值观“灵感之源、追



从左向右依次是：李荫庚、沈伟、吴昊、谢家琳、Deborah Dougherty、Steve W.J. Koziowski、Brian Boyd、余振金、陈昭全、李卉、Arne Kalleberg、黄晋立、David A. Whetten、唐守明。

求卓越、奉献精神、学术责任”的内涵作了全面的阐述，并通过互动，让所有与会者都领会和记住了这四大价值观。欢迎晚宴在友好交流和充满期待的氛围中进行。

### 专题报告：传递授业，学术精进

开幕式后，连续四天，每天从上午9点到晚上9点，共举办了16场专题报告（其中有12个专题报告是分6次平行进行）。8次小组讨论（121名学员被分成12个小组，每个小组有1名指导教授和10位左右的学员）和1次各小组一位优秀学员代表的研究计划简报展示（12小组分成三大组平行进行）。

徐淑英教授在“科学精神和伦理”的报告中，指出科学的目的是：追求或趋近真理；观察、解释自然和社会现象—与现实相结合；改善人类生活——现在和未来。并引用爱因斯坦的“科学的主要目的是使普通人的生活更加美好。当你在思考图表和方程时，永远不要忘记这一点！”来说

明：弘扬科学精神是：对真理的纯粹追求；听从内心的召唤而追求科学；自主探索，不受外界干扰；人文关怀。呼吁管理学者要严肃认真地关注情境，并遵守研究伦理。管理学者科学家的责任是：提供新思想、新理论与新实践；运用科学的规范与展示价值；为科学界作贡献；为人类进步做贡献。徐淑英教授也坦言理想和现实的差距：“劣质的理论叙述优良的管理实践”（Ghoshal, 2005）；管理知识的同质化（March, 2005; Tsui, 2007）；对职业的关注替代了对知识的创造，重视数量（Glick et al., 2007）。管理学者需要注重规范追求数量不重质量，或足于从不合适的的职业标准和考核制度的压力，为发表而研究。倡导并珍惜年轻的管理学者在追求科学精神的道路上发现“真善美”，成为：有精神的科学家Truth（真），关怀的科学家Compassion（善），幸福的科学家Beauty（美）。参会者被徐教授高超的科学精神深深感动，在内心深处思考着自己学术或职业生涯的方向和动力。

### 小组讨论：学以致用，解惑提升

如何学以致用把所学应用到学员自己的研究实践中？是工作坊的指导教授和参会学员的共同关注。工作坊设计了小组讨论环节，这是工作坊的又一个亮点。所有参会的学员，事先在申请参会时，都提交了自己的研究计划，经评审采用后，根据研究计划的领域和主题，被分为12个小组，每组有一位指导教授和10位左右的学员。在小组讨论的环节，每个学员都有机会用英文对自己的研究计划作深入的

简报阐述，指导教授会通过提问的方式对学员简报启发和深度挖掘。同组的学员也可以对每一个组员的研究计划提出自己的疑问和建议，从而让学员明白自己研究计划的优点、不足和完善的方面，共同探讨出一些建设性的完善建议。最后由指导教授和学员商议，选出本组的一位优秀学员代表，参加大组的学习成果简报展示（12个小组，分成3大组，每个大组有4个小组），并接受4位指导教授的提问、点评和反馈，同时接受大组学员的自由提问和反馈建议。特别是在最后小组代表选出后，各小组表现出非常强的团队协作精神和集体荣誉感，群策群力，追求卓越。

小组讨论和成果展示，是一个融个别指导和团队研讨为一体的启动落地环节，也是一个答疑解惑和启发思考的成长提升环节，还是一个师生间和学员间交流了解和互帮互助的增进友谊环节。学员普遍反馈这是他们/她们既紧张拼搏又美妙难忘的经历。

### 毕业答辩：收获喜悦，展示才艺

7月24日晚，指导教授和全体学员、同济大学经济与管理学院党委副书记陈松、副校长陈守明、工商系罗建雄教授及工作人员共聚一堂，举行了“2013中国管理研究方法工作坊”的毕业答谢活动。

毕业答谢会由陈昭全教授主持。陈松代表同济经济管理学院向IACMR创始会长徐淑英教授及其余12位著名学者表示衷心的感谢，为他们对中国管理研究做出的卓越贡献及他们无私奉献的精

神表示崇高的敬意，为与会的学员感到幸运并向他们学有所成表示衷心的祝贺。他向与会会员介绍了同济大学经济与管理学院的发展简史、使命愿景、学科特色、师资队伍、国际认证、社会影响等，并对IACMR各位指导教授发出邀请，期待他们对同济大学经济管理学院的未来发展给予更多的支持与合作，同时对与会会员展示了同济经济管理学院未来发展的需求。

接着，徐淑英教授对同济大学经济与管理学院及协办院校对本次工作坊的成功举行所作出的努力和贡献给予很



徐淑英教授在做“科学的精神和伦理”专题报告



谢家琳教授在作“调查研究从以数据驱动行为的瓶颈”在调查研究中结合定量与扎根和自我报告的数据”专题报告

高的评价，并向同济经管学院图书馆赠送IACMRC套书10本。向会议主要工作人员赠送《求真之道，求美之路：徐淑英研究历程》等图书礼物，向协办单位南京大学、东华大学、上海大学、上海海事大学代表赠送了图书礼物，向志愿者团队赠送了《组织与管理研究》杂志和巧克力礼物，以表达她诚挚的谢意。徐淑英教授还向获最佳研究计划李宁宇的6位学员（共有10位学员获奖，到会的有6位学员）颁发了证书。



与会教授在休息小组讨论

\*有关2013年IACMRC管理研究方法工作坊的详细情况（包括阅读材料目录、工作坊照片、总结评估、学员反馈等）请参考IACMRC官网：<http://www.iacmr.org/v2en/Detail.asp?id=303>

## 相关媒体报道

### 文汇报：国内管理学研究滞后20年

学者认为本土管理学理论与企业的快速发展并不相称，国内管理学研究滞后20年。管理学是时下大学里最受追捧的专业，但“管理热”的背后，掩藏着很多尴尬。

过去30年，伴随着中国改革开放、经济腾飞，一些茁壮成长的中国企业走出国门。但在国际管理学界，很多学者记忆中关于“中国式管理”的学术论文，还停留在上世纪90年代。换言之，20年来，中国大量企业大步向前，而本土管理学理论发展却进展缓慢。

中国的管理学研究有哪些瓶颈待破？在同济大学经济与管理学院和中国管理研究国际学会（IACMRC）举行的

“管理学研究方法工作坊”上，被称为管理学界“最牛华人教授”的徐淑英等知名学者直言，国内的管理学有必要“重塑精神”。

#### 学者发文就西方期刊口味

比起中国经济学界在国际学术圈的“动静”，管理学界的反应不如人意。经过20多年的研究，至今，“中国式管理”的特征还是一个谜。”对此，美国亚利桑那州立大学凯瑞商学院讲座教授、去年刚担任中国管理学学会会长一职的徐淑英，心里有一本“账”。她和香港一位学者研讨过20个国际顶级管理学期刊上16年间的论文，共计226篇文章，只有一个概念涉及“中国特色”。国内学者、南

京大学教授贾良定也做过类似研究，他统计了本国国际管理期刊的280篇论文后发现，只有10篇具有高度的中国情境。“上世纪90年代以后，中国很多企业在经营管理上发生了巨大变化。但国内学者的发文绝大多数都在迎合西方期刊的口味，一味应用西方理论，没有任何修改。”徐淑英有一个感觉，在科研考评制度的压力下，中国研究者关注论文的数量远甚于质量，这直接导致中国学界无法产生带有中国企业管理特征的创新理论。

管理学是一门既严谨又带有强烈应用性和实践性的学科，而徐淑英认为，很多国内的研究似乎没有找准问题，给人以“不切题”之感。

#### “厚黑学”如何翻译是难题

其实，这类批评有时也一度让国内管理学研究者感到“委屈”。

同济大学经济与管理学院副院长陈守明坦言，中国企业的管理之道时常表现为“中国经验”、“中国特色”。最典型的是，很多企业家热衷的企业管理之道，要离不开人脉、关系、资源、权术乃至“厚黑学”等词汇——如何把这些“中国情愫”翻译成国际学术界可以共同接受的语言，开展基础性研究，这确实是困扰当下学术界的问题。

因此，IACMRC此次被“请”了进来。

实际上，当徐淑英2001年倡议成立IACMRC，邀请对中国问题感兴趣的国际同行共同创建一个学术机构时，正是因为她感受到了横在中西方管理研究中的隔阂。

“和经济学一样，管理学理论产生于西方，如果仅仅用这些理论来解释中国国情中的一些现象，不过是在对既有理论做证明和验证工作。”徐淑英认为，“产生于西方的普世理论未必适用于中国情境。为什么不加强对中国国情的研究，推动管理学理论的完善和发展呢？”

上世纪90年代初，这种让管理实践推动理论创新的状况曾出现过。比如，1996年，被不少中国企业家认为至关重要的“关系”，作为一个学术概念出现在美国管理学顶级期刊上。至此，“关系”走进了西方学界的视野。

“可惜的是，此后，对中企研究的新见解少之又少。”南京大学商学院（国际）院长陈昭全教授和徐淑英的感觉类似，他最近翻阅国际学术期刊时注意到，中国哲学中的阴阳理论正被一位学者常在管理学研究的视野。陈昭全认为，类似把“中国特色”的头衔进行提炼和归纳，纳入科学研究的范围，中国学者须努力开掘。

#### 实证研究基本功有待提高

和很多论坛、研讨会不同，IACMRC以工作坊的形式“登陆”同济经管学院，很多参会学者在这里不仅相互交流、发表观点，更多的时间，他们在埋头学习。

管理研究建立在严谨的理论和实证研究的基础上。陈守明说，实证研究是一门很专业的技术活，不少国内研究人员的基本功有待提高。例如，制作调查问卷是实证研究的基本方法。

“在国内，很多人认为制作一份问卷只需要一两天时间，然后发出去即可。

从研究的角度看，这真是不可忽视。”徐淑英告诉记者，一份严谨的问卷，从调查问题设计到问卷发放再到后期数据分析，都要精工细作，包括考虑发问卷的时间和地点，和被试者交流的方法。“匠心不好、不知道问卷的目的、不理解参加调查会为自己和群体带来的影响，这些都会

让数据真实性走样”。这次的工作坊上，包括徐淑英在内的13位国际管理学界的专家，手把手地教年轻学员们开展实证研究的方法。

还有学者建议，推进中国的管理学研究，国内高校需要多一些“制度松懈”。“在国外，一个教授要研究一家企业，跟进半年一年实证研究是很普通的事情，一篇有重量的研究文章，要几年时间才能完成。但在国内，很多科研人员都太匆忙了，似乎等不及这么久。”

此次IACMRC的工作坊举行期间，学者们谈的更多的是“科学精神”。管理学是一门科学，但多少研究员觉得这一基本点给遗忘了。

——摘自《文汇报》

\*有关2013年IACMRC管理研究方法工作坊的详细情况（包括阅读材料目录、工作坊照片、总结评估、学员反馈等）请参考IACMRC官网：<http://www.iacmr.org/v2en/Detail.asp?id=303>

\*与会专家介绍，请参见<http://www.iacmr.org/v2en/Detail.asp?id=300>

\*国内相关媒体报道：  
《文汇报：国内管理学研究滞后20年》  
[http://whb.news365.com.cn/ewen-hui/whb/html/2013-08/01/content\\_97.htm](http://whb.news365.com.cn/ewen-hui/whb/html/2013-08/01/content_97.htm)

\*陈晓金教授：“关系管理”是真正胜利？  
[http://paper.people.com.cn/gjrb/html/2013-07/31/content\\_1276007.htm](http://paper.people.com.cn/gjrb/html/2013-07/31/content_1276007.htm)

## 2013年 “未来管理菁英” 暑期学校圆满结束

7月21—24日,由同济大学经济与管理学院和研究生院共同主办的“未来管理菁英”暑期学校在云通楼举行,来自全国各知名高校的百余名单申请者中遴选出的28名本科生和我院管工系教师参加了此次暑期学校活动。

7月22日,暑期学校开营式在云通楼举行,我院院长霍佳震、副院长阮青松、管理科学与工程系主任张建同出席仪式,院研究生教务科长朱茂然主持。

仪式上,阮青松致欢迎辞。他首先对参加本次暑期学校的同学们表示热烈欢迎,随后他向同学们介绍了学院学科构成、认证及排名情况,同时他希望学员能够面向未来、掌握管理,注重经济发展与环境和谐共行,正确树立个人的道德水准和价值观,并能够将管理知识运用到实践中去。

霍佳震首先介绍学院发展现状,展现了我院的科研与人才培养实力,同时

还介绍了我院在国际交流方面具有的优势和特点;随后给同学们进行了题为“快递服务系统规划”的专题讲座;最后希望同学们能够通过本次暑期活动增进对学院的了解,同时有所进步。

张建同介绍了学院的学科发展历程和特色,分别从人才培养质量、高水平论文、科研项目排名展现学术地位,同时强调了学院的国际化办学理念及理论与实践相结合的学术研究特点。

开营式结束后,我院管工系尤建新等10位教授分别为同学们做了精彩的专题讲座。在一次次热烈的掌声中,同学们被专家学者们一流的学术水平所吸引,面对面的交流形式加强了师生

之间的交流互动,让同学们更真实地感受到科学与研究的意义,为同学们提供了接触科学前沿、扩充专业野、感受学院文化的难得机会。

本次暑期学校还组织同学们参观了同济大学校史馆、南北楼A楼等经典建筑,让同学们体验同济的校园文化氛围;而为同学们提供的集中居住环境,也让来自大江南北不同专业背景的同学们互相增进了解和认识。方便了学术探讨,建立了深厚情谊,让本次暑期学校成为一段难忘的记忆。

本次暑期学校主要围绕管理科学与工程专业,经过一系列笔试和面试,评选出25左右“优秀学员”并获得由研究生院支持的相关录取优惠政策。



## 2013级同济大学中印美Global MBA 开学典礼举行

- 07 -

8月18日上午,首届同济大学中印美Global MBA项目开学典礼在同济大厦A楼隆重举行,来自中、印、美三国的新生身着统一的服装出席活动。

中印美GlobalMBA项目是同济大学经济与管理学院、印度XLRI商学院、美



国凯斯西德大学Weatherhead管理学院三所院校共同创建的全日制MBA项目,采用全期全英文教学模式,学制两年,由来自中、印、美三国的学生共同组成班级,并先后在中、印、美三地学习和从事实践项目。完成学

业后,学生将获得本校MBA学位和另外两校国际学习证书,并有机会获得另外两校MBA学位。

本次开学典礼活动由项目主任徐勤主持。印度驻沪总领事NaveenSriwas-

tava先生作简短发言,表达对项目成功创建的衷心祝贺和对三国文化交流的高度重视。经管学院院长霍佳震、印度XLRI商学院院长Abraham Enthemkuzhy、美国凯斯西德大学Weatherhead管理学院院长Robert E. Widing分别代表三所院校向在座新生致欢迎词,并对他们提出期望。韩代代表授课教师发言。孟芳芳、Aditi Murarka、Catherine Van Ryckeghem三人分别代表中、印、美三所院校学生进行发言。出席开学典礼的还有印度驻沪总领事文化领事Vijay Bhatia先生、经管学院副院长陈守明和阮青松,以及学院部分教师代表。仪式结束后,与会人员一起在大楼门前合影留念。

在MBA/EMBA方面的可能合作进行了坦诚讨论。

## 我院与加州大学伯克利分校哈斯商学院 高级管理培训中心(CEE) 签署战略合作备忘录

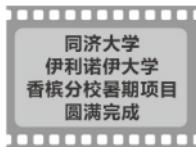


8月21日,我院副院长王广宇与加州大学伯克利分校HAAS商学院高级管理培训中心(CEE)战略合作中心主任Molly Nagler女士共同签署了战略

合作备忘录。双方拟通过建立战略合作伙伴关系进行EDP师资交流培训、EDP学生交流等多方面的合作。此外,双方还就两个学院的教授交流和

加州大学伯克利分校是美国顶尖的公立研究型大学,有“学之都”之称,以创新教育和精英培养享誉盛名。伯克利大学的哈斯商学院(HAAS)创立于1899年,是全美历史第二悠久的商学院。HAAS商学院下的高级管理培训中心(CEE)面向全世界有志加速提升职业发展前景的专业人士提供一系列的课程,这些课程由学术界和企业界最具前瞻性的专家研发和设计。在这里,高层职业经理人能够近距离得到各种丰富的资源,包括以诺贝尔奖获得者为代表的教授,美国国家最先进的实验室,以及硅谷所带来的充满活力的商业系统。

- 08 -



8月9日,为期一个月的同济大学-伊利诺伊大学香槟分校暑期项目圆满结束。

此次出访美国伊利诺伊大学师生一行由我院副院长阮青松和经济金融系郝国霞老师带队,共21名学生参加。学习期间,共修了两门课程,分别是Entrepreneurship(创业学)和Asset Management(资产管理)。创业学由拥有创业经历的Denies Bear教授主讲,通过逻辑清晰的讲解、上课堂、课下作业、小组合作等方式,讲授了从企业创立到清算过程中,运营财务理念评估公司经营状况,杠杆经营模式以及公司估价方法等知识。资产管理课程的Donald Davis教授传授了资产管理的相关理论,课

程内容涉及到资产管理及相关的国内经济金融方面的时事新闻分析,并展现了特有的美式幽默。

课程之余,同学们走访了芝加哥、华盛顿、费城、纽约等城市,并走进普林斯顿大学、哥伦比亚大学、西点军校等参观交流,到芝加哥期货交易所、Busey银行现场学习,与Busey银行的执行副总裁进行交流,熟悉美国银行的发票和运营,还走进伊利诺伊大学香槟分校的创业园区,认识一家企业是如何起步的,体会创业的成败与艰辛。

一系列的活动,将一个月的美国行点缀得丰富多彩,给每个参加项目成员留下了难忘的回忆。

“志存高远、共筑梦想”——经管学子与院长面对面系列活动于9月17日上午在嘉禾校区举行。院长霍佳震、研究生总书记陈迅出席活动,和我院不同专业方向、学历层次的研究生们就学院发展和自身学习方面所遇到的问题进行互动和交流。

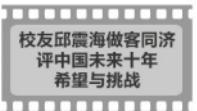
“经管学子与院长面对面”活动是我院学生参与学院发展,提升自我管理能力和参与意识的重要举措之一。活动现场气氛活跃,学生们纷纷就学习和个人发展上遇到的困惑向院长进行互动,就教学方式、课程设计、培养计划、国际化交流、学生社会实践等方面提出了意见,也有学生对学院的未来发展提出了更高的要求和希望。霍院长勉励同学们要充满自信,要善于挖掘自己的优势,利用学习期间增加内涵,为将来成为才打下坚实的基

### 志存高远 共筑梦想 “经管学子与院长面对面”系列活动



础。希望同学们能进一步发挥创造力,为中国的管理与经济的发展作出贡献。他从学院的师资建设、课程体系改革、国际化发展战略、商学院的定位等角度一一回答了学生们提出的各类问题。

活动收集到了近50条“学生心声”,并在学生活动室设置“学生心声墙”。同学们可以在“心声墙”上发表自己的想法,包括了抱怨、建议、表扬等,使之更有效、及时地传递学生对学院教育、管理和服务等方面的反馈。

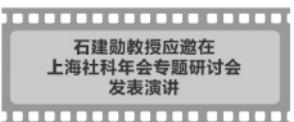


### 校友邱震海做客同济 评中国未来十年 希望与挑战

9月28日下午,著名凤凰卫视时政评论员,《寰宇风流录》和《寰宇大战略》主持人,同济大学兼职教授、同济校友邱震海博士应邀做客同济,带来题为《未来十年中国经济、社会前景和潜在风险》的讲座。

邱震海博士凭借多年时评评论经验及其丰富的宏观经济知识积累,在讲座中提出了中国经济在短中长三个时期的观察指标,并就大家现在关心的“李克强经济学”、中国经济升级版、社会矛盾和改革走向等许多问题提出了他独特的见解。同时,邱博士也多方面列举了中国未来所面临的机遇与挑战,对同学们提出了“不管外部环境

如何变化,首先应该练好内功,从自身需要出发,找到为自己所用的知识,提升自我价值”的建议。



### 石建勋教授应邀在 上海社科年会专题研讨会 发表演讲

由上海市社会科学界联合会主办、上海财经大学现代金融研究中心承办的上海市社会科学界第十一届(2013年)学术年会主题专场会议——“上海自由贸易试验区建设中的金融创新与创新研究”专题研讨会在2013年9月21日在华东师范大学举行,我院石建勋教授应邀在专题研讨会上发表了题为:“上海自贸区离岸人民币金融创新与人民币国际化的实践路径”演讲,就上海自贸区建设的两大亮点及两大难点、上海自贸区建设与人民币国际化的关系等问题发表了自己见解。参加会议的有来自复旦大学、上海交通大学、上海社科院、中金所等50位专家学者,就上海自贸区建设中相关金融创新问题进行了研讨,并提出了相关政策建议。



### 世界顶尖环境战略研究学者 Jorgen Randers教授 到访经营学院

9月24日,应我院诸大建教授邀请,世界顶尖环境战略研究学者,罗马俱乐部核心成员Jorgen Randers教授访问经营学院。Jorgen Randers教授是1972年出版的《增长的极限》的核心作者之一,该书在全球畅销四十年,各语言种销量达三千万册。

此次他特意为大家介绍了他继《增长的极限》后最新研究成果《2052:未来四十年的中国与世界》。《2052》聚合了全球顶尖的科学家、经济学家和未来学研究者,对世界未来四十年的趋势预测,涉及经济、能源、自然资源、气候、食品、城市化、养老金等一系列问题。该书对美国、中国,旧工业世界,新型经济体,还有其它140多个国家进行了预测分析,指出了未来人类在可持续发展进程中所面临的机遇和挑战。在该书中, Jorgen Randers教授对中国未来的发展持积极的观点,并且就世界经济的主要地位是否会过渡给中国,中国政策如何有效实施可持续发展策略等重要问题进行了深入分析。

交流结束后Jorgen Randers教授和诸大建教授互赠了双方亲笔签名的各自著作。

## 我校发布《中国城市可持续发展绿皮书》 对中国35个大中城市和长三角16个城市可持续发展进行评估

近年来我国各地区都积极开展了起来可持续发展实践，发展低碳城市、循环经济等已成为不少城市的战略发展目标，然而资源浪费、环境污染等非可持续问题仍然十分严峻。在此背景下，我院编制了《中国城市可持续发展绿皮书——中国35个大中城市和长三角16个城市可持续发展评估》，由唐大建、何芳、霍佳震教授编纂。

20世纪中期以来，人类逐渐认识到人与环境、人类与资源之间的相互关系、环境问题成为全球性的问题，人类的现代生态意识和可持续发展意识开始觉醒。人类既是环境的创造者，又是环境的塑造者。为了这一代和将来的世代代，保护和改善人类环境已经成为人类一个紧迫的目标。这个目标将共同承担和平、全世界的经济和社会发展这两个既定的基本目标共同和协调地实现。1992年，世界环境与发展大会在巴西的里约热内卢召开，提出“可持续发展”的问题，引起全世界的普遍关注。在筹备2000年汉诺威世博会的过程中，在巴西里约热内卢全球峰会上正式发布了可持续设计的《汉诺威原则：为可持续发展设计》，成为城市和建筑的可持续设计原则。《汉诺威原则》主张：“维护人与自然一个健康的、瓦砾的、多样的和可持续的环境中共存的权利；通过知识共享取得进步……把长期可持续的关注与伦理责任相结合，重建自然进程与人类活动的整体关系。”2012年是可持续发展战略提出



20周年，联合国在里约举行20周年世界首脑峰会，重申了可持续发展战略并倡导绿色发展新议程。大城市发展水平高，但同时生态消耗也大。我国城市亟待转型，走可持续发展的新型城市化道路。9月23日下午，由同济大学经济与管理学院院长大建、何芳、霍佳震三位教授所著的（2011—2012）《中国城市可持续发展绿皮书——中国35个大中城市和长三角16个城市可持续发展评估》，在同济大学四平路校区正式发布。35个大中城市和长三角16个城市可持续发展相关数据排行榜揭晓。

区别于国内城市可持续发展的流行评估研究，该书强调了可持续发展理念要求城市发展应该用尽可能少的生态消耗换取尽可能大的人类发展的思想，应该以此为基础进行城市可持续发展评估，可以总结为三个方面的探索。

(1) 理论研究的新探索。绿皮书的评估研究，强调回归可持续发展要求脱钩发展的本意，不是把城市可持续性三重底线分为三个部分，而是分为两个性质和需求不同的半球，即包括经济增长和社会发展的人类发展半球和包括资源消耗和环境排放的生态投入半球，根据两个半球的匹配情况来判断城市发展的可持续性。如果发展半球超过了生态半球的承载能力，就是不可持续的发展；而生态供给有余但是经济社会的发展半球远远滞后，就是可持续的不发展。这样研究员具有很强的现实意义。

(2) 实证研究的新特色。根据以上两个半球和脱钩发展的理论前提，本报告采用人均GDP、人均预期寿命、人均受教育年限作为城市人类发展指数(UHDI)的基本指标，采用人均土地资源消耗、人均能源消耗、人均生活垃圾、人均水资源消耗作为城市生态消耗指数(UEII)的基本指标，将生态投入和人类发展同时放在一个框架中加以讨论。首先，运用以上七个指标，分别研究了中国35个大中城市以及长三角16个城市的人类发展指数和生态消耗指数，进行了城市人类发展指数和城市生态投入指数的排名和解读，研究发现北京、上海、广州、深圳、南京等沿海地区龙头城市普遍具有人类发展水平高但是生态投入消耗大的特征；然后，运用人类发展—生态投入象限分类法，基于全球视野分析我国主要城市的人类发展与生态投入

的耦合情况或离散现状，参照相应的国际发展水平，将被评估城市划归“低生态投入高人类发展”、“低生态投入高人类发展”、“高生态投入高人类发展”以及“高生态投入高人类发展”四大类，以便发现各自不同的改进方向；最后，采用国际上发展较为成熟的敏感度综合分析方法(DEA方法)，对所评估城市的可持续发展效率进行系统测算，回答城市生态投入和福利产出之间的关系是否达到最优的问题，按照现有的统计数据，发现在可持续发展效率前沿面上，被评估的城市中北京、深圳、天津和石家庄等城市具有相对高的可持续发展效率。

(3) 政策研究的新探索。发达国家对城市可持续发展的研究，曾经识别出两种类型。一种是高生态投入高人类发展的A模式类型，一种是从高生态投入高人类发展转向低生态投入高人类发展的B模式类型。实证研究进一步指出，中生态投入高人类发展的城市，以及个别的高生态投入与低人类发展的极端城市。绿皮书针对各类城

市的特点，提出了有针对性的改进模式和指标要素的优化路径，即重点是减少生态消耗的B模式，重点是提高人类发展的C模式，以及在两个方面同时努力的B和C兼有模式等。这种有中国情义的研究，能够对中国城市的可持续发展及其转型可以产生有价值的政治意义。

《中国城市可持续发展绿皮书》的发布，既履行高校的社会责任，也欢迎广大师生员工、校友、社会各界进行监督，提出意见。

该《绿皮书》作者、可持续发展专家褚大建教授介绍，有利于国内城市可持续发展的流行评估研究，《绿皮书》强调了可持续发展理论“要求城市发展应该用尽可能少的生态消耗取得尽可能大的人类发展”的思想，并以此为着眼点对我国35个大中城市可持续发展进行评估，在理固这样的发展中国家存在严重低论创新、实证研究和政策研究方面均做出了新的探索。如何尽量控制城市的投入而又能提升其产出？为此，研究团队将城市的可持

续性分为“人类发展半球”和“生态投入半球”两个半球，根据半球的匹配情况即可判断该城市发展是否具有可持续性。“如果发展半球超过了生态半球的承载能力，就是不可持续的发展；而生态供给有余，但是经济社会的发展半球远滞后，就是可持续的不发展。

基于此理论研究前提，研究团队对全国35个大中城市以及长三角16个城市展开实证研究，分别采用人均GDP、人均预期寿命、人均受教育年限，以及人均土地资源消耗、人均能源消耗、人均生活垃圾、人均水资源消耗等7个基本指标，测算出了这些城市的“人类发展指数”和“生态消耗指数”，并对它们进行排名和解读。

研究发现，北京、上海、广州、深圳等一线城市，普遍具有“人类发展水平高但是生态消耗大”的特征。这一特点很清晰地呈现在一张坐标图上，横坐标代表“城市人类发展水平”，纵坐标代表“城市生态投入”，根据城市可持续发展评估结果，这些大城市均位于该



坐标右上区域。”这表明这些大城市都是高投入高产出的可持续发展中不同区域，被归为“低投入高产出”、“低投入高产出”、“高投入低产出”发展方式。

针对各类型城市的特点，研究团队最后还提出了有针对性的城市可持续发展模式选择和改进路径，为我国城市可持续发展及其转型相关政策提供支撑。

撑。比如，对于北上广深等一线城市，团队提出，这些城市应该保证在不减少现有城市发展水平的前提下，逐步过渡到高投入高产出的可持续发展模式。对于其中大部分处于中等人类发展水平的城市，研究团队认为，这些城市尚处于低投入低产出的状态，应确保其经济社会发展速度跑赢生态投入的增长速度，逐步提高人类发展水平，并稳步推进到低投入

高产出的可持续发展路径上。

三位作者表示，通过携手跨学科合作研究，共同推出中国城市可持续发展评估的绿皮书，是为纪念“可持续发展战略”提出20周年，并直接针对中国城市化需要提升质量这一现实，具有很强的现实意义。期待《绿皮书》成果能够切实为我国各地城市可持续发展实践提供有益借鉴和参考。

## 相关媒体报道

### 新民晚报：《一线城市：发展水平高生态消耗大》

由同济大学经济与管理学院陈大建、何芳、霍佳震三位教授新著的（2011—2012）中国城市可持续发展绿皮书——中国35个大中城市和长三角16个城市可持续发展评估，在同济大学正式发布。35个大中城市和长三角16个城市人类发展指数、生态投入指数同时披露。其中，上海人类发展指数为0.906、生态投入指数为0.750。

研究发现，北京、上海、广州、深圳等一线城市，普遍具有“人类发展水平高但是生态投入消耗大”的特征。北京人类发展指数达0.917、生态投入指数达0.659，广州人类发展指数达0.907、生态投入指数为0.821，深圳人类发展指数达0.960、生态投入指数为0.919。《绿皮书》作者、可持续发展专家陈大建教授解读说，一线城市人类发展指数都超过了0.9，表明这些区域的百姓生活水平较高，但

从生态投入指数分析，这些城市都付出巨额投入的代价，而高投入高产出是一种不可持续的发展方式。

研究团队提出，不同城市应有不同的可持续发展模式选择和改进路径。比如，北上广深等一线城市的可持续发展“需提高质量”，保证在不减少现有城市发展水平的前提下，逐步过渡到低投入高产出的可持续发展模式。

### 解放日报：《京沪穗归类“欠可持续发展”城市》

同济大学发布的《中国城市可持续发展绿皮书》数据令人意外：天津、厦门、武汉、杭州等四城市处于可持续发展评估坐标系中“最理想状态区”，而以往在各类城市排名中始终领先的上海、北京、广州等城市归类为“欠可持续发展”城市。这一结果源自全新的城市发展评估模型，课题组在传统方法基础上，加生态、社

会发展权重，打造一把衡量城市的“新尺子”。

“硬伤”。他举例，若一个城市走的是高能耗高污染路子，但人均GDP很高，在传统参照系上可能依然获得高分。为避免这一情况，课题组探索“投入一产出比”型评估模型，以支撑城市运转的生态消耗为“投入”，以城市人类发展指数为“产出”，将其实量化得出总分。这也是当前国内外不少城市发展排行榜的评分标准。然而其中也有

两个指标中，人类发展指数由联合国开发计划署提出，涵盖城市中人均预期寿命、人均受教育年限、人均GDP数据等广泛内容，意在更准确反映一地居民生活质量。《绿皮书》数据显示，按从高到低排列，全国35个大中城市中，深圳、北京、广州、上海等9个城市位居前列，并达到联合国界定的“极高人类发展水平”，其他26个城市也均在“中等人类发展水平”线上。与此同时，生态投入指标包括水资源、土地资源、能源、以及生活物质等四类。按从低到高排列，石家庄、哈尔滨、南宁、福州、青岛、宁波、济南位居前列，北京、上海、深圳分别位居30位、32位和35位。

研究组以人类发展指数为X轴、生态投入指数为Y轴，建立城市可持续发展评估的直角坐标系，并在其中标出35个城市的位置，同时在坐标系上画出联合国公布的高人类发展水平线和世界生态投入平均水平线，形成“低投入高产出”、“低投入低产出”、“高投入高产出”、“高投入低产出”四个区域。天津、厦门、武汉、杭州等4个城市处于“低投入高产出”区域，包括贵阳、太原等在内的20多个城市属“低投入低产出”，而广州、深圳、上海、北京、南京等5个城市则属“高投入高产出”。

投入为Y轴，建立城市可持续发展评估的直角坐标系，并在其中标出35个城市的位置，同时在坐标系上画出联合国公布的高人类发展水平线和世界生态投入平均水平线，形成“低投入高产出”、“低投入低产出”、“高投入高产出”、“高投入低产出”四个区域。天津、厦门、武汉、杭州等4个城市处于“低投入高产出”区域，包括贵阳、太原等在内的20多个城市属“低投入低产出”，而广州、深圳、上海、北京、南京等5个城市则属“高投入高产出”。

为何将“高投入高产出”归类“欠可持续发展”？同济经管学院院长霍加震教授打比方，“把城市比作百货店，生态投入就是开店成本，人类发

展指数就是利润，成本越低、利润越高的那几家店才算‘明星企业’，其他店都要向它学习。”诸大建指出，京沪穗等高投入高产出城市若不尽早改变发展模式，长此以往，可能带来人口过度膨胀、资源枯竭、环境急剧恶化、社会分化急剧加速等恶果，进而令城市文明陷入僵局。

专家建议，城镇化进程中，经济发展维度、社会发展维度、环境维度的发展不可能同时达到最优状态，因此城市可持续发展目标并非机械地追求三个“分离”，而应更加充分考虑三者间的互相作用和协调平衡，实现一定条件下三个维度相互配合的整体性最优。

### 网易：《“欠可持续发展”应成为评价“新尺子”》

“欠可持续发展”是个新名词，北上广这些城市不是没推行可持续发展战略，而是在落实过程中，出现了不足和偏差，发展是建立在高投入的基础上的，和“产出”未能达成和谐均衡态势，带来了诸多负面效应，人居环境发展水平不高，所以，就成了“欠可持续发展”。

“欠可持续发展”的评估思路符合科学发展观，值得重视和借鉴。

据此，提醒城市决策和规划者，不要将城市的和谐发展，建立在财富滚滚的“高耗能”、“高投入”基础上，而应该追求人与自然的和谐共处，追求其乐融融的生态型的城市观，追求

宁静而富有诗情画意的城市乐园氛围，追求古色古香的人文气息等。这才是“欠可持续发展”带来的最大的价值领悟。

不妨看看“低投入高产出”的区域：天津、厦门、武汉、杭州等4个城市，比如说杭州吧，据报道，从“精致、和谐、大气、开放”的城市精神的提出，到“生活品质之城”目标的确立，从“西湖时代”向“钱塘江时代”的都市圈的扩张，到西湖、运河、西溪、苕溪、钱塘江“五水贯通”的“高耗能”、“高投入”基础上，实现经济发展维度、社会发展维度、环境维度的整体性最优发展，让更多人分享可持续发展的甜美果实！

市中保留了西溪湿地的100余公里的曲折河道，1100余个大小水塘，179种草本植物和上百种飞禽鱼类。这种和諧的财富和发展，更令人钦佩和向往。

让“欠可持续发展”成为城市发展的起跑线吧，规划者和管理者给群众带来高GDP，更要带来绿色城市、和谐生态；带来辉煌的人均产量和发展效应，更要让这种“人均”和“发展”要在绿色和低投入的基础上，实现经济发展维度、社会发展维度、环境维度的整体性最优发展，让更多人分享可持续发展的甜美果实！

## 首届同济大学经济与管理学院校友理事会成立大会召开



9月15日，首届同济大学经济与管理学院校友理事会成立大会暨校友联谊会在同济大厦A楼召开。校党委书记周祖翼、党委副书记姜富明出席活动。成立大会由学院党委书记金福安主持，学院领导以及近三十位校友出席会议。

周祖翼代表校领导致辞，他肯定了经济与管理学院近年来的迅猛发展，并对校友在学院发展中所发挥的巨大作用表示了诚挚

谢意。同时，他也对同济经管校友会提出更高期望：校友会不仅是凝聚校友的重要平台，更要为经管学院品牌提升以及学校的发展做出积极贡献。

随后，

学

院院长霍佳震向与会嘉宾介绍了学院概况以及未来发展设想，学院校友

理事会，并推举经管学院院长霍佳震为首届理事会会长，上海市归国华侨联合会副主席、1979级机械工业管理工程专业校友程东为执行会长。校院领导及与会校友共同讨论了经管学院校友会及校友理事会未来发展方向等重大议题。

最后，周祖翼为首届理事会成员颁发聘书，姜富明为经管学院校友联谊会授旗。

## 经管校友会中秋慰问孤寡老人

中秋佳节之际，经管校友会成员们踏进敬老院，向松江区养老院的孤寡老人送上温馨的祝福和节日问候。

第一次见面，老人们热情地和大家一一握手，脸上洋溢着憨厚的笑容。一位年

近百岁的老人紧紧抓住我们的手，虽然一语不发，却用她粗糙的手向我们传递着深邃的力量。从养老院工作人员那里了解到，目前敬老院里的老人们身体状况良好，虽然生活条件不比城里，但老人们在一起生活，朋友多了，心情就好

了，笑容也自然多了。慰问期间，校友会会员向老人送上中秋礼物，虽然东西不是很多，价值也不是很高，但却深深地表达着我们对老人的衷心祝福，让他们能在这样和的节日里感受到浓浓的关怀和暖暖的情谊。

## 经管校友会“值年返校活动”被评为2013年同济大学十佳校友活动



在9月13日召开的“2013年同济大学校友大会”上，学院校友会负责人参加了同济大学经济与管理学院校友分会授旗仪式，由黎钢校长手中接过旗子。会上，经管校友会“值年返校活动”获评2013年“十佳校友活动”，被授予荣誉证书。同时，经管校友会组织的“最佳校友评选活动”也入围我校十佳校友活动。

## 同济MBA“蓝蚂蚁”论坛国庆献礼，赢得学子热烈反响

国庆长假期间，由同济大学MBA中心主办、校友企业家联谊会承办的“蓝蚂蚁论坛”邀请了行业专家、学者教授为MBA在校学生和校友们献上了一份主题为“心智慧·新商机”的知识盛宴。

10月6日上午复旦大学哲学系的王德峰教授，带来题为《国学智慧与当代人生》的讲座。王教授是国家级教学名师，在学生中，有着“哲学王子”的美誉。他由当代中国现状作为切入口，通过引经丰富的故事讲述中国的精妙智慧，随后跃入宏观角度去看待中国今天的发展，引起听众对自己身边生活的共鸣。

王教授在发言中还特别提到了危及我们生活的几大危机，同时指出，我们可以运用中国智慧——禅宗中的“悟”去理解并运用他的研究观点和问题。同时，他还分享了他的研究观点和问题。

下午，瀚鼎咨询合伙人徐晓康先生为MBA的同学们带来了两小时的如何高

效管理精力的培训课。他从体力、情绪、心理和精神四个方面，理论结合实际的对“如何提高精力、提高效率”给出了专业的建议。他提出精力是高绩效的入门券，作为一名职业经理人需要通过观念的改变和提升、思路的解放，寻找更加有效、富有意义的工作和生活方式，从而使企业与员工达到双赢的局面。

7日上午，上海前滩新兴产业研究中心主任、首席研究员，前述数据CEO何万蓬先生，针对当下最热门的上海自贸区话题，开展了题为《上海自贸区的现实机会和长远意义》的讲座。何万蓬先生从自贸区的定义、历史以及设立背景、政策推陈等方面介绍了上海自贸区的基本情况及对上海经济产生的深远影响，并和同学们分享了他的研究观点和问题。

讲座嘉宾们深入浅出的阐述、诙谐幽默的论证，伴随着精彩的观点交锋引来现场笑声、掌声不断。讲座现场，在校学子和校友们均表现出极大的热情，也纷纷表示像这样的集中讲座对于他们来说方便不少，利用假期时间与学者专家们互动使他们获益匪浅。

## 我院77级管理工程校友毕业30周年返校

8月3日，同济大学管理工程系管理工程专业1977年入学的校友返校，共同纪念毕业30周年的宝贵时光，上官世卓、卫龙祥老师和陆蔚、郑炳南、石磊等近20位校友共同参加了此次聚会。

这场同学聚会会在同济大厦A楼713会议室举行。同济大学经济与管理学院

院长助理、校友与公司办公室主任周向红教授首先代表学院领导欢迎各位校友的到来，并介绍了同济大学经营学院目前在国内外的发展情况以及学院未来的愿景，得到了校友们的积极肯定和赞扬。随后，班长郑炳南代表全班作了热情洋溢的发言。接着翁老师和卫老师作为老师代表，先后发表了言，号召大家常来看看，校友们热烈回应了老师的提议。

最后，见面会播放了由校友提供材料并制作的一个名为《同济大学管理77级毕业30周年聚会会》的ppt。大家一边看着当年的一张张老照片，一边再次“忆”起了那个逝去的青葱岁月，会议在温馨和幸福的气氛中画上了圆满的句号。

## 同济MBA校友企业家联谊会首届理事会第一次会议召开

7月5至6日，同济大学MBA校友企业家联谊会第一届理事会议在奉贤松声马术俱乐部顺利召开。会议对就联谊会发展的长效运营机制做了全面讨论，并为联谊会长期发展机构做了战略蓝图。

理事会由秘书长张平主持，联谊会原顾问戴军、梁清华、理事长高文忠及全体理事参加了会议。会议主要就联谊会

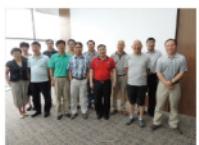
会定位、发展目标、工作方向、秘书处分工，联谊会造血计划等六个议题展开了讨论。同济大学MBA校友会常务副秘书长、MBA事业发展中心主任程学斌老师代表MBA中心表达了对联谊会的支持与鼓励。理事长高文忠就联谊会会长效运营机制计划做了详细的介绍，倡议由MBA校友会及企业家联谊会共同发起成立蓝蚂蚁科技公司，并打造蓝蚂蚁品牌，用参与、分享、



整合和深化合作建立联谊会会长效运营机制。

## 1980级机械管理校友聚会

8月25日，1980级机械管理校友冒着瓢泼大雨，从四面八方赶来相聚。此次聚会会场给校友们搭建了一个互动交流的平台，大家回忆往事，畅聊未来，气氛温馨活跃，留下了许多美好的瞬间，活动取得了圆满成功！



## 校友语录

### 02级校友奚国华：运营商与互联网竞争将更加激烈

如今移动互联网正在迅速形成对传统企业的冲击，而在6月26日上海亚洲移动通信大会上，中国移动董事长奚国华表示运营商一方面面临相互间的同质化竞争，另一方面互联网业务的异质替代作用凸显。

奚国华认为，“产业价值正逐步从管道向内容、从通信网向互联网、从话音服务向信息服务转移。对运营商来说，与互联网企业之间的竞争，将比传统电信领域的竞争更激烈、更严峻。”

“今年下半年将有10余款智能手机在中国发布，特别是几款双核手机性能表现令人满意，而且，基于28nm芯片的手机已经上市。TD-LTE多模多频段智能手机日趋成熟，这两年将迎来终端多样化规模化发展的黄金时期。

——《奚国华：期待VoLTE在明年成为大规模应用》(CCTV中国宽带网 2013年6月24日)

“既然是微信刺激了流量增长，我们为什么还怕他们抢我们的利润，我们没有指责别人抢我们的地盘，就像短信也给了很多邮政年卡的地盘一样。技术发展是必然的，但是我们也要研究这种影响，这种替代对我们的影响。”

——《中国移动董事长奚国华谈微信：必须得看可双赢》(新华网 2013年3月22日)



奚国华，上海人，1968年3月参加工作，同济大学管理学院管理与经济系财务管理与工程专业毕业，高级研究学者，管理学博士，担任国家重点工程、中国科学院研究生院客座教授。现为中国移动通信集团有限公司董事长。

“帮助、支撑政府在无线电频率科学配置方面献计献策，使无线电频率的资源利用效率最大化；积极推进无线电频率使用技术进步，向技术要频率资源；协助政府维护无线电波秩序。”

——《奚国华：促进无线电信频率资源利用效率最大化》(中国经济之声 2013年3月22日)



# 为民·务实·清廉

## 党的群众路线教育实践活动

# 群众 | 路线

## MASS LINE

### 我院党委讨论制定学院 党的群众路线教育实践活动实施方案

7月18日，我院党委召开党委扩大会议，讨论学院党委要深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案。

会上，金福安书记传达了《中共中央关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》和《中共同济大学委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案》（初稿）展开热烈讨论，强调实施方案

的精神和要求，强调了当前深入开展为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动的重大意义。

随后，与会人员就《中共同济大学经济与管理学院委员会关于深入开展党的群众路线教育后，与会人员就《中共同济大学经济与管理学院委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》和《中共同济大学委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案》（初稿）展开热烈讨论，强调实施方案

的制定应结合学院实际情况，要以严肃认真的态度查找存在的突出问题，如办学空间分散，资源配置不足，造成行政服务欠缺，师生之间联系不紧密等，力争通过此次教育实践活动，突破学院的发展瓶颈。会后，学院党委将教育实践活动的实施方案的初稿发至各总支及支部，广泛听取党员群众意见。

### 我院举行党的群众路线教育实践集中学习活动

9月3日，学院召开了党的群众路线教育实践活动集中学习活动。院长霍佳震，党委书记陈松，副院长韩传峰、阮青松、陈守明，院长助理，各系领导、中心主任等出席会议。会议由党委书记金福安主持。

金福安首先指出，党的十八大明确阐明了以“民务实清廉”为主题的群众路线教育实践活动的背景和要求，即高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的指导，紧紧围绕党的先进性和纯洁性。强调以处级以上领导班子和领导干部为重点，切实加强各级党员马克思主义、群众观点和党的群众路线的教育，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决师生反映强烈的突出问题，提高在新形势下群众工作的能力，保持党和人民群众的血肉联系。发挥党密切联系群众的优势，团结带领全校的党员和师生同舟共济。

他提出，整个教育实践活动要贯彻“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的要求。结合经管学院实际情况，他谈到，一切依靠群众是学院发展的根基，没有学院教职工和学生的广泛深入参与，学院就不可能顺利通过AMBA、EQUIS和CAMEA等国际国内认证，也不能做好其他工作。学院要关心教职工和学生的全面需求。在教工方面，不仅要关心大家的福利

增长，更要为大家创造发展条件，通过解决办学空间问题改善副教授和讲师们的办公条件。金福安表示，教育实践活动要抓好好学习教育、听取意见，查改问题、开展批评，整改落实，建章立制三个环节。强调要边整改、发现问题就改正问题，并且领导要带头解决问题。

会上，与会者听取了学院各系领导、项目主任等的意见和建议，结合院系实际，共同探讨了如何在实践中贯彻党的群众路线教育实践活动。其中谈到走群众路线，关心群众，要结合不同群众的不同需求，为群众提供个性化的服务。要加强与群众之间的沟通，凡事商量着办，依靠群众，集中群众的智慧，结合群众的力量，积极发挥群众的作用，才能真正做到从群众中来，到群众中去。在与群众沟通方面要建立多种渠道，对群众意见的反馈要及时。要注意利用现代的信息技术手段收集群众的意见建议、了解群众需求。学院领导在各自的专题报告中结合群众路线提出了宝贵的建议。

最后金福安总结发言，指出在决策和制度的制定过程中，要听取群众的意见，了解群众的需求，其中党员要带好头发挥积极作用。从群众的精神状态、发展需求以及生活问题等多方面全面地关心群众，走好群众路线。学院的工作只有依靠群众、充分发挥群众的作用，才能做好。要在工作中自觉学习，把群众路线的思想体现在工作中。

## 我院召开党的群众路线教育实践活动动员会

9月12日下午，经管学院召开党的群众路线教育实践活动动员会。同济大学党的群众路线教育实践活动第二督导组组长陈小龙及小组成员出席会议。我院党政领导、党委委员、纪委委员、教工支部委员、学生支部书记代表、各系正副主任、教工代表等参加了会议。

我院党委书记金福安书记首先代表学院党委作动员讲话。他介绍了中共中央开展党的群众路线教育实践活动的要求，同济大学党委对群众路线教育实践活动的部署，以及在广泛听取意见的基础上学院所制定的活动方案，署名学院结合教工党员考察活动进展的教工党员座谈会、结合务虚会开展的集中学习等情况。同时，他还回顾了近几年来

学院在人才、学科、教学、科研等方面取得的成绩，指出学院发展得好不好关键在于学院领导在多大程度上集中群众的智慧，积聚群众的力量，学院每一个成绩都离不开全体师生的努力。金福安同志还指出了学院在“四风”方面存在的对群众反映的意见处理不及时、政策制订征求意见不够全面等问题。学院党委希望通过教育实践活动的全面深入开展，全体党员尤其是干部应进一步加强群众意识，增强群众工作能力，发动和依靠全院师生，推进学院事业的不断进步；提高党员和教师为群众服务、为同学服务的意识，促进学院的和谐发展。

陈小龙同志在讲话中结合经管学院的具体情况提出三点意见：

一是希望学院能落实中央关于开展教育实践活动的基本要求：要贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，自觉对照党章，查找差距；要聚焦作风建设，尤其是领导干部的作风建设，坚决反对“四风”；要以整风精神开展严肃的批评和自我批评；要坚持领导带头，建设好领导班子；要注意建立长效机制。

二是希望学院能够做好教育实践活动中认真学习领会精神，保持良好的精神状态；要把开展教育实践活动中做好学院改革发展的各项工作紧密结合起来，做到教育实践活动与推进学院工作“两手抓、两不误、两促进”；采取务实管用措施，确保教育实践活动扎实推进。



三是希望通过此次教育实践活动，学院能支持浙江学院经管学科的发展；能进一步挖掘学院学科及科研发展的潜力和能力，并积极整合和

有效利用各种资源，将这一发展目标更具体化；切实解决学院在一段时间内存在的不和谐问题，紧密团结学院广大教职员。

在督学组的监督下，与会人员对学院班子及其成员的作风情况进行民主评议。

## 我院召开党的群众路线教育实践活动专题座谈会

9月16—17日，我院组织召开了三场专题座谈会，党委书记金福安、院长霍佳震、党委副书记陈松分别参加会议，广泛听取党员群众意见，深入查找学院领导班子及班子成员在“四风”方面存在的问题，进一步改进工作作风，密切党群干群关系。

座谈会上，教授、青年教师、行政人员的代表结合自身工作实际，踊跃发言，帮学院工作找问题，为学院发展建言献策。

教授们提出，学院的教授会议要持续

进行下去，去年教授会上提出的一些好的建议要加快落地，群众路线的基本要求是务实，光说不练就会失信于民；学院认证中做的很多版本的教学大纲等要在教学中加以实施，切实改进教在各个学科中的研究力量整合到一个平台上，举办一些有影响力活动，出一批高水平的成果等。

三场座谈会提出的建议，既有针对学院班子及成员在“四风”方面存在的问题，也有对学院发展的希望和要求。学院将在群众路线教育实践活动中加快整改，制定制度和措施，促进学院工作的全面提升。

位研究生教学中做好教师排课的协调，加强对学生特别是研究生的校纪校规教育，改善教室的硬件、音响条件，采用pos机现场收费、方便学生（学员）缴费等。

新进青年教师提出，要尽快更新学院论文发表的目录，在学科间做好高水平期刊数量的平衡等；行政人员则围绕学生教育管理、教学管理等方面提出了在本科、全日制研究生、专业学

## 郭重庆：沈阳装备制造业要变革“升级”

“第十届沈阳科学学术年会”正在举行。记者获悉，本届年会吸引全国各地以及海外的300多名科学家、科技专家、科技与高技术产业的杰出人才出席。仅中国科学院、中国工程院院士就达35位。本报记者连续两天跟踪本届年会，特别专访参会院士，请他们为沈阳城市发展把脉。

### 沈阳装备制造业要变革“升级”

郭院士曾担任世界银行上海机床项目及世行沈阳工业改革项目总设计师，对沈阳工业有都非常深厚的感情。他表示：“2020年，中国将基本实现工业化，进入后工业化发展阶段。经济活动已由制造为中心，日渐变为以创新与服务为中心，沈阳装备制造业应该跟上这个时代。”

郭院士表示，服务经济与传统经济最显著的区别在于：权力正从生产者向消费者转移，以客户为中心的经营理念已经成为世界领先型企业的信念。越来越多的产品其核心价值已经不是产品本身，而是服务，很多制造商被边缘化。

面对这一变化，沈阳企业应该将“围墙”打开，抛弃以生产者自我为中心、以产品为中心、以技术为中心的制造文化情结，要对商业模式进行深度变革。“而中国装备制造业升级，不是靠自己，而是靠开放。”郭院士表示，互联网技术+平台型企业将成为未来制造业企业发展的模式；科技创新+商业模式创新，制造业进入了“泛制造业时代”。

——摘自【东北新闻网】

## 施建刚：关注金改，潜力无限

黄浦区近日开始试水外滩金融创新试验区。根据规划，外滩金融集聚带总用地面积2.6平方公里，将建设资产管理、资本运营和金融专业服务三大中心。

地块未来的升值潜力。一旦经过整体完善的规划，相信将会形成集文化旅游休闲服务为一体的国际化滨江休闲区，价值无限。

重点区域主要是南外滩和北外滩，有着悠久文化底蕴的南外滩重塑后，将带来一轮金融聚集效应，形成金融集聚带。那么，将拉动周边的商业地产发展，有望形成以金融服务为核心功能的商务、酒店楼宇群。而随着商业配套的完善，对周边的居住价值也有一定的提升作用。

相较于南外滩，北外滩目前绝对是个价格洼地，我更看好该

——摘自【新民晚报】



## [ 有竞争力的教授是“四栖动物” ]

清华大学

精英在中国发展中应该起到好的引领作用是不言而喻的。除了治理国家的政治精英、创造财富的经济精英之外，大学教授作为研究学术的知识精英，也备受大学内外的人们关注。

笔者在大学当老师已经有了三十多个年头，如果积自己的体验对大学教授的功能做一个概括，最喜欢说的话就是，有学术竞争力和社会影响力的大师教授，是教学、研究、社会服务、国际学术的“四栖动物”。具体说就是：教授要懂得进课堂，科研要上得了杂志，咨询要拿得出手领导，国际会议要作得了报告。这里，有一些提高四栖能力的感受，也许可以拿出来分享和讨论。

教学要懂得进课堂。教授的基本职责是上课，评价指标是看学生有无抬头率。上课有高的抬头率对于大学教授，就像上街有高的回头率对漂亮女孩一样有魅力。上次课堂有抬头率是容易的，但是给不同的和相同的学生上课有长期的抬头率，则是对大学教授功力的尖锐挑战。

例如，在经济管理学院，给有8年以上管理经验的EMBA学生，连续讲4节课，就是最需要考验的话。上课应该用一个故事讲三层面：第一层是说明是什么的问题，要有理；第二层是说明为什么的问题，要有理；第三层是说明怎么做的问题，要有用。一般地说，有理、有理、有用的顺序不要颠倒，一开始就介绍一大堆概念性的讲课，往往比较失败。

科研要上得了杂志。科研是教授的核心能力，评价指标是看论文有无引用率。笔者的体会是，发表有影响的论文是教授研究能力的硬通货。不搞研究，很难传播真正具有前沿意义的知识；只会讲课但不会发论文，是当不了教授的。

对于发表论文，也有三个感受，即有问题、有方法、有数

据。一是有问题，研究要善于提出有新意的假设并展开“子问题”；二是有方法，提出针对问题的研究方法，这个方法对于解决该问题应该有针对性；三是有数据，能定量地对问题进行破解，实证地得出发生问题的主要原因是什。按照这样三个基本要求去写论文，一般是可以有的放矢，写出有价值的东西的。

服务要懂得了社会。有能力的教授参加政府、企业、社会的咨询机会多，评价指标是看社会有无需求率。笔者的研究因为涉及可持续发展与绿色经济、城市发展质量与管理、公共服务的公私合作等，随着中国发展越来越关注质量，明显感到有日益增多的社会需求。

服务要懂得政策咨询，不是搞理论研究，重要的是能够对实践中的问题提出实用的解决方案。自己的感受是，要有现状、有目标、有路径。有现状，是发现问题在在哪里，指出当前模式的特征和问题；有目标，是描绘要到哪里去，指出理想的目標模式及其优点；有路径，是指出从当前模式到目标模式的具体路径。其中对目标和路径，需要有多情景的分析。

国际会议要作得了报告。大学教授做学问是需要世界导向的，评价指标是看国外学术活动有无邀请率。最近10年来，笔者每年有三四次出国参加学术会议的机会，基本上都是被邀请去发言或作报告。参加这样的活动，每每可以体会到作为思想自由、时间自由的教授的乐趣。

而要参加好国际会议，做出有吸引力的会议发言或会议报告，就需要做到“读世界书、聊中国事、讲自己话”。这样，就可以在出国时传达国际上感兴趣的中国研究的前沿成果，回国后能够传播有国际前沿水平的学术信息。

——摘自《解放日报》

## [ 欧美忽悠中国“提速”太自私 ]

石建勋

日前，二十国集团（G20）财长与央行行长会议在莫斯科闭幕。面对世界经济增长的持续乏力，G20决策者们的共识已将目标从“削减政府债务”转向刺激“经济增长”。于是，许多国家又开始习惯性地将中国当作增长的“火车头”。

近期中国经济增长速度放缓，让不少欧美国家心存担忧。他们甚至提出，希望中国采取积极的刺激措施，提高中国经济增速，以此来带动其他国家经济复苏。对此想法，中国财政部部长楼继伟回应说，“你们自己的功课要自己去完成。”

今年以来中国经济也面临着许多困难和问题：长期依赖政府投资保增长带来的结构性矛盾和资源、环境压力越来越严重；内外部需求下降，特别是发达国家以绿色壁垒、技术壁垒、反倾销和知识产权保护等非关税壁垒为指施的贸易保护主义盛行，导致中国出口受阻；一些发达国家的竞争性货币贬值引发的热钱袭扰、人民币持续升值和输入型通胀等。在这样复杂的国内外环境下，今年上半年，中国经济实现了7.6%的增长，这是来之不易的，对世界经济的增长贡献是目共睹的。

未来，中国经济的主要任务是调结构、转方式，实现经济稳定健康的、可持续的、没有水分的、惠及民生的可持续增长，这就要牺牲一些增长速度，就需要承受一些经济结构调整和转变增长方式的痛苦。无论是中国还是世界，对此要有清醒的认识和思想准备。长痛不如短痛。暂时牺牲一些增长速度，有助于未来中国经济持续健康的增长，对世界和中国来说都是长远的利好。

每个国家都需要做好自己经济增长的功课，如美国应鼓励

储蓄并减少财政赤字，消除投资和贸易歧视；欧洲国家应尽快摆脱债务危机，维护欧元的稳定；日本应改变政治右倾政策，与亚洲邻国搞好关系，才能扩大外需；而新兴经济体国家和广大发展中国家则应努力增加内需，提高大众消费需求，减少对外部市场的依赖等。

从世界范围来看，所有的国家都面临着同样的3个问题：一是寻找新的经济增长点；二是寻找经济增长与环境保护的平衡点；三是寻求互惠互利的合作增长点。世界经济实现“强劲、可持续、平衡增长”，需要各备更加紧密地合作，不能一方面自己大举投资和贸易保护主义，另一方面却要求其他国家承担经济增长责任；不能一方面自己大举竞争性货币贬值，另一方面却要求其他国家的货币升值；不能一方面自己不承担或少承担减排的义务，却要求广大发展中国家过度承担减排的义务。

合作、互惠互利、共赢是未来世界经济发展的主基调。各国应为推动经济重回强劲增长道路采取果断行动，但要避免采取损人利己的经济政策措施。



——摘自《中国人民日报海外版》

## 军训·感悟

### 艳阳难挡英姿爽，致军中绿花们

拨开云雾，太阳探出脑袋。还是早上6点钟，阳光已经洒在了人工草坪上。如果说一身戎装能表现出男儿豪迈的姿态，那么一身整洁的巾帼们体现出来的是平时并不算真的帅气和自信。朝阳阳光，却不懂低头；烈日高照，脚步却依然坚定，口号也依然清晰。训练场上随处可见自己组织训练的一列列“女兵”们，有的两分组，训练齐步走，有的一

人带头，习惯慢。当记者走上前时，她们有的对记者们绽放了最精彩的笑容，快门按下，那美丽的瞬间便定格。

一次次走下来，再比比旁边的男生排，果然毫不逊色！好一群英姿飒爽的女孩儿！记得富兰克林在他的笔记中写道：“我从未见过一个早起、勤

奋、谨慎、诚实的人抱怨命运的不好；良好的品格，优良的习惯，坚强的意志，是不会被假设所调的命运击败的。”我想在军训中，每一位坚持着在烈日下站军姿的同学们，每一位顶着烈日还要不断为学员们指出错误的教官们都已经领悟到是拥有着坚强意志，优良习惯，良好品格的人了。

12级管理工程 陈晶晶

### 红与绿的矫艳

在毛像的两侧，是我们特检方阵和搏斗方阵的训练地点。第一眼看到搏斗方阵，他们正在紧张的练习每一个动作，每一声呐喊都能够引起强烈的震撼。为了最后会操时的整齐划一气壮山河的挥拳，所有的队员分成两组。每一组队员都会把动作拆分成很小的片段，一组队员扮演歹徒的角色，从头到底都是被制服、被打倒，很多时候因为训练的投入，同伴之间有可能会齐彼此，大家常

常一笑带过。

恰好此时教官正在教授应对背后突袭的制服从，这套动作很麻痺外露，歹人背后袭来，队员顺势擒住歹人的手肘处，再借脚部力量将歹人手肘向外翻折，将歹人摔倒在地。全套动作完成，虽然看似简单，但同学们做起来却难度颇大，首先就是歹人从距离多远处偷袭套动作才能做得连贯就

需要大家的不断尝试，既要让自己两人小组的动作美观，又要让整条队伍保持整齐，这是一件不是那么容易就能完成的任务。虽然这样练习手肘到处擒，虽然太阳晒得银指都睁不开，虽然训练强度比普通方阵大很多，但是看着同学们那认真又充满斗志的表情，我相信，最后的会操，我们的搏击方阵一定会是最亮丽的风景线！

12级经济 方婧婧



### 8月27日

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，人是在不断的磨练中长大的，就像一棵小树一样。只有经历过风雨的洗礼才能长成参天大树。

军训很苦也很累，但这是一种人生的体验，是战胜自我，锻炼意志的最佳良机。古人云：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。”军训之中，正是如此，其中有酸楚的泪水，有苦涩的汗水，有慨扬的歌声，有欢乐的笑声。是的，军训是很辛

苦的，回想一下，苦在脚上磨出的泡，苦在为正步踢麻的腿，苦在站军姿时架直的腰间，军训如此的苦，我当然也有退缩的时候。但我坚持了下来，军训是一个过程，一个考验自我，磨练自我的过程，半途而废是耻辱。大家都咬紧牙关，不到万不得已绝不停止训练，有多少人在暴日下站着倒下去的，又有多少人是在教官的劝说下才去旁边休息的，要知道军训本来就是磨练我们的意志，锻炼我们的身体，那么，为什么要放弃呢？

12级经济 廖鹏

### 8月28日 周三 晴

军训第五天，阴沉天气成为孙跟之后的头等大事。在雾霾天气居多的东南，此刻我们却对这种阴沉的天气趋之以盼。看到东边太阳露张牙舞爪地升起，不禁悲叹一句然后开始紧张地收拾行囊。

清晨的会操气氛紧张了一些，被选派的队伍更是如此。不到十点钟，所有队伍汇集在人工草坪上，浅绿色的草地

上，一片片深绿的队伍间隔开来，全色的阳光闪动着每个人的面庞，和晶莹的汗水。汗水是咸涩的，却在这时显得美丽。会操场上队伍整齐的口号调节着我的疲惫，第一名的成绩让全连的女生们欢呼鼓舞带着欣喜的眼光看一切，一切都美好如昨。

下午的急救课生动有趣，一个小举动

就能改变一个人的命运，生命是那么脆弱又那么脆弱。希望不要有自然灾害发生，更希望若真有人在我身边倒下，我今日所学能派上用场。

累是必然的，坚持和活力却是青春的主旋律。

12级公共管理 金晓春



## 2013级本科生新生开学典礼举行

9月5日上午，经济管理学院260余名本科生新生出席在云通楼举行的开学典礼。院长霍佳震、党委书记金耀安、副院长韩传峰和顾青松等领导，以及学工办和教务科的工作人员出席活动。党委副书记王瑞杰主持开学典礼。

顾青松首先代表学院全体师生员工向来自全国各地的新同学们以热烈的欢迎。他与同学们分享了自己求学工作经历，勉励新同济人发扬严谨求实的传统与作风，努力成为知识溢径、视野国际化的复合型人才。霍佳震在典礼活动中寄语新同学们珍惜良好的学习环境，

新读书长才干，多实践、早成才。他在讲话中表示，优秀的本科生源是经济管理学院持续发展的根本与希望所在，学院会更加注重培养质量的建设，更加注重为同学们创造学习交流与实践的机会，以不断提高的师资水平与管理能力做好学生的思想引领与成长服务。金耀安在活动现场签确定新学期参加“院长午餐会”的10名新同学的名单。

管理科学与工程系教师邵仙华代表学院教师向新生们讲了三个“自己的大学故事”，鼓励同学们找对兴趣，

认准目标，坚持积累，学有所成。

2012级工程管理专业的刘震寰同学与新生们分享了在同济成长的历程，奋斗的足迹，并表示要好学弟学妹，尽快适应大学生生活。

2013级管理3班的王维文同学代表新生发言，表达了作为新同济人对同济的热爱之心，并立志做传承同济精神、遵守法纪、团结同学，勇于实践的优秀大学生。



最后，全体新生在学院云通楼前合影留念。

## 我院2013级研究生新生举行开学典礼活动

9月4日下午，学院三百余名研究生新生出席了在嘉定校区召开的新生开学典礼。院长霍佳震、党委书记金耀安、副书记陈松、副院长韩传峰和陈守明，以及研究生导师吴润宗、叶明海、罗瑾、张适英等人出席活动。

开学典礼由顾青松主持，霍佳震代表学院对新一届研究生们表示祝贺，并指出在应对当前挑战时，研究生们要

有实践性和包容心，秉承同济精神，坚持可持续发展和社会责任心。

陈强代表导师发言，他强调经管学院的研究生要练好“五功”，即头皮功、脸皮功、眼皮功、嘴皮功及肚皮功。要能抗拒压力、不屈下问、勤于发问，有大肚量去包容他人。

博士生代表宋燕飞向学和硕士生代表

王志远同学分别做了交流发言。他们在发言中表示，要用严谨的态度去对待学术、用乐观的态度去对待生活。同济人应牢记“严谨、求实、团结、创新”的校训，紧跟追随“仰望星空、脚踏实地”的谆谆教诲，秉承“同舟共济、自强不息”的同济精神，致力于学术研究、享受生活，开创属于自己美好的未来。



## 我院举行2013年秋季专业学位研究生开学典礼

9月7日，经济与管理学院2013年秋季专业学位研究生开学典礼在四平校区129礼堂隆重举行。MBA、MEM、MPA、金融硕士及会计硕士共739名专业学位研究生新生参加了本次典礼活动。出席开学典礼的学院领导有研究生院常务副院长霍佳震、学院党委书记吴撰安以及各教学中心相关负责人。开学典礼由学院院长助理陈晖主持。霍佳震教授代表研究生院对新学员表达衷心祝贺并热烈欢迎，同时殷切期望各位学员今后的学习生活中静下心来树立正确

的思想观念，掌握正确的学习方法，努力成为优秀的复合型人才，真正做到德有所养、学有所成、业有所精。霍佳震向新生介绍了学院的发展历程、学科建设、人才培养、科研成果及师资队伍等优势与特点，并特别介绍了我院专业学位教育发展历程及所取得的成绩，并对新生们寄予厚望。

大家要勇于扬帆前行。学员代表刘怡彬在发言中表示在未来的学习生活中将倍加珍惜这次难得的学习机会，秉承同济大学校训，积极进取，努力使自己成为“学习和实践能力强”的应用型人才，为社会做出自己应有的贡献。

典礼最后，施赛钦闭幕辞。希望同学们能从开学的第一天起就严格要求自己、说意进取、勇于创新、出色完成学业。开学典礼在愉快的师生交流声中圆满结束。

## 2013秋季学期国际留学生新生开学典礼举行

9月5日，我院2013-2014学年第一学期国际留学生新生开学典礼在云通楼报告厅举行。副院长阮青松出席典礼，并致欢迎辞。会后，学院领导及外事办工作人员与留学生新生在学院大楼

门前合影留念。

本学期我院在册的国际留学生人数达191人，其中24名本科双学位生，27名硕士双学位生，10名硕土学历学位

生，以及130名非学位文流生。留学生主要来自欧美著名商学院，其中众多院校已获得AMBA、EQUIS和AACSB商学院三皇冠认证。

## 2013级同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目开学典礼暨校友金融论坛在我校隆重举行

9月15日，第三届同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目开学典礼暨金融论坛在同济大学A楼报告厅隆重举行。

奕滨分别为2013届新生了入学指导。廖敏致了主题为“中国银行业热点问题”的专题演讲。

当天下午，同济大学经济管理学院与凯斯西储大学Weatherhead管理学院联合创办的“第三届同济-凯斯西储校友金融论坛”举行，旨在为同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目学员提供一个与业内专家交流和学习的平台。李奕滨主持活动，凯鹏华盈中国

基金公司投资经理Jason Zhao做了题为“国外PE/VC公司在华投资”的演讲，双学位项目校友农银汇理基金管理有限公司客户基金经理王晓晖、神光金融研究所高级投资顾问蒋兴达也结合自己的专业经验与同学们分享了灵活理财的策略以及当前国内热点的投资领域。



## 2013上海国际夏令营活动开营



6月17日，2013上海国际夏令营活动在我院正式启动。来自10个不同国家的33名外国学生，将要在近四周的时间内远赴北京、西安以及上海三个城市进行文化之旅，感受不同城市的中国传统优秀文化。整个活动还包括13门商业专题讲座、1门跨文化沟通课程和1门中文语言课程的学习，以及前往国内4家知名公司进行实地参观学习。



2013上海国际夏令营以“体味中华化，学习中国商业之道”为主题，分成三个模块：跨文化沟通、系列专题讲座、企业实习，至7月15日为止，该活动前两个模块已成功举办，目前学生们已进入到第三个模块——企业实习阶段，预计整个夏令营活动将于8月9日全部结束。活动的第一周，学生们在北京、西安两座城市进行跨文化沟通，来自欧美国家的学生漫步长城、观故宫、吃糖葫芦……前所未有的“中国体

验”让他们从不同视角看到了一个现代化发展的全新的中国。随后进行了紧凑的课程学习，学院安排经验丰富的教师结合商业知识与中国经济形势特点，进行一系列课程的授课和专题讲座。在《中-美-德企业管理》的课程学习中，安排学生前往宝钢钢厂进行实地考察，通过分析宝钢集团的管理案例，让学生们体会到三国企业管理的异同。同时对宝钢集团的企业运作有了深刻的理解。在《消费者行为》课程学习中，授课老师详尽分析了多个国际知名品牌打入中国市场遭遇的问题。通过对跨国企业尼尔森公司的参观学习，将这一知识很好地运用到实践之中。《中国创业》的课程学习中，安排拥有国际化教育背景的授课老师，通过分析中国经济发展形势以及中外对比，让外国学生对中国市场有了一个全新的认识。

值得一提的是，夏令营活动中，我院为每一位国际学生配对了一名本校的优秀同学作为学习伙伴，共同参与课程讨论和小组集体展示等活动。这种课堂内外零距离互动使得中外学生间建立起深厚的友谊。在中国学生的帮助下，不仅让这批远道而来的国际学生在生活学习上得到悉心帮助，也令他们对中国的传统文化和风土习俗有了直观的了解。希望本次2013上海国际夏令营的成功举办，能够吸引更多的国际学生来到中国来向济深造学习，这也是我院为进一步扩展国际交流平台而走出的重要一步。问题，通过对中国企业尼尔森公司的参观学习，将这一知识很好地运用到实践之中。《中国创业》的课程学习中，安排拥有国际化教育背景的授课老师，通过分析中国经济发展形势以及中外对比，让外国学生对中国市场有了一个全新的认识。



## 教工生活

## 经管学院教工党员赴鲁南考察学习

为进一步增强基层党组织的凝聚力，7月28日至8月1日，经管学院30多名教工党员组成考察团，在从江党委书记金福安、副书记陈松的带领下，来到鲁南地区进行考察学习。

考察团先后参观了铁道游击队纪念馆和台儿庄战役纪念馆，在铁道游击队纪念馆里，党员们不禁唱起了熟悉的铁道游击队主题歌——《弹起我心爱的土琵琶》，大家仿佛看到了当年游击队队员爬火车、炸桥梁的机智勇敢、英勇杀敌的场面。在台儿庄战役纪念馆中，通过绘画、地形模型、灯火、音响和解说，再现了1938年李宗仁将军指挥中国军队在台儿庄歼灭日军、浴血奋战、直至全胜的历史过

程。党员同志们不仅感受到了当年惊天地、泣鬼神的悲壮和惨烈，更是强烈地意识到在这片中华民抗战不屈的土地上，一代代中国人曾经、现在和将来肩负的伟大历史使命。

7月29日下午，考察团在德州专门召开了党的群众路线教育实践活动座谈会。座谈会上，金福安同志结合这次考察的心得和学院的工作，介绍了党的群众路线教育实践活动的意义、要求和学院的行动方案。党员们积极发言，对中央就群众路线教育活动提出的要求畅谈了各自的理解和认识，对学院近年来开展、实施的各项服务大局、制度建设等工作和成效给予了充分的肯定，并根据党的群众路线教育实

践活动的要求，对学院领导班子在“四风”方面存在的问题、改进的措施，如何将改善领导干部工作作风常态化、如何建立透明化的沟通渠道、如何把工作与群众实际需求更好地结合起来等问题党员们发表了自己的意见和建议。金福安同志表示群众路线教育实践活动首先要从学院领导班子做起，班子成员要深入教师、员工中，了解需求，改进工作，解决问题；要传递正能量，凝心聚力，聚焦学院发展。教师党员要紧紧围绕人才培养工作，改进师德师风；职工党员要加強服务质量，提升服务水平。全体党员要围绕学院的发展目标，团结全体师生，推进学院的事业发展而努力的水平发展。

## 我院职工拾金不昧受表扬

9月16日上午，经管学院2013级新生郭嘉来到学院办公室，将一面锦旗交到徐志全老师手中，连声称谢感谢他拾金不昧的高尚行为。徐老师接过锦旗，腼腆地说道：“大家都来自经管学院，是同家人，不言谢！”

9月11日晚，徐志全在下班回家的途中，行至国康路时，发现地上躺着一个钱包，里面有为数不少的钱款，以及各类证件数张。徐老师立即来到国

康路门卫处，从保安那里获悉没人前来失物招领。于是，徐老师再次仔细查看钱包，从遗留在里面的一张卡片上找到经管学院学生总支王杰出老师的电话。他当即联系王老师，希望王老师提供线索，帮助寻找失主。第二天一上班，徐老师把钱包交到王杰出手上。经王老师多方打听及确认，很快地找到了失主，原来钱包的主人就是我院今年刚进入我校的一新生郭嘉。当拿到失而复得的钱包后，郭嘉

同学万分激动，第一时间找到学院办公室向徐志全老师表示感谢，并事后特意制作一面锦旗送到院办。锦旗上写着八个大字：“拾金不昧、道德高尚”。他当即联系王老师，希望王老师提供线索，帮助寻找失主。第二天一上班，徐老师把钱包交到王杰出手上。经王老师多方打听及确认，很快地找到了失主，原来钱包的主人就是我院今年刚进入我校的一新生郭嘉。当拿到失而复得的钱包后，郭嘉

快讯  
NEWS

## 同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目首届学员海外学期圆满结束

8月初，首届同济-凯斯西储MBA/金融硕士双学位项目学员结束了为期四周的海外学期学习，顺利回国。

海外学习期间，学员们在美国凯斯西储大学克利夫兰校区完成了最后一门金融硕士课程的学习。为帮助学员们了解美国当地的金融实践，凯斯西储大学安排了多场教学活动，包括和凯斯教授、校友以及当地金融高管们的交流研讨。最后一周，学员们前往纽约参观了Goldman Sachs、Credit Suisse、Bloomberg、Ernst & Young等知名公司，了解了不同公司的业务与文化，并有幸见识了一批华尔街的业界精英。学员们都为他们的专业素养所折服，同时也坚定了自己未来职业发展的方向。学期尾声，经管学院副院长王广斌和项目主任李奕滨应邀代表学院出席了凯斯西储大学为学员们举办的毕业典礼。

为期四周的海外学期虽然短暂，但是同学们都感觉收益匪浅。凯斯西储大学优美的校园，完善的教学设施，周到的安排，丰富的课余活动，纽约的行业界体，都给同学们留下了深刻的印象。尤其是对当地文化的体验真可谓百闻不如一见，一国文化的影响是渗透在每一个细节当中的，不置身其中亲历亲尝，很难真切体会到另外一种文化带来的冲击和改变。海外学期的宗旨在于培养学生的全球立场和国际视野。因为身处经济全球化的时代，洞悉世界的国际眼光是每一个业界精英不可或缺的重要品质，也是确保他们在职场竞争中脱颖而出的关键所在。

## 公共管理系陶小马教授获上海市科协优秀决策咨询成果一等奖

9月，由我院公共管理系陶小马教授领衔的上海市科协2010年重点课题《上海市发展低碳经济的技术路线（图）研究》，获得了上海市科协优秀决策咨询成果两个一等奖中的第一名。

## 我院王松涛老师获上海高校职业发展与创新创业教育论文比赛一等奖

9月，在我校中法中心会议厅举行的“2013年上海高校职业发展与创新创业教育论文比赛颁奖仪式”上，由我院研究生办公室王松涛老师撰写的《研究生创业教育课程设置与培养模式研究》获得比赛一等奖。本次活动由上海高校职业发展与就业指导委员会主办，上海教育报刊总社《成才与就业》杂志和同济大学共同承办。比赛共有来自全市16所上海高校的79篇论文入选，其中共有8篇论文获奖。

## 建管房产系教师科研成果喜获华夏建设科学技术奖二等奖

据悉，由我院建设管理与房产系教授孙维德、黄广社等负责的课题“机场建设工程项目总控技术的研究与应用”获得2012年“中国城市规划设计研究院CAUPD杯”华夏建设科学技术奖二等奖。

## 我院吴新玉同学荣获法国罗纳-阿尔卑斯地区奖学金

8月，法国格勒诺布尔管理学院(Grenoble Ecole De Management)致信我院，祝贺我院吴新玉同学荣获法国罗纳-阿尔卑斯地区奖学金。吴新玉同学为2012级行政管理专业硕士研究生，将于今年9月赴该校攻读中法硕博双学位项目。

法国罗纳-阿尔卑斯地区奖学金是当地政府为吸引优秀国际学生专门设立的，共资助9个月，总金额达5400欧元。

## 同济MBA学子获2013中国MBA创业大赛总决赛三等奖

7月12日~13日，2013（第十一届）中国MBA创业大赛全国总决赛在上海举行。来自中国大陆，以及港澳台地区的35所MBA院校共86支参赛团队，经过东部、北方、

南方三个分赛区的角逐，最后13支创业团队进入全国总决赛。同济大学MBA代表队Ambition Team最终获得全国三等奖，获奖的创业项目是《具有自主知识产权的“高尔夫”效应汽车减振贴膜》。

同济MBA代表队Ambition Team的成员由我校2010级在职2班的6名学员组成，分别是胡淳信、解国强、王斌、韩飞、李磊、顾非非。这六名成员均来自上海汽车、拜耳材料科技、大陆汽车、恩坦华汽车等国际著名汽车企业，具有深厚的企业行业背景。本次获奖的创业项目获得评委和专家的肯定和好评，该产品可以帮助汽车在城市综合路况节省燃油消耗5%~8%，目前已经进入实车验证阶段。

中国MBA创业大赛创办于2002年，历经十余年发展，中国MBA创业大赛已成为中国MBA商学院中最具影响力的比赛赛事。大赛旨在通过比赛形式，为中国MBA学生提供一个展示首创精神、创新意识、发现和发展创业机会以及整合创业资源能力的高质量舞台。

## 18名同学喜获同济大学2013年秋MBA新生奖学金

“同济大学2013年秋MBA新生奖学金”已在新生开学典礼上陆续发放，有18名MBA新生获得该项奖项。该奖学金旨在鼓励MBA学生在校期间勤奋学习、拓展国际交流和全面发展。获得奖学金的新生们表示他们将以此为激励，在今后的学习中争取更大的进步。

2013年度新生奖学金本着公平、公开、公正的原则，通过对2013年全国MBA联考笔试成绩、以及在同济MBA提前批面试中的面试表现和背景材料三个方面进行综合考量，18名获奖者脱颖而出。《同济大学2013年秋MBA奖学金》共分为“在职新生奖学金”、“脱产新生奖学金”、“海外交换生奖学金”、“国际游学奖学金”、“优秀MBA学员奖学金”以及“省市比赛奖项奖学金”六个类别，受益者占同济2013年秋MBA学员总数的近四成。

## 同济MBA四棵树公益俱乐部赴安徽乡村小学传递爱心

7月13日上午8时，同济MBA四棵树公益俱乐部12人和Ihu社团支教同学4人，一行共计16人，在同济大学职业发展与中心主任程学斌老师的带领下，携带着爱心人士捐赠的大批物资，连夜驱车12小时，抵达安徽省阜阳市太和县李兴镇二郎小学，开展了“希望”公益活动。

此次“希望”公益活动行动共捐赠图书428本、文具1269套、体育用品60个、衣物34件、电脑2台、字典161本等学习和生活用品，并捐赠了9个书柜设立了“四棵树爱心图书馆”。捐助仪式结束后，四棵树公益俱乐部还在二郎小学组织了一别开生面的趣味运动会。

第二天上午，四棵树公益俱乐部的成员开展了支教活动，为五个年级的孩子们带去了生动有趣的美术、音乐及英语等课程。

## 台湾中山-上海同济举行CSE MBA双学位招生座谈会

7月29日，台湾中山-上海同济双学位CSE MBA两岸专班招生记者座谈会在同济大学中心法学院举行。台湾中山大学管理学院院长李清潭、EMBA执行长赵必幸、同济大学经济与管理学院院长霍佳震、EMBA中心主任瞿国萍、CSE MBA授课教师与学员代表、以及来自上海台办、浦东之声电台、海峡卫视、香港商报、新闻晨报等数家媒体出席了座谈会。

同济中山CSE MBA学员们在两校精锐师资与丰富资源的学习环境下，厚植两岸政商人脉，建构出大中华地区的政商网络和企业家的全球视野。本专班今年度将迈入第三届，每年招收30位在大中华区持有中华民国护照之台湾地区人民、香港、澳门居民或具有外国国籍的优秀企业精英，报考资格为具有硕士学位且具7年以上工作经验者。

## 校领导赴定西看望社会实践团队

7月22日，校党委副书记李新率队赴定西慰问我校在甘肃省定西市安定区、通渭县、陇西县开展暑期社会实践的“新型城镇化研究”暑期实践服务团定西分队和经济与管理学院博士调研团的师生，并实地走进我校辅导员挂职锻炼基地建设。定西市副市长陈国栋及定西市教育局有关部门同志一同参加了慰问活动。期间，定西市岷县漳县交界处发生了6.6级地震，给人民群众生命财产带来重大损失。李新第一时间向参加实践的同学们转达了校党委书记顾兆柏、校长裴钢的慰问，并通过定西市主要领导转达了南祖碧书记、裴钢校长对灾区人民的诚挚慰问，并表示学校将全力支持灾区的救援和灾后重建工作，以实际行动帮助灾区群众度过难关。

除了按照原订计划积极开展相关调研、讲学、暑期学校等实践活动，“新型城镇化研究”暑期实践服务团定西分队和经济与管理学院学院博士调研团根据突发的地震灾情，及时调整实践内容。大学生社会实践活动团分别针对留守儿童和普通居民开展抗震救灾知识讲座和“紧急情况下应如何处理”为主题的系列活动。博研团在为当地政府举办的“非常规突发事件处置模式及关键要素”等专题讲座中特别加入地震等突发性灾害的处置与危机管理的案例和相关内容，以实际行动践行校领导对于抗震救灾的指示。为灾区人民预防次生灾害做出自己的努力。

## 我院为英国华威商学院“全球能源项目”学员开设“绿色经济”主题研讨活动

7月13日到7月20日，来自英国华威商学院“全球能源项目”的28名MBA学员和2名教师参加了由我院主办的以绿色经济为主题的研讨活动。

本次来访的学员平均工作经验超过8年，主要来自能源及电力行业。来访期间，学员聆听了我院相关教师所做的中国经济和可持续发展、绿色经济转型，及中国企业的社会责任的系列讲座，并参观了上海一家能源供给和一家能源消耗大型国有企业，使学员们进一步了解了中国的能源环境。

## 美国亚利桑那州立大学 W.P.凯瑞商学院副院长来访我院

9月18日，美国亚利桑那州立大学W.P.凯瑞商学院副院长、研究生院院长Ajay VINZ教授率团来访我院。院长霍佳震代表学院接见了外宾。双方互相介绍了各学院的历史和发展现状，并深入探讨了3+2商业分析科学生硕连读合作项目，及该校可持续发展学院双学位合作项目的可能性。此外，双方将积极推动师资联合科研、学生交流及短期夏令营的合作。



甘肃·定西

## 同济大学经济与管理学院成立30周年老照片、老物件征集活动



为唤起同济经管人内心深处最深沉的回忆与共鸣，更完善地记录和传承同济经管的历史与文化，展现同济经管人真我的风采，值此成立30周年之际，同济大学经济与管理学院面向社会各界征集有关同济经管方方面面的老照片、老物件，欢迎社会各界各界人士积极参与。

### 一、征集时间：

2013年9月9日至2013年12月30日

### 二、老照片的征集内容和要求：

#### (一) 老照片的征集内容

- 1、发生在同济经管各时期的有意义的人和事。
- 2、反映同济经管历史风貌和时代变迁的建筑。
- 3、历史上发生的重大事件、重要活动和重要人物形成的名人轶事。
- 4、反映同济经管人日常生活衣、食、住、行、教、学等内容。
- 5、毕业照、毕业后的创业照、发展成就照等。

#### (二) 老照片的征集要求：

- 1、照片数量不限(同一个主题或内容的照片不得重复，挑选最佳的一张送征)，彩色及黑白、单幅及组照均可，电子照片精度DPI为300，或者高清的照片。纸质照片请提供扫描件，或将照片邮寄给本次活动的联系人。
- 2、每张照片请务必附简短说明，文字内容主要描述照片中的人物的姓名、入学时间与专业、照片拍摄的时间、地点、事件、意义、心理等。
- 3、照片提供的同时请附上提供者本人姓名、通讯地址和联系方式。
- 4、照片如涉及著作权、肖像权、著作权等法律责任，一律由照片提供者本人负责。

### 三、老物件的征集内容和要求：

#### (一) 老物件的征集内容

- 1、有年头、有意义的记事本、笔记本、账本、海报、书籍、报纸、杂志、票证等。
- 2、有年头的与教学、生活等相关的物品，如等、尺、刻刀、算盘、饭票、家具、收音机等。
- 3、除以上所列几项外其他的相关的老物品。

#### (二) 老物件的征集要求

- 1、请附老物件的简要说明。
- 2、老物件需附加提供者本人的姓名、入学时间与专业、通讯地址、联系方式。
- 3、老物件的提交方式：
  - (1) 自带物件到同济大学经济与管理学院云通楼301室进行登记。
  - (2) 若路途较远、交通不便的，可采取电话预约，工作人员上门登记、收集资料。
  - (3) 体积较大的老物件，可预约工作人员上门登记。
  - (4) 体积稍轻、较小的物件，可通过邮寄方式提交；

### 四、应征老照片及老物件的筛选和采用

- 1、“同济大学经济与管理学院30周年庆”筹备工作委员会将对征集来的老照片和老物件进行筛选。
- 2、经评选，部分老照片将在同济经管学院官方网站(<http://sem.tongji.edu.cn/>)及其下属网站展示，并编辑收录在《同济经管史话》中，同时，个别照片会在新浪教育、腾讯教育、国际金融报等媒体刊登。
- 3、经评选，部分老物件将陈列在同济经管学院院史馆。
- 4、为答谢公众对本次活动的支持，同济经管学院将为此次征集活动的参与者提供精美礼品一份。

### 五、其他相关要求

本次活动解释权归“同济大学经济与管理学院30周年庆”筹备工作委员会所有。

### 六、投稿联系方式

联系人：郭孔颖

办公电话：021-65983943 / 65986304 (传真)

联系地址：上海市西平路1239号同济大学经济与管理学院云通楼301室

邮箱：200092

照片电子版投稿邮箱：[gky@tongji.edu.cn](mailto:gky@tongji.edu.cn) (邮件名：老照片+姓名+入学时间与专业)