

经管视野

ECON
MANAGEMENT
VISION

ISSUE 011 AUG 2021

百年华诞 “经”心向党



A SERIES OF EVENTS TO CELEBRATE
THE CENTENARY OF THE CPC

08

跨越非凡 继往开来
同济经管 2020 精彩时刻回顾

Forging Ahead on Top of Great Achievements —
Relive the Tongji SEM Highlights in 2020

40

诸大建：五个新城，
要在怎样的新高度上发力？

ZHU Dajian: At What New Height Should the Five
New Towns Exert Their Strength?

82

翟立林先生与同济经管

Mr. ZHAI Lilin: The Honorary Dean of Tongji SEM



百年华诞 “经”心向党

一百年来，从建党的开天辟地，到新中国成立的改天换地，到改革开放的翻天覆地，再到党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，中国共产党带领中国人民取得了举世瞩目的成就。

作为一所具有百余年办学历史的高等学府，同济大学在中国共产党的领导下，形成了“与祖国同行、以科教济世”的优良传统。从1956年开设经济与管理类课程开始，到1984年建立经济管理学院，历经六十余年建设，同济大学经济与管理学院（以下简称“学院”）始终坚持以党建为引领，与时代同频共振，坚持服务国家与社会发展的学术追求，在学科建设、科研创新、教书育人等领域都结出了丰硕的果实。

学院自扎根之日起，就与国家民族的命运紧密相连。追本溯源，学院的前身即1956年创办的建筑工业经济与组织专业（后发展为管理工程专业），就是为了满足建国初期自主经济建设的人才培养需求，在当时属于国家战略构想的一部分。在我国进入改革开放新的历史发展时期后，学院加快发展步伐，增设新的学科和专业，扩建成院，并始终注重发挥特色学科优势，全面助力改革开放，为成为经济体制改革先锋的建筑行业培养了大量的市场化管理人才。

随着我国经济发展与国际市场逐步接轨，学院加快了国际化发展步伐。1985年，中德合作举办博士（硕士）学位研究生教育，

以培养经济管理方面的高级科技人才，开启了国际化教育的良好开端。1998年，与法国巴黎ESSEC商学院等七所著名商学院合作创办本科双学位教育。随后，学院还与德国曼海姆、法国里昂商学院等国际一流商学院开展合作办学，为中国经济培养了一大批既具有国际视野又通晓中国经济的商界精英。

在新的历史发展时期，学院坚持“扎根中国大地”，勇于承担历史使命和社会责任，注重发挥优势学科的溢出效应，在上海世博园、上海迪士尼、北京大兴国际机场等一系列重大项目和工程建设中，无不活跃着同济经管人的身影。在服务国家建设主战场的同时，同济经管人还在全国乡村振兴战略、脱贫攻坚战中积极贡献自己的青春、智慧与力量，打造了一个个服务国计民生的鲜活样本，是多年来学院“抢抓机遇、主动融入、有所作为”的真实写照。

学院积极开展党史学习教育，全院师生学党史、感党恩、悟党魂，进一步激发了干事、创业、治学的激情和动力，将对党的历史的感悟转化成了推动学院全面发展的磅礴力量。

如今，站在“两个一百年”的历史交汇点上，巨轮锚起于新的码头。同济经管人将始终以伟大建党精神为引领，砥砺奋进，用实际行动书写未来的精彩华章，共同推动学院事业发展再上新台阶！

经管视野

ECON
MANAGEMENT
VISION

ISSUE 011 AUG 2021

总策划 | Chief Plan
施寿 SHI Qian 谢恩 XIE En

主编 | Editor in Cheif
程国萍 Penny CHENG

编辑 | Editor
毕方方 BI Fangfang
王瑾 WANG Jin
郑雯婷 Wendy ZHENG

翻译 | Translator
束宇 Derek SHU
吴佳妮 Iris WU

校译 | Proofreader
束宇 Derek SHU

编辑部地址 | Address
上海市四平路 1500 号同济大厦 A 楼 6 楼
6th Floor, Block A, Tongji Building,
1500 Siping Road, Shanghai

投稿热线 | Contact
+86-21-65982427 17666021@tongji.edu.cn

网址 URL
中文 http://sem.tongji.edu.cn/semch/?page_id=24113
EN http://sem.tongji.edu.cn/semen/?page_id=14744



阅览往期刊物
可扫描二维码

主编寄语
FROM THE EDITOR

集萃
HIGHLIGHTS

前沿
FRONTIERS

百年华诞
“经心向党”

03	百年华诞 “经”心向党
08	跨越非凡 继往开来 同济经管 2020 精彩时刻回顾
16	同济经管荣获 AACSB 五年期再认证 同济经管成功获得 EQUIS 五年期再认证 新增 3 个！ 同济经管 7 个专业入选国家级一流本科专业建设点 同济大学工程管理研究所三十周年 庆典活动成功举办 同济大学与上海银保监局合作共建清廉金融教育基地 我院携手福建广电网络集团 校企联动深化产学研合作
20	程国强教授受邀出席 中国发展高层论坛 2021 年会并作专题演讲
22	钟宁桦教授受聘为 上海政协协商议政咨询专家库首批专家
24	我院金融学科 2019-2020 重要成果回顾
25	重磅推出《同济经管 时代新知》第二辑 教授观点解读时代议题
28	挖掘同济经管特色，开创学科党建协同发展新局面
30	同济大学表彰结果出炉！经管“两优一先”都有谁？
33	“为爱歌唱 传播书香” 同济经管师生合唱《书香里》庆祝建党百年
34	荣誉之光照前路，不忘初心共前行 ——同济经管“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式隆重举行
36	这位同济经管人， 荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号

经略
OPINIONS

现场
ACTIVITIES

师道
PROFESSORS

同舟
ALUMNI

同行
FELLOWS

济忆
MEMORIES

新知
INSPIRATIONS

经彩
ENTERTAINMENTS

40	诸大建：五个新城，要在怎样的新高度上发力？
46	丁士昭：交付价值是衡量工程项目是否成功的标准
52	2021 浦江创新论坛 - 区域（城市）论坛在上海举行
58	同济大学举办“中国乡村振兴（同济）高层论坛”
62	上海唯一入选单位！打造乡村振兴“样本”，同济这样做！
66	严谨勤勉做学问 春风化雨育桃李 ——管理科学与工程系教授胡照林
68	专业融思政 润物细无声 ——经济与金融系副教授郭英
72	遇见同济 见证中国 ——经济与金融系助理教授 Jaesun Lee
74	“铁姑娘”辛鑫，同济骄傲！
76	心中有火，眼里有光！ 看同济这个宝藏少年的“滚烫青春”
78	同济有你也有我；记录此刻只为迎接你的生日
82	翟立林先生与同济经管
84	“青椒”如何成为惬意的“四栖教授”？ 诸大建教授分享 40 年职业生涯感悟
86	经管员工文娛活动集锦

FROM THE
EDITOR
主编寄语

03

A Series of Events Held to Celebrate
the Centenary of The CPC

HIGHLIGHTS
集锦

12

Forging Ahead on Top of Great Achievements
—Relive the Tongji SEM Highlights in 2020

18

Tongji SEM Earned AACSB Accreditation for 5 More Years

Tongji SEM Earned EQUIS Accreditation for 5 More Years

3 New Additions! 7 Disciplines of Tongji SEM Nominated
as the National First-Class Undergraduate Trial Programs

Tongji Project Management Research Institute Celebrates 30th Anniversary

Tongji University and CBIRC Shanghai Bureau Jointly Establish
Education Base for Clean and Honest Finance

Tongji SEM Joined Hands with Fujian Broadcast & Television
Network Group to Deepen School-Industry Cooperation

FRONTIERS
前沿

21

Professor CHENG Guoqiang Attended China Development Forum
2021 as a Keynote Speaker

23

Professor ZHONG Ninghua Hired as One of the First Batch Experts
of CPPCC Shanghai Committee

24

Review of Major Achievement of the Department of Economics
and Finance of Tongji SEM in 2019-2020

25

Tongji SEM New Knowledge in the New Era (2nd Vol.) Hit
Bookshelves with In-depth Analysis of Hot Social Issues by Our
Professors

*A Series of Events
to Celebrate the
Centenary of the CPC*

百年华诞
“经”心向党

28

Explore Distinguished Features of Tongji SEM to Create a New
Cooperative Development between Disciplinary and Party Building

30

Outstanding CPC Members and Branch Organizations
of Tongji SEM Commended by Tongji University

33

Chorus by Teachers and Students of Tongji SEM to Celebrate
the Centenary of the CPC

34

Ceremony Held to Award Commemorative Medals to CPC Members of
Tongji SEM Bearing Five Decades of Party Membership

36

A Member of Tongji SEM Won the Title of “National Model in Poverty Alleviation”

OPINIONS
经略

43

ZHU Dajian: At What New Height Should the Five New
Towns Exert Their Strength?

49

DING Shizhao: Delivery Value Is the Gauge of the Success
of Engineering Projects

ACTIVITIES
现场

56

Pujiang Innovation Forum 2021 Held in Shanghai

61

China Rural Revitalization (Tongji) High-level Forum
Successfully Held at Tongji University

62

The Sole Model Institution in Shanghai!
The Exemplary Actions of Tongji University in Rural Revitalization

PROFESSORS
师道

66

Professor HU Zhaolin : A Rigorous and Dedicated Scholar with
Excellent Teaching Skills

68

Professor GUO Ying : Delivering Integrated Ideological and
Political Theory Courses with Gentle Teaching Approaches

72

Assistant Professor Jaesun Lee: Witness to the Development
of China as a Member of Tongji University

ALUMNI
同舟

74

XIN Xin: An Outstanding Alumna with Good
Performance at the Tokyo Olympics

FELLOWS
同行

76

XIN Xu: Seized the Youth and Lived It to the Fullest

MEMORIES
济忆

78

Recorded Wonderful Moments to Celebrate the 114th
Anniversary of Tongji University

82

Mr. ZHAI Lilin: The Honorary Dean of Tongji SEM

INSPIRATIONS
新知

84

Professor ZHU Dajian on Personal Transformation and 40
Years of Career in the Making

ENTERTAINMENTS
经彩

86

A Collection of Tongji SEM Staff Recreational
Activities

跨越非凡 继往开来 同济经管2020 精彩时刻回顾

*Forging Ahead on Top of Great Achievements
Relive the Tongji SEM Highlights in 2020*

日月其迈，岁律更新

世纪疫情与百年变局交织的一年

很难，也很暖

困厄中的善良与坚守

照亮我们迎难而上

指引我们攻坚克难

时光不负追梦人

回首 2020

我们在危机中育先机

于变局中开新局

提高质量，科学协同，主动创新

乘风破浪，砥砺前行，不断超越

01 落实整改 强化治理能力建设

为了准确把握新形势下高校党建工作的新任务和新要求，学院认真学习中央和上级单位关于全面从严治党特别是巡察整改的最新精神，坚持领导带头、问题导向、责任明晰等工作原则，落实巡察整改方案，对照变化、对照进展，全面盘点整改工作，聚焦整改成效，查漏补缺，提升质量，强化治理体系治理能力建设，凝心聚力，加强对学院长远发展的战略谋划，推进学科协调发展和学院内涵式发展。

03 夯实“十三五”成果 布局“十四五”规划

“十三五”顺利收官，学院发展硕果累累，在三全育人、教学成果、市场竞争力、学科建设、社会服务、国际化等方面取得长足进步。未来五年，学院将建立创新型、复合型人才培养模式，提高人才培养和科学研究的国际化水平，增强社会服务和文化传承能力，通过结构优化、标准提高、能力提升、治理完善、体系健全、品牌强化等途径实现内涵式发展。



国内外专家出席第十二届国际咨询委员会会议为学院发展出谋划策

02 同心抗疫 共克时艰

面对新冠疫情为学院教学和日常工作带来的巨大冲击，学院第一时间成立疫情防控工作领导小组和多个应急工作小组，有力统筹各个部门迅速搭建疫情防控网络，主动调整课程设计，有序、有效开展线上教学工作，防疫复工两手抓、教学科研两不误，全力做好学生身心健康守护者。

凭借在防疫工作和近年来在安防、消防、人防、物防、技防等方面的出色表现，学院荣获上海“2020年度高校治安安全示范点”荣誉称号。

学院教师利用学科优势聚焦战“疫”，积极为疫情防控和社会治理建言献策。



04 推动驻楼导师工作 构建三全育人新格局

为落实立德树人根本任务，深入推进“三全育人”综合改革试点建设工作，学院领导和知名教授、知名学者进驻学生社区，从学院发展阶段性的总体目标、科学管理、企业战略管理思想、经济学、互联网、四史等多个角度，为学生提供全方位发展的专业指导，推动学科、课堂、教师、朋辈等各类育人资源向学生社区延伸，将育人力量和育人资源有机融入学生日常学习生活的第一线。



学院积极推动知名教授、知名学者进驻学生社区

05 资深教授领衔 学术影响力日益提升

学院杰出人才在专业领域的贡献受到国内外高度肯定。学院顾问院长、著名工程管理和技术专家郭重庆院士荣获第七届管理科学奖特殊贡献崇敬奖；程国强教授入选中宣部文化名家暨“四个一批”人才，成为同济大学第三位入选该计划的老师；李垣教授、Kenneth A. Kim 教授和刘虎沉（特聘）研究员入选具有国际影响力的高被引科学家名单。学院教师队伍中拥有海外博士学位的已超过三分之一，彰显学院的学术影响力和国际影响力日益显著。



郭重庆院士荣获第七届管理科学奖特殊贡献崇敬奖

07 EQUIS 再认证 拓展国际影响力



2020 年学院迎来 EQUIS 再认证，向线上认证专家组全方位展示学院近五年在管理战略、国际化、项目运营、学生培养、师资队伍、科研实力、高管培训等方面的目标和发展情况，受到 EQUIS 同行评审专家的充分肯定和高度赞扬。学院以国际认证为契机，对标国际一流学院，优化战略管理、教学质量和科学研究等体系，以评促建，持续提升学院对国际优秀师资与学生的吸引力，打造亚太地区顶尖商学院和全球知名商学院。

06 科研实力凸显 喜报频传

学院聚焦国际学术前沿方向，瞄准国家重大战略及上海提升城市能级的需求开展科研攻关，2020 年共获批国家自然科学基金、国家社科基金项目直接经费总额达 1419 万，同比增长 45%。张小宁教授申报的《综合运输系统运营管理》项目获得创新研究群体项目的资助，标志着学院在该领域形成的学科优势和特色得到同行充分认可；解学梅教授《我国市场导向的绿色技术创新体系构建研究》获得国家社科基金重大项目资助；王晓蕾副教授申报的《即时出行下的城市交通管理》获得了优秀青年科学基金项目资助。

2020 学院共发表

高质量中文论文 **53** 篇

高质量英文论文 **83** 篇

08 凝心聚力 服务国家 重大战略和产业发展

学院教师主动对接服务国家和区域重大需求，把论文写在祖国大地上。郭世贞、林善浪等教授深度参与贵州省、福建省建瓯市等地的相关中长期战略规划；乐云、陈建国、唐可为等师生为上海浦东国际机场、长沙机场、新疆于田机场等提供总进度管控服务；同济经管师生参与编制的《民用机场工程建设与运营筹备总进度综合管控指南》作为行业标准发布，为促进民用机场事业高质量发展贡献一己之力。

09 推进“五大协同” 创新培养体系

学院在“创新、协同、质量”三大理念的指引下，推动科教协同、学科协同、院企协同、院政协同、国际协同，共同构建学院人才培养生态环境。本年度在本科大类培养和双学位、本研一体化等方面积极推进培养体系的创新，扎实基础课程，联合上海证券交易所和海通证券等校外机构合作推出实务课程、打造教学创新团队。学院与上海市科学技术委员会、数学科学学院、同济大学上海国际知识产权学院等进一步加强合作，增强院政协同、院际协同，推进交叉学科和新兴学科领域联合项目等；中德经济与管理研究院组织架构进一步明晰和完善，对德合作取得实质性进展，国际协同效应大大加强，全方位培养有志于服务国家重大战略需求、具备国际视野，且综合素质优秀、基础学科拔尖的新时代人才。

10 优化人力资源管理 加强信息化建设 保障学院可持续发展

为建设一支政治素质过硬、业务能力精湛的高素质行政队伍，学院首次开展了行政轮岗、岗位价值评估和薪酬体制三大改革，以提升岗位适配度、优化人力资源配置，充分发挥薪酬体系在员工技能提升、工作效能增强等方面的正向激励作用，创造人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。学院大力推进信息化建设，大幅提升对学院教师需求的响应速度和服务效率。在重视人文关怀的同时，通过加强人力资源的战略性管理，为学院可持续健康发展提供重要保障。

学院管理信息系统，实现线上统计审核、流程公开透明、内容实时更新，推动部门共享信息通道逐步打通。



11 月 28 日，《上海市科学技术委员会 同济大学共同推进上海技术转移人才培养体系建设合作协议》签约仪式在同济经管举行，深化校地合作，共同探索技术转移人才培养体系新机制新路径



11 月 20 日，高管教育中心举办“德国商业领袖在中国”论坛，探讨如何为企业提供变革中的转型方案

货币金融学 工程项目管理 入选首批国家级一流本科课程

确定首批 教学创新团队 立项建设项目 9 个

共获同济大学 教学成果奖 11 项

校级一等奖 **5** 项

二等奖 **4** 项 三等奖 **2** 项



11 月 27 日，学院和数学科学学院签署战略合作协议与金融硕士项目合作协议

行政部门轮岗 涉及 7 个部门 15 位行政人员

岗位价值评估、薪酬体制改革 100+ 个岗位价值评估

信息化建设 共建设 80+ 个管理信息系统

包括教学管理系统、资产管理系统、薪酬管理系统、人才储备系统、人事档案管理系统、广告投放管理系统等

Forging Ahead on Top of Great Achievements

— Relive the Tongji SEM Highlights in 2020

*Time flies and now we come to the turn of the year
The past year was entwined with rare pandemic and
historical opportunity for changes
Hard it may be, but warm it indeed was
The kindness and perseverance that shined through dire moments
Enlightened us to face the difficulties head on
Showed us the ways to conquer obstacles
Time never fails the dream seekers
Looking back on 2020
We brew opportunity out of crisis
We opened up new frontier amid changing tides
Improve quality, coordinate appropriately, innovate proactively
Fight against head wind, work against fierce tides, grow against all odds*

01 Implement Rectification and Strengthen Management Abilities

In order to accurately understand the new tasks and requirements for managing Party affairs in higher education institutions in the New Era, Tongji SEM conducted school-wide learning on how to manage and govern Party affairs in a strict way, especially on the latest spirits of the Party's inspection and rectification efforts. The School adheres to the principles of making leaders accountable, focusing on solving problems, and holding people accountable during the implementation of rectification plans. The

School made comprehensive rectifications while comparing the implementation plan with latest changes and progress while giving special attention to rectification results. During the implementation process, the School has dedicated efforts to make up for missing links, to improve Party management quality, to strengthen management abilities, to foster solidarity, to enhance the School's long-term strategic development plans, and to advance the School's coordinated and content-based development.



02 Overcome Difficulties amid Global Pandemic with Solidarity

COVID-19 has imposed great challenges for the School's teaching and administrative activities. The School has formed a pandemic prevention and control special task force in a time fashion, with one decision-making team and various emergency response teams. The task force coordinated pandemic prevention and control networks among various departments, making proactive adjustments to curriculum, ensuring online teaching was delivered in an orderly and effective way, making sure pandemic prevention and teaching and research both went ahead without much hiccup. The School has made every effort to guard the health of every student.

Due to its excellence in pandemic prevention and control, security protection, fire hazard management, air defense preparation, property management, and technical protection, Tongji SEM has been nominated as a "Model Safety Institute 2020" in Shanghai.

Teachers of Tongji SEM contributed suggestions and advice for pandemic prevention and control and social management, fighting against the "pandemic" with their excellent academic specialty



03 Solidify the Achievements from the "13th Five-Year" Plan and Make Advance Preparation for the "14th Five-Year" Plan

During the "13th Five-Year" Plan, the School has accumulated great accomplishment in teaching and fostering talents, delivering education results, raising market competence, building strong disciplines, rendering social services, and developing global stance. In the next five-year stage, the School will adopt a talent fostering model that focuses on innovation as well as cross-disciplinary capabilities, and the School will strive to raise its talents fostering and globalization standards, and to increase its social services and cultural inheritance capabilities. The School will achieve content-based development through organizational optimization, standards elevation, ability increase, management improvement, system perfection, and brand building.

04 Implement the Resident Mentor Project and Building A New Structure Following the Three-All Education Initiative

In order to realize the fundamental responsibility of the School, and to make trial experiment following the call to strengthen Three-All Education reform, the leaders and renowned professors of Tongji SEM joined students in their various communities. The Mentors provide students with instructions on their professional studies, explaining to students the overall development goal of the School, the principles of scientific management, strategic management for enterprises, economics, the Internet, and the history of the Party, the PRC, the opening and reform stage, and the development of Socialism. Resident Mentor project help bring various types of education resources such as disciplinary knowledge, classroom teaching, professors, and learning peers into student communities, which combines education workforce and resources with students' daily lives.



05 Senior Professors Set Role Models and the Influence of Tongji Sem Increases

Contribution to specialized fields of research by Tongji SEM senior professors are highly recognized both at home and abroad. Academician GUO Chongqing, the Advisory Dean of Tongji SEM and a highly recognized project management expert, was awarded the Special Contribution High Reverence Award at the 7th China Management Science Award Ceremony; Professor CHENG Guoqiang was nominated by the Publicity Department of Central Committee of the CPC as a well-known cultural celebrity and one of the “Four Categories” talents, becoming the third Tongji teacher to receive this honor; Professors LI Yuan, Kenneth A. KIM, and Researcher LIU Huchen was shortlisted as highly-cited scientists with international influence. Over a third of the School’s teachers hold doctoral degrees, which reflects the increasing influence of the School in the academia as well as the global arena.



06 Strength of Research Becomes More Prominent and Multiple Research Projects Bear Fruit

The School’s research efforts were closely tied with leading international academic issues, key national strategy, and Shanghai’s need to upgrade its urban energy consumption levels. In 2020, the School received a total funding of RMB14.19 million from the National Natural Foundation of China and the National Social Science Fund of China, showing a 45% increase year on year. The “Operational management of comprehensive transportation system” project by Professor ZHANG Xiaoning has received funding from innovative group project program, and it signified that the strength and specialty of our disciplinary advantages have been recognized by peers; the “Study on the Construction of a Supporting System for Market-oriented Eco-friendly Technologies” by Professor XIE Xuemei has received funding from the National Social Science Fund of China’s major project funding scheme; the “Managing urban transportation system with on-demand mobility services” by Associate Professor WANG Xiaolei has received funding from Outstanding Youth Science Fund program.

07 Renewed EQUIS Qualification and Extended International Influence

In 2020, the School underwent the EQUIS re-certification process, and fully demonstrated the School’s goals and development in management strategy, internationalization, program operations, student fostering, faculty building, research strength, and executive training in the past five years to the online certification expert group. The School’s overall performance was fully affirmed and highly praised by EQUIS peer review experts. Taking the opportunity of international accreditation, the School will benchmark first-class business schools worldwide, optimize strategic management, teaching quality and research systems, promote construction through evaluation, continue to enhance the School’s attractiveness to outstanding teachers from abroad and students as well, and build the School into one of the world-renowned business schools in the Asia-Pacific region.



08 Build Concentric Solidarity and Serve the National Needs, Major State Strategies, and Development of Industries

The teachers of the School take the initiative to meet the major national and regional needs, and devote their papers to their motherland. Professors such as GUO Shizhen and LIN Shanlang are deeply involved in relevant medium and long-term strategic planning in Guizhou Province, Jian’ou City in Fujian Province and other places; LE Yun, CHEN Jianguo, TANG Kewei and other teachers and students provide general progress management and control service for Shanghai Pudong International Airport, Changsha Airport, Xinjiang Yutian Airport, etc. The “A guide to the comprehensive control of general schedule and progress for airport construction and operational preparation”, which were compiled by the teachers and students of Tongji SEM, were published as an industry standard, contributing to the promotion of the high-quality development of the civil airport industry.

09 Push for Further Coordination from Five Angles and Renovate the Talent Cultivation System

Under the guidance of the three principles of “innovation, collaboration, and quality-orientation”, the School promotes science and education collaboration, inter-disciplinary collaboration, school-enterprise collaboration, school-government collaboration, and international collaboration to jointly build a special environment for talent cultivation. This year, we will actively promote the innovation of the cultivation system in terms of undergraduate education, double majors education, and integration of undergraduate and post graduate education, solidify basic courses, and cooperate with Shanghai Stock Exchange, Haitong Securities and other external institutions to launch practical courses and build an innovative teaching team. The School further strengthened cooperation with the Shanghai Municipal Commission of Science and Technology, the School of Mathematical Sciences, and the Shanghai International Intellectual Property Institute of Tongji University, strengthened collaboration between the School and government bodies, as well as inter-school collaboration, and promoted joint projects of interdisciplinary and emerging disciplines, etc.; the organizational structure of the Sino-German Economics and Management Research Institute has been further clarified and improved, the cooperation with German counterparts has made substantial progress, the international synergy has been greatly strengthened. The School is dedicated in cultivating talents in the new era who are willing to serve the country’s major strategic needs, have an international perspective, and have excellent comprehensive qualities and top disciplinary knowledges.



10 Improve Human Resources Management, Reinforce Technology Construction, and Ensure Sustainable Growth For the School

In order to build a high-quality administrative team with strong political and professional capabilities, the School has carried out three major reforms of administrative rotation, job value evaluation and salary system for the first time to improve job fit, optimize human resource allocation, and give full play to the positive motivational effect of the remuneration system in improving employee skills and enhancing work efficiency. By so doing, the School aims to create a good situation in which everyone can become an excelled employee and everyone can make full use of their talents. The School vigorously promotes the construction of information technologies, and greatly improves the response speed and service efficiency to the needs of teachers. While attaching importance to humanistic care, it provides an important guarantee for the sustainable and healthy development of the School by strengthening the strategic management of human resources.

The SEM management system can deliver online data compile and review, with clarity and fairness, and is upgraded in a timely fashion. The system enables internal information sharing among different departments.

同济经管荣获AACSB 五年期再认证



同济经管此前于2016年首次通过AACSB认证。在4月24日—4月26日的再认证线上评估中，评审专家组与学校及学院领导、教学管理团队、师生代表和咨询委员代表等进行了16场专题座谈会，对学院发展战略和目标、教学项目组合、师资水平、学生培养、学术研究、资源配备、社会贡献、国际化、教学持续改进体系等进行了深入全面的考察。专家组对学院各项工作给予高度认可，同时，也对学院的发展和持续改进提出了宝贵的建议。

国际认证有力促进了学院国际化质量与规模提升、教师队伍结构优化，高层次人才队伍快速扩大，近年来，学院的科研实力、市场竞争力、社会影响力、持续提升，人才培养模式创新等工作不断取得新成就。

同济经管成功获得EQUIS 五年期再认证



3月8日，同济经管接到欧洲管理发展基金会（EFMD）正式通知，经欧洲质量发展体系（European Quality Improvement System, EQUIS）认证委员会投票决定，再次授予同济经管EQUIS最高标准的五年期认证。

2020年12月8日至11日，EQUIS认证国际专家小组对同济经管学院进行了为期四天的线上考察评估。专家组对于学院近五年来取得的各项成就给予了高度的评价，并对学院的进一步发展提出了建设性的意见。专家表示，同济大学是中国的顶尖大学，经管学院是亚太地区稳居前十的顶尖商学院。同时，专家组对学院在管理科学领域、应用研究的社会影响力、公司关系和学生培养质量等方面取得的显著成就表示高度赞赏。

再次获得EQUIS最高标准的五年期认证，意味着同济经管学院的教学质量和发展前景等持续达到EQUIS国际认证标准。学院将继续以国际认证为抓手，向着建设国际一流商学院的目标坚实迈进。

新增3个！ 同济经管7个专业 入选国家级一流 本科专业建设点

2月22日，教育部公布2020年度国家级和省级一流本科专业建设点名单，同济大学18个专业入选2020年度国家级一流本科专业建设点，目前共入选41个国家级一流本科专业建设点。

其中，同济经管3个专业入选2020年度国家级一流本科专业建设点，分别是国际经济与贸易、会计学、物流管理。加上2019年入选的金融学、信息管理与信息系统、工程管理和市场营销4个专业，同济经管共有7个专业入选国家级一流本科专业建设点，是我校入选量最多的学院，并实现了管理科学与工程、工商管理、应用经济学3个一级学科的全覆盖，在全国商学院名列最前茅。

同济大学工程管理 研究所三十周年庆 典活动成功举办

4月17日，同济大学工程管理研究所三十周年庆典活动暨工程管理创新与发展论坛在经济与管理学院举行。住房和城乡建设部建筑市场监管司副司长廖玉平、校党委书记方守恩、原校党委书记周家伦、原常务副校长陈小龙、原党委副书记马锦明、原副校长吴志强、上海市建设工程咨询行业协会会长夏冰、上海建科工程咨询有限公司党委书记张强、工程管理研究所创始人和名誉所长丁士昭出席了此次庆典活动。参加此次庆典活动的还有来自社会各界的嘉宾、工程管理研究所全体教师以及研究所30年来培养的近200名毕业生和在校学生。



同济大学 与上海银保监局 合作共建 清廉金融教育基地



3月18日下午，上海银行业保险业合作共建“清廉金融教育基地”备忘录签署仪式在中国金融信息中心举行。上海银保监局与同济大学等六所高校签署备忘录，合作共建清廉金融教育基地。中央纪委国家监委驻银保监会纪检监察组组长武威，上海银保监局党委书记、局长韩沂出席活动并讲话。

同济大学副校长顾祥林、同济大学经济与管理学院党委书记施骞、同济大学金融硕士项目主管邵宏轩受邀参加本次备忘录签署仪式，同济大学经济与管理学院具体负责协议合作事项，并由施骞书记作为代表签署基地合作备忘录。

我院携手 福建广电网络集团 校企联动 深化产学研合作



2月25日，同济大学经济与管理学院与福建广电网络集团股份有限公司联手合作，围绕“智慧城市联合创新”主题，建立合作关系和常态化的合作机制，加强研发和业务合作，共同推进新技术科研成果的培育和产业化，构建“研究支撑产业、产业反哺研究”的创新生态。

同济大学经济与管理学院李垣院长表示，同济大学在智慧城市建设方面有着领先的技术和丰富案例，并积极服务地方政府。此次签约是校企合作共赢的又一典范，加快实现科技成果转化和优势输出，共享前沿创新资源，协同开展人才培养，科研攻关，为“数字福建”的经济社会发展赋能助力。

签约以后，周向红教授作了《从有线到无限，构建数字经济新标杆》讲座。

同济大学有关专家学者，南靖县直机关部门领导，福建广电网络集团厦门分公司、实业发展公司、广电集团各部门（中心）负责人出席此次活动。

TONGJI SEM EARNED AACSB ACCREDITATION FOR 5 MORE YEARS

Recently, AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business) officially awarded Tongji SEM the 5-year AACSB re-accreditation. The AACSB accreditation standard is one of the world's authoritative business education standards, and only around 5% of business schools have obtained the accreditation.

Previously, Tongji SEM passed AACSB accreditation for the first time in 2016. During this 3-day virtual on-site re-accreditation review, the AACSB Peer Review Team (hereafter "PRT") had over 16 meetings with the University and School leaders, teaching management team, representatives of faculty and students, and International Advisory Board members, comprehensively evaluating the following areas—Tongji SEM's development strategy and goals, programme portfolio, faculty, students, research, resources and administration, social contribution, internationalisation, AoL system (Assurance of Learning) and so forth. The PRT members highly appraised the achievements of SEM and also put forward valuable suggestions for the development and continuous improvement of the school.

In recent years, Tongji SEM adheres to the main line of improving quality, with the goal of improving students' innovation ability and market competitiveness, comprehensively implements the overall improvement plan of talent cultivation quality, strengthens the construction of high-level talents and promotes the cultivation of innovative talents through various channels such as disciplinary integration and international accreditations, and has achieved remarkable results. The discipline of Management Science and Engineering was rated A+ in the fourth round of Chinese National Discipline Evaluation, and the Master in Management (MiM) programme has ranked among the top 40 in the Financial Times for 5 consecutive years, and SEM has also been rated as one of the "Top 10 Asia Pacific Business Schools" by Financial Times.

The international accreditation has effectively promoted the improvement of the quality and scale of the school's internationalization, the optimization of the structure of the faculty, and the rapid expansion of the high-level talent team. In recent years, SEM has continuously made new achievements in scientific research strengthening, market competitiveness, social influence, continuous improvement, talent cultivation mode innovation and so forth.



TONGJI SEM EARNED EQUIS ACCREDITATION FOR 5 MORE YEARS

Recently, EFMD (European Foundation for Management Development) officially awarded Tongji SEM the 5-year EQUIS re-accreditation of the highest standard after the voting of the EQUIS (European Quality Improvement System) Accreditation Board.

During the 4-day virtual on-site visit from December 8 to 11 of 2020, the EQUIS Peer Review Team had over 10 meetings with the University and School leaders, international advisory board members, programme managers, representatives of employers, alumni, faculty and students, and comprehensively evaluated the following areas, namely Tongji SEM's development strategy and goals, programmes, students, faculty, research, executive education, resources and administration, internationalisation, ethics, responsibility and sustainability and connections with practice.

The PRT members highly appraised the achievements of SEM during the past five years, especially in the areas of management science, the social impact of applied research, corporate connections and the quality of student training, and put forward constructive suggestions for the further development of the School. The EQUIS peer review members commended that Tongji University is a top university in China, while the School of Economics and Management is one of the top 10 leading business schools in the Asia-Pacific region.

The successful obtaining of EQUIS 5-year reaccreditation means that the teaching quality and development prospect of SEM continuously meet the highest accreditation standards of EQUIS. The School will continue to take international accreditation as an effective means in striding towards the goal of building a world-class business school.

3 NEW ADDITIONS! 7 DISCIPLINES OF TONGJI SEM NOMINATED AS THE NATIONAL FIRST-CLASS UNDERGRADUATE TRIAL PROGRAMS

Recently, the Ministry of Education of China announced the list of national and provincial first-class undergraduate program construction sites in 2020 where 3 majors of Tongji SEM were selected. In addition to the 4 majors previously selected in 2019, a total of 7 majors of our school have been selected as the national first-class undergraduate program construction sites, achieving the full coverage of the three first-level disciplines of Management Science and Engineering, Business Administration, and Applied Economics, ranking among the top business schools in China. Tongji University has a total of 41 majors selected as the national first-class undergraduate program construction sites, and our school accounts for 17%, which is the most selected school in our university.

The 3 majors selected this time are International Economy and Trade, Accounting, and Logistics Management. The 4 majors selected in 2019 were Finance, Information Management and Information System, Engineering Management, and Marketing. It is the Ministry of Education's full affirmation of the discipline construction and talent cultivation achievements of our school that 7 majors have been selected into the national first-class undergraduate program construction sites.



程国强教授受邀出席 中国发展高层论坛 2021 年会 并作专题演讲

中国发展高层论坛 2021 年会于 3 月 20 至 22 日在北京钓鱼台国宾馆线上线下同步举行。本届论坛以“迈上现代化新征程的中国”为主题,围绕“十四五”时期的经济社会发展、扩大高水平对外开放、促进经济社会全面绿色转型等话题,准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局。

3 月 20 日,中国发展高层论坛 2021 年会经济峰会举行。在分论坛“透视种子与粮食安全”中,同济经管教授程国强作主题为“新发展阶段的粮食安全战略”演讲。

从宏观的角度,程国强分享了自己如何看待我国在迈上现代化新征程中下一步的粮食安全战略。

“我们在迈向现代化的新征程中,粮食安全的战略基点就是遵从这样一个重大的决定,必须牢牢把住粮食安全的主动权。我的理解,把住这个主动权是两层意思,首先是必须筑牢粮食安全的根底线,包括综合生产能力等;另外,还要保持粮食安全的战略主动,不能受制于人。”程国强说。

Professor CHENG Guoqiang Attended China Development Forum 2021 As a Keynote Speaker



China Development Forum 2021 was held during March 20th to 22nd in Diaoyutai State Guest House, and the event was streamed online simultaneously. This year's forum adopted the theme of 'China on a New Journey of Modernisation'. The topics of the forum focus on the economic development during the '14th Five-Year Plan', the expansion of high quality opening up, and the transformation of the whole society towards a green development path, etc. The goal of the forum was to make accurate understanding of the current development stage, make in-depth implementation of new development ideas, and to fasten the construction of new development layout.

On March 20th, the Economic Summit of the China Development Forum 2021 was convened. Professor CHENG Guoqiang of Tongji SEM delivered a keynote speech on “Food Safety Strategy in the New Development Phase” during the sub-forum “Understanding Seeds and Food Safety”.

CHENG Guoqiang shared his personal perspectives on China's future food safety strategy during the next phase of modernization.

CHENG Guoqiang said, “In our stride toward new modernization, the fundamental principle is to keep the initiative of food safety in our own hands, and that that serves as the starting point for any future strategy. From a personal understanding, to keep the initiative means two things. The first is to secure the very basis of food safety, including general production capabilities; and the second is to maintain a proactive role when it comes to food safety, and we cannot become subject to anyone else on this matter.”

钟宁桦教授受聘为上海政协协商议政咨询专家库首批专家



钟宁桦
同济大学经济与管理学院教授

3月25日，上海市政协举行协商议政咨询专家聘书颁发暨专项调研课题启动仪式。同济经管经济与金融系教授钟宁桦作为专业领域具有较强影响力的中青年学者受聘为专家库首批专家。

为更好发挥专门协商机构作用，进一步提高协商议政质量和水平，市政协成立协商议政咨询专家库，并首批聘请乔永远、朱小能、汤文侃、杨燕青、吴巍、张学良、陈贵、钟宁桦、施东辉、章玉贵等10名相关领域专家入库。今年，专家库成员将重点围绕打造“一带一路”市场主体走出去桥头堡、新阶段上海发展的人口与人才瓶颈问题开展专项课题研究。

会上上海市政协主席董云虎指出，建立协商议政咨询专家库，是贯彻落实中央和市委政协工作会议精神、开展专家协商和专家咨询的创新举措，是提高协商议政能力水平、推动政协工作高质量发展的积极探索。董云虎还强调，要建立健全工作机制，建设好协商议政咨询专家库工作平台，为专家参与协商议政、开展专题研究营造良好环境。



Professor ZHONG Ninghua Hired as One of the First Batch Experts of CPPCC Shanghai Committee



Chairman DONG Yunhu Confers Letter of Appointment on Professor ZHONG Ninghua

On March 25th, the CPPCC Shanghai Committee organized a special event to confer Letters of Appointment for Political Consultative Experts, and to launch thematic research projects. ZHONG Ninghua, Professor of Economics and Finance of Tongji SEM, received an appointment as one of the first batch of experts due to his extraordinary influence in his specialized field of study.

CPPCC Shanghai Committee gathered a pool of experts on political consultative affairs in the hope of making better use of its political consultative functions, as well as improving the quality of consultative suggestions and advice. The first batch consists of 10 experts that include QIAO Yongyuan, ZHU Xiaoneng, TANG Wenkan, YANG Yanqing, WU Wei, ZHANG Xueliang, CHEN Gui, ZHONG Ninghua, SHI Donghui, and ZHANG Yugui. During this year, the experts will conduct research projects centered on building the bridgehead for market participants to go overseas under the ‘Belt and Road’ Initiative, and on how to match talents requirements with Shanghai’s development and demographic changes during the new development phase.

At the event, DONG Yunhu, Chairman of CPPCC Shanghai Committee, pointed out that the establishment of the Experts Pool is an innovative way of implementing the spirit of the CPPCC Central Committee and CPPCC Shanghai Committee and a new way of conducting political consultation. It will help improve the Committee’s ability to conduct political consultation and enhance the quality of the Committee’s overall work. Apart from this, DONG Yunhu proposed that the Committee should perfect the experts’ working mechanism, build a working platform for the experts, and render a friendly environment for the experts to conduct consultative works and research.

我院金融学科

2019 2020

重要成果回顾

2020 年 12 月 17 日，教育部发布了《关于第八届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）奖励的决定》。高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）被认为是我国人文社科领域最具公信力和影响力的重要奖项。同济经管金融方向两位博导成果分获一、二等奖，分别是石建勋教授的《亟需重新认识和准确定义新时期我国社会的主要矛盾》成果获得“咨询服务报告奖”；钟宁桦教授的《我国企业债务的结构性问题》成果获得“著作论文奖”。

在 2019-2020 期间，同济经管金融学科多位教师在国际一流期刊上发表论文。



Kenneth A. Kim 教授在 *Review of Finance* 和 *Journal of Corporate Finance* 发表论文，讨论中国公司治理、资本市场、金融机构和公司融资。



钟宁桦 教授在 *Journal of Financial and Quantitative Analysis* 和 *Journal of Housing Economics* 发表论文，探讨我国住房资产、住房需求与居民消费的关联。此外，钟宁桦教授在《经济研究》上发表论文《“五年规划”与中国企业跨境并购》，以及与汪峰博士在《经济学（季刊）》上发表论文《严控地方政府债务背景下的 PPP 融资异化——基于官员晋升压力的分析》



王姝晶 副教授在 *Management Science* 发表两篇文章，从理论和实证的角度探究资产定价的重要决定因素；并和钟宁桦教授在 *Journal of Empirical Finance* 上发表论文，讨论我国债券市场投资者结构对于债券定价的影响。



助理教授、康奈尔大学博士 **Jeasun Lee** 在 *Management Science* 发表论文，从行为经济探究激励的作用。



王晓博 副教授在《管理科学学报》上发表论文《存款保险制度对银行利率风险影响的实证研究》

重磅推出

《同济经管 时代新知》第二辑 教授观点解读时代议题

喜迎建党百年华诞，在 114 周年校庆之际，同济大学经济与管理学院精心策划，推出了教授观点汇编《同济经管 时代新知》第二辑，内容涵盖当下经济社会发展的热点议题，观点富有新意，值得细细品读。



《同济经管 时代新知》第二辑

新一轮科技革命和产业变革悄然而来，国际环境错综复杂，世界正经历百年未有之大变局。在坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念下，同济经管走在学科前沿，不断尝试以全新视角探索发展规律，运用创新思维解决突出问题，为服务国内重点领域发展、构建新发展格局和提升国际竞争力贡献力量。

第二辑《同济经管 时代新知》聚焦新冠疫情防控，涉及全球经济治理、创新驱动转型、经济理论创新、管理科学新知、区域协调统筹、科研发展规律等多个领域，收录了约 70 篇学院教授及学者在近一年发表于国内主流媒体的部分学术思想与评论文章。从宏观和微观层面，为处于重要转型期的中国经济和管理问题研究，提供新视角、新思路与新方案。

百年华诞 “经”心向党

一百年前，在嘉兴南湖的一艘红船上

中国共产党诞生

一湖烟波无声，世界从此改变

今年 7 月，中国共产党迎来百年华诞

一百年来，中国共产党带领全国各族人民

跨越千难万险，取得了举世瞩目的成就

一个生机盎然的社会主义中国

巍然屹立在世界东方

铭记这段波澜壮阔的历史

才能不忘初心，牢记使命

近日，庆祝百年建党系列活动掀起全民参与热潮

同济经管人也在用自己的方式献礼建党 100 周年

致敬时代，表达对中国共产党的浓浓深情

挖掘同济经管特色 开创学科党建协同发展新局面



《同济大学经济与管理学院党委会会议议事规则》
和《同济大学经济与管理学院党政联席会议议事规则》

基本情况

经济与管理学院党委下设 1 个学生党委，35 个党支部，共有党员 758 名。学院党委全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，突出学科特色，坚持运用经济管理理论与系统思维，奋力开创“学科促党建、党建促学科”新局面。



驻楼导师讲座（沙龙）为学生提供多角度、全方位指导，
将育人资源向学生社区延伸

做法成效

“管理理论”促“党建标准化、规范化”
依托管理学理论，以项目管控思维加强议事流程管控，系统完善党建治理体系。解构党建工作流程，修订《同济大学经济与管理学院党委会会议议事规则》《同济大学经济与管理学院党政联席会议议事规则》，规范议题报送和审定程序，并全面支持教授委员会、学术委员会等按章开展工作。

“经济理论”促“组织生活内容精、立意深”
遵循经济学原理，科学设计组织生活内容和形式。依托优质师资，安排 17 位资深教师讲授《形势与政策》课；扎实推进驻楼导师制度，将党建工作延伸至学生生活第一线；外请上海社科院和校内马克思主义学院的专家作“四史”学习教育的专题报告；组织参观革命旧址、观看红色电影等，搭建同济大学红色经典共读平台，形成层次多样、内容丰富、形式新颖的党员教育品牌。

“党建”促“国家重大战略及社会经济发展”
以重大工程项目为依托，把支部建在“项目团队”中。依托陈建国等教授团队成立研究生党支部，支部成员参与北京大兴国际机场项目实践，发挥党员先锋模范作用，高标准完成机场进度管控。推动支部党建工作充分结合社会经济发展，定期举行主题党日，在学习研讨中群策群力，各教工党支部党员结合自身专业特长，通过发表政论文章、参与官方研讨、提交决策咨询报告等形式赋能社会经济发展。



组织党员参观四行仓库



江文君作《中共建党与近代上海社会》报告



陈建国团队参加“初心如一，让奋斗成为青春底色”
——实践育人之北京大兴国际机场项目主题分享报告会

经验启示

学院党委运用经济学、管理学思维，坚持系统思考，将“党建”视为系统工程。从管理学视角剖析党建工作，全面提升学院党委治理能力；依托经济学需求理论，科学设计组织生活。重视党建“输出”，将支部建在重大工程项目中，服务社会经济发展，树立了同舟共济、兼济天下的典型。



各党支部定期召开“三会一课”、主题党日活动

同济大学 表彰结果出炉！ 同济经管 “两优一先” 都有谁？

（按姓氏笔画排序）



辛 旭

男，汉族，1995 年 9 月生，管理科学与工程专业 2020 级博士研究生，现任学院研究生第五党支部书记，学院团委委员、团委创新创业部部长，同济大学学生科学技术协会委员会委员。他有三任支部书记经历，编纂 6 万余字的《同济大学发展学生党员工作参考手册》；发表高水平学术论文 10 余篇，荣获国家（际）级科技创新荣誉 10 余项、省部级 6 项，编著教材 1 部，申请国家发明专利 4 项；获同济大学“追求卓越学生奖（研究生）”、同济大学先锋党员、同济大学学术先锋（第 1 名）、同济大学优秀学生干部等荣誉称号。



施建刚

男，汉族，1962 年 8 月生，博士，教授，博士生导师，现任同济大学房屋土地资源管理信息研究中心主任、经纬不动产研究院执行院长、房地产研究所所长，长期从事城市发展与管理、房地产学、土地资源管理等领域的教学、科研和社会服务工作。多次在专业评估专家组织的学生座谈会上，被学生评价为最受欢迎及印象最深的老师。负责完成省部级以上（含重点项目）科研项目 28 项，其他项目（政府、企业课题、教改项目等）70 余项，发表高水平学术论文 200 余篇，出版专著、教材、译著 24 部。

2021 年是

中国共产党成立 100 周年

是实施“十四五”规划

开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年

在这个特别的“七一”

同济大学“两优一先”表彰结果新鲜出炉啦！

优秀党员、优秀党务工作者、先进基层党组织

竟在我身边！

一起看看都有谁？



韩传峰

男，汉族，1962 年 10 月生，博士，教授，博士生导师，现任同济大学可持续发展与新型城镇化智库主任、公共管理学科委员会主任、同济大学城市建设与应急管理研究所所长、同济大学城市基础设施开发与管理研究所常务副所长，是 GGKP Sustainable Infrastructure Research Committee 唯一的中国委员。主持完成国家及省部级以上项目 30 余项，发表高水平学术论文近 200 篇，报纸文章 10 余篇，出版译著 1 部、专著 4 部。10 余项研究成果形成新华社内参、省级政府和部委决策参考，3 份政策建议获得中央主要领导肯定性批示。



霍佳震

男，汉族，1962 年 5 月生，博士，教授，博士生导师，长期从事企业运营及供应链管理的教学和科研工作。系国务院学位委员会管理科学与工程学科评议组成员、博世基金讲席教授、中国物流学会常务理事。在岗 30 余年来，勤勤恳恳工作在教学科研第一线。曾获评上海市领军人才、上海市优秀学科带头人、上海市优秀博士学位论文指导教师。近年来在《Operations Research》《Journal of Operations Management》等经济管理学科国际顶级期刊上发表了多篇高质量论文，相关理论应用于联华超市 4000 多家门店并获上海市科技进步奖，先后 2 次获国家自然科学基金重点项目资助。



陆 薇

女，汉族，1986 年 5 月生，现任同济大学经济与管理学院党委专职组织员。她专职专岗，紧抓主责主业，抓好发展党员的尺度和标准，严把质量关；慎重如始，点面结合，重点打造，开展有温度的党建育人工作；善于规划，勤于总结，不断学习探索，推进党建工作规范化制度化建设。工作十余年来，她弘扬“干一行、爱一行、专一行、精一行”的工匠精神，以身作则，时刻以一名组工干部的高标准严格要求自己，做到脑中有“事”、眼中有“活”、心中有“数”、手中有“招”。



周文泳

男，汉族，1969 年 2 月生，博士，教授，博士生导师，现任经济与管理学院党委委员、管理科学与工程系党支部书记。他十余年如一日，潜心支部党务工作，扎实做好基层支部党建，带领支部“争先创优”，积极推动学科建设，促进思政理论学研结合，以身作则做好党建学术融合发展，推动支部党建引领学科发展。在学懂弄通中央精神的基础上，他主持完成 10 余项国家级、省部级研究课题，出版 7 部专著和教材，多份专报、咨询报告获党和国家领导人、中共中央办公厅、国务院、中国科协等批示或收录，曾获经济与管理学院优秀党务工作者、获批首批同济大学“双带头人”支部书记周文泳工作室。

2021
同济大学先进基层党组织

同济大学经济与管理学院机关第二党支部（支部书记：程学斌）共有党员20人，发展对象1人、入党积极分子2人。规范支部建设，夯实组织根基；创新学习形式，开展教育工作；发挥党员作用，增强党支部的战斗堡垒作用。每名党员都是一面旗帜，用实际行动诠释党员“在平时能看出来，在关键时刻能站出来”的光荣身份。热情服务学生，为学生排忧解难；尽责担任班主任，认真做好学生思想政治教育工作；积极组织和参与制定学院“十四五”规划、“双一流”建设方案；尽心为第五轮学科评估、国际认证等中心工作保驾护航，为学院高质量发展奠定坚实基础。2019年以来，党支部及党员多次荣获院级、校级的荣誉称号。



同济大学经济与管理学院研究生第五党支部（支部书记：辛旭）是以2020级博士研究生为主体成立的支部，有38名党员（11名预备党员）。支部成立以来，始终把政治建设摆在首位，立足于管理学科理论，以“专业促党建”，系统解构支部组织生活运行机理，以信息系统为支撑，打造全程、全方位的支部组织生活管控平台，实现支部规范运行及党员教育管理服务的量化评估。目前，累计开展志愿帮扶活动100余人次。支部连续4次获批同济大学“对标争先”重点/优秀项目立项，获评组织生活“十佳案例”1次、对标争先“示范项目”2项。

让我们一起
学习先进典型
牢记初心使命
以更加奋发有为的状态和行动
确保“十四五”规划开好局、起好步
为在新征程上奋力夺取
新时代中国特色世界一流大学建设的新胜利
提供坚强保证
以优异成绩庆祝建党100周年

同济经管师生合唱
《书香里》 庆祝建党百年

为爱
唱歌
传播
书香



4月23日，在第26个世界读书日来临之际，同济大学经济与管理学院推出精心打造的歌曲MV《书香里》，以悠扬和谐的歌声，传唱读书的美妙和校园情谊，在浓厚书香氛围中展现“同舟共济、自强不息”同济精神，弘扬“同济天下、崇尚科学、创新引领、追求卓越”的新时代同济文化，迎接建党百年。

习近平总书记指出，人民群众多读书，我们的民族精神就会厚重起来、深邃起来。要提倡多读书，建设书香社会。同济大学经济与管理学院积极响应“倡导全民阅读，建设书香社会”的号召，积极营造爱读书、读好书、善读书的“书香”氛围，坚定文化自信，助力文化强国，实现文化浸润、书香育人。

2020年9月，在学院的大力支持下，同济大学经济与管理学院师生合唱团开始着手排练由浙江音乐学院吴涪副教授作词作曲的原创歌曲《书香里》。学院师生踊跃参与，他们之中既有学院资深教授、青年教师，也有青年学生、行政教职员工，历经近半年的排演与录制，终于推出这首“遍地书香花开流芳，爱上书香有我有你”的音乐作品，于朗朗读书声和悠扬歌声中，彰显同济经管人超越自我、追求卓越的理想信念与精神风貌。

值此中国共产党成立100周年纪念日之际，同济经管师生将坚守育人阵地，将论文写在祖国大地上，将书香散播在每一寸校园，不忘初心、牢记使命。

同济经管师生合唱团成立于2019年，是学院文化建设的重要组成部分，在学院各部门支持下，曾荣获同济大学庆祝中华人民共和国成立70周年歌唱祖国师生合唱比赛二等奖和最佳人气奖；在2020年抗击新冠肺炎疫情期间，合唱团曾采用“云合唱”线上录制《让世界充满爱》，传达“众志成城、共克时艰”的抗疫精神，引发海内外师生、合作伙伴的强烈反响和共鸣。

荣誉之光照前路 不忘初心共前行

同济经管党委举行“光荣在党 50 年” 纪念章颁发仪式



6月23日，同济大学经济与管理学院“光荣在党50年”纪念章颁发仪式在同济大厦A2208会议室隆重举行。学院党委书记施骞、“光荣在党50年”纪念章获得者代表、退休党支部书记及支委、组织员等近20人参加活动，颁发仪式由学院党委副书记董变林主持。

施骞发表致辞，他代表学院党委对老党员们的到来表示热烈欢迎，对老同志们五十余载不忘初心、一心向党，始终坚持为人民服务、为学院作出的巨大贡献表示衷心的感谢。“光荣在党50年”纪念章颁发工作是中国共产党成立100周年庆祝活动的重要组成部分，对增强党员的荣誉感、归属感、使命感，汇聚全党为实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标持续奋斗的磅礴力量，具有十分重要的意义。经过学院党委前期统计和审议，共有11名老同志荣获该纪念章。董变林宣读了“光荣在党50年”纪念章获得者名单，他们分别是：李永芳、沈荣方、潘宝根、金光华、上官世燊、林知炎、刘爱玉、戴月仙、顾文朴、俞修维、张佩英。施骞为现场参加纪念章颁发



仪式的6名老党员颁发纪念章并合影留念。

座谈会上，与会人员分享了自己的感想，大家对学院长期以来对退休教师的关心与照顾表达了感谢，同时也对学院的建设发展提出了殷切希望与宝贵的意见和建议。“中国共产党走过这100年非常不容易”，“‘饮水不忘挖井人’，要时刻不忘对学院做出过重大贡献的老教师”，“要注意身体健康，只有身体健康才能为党、为国家、为家庭做贡献”，

“纪念章的颁发是对广大党员拼搏贡献的激励，彰显了习总书记对老党员的关心与尊重”。这些肺腑之言都是老同志们从自身的经历出发的真情实感。老同志们虽然年事已高，但仍心系学院，对学院学科建设取得的成果感到由衷的高兴，并表示愿意发挥余热，为学院的发展作奉献。

施骞表示，“光荣在党50年”纪念章蕴含着中国共产党对50年以上党龄老党员几十年来忠诚党的事业、践行党的宗旨、兢兢业业为党工作、踏踏实实为群众服务的敬重和肯定，表达了学校党委和学院党委对老党员的关心、爱护与牵挂。同时，他也希望老党员能够在“新时代”继续保持经久不变的共产党人本色，从而激励新时期广大党员传承党的优良传统和作风，增强党性，树立正气，永远跟党走。

董变林带老党员们参观了学院的“党员之家”，希望老党员们能够常回学院看看。本次活动在欢声笑语中圆满结束，祝愿所有老同志们身体健康，阖家幸福，荣誉之光照前路，不忘初心共前行。



这位同济经管人，荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号！

2月25日上午北京，人民大会堂全国脱贫攻坚总结表彰大会全国脱贫攻坚先进个人和集体代表济济一堂，同济经管2020级公共管理硕士研究生上海市虹口区卫生健康委员会医政医管与药政管理科科长郑思馨正是1981名先进个人中的一员。

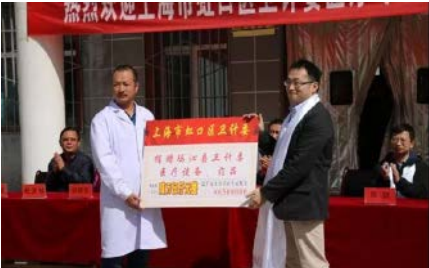


回想起2月初接到通知“做好去北京领奖的准备”时，郑思馨说自己“有点懵”，然后相当一段时间“心情非常激动”。他有点没有想到，作为一名普通公务人员和医生，自己只是尽力做好了“本分”，却收获了如此重要的荣誉。他一再向我们表示：

这个荣誉不属于我个人，我的工作离不开虹口区每一个卫生健康系统单位的支持和鼓励，这个荣誉属于所有为医疗帮扶工作付出过贡献的每一个人。

“80后”的郑思馨是地地道道的上海人，却与中西部有着不解之缘。2004年，郑思馨从第二军医大学毕业，服从分配前往位于山西忻州崞岚县太原卫星发射基地下属的医院，成为一名山区的心内科医生。谈起在这里的八年时光、与妻儿的异地生活，郑思馨不好意思地说：我也没有觉得很艰苦，饮食气候我都适应得很好，除了当初因为当地山区水源有限，每周只能洗两次澡，一开始有点不习惯。

2012年，郑思馨转业回上海，进入虹口区卫生健康系统工作，并于2017年开始负责上海市虹口区卫生健康委员会医政医管与药政管理科的医疗帮扶工作。虹口区对口帮扶工作早在24年前就已经展开。1996年起，虹口区与云南省文山州富宁、西畴两县建立对口帮扶协作关系，2016年又增加云南省文山州马关、丘北两县，2010年



为解决当地地广人稀、病人就诊不便的问题，虹口区为青海省玛沁县捐赠便携式心电图机

起该区还与青海省果洛州玛沁县开展对口支援工作。郑思馨的工作之一，正是对这五个县开展医疗帮扶工作。如何才能实施科学帮扶、精准扶贫、高效扶贫？当时，根据国家统一部署，上海按照“中央要求，当地需求，上海所能”相结合原则，整合全市医疗卫生资源，要实现从“输血”到“造血”的转变，使帮扶当地医疗卫生服务能力不断提高，目的是有效减少当地群众因病致贫、因病返贫情况发生，共同助力对口支援地区打赢这场“脱贫攻坚战”。郑思馨积极贯彻落实对口支援与脱贫攻坚各项工作要求，按照市、区对口支援脱贫攻坚工作统一部署，将帮扶工作与卫生实际相结合、短期帮扶与实现脱困相结合、扶持发展与提高素质相结合，采用多种措施紧抓对口支援工作，着重提高帮扶地区医疗服务水平、规范诊疗行为、宣传健康知识、加快人才培养，为帮扶地区干部群众提供更优质、便捷、经济的医疗服务。真可谓“派出一支队伍、培养一批人才、带好一所医院、服务一方群众”。



郑思馨为当地藏族居民问诊

针对当地急需的巡诊和人才培养问题，三年来，在区合作交流办和区卫健委的领导下，郑思馨组织和带领虹口区六批医疗卫生专家团队赴对口支援地区开展讲学工作，从医院管理、公卫管理、信息化建设、临床医学等方面共进行了60余门课程培训，共培训对口支援地区临床、管理人员近万人次。专家讲课期间还在当地开展义诊咨询、带教查房、疑难杂症分析、教学手术，帮助当地医院手术技术改良，惠及当地百姓千余人。

在海拔4200米的青海省果洛州玛沁县，郑思馨与团队医生克服高原反应，携带大批药品和医疗检测仪器为当地居民开展义诊。听说“上海医生”到县里来坐诊，一位藏族阿姨在女儿的百般劝说下前来看病。让郑思馨颇为触动的是，由于当地就诊不便和经济能力有限，这位藏族阿姨多年来强忍严重高血压性心脏病带来的种种不适，令病情已经发展

到心脏异常膨大、心力衰竭的地步。当她来到郑医生的面前时，整个人的状态已经是只有坐着才稍微感觉好些，躺下就觉得喘不上来气。在当地懂藏语的医生“翻译”下，郑医生向藏族阿姨解释医保政策，鼓励她要在家人的支持下积极就医，同时对症下药缓解阿姨的病情。

在云南，郑思馨观察到一个现象，当地县医院硬件设施都很好，却很难留住人才，一些外科相关的科室，甚至只有两名医生，连当地求助上门的手术也常常难以正常开展，不得不推荐病人前往更远的州医院，无形中增加了患者的风险。县医院的无奈令郑思馨深刻认识到：**人才“造血功能”尤为关键，如何打造一支带不走的人才队伍，为当地打下人才基石？**



为解决当地地广人稀、病人就诊不便的问题，虹口区为青海省玛沁县捐赠便携式心电图机

在虹口区卫健系统下属医疗机构的支持和配合下，郑思馨牵头组织，与云南文山州、青海玛沁县等对口支援地区的医疗机构签约结对帮扶共19对；通过人员培训，加强受援单位医疗技术传帮带；通过医疗卫生管理讲学交流，帮助受援单位完善各项制度和管理规范，切实提高医疗管理水平。他还组织安排三批临床业务骨干共计22人，赴云南文山州对口四县（马关、西畴、富宁、丘北）的县级医院开展长期和短期支医工作。



“授人以鱼不如授人以渔”，在帮扶过程中，郑思馨鼓励当地医院派出医生到上海来学习，他说：你们尽量多推荐医生过来，尤其是那些定居县城的医生，他们在上海可以看到更多病例、深入了解和借鉴上海医生的处置方法。有更多的人来培训，才会有更多高水平的医生留在县城。

他组织承办上海市对口支援地区人力资源开发项目——云南文山、青海果洛公共卫生管理人员来沪培训学习班，从技能培训、知识更新、管理理念、制度建设等方面设计课程，安排带教老师，做好“软帮扶”工作，通过学习联动模式，将先进的管理理念、医疗技术传递到边远地区。通过大家的共同努力，县一级医疗人才得以充实，当地问诊水平得以提高，让当地居民可以就近实现小病小痛方便就医。



郑思馨与2020级MPA班的老师和同学们

迅猛发展的5G技术更有望为郑思馨和同事的工作插上科技的翅膀。他们正在谋划今年实现远程医疗与当地县级医院的连接，但是目前面临当地缺乏基站的困难，正在协调运营商共同为医疗帮扶再出一把力。**未来，“互联网+健康”有望进一步推动上海医疗技术“高峰”，带动中西部“一片高原”，将“上海温度”传输到更多的医疗帮扶地区。**

从“郑医生”到医疗帮扶干部郑思馨，虽然不再能常常亲临一线为病人问诊，但他打开了另一片更为广阔的天地。尽管医疗帮扶没有显著的数字化指标可以量化，但是对于提高当地医学临床技术、公共卫生意识却是利在千秋。随着脱贫攻坚战取得全面胜利，医疗帮扶之路转入新的征程，郑思馨的人生也驶入新的一站：**2020年，在繁重的工作之余，他走入同济校园，成为一名同济经管人、一名公共管理硕士（MPA）研究生，希望通过系统学习有关理论，结合日常管理实践，积蓄更多能量与智慧，将医者仁心散播到更远的地方去……**

五个新城， 要在怎样的新高度上发力？

4月11日，我院公共管理系教授诸大建在解放日报客户端上观新闻发表关于上海五大新城的文章，提出五大新城要在城市发展战略、“产城人”融合、轨道交通网络、制度创新和治理四个方面发力。

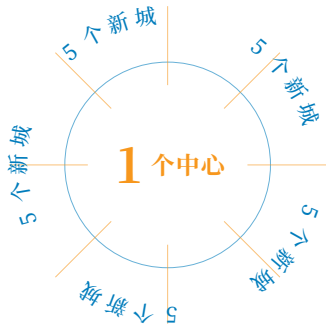
上海“十四五”规划纲要明确提出，加快形成“中心辐射、两翼齐飞、新城发力、南北转型”的空间新格局。其中，“新城发力”指的是打造嘉定、松江、青浦、奉贤和南汇等五个新城。在我看来，“新城发力”是上海21世纪城市发展塑造新空间的战略性课题。对上海来说，新城建设本身不是新事物，有新意的是要在新的高度上发力。那么，什么是新的高度？又该如何发力呢？今天的演讲，我就此谈谈个人的一些思考。



诸大建
同济大学经济与管理学院教授
同济大学上海新城建设研究中心
指导委员会委员

新城发力需要提升城市发展战略

改革开放40多年来，上海城市发展的资源集聚和政策重心是占市域空间六分之一的城市核心部分。**现在建设五个新城，就是要从单一中心城区的向外发力，变为“1个中心+5个新城”的网络化、多中心的向外发力。**空间上从原来1000多平方公里中心城市的对外辐射，转变为几千平方公里城市集群的对外辐射。



新城发力，意味着上海城市空间的发展真正开始从中心城区的极化发展进入到都市圈的抱团发展。节点城市是新城所在发展轴和新城本身竞争力的函数。新城发力，需要不同程度地在上述两个方面强身健体。对于五个新城来说，有的具有发展轴的优势但是需要强化自身的节点城市功能，有的已经具有一定的城市经济功能但是还没有形成对外发力的发展轴，有的在对外发展轴和自身竞争力两个方面都有待强化。

从2001年版上海城市总体规划的11个新城，凝练到目前的5个新城，一个主要考虑是新城要在上海对外的发展轴上发生作用。例如，嘉定主要是在沪宁线上，今后还要在南通方向形成新的发展轴；青浦主要是往湖州方向；松江主要是往杭州方向；奉贤主要是在上

海南部的杭州湾方向；南汇今后要有舟山、宁波方向的战略考虑。每一个发展轴上的节点城市都要起到“二传手”、增长极的作用，辐射长三角城市群更广泛的地区。**因此，新城的发展战略和城市规划不能只关注自身，而是要做成一个有区域联动谋划的新城市规划。在新城范围内布局产业、交通、教育、医疗、文化、生态等功能，绝对不能“自娱自乐”，一定要想着新城能为近沪城市、长三角城市群甚至更大的范围提供什么样的服务，而不仅仅满足新城自身的人口与发展。**



新城发力需要推动“产城人”融合

新城本身的竞争力涉及产业、人口、城市的协同和融合。

在产业方面，五个新城规划发展的产业重点各不相同，需要在上海大都市圈发挥各自不同的对外作用。五个新城需要在特色功能上有登高一步的战略和谋划，需要在特色制造业之外谋篇布局高端的生产性服务业和生活性服务业。

在人口方面，值得讨论的是新城发展的人口增加主要是来自何处。我认为，新城人口增长的来源应该主要来自上海高校和国内其他城市的应届毕业生。新城发力要结合自己的产业发展和布局，吸纳更多的应届毕业生以及有生态相关意义的人口，要研究新城中的大学学科专业与新城产业发展的相容性。

在城市方面，大家都在强调新城发展要把公共服务事业提高到主城区的水平甚至更高。对此，我有不同看法。**新城刚开始建设的时候当然需要主城区扶持，但如果总是依赖主城区，期望资源空间转移，实际上就是从左边口袋换到右边口袋，导致的后果是上海资源总量的摊薄和稀释，难以增强上海城市的整体竞争力。**

五个新城只有把内生性的功能做强了，才能真正发展起来。**五个新城的重要挑战是如何培育自己的独立竞争力，这个竞争力不是依赖于主城区的，而是新城通过做增量发展起来的。**

新城发力需要轨道交通网络发力

从空间形态上来说，从中心城区向都市圈的转化，有一个从同心圆空间形态向手掌状空间形态转化的过程。上海从主城区向“1+5”的市域都市圈转化也需要这样。一般来说，中心城区发展形成同心圆状，环城高速路和地铁网络系统起了主要的作用；而从中心城区向都市圈转化，需要用外向化的高速公路和轨道交通形成放射状的空间形态。

如果说过去建设几百公里长度的地铁网络，是上海主城区发展的一次交通变革和驱动力，那么未来大力建设几百公里长的市郊铁路网络，就是上海市域都市圈发展的又一次交通变革和驱动力。有关五个新城发力与市郊铁路网络的关系，可以有三个战略性的思考：一是要加强与国际交通枢纽特别是与虹桥国际枢纽的联系；二是要加强对外与近沪城市的联系，例如上海的西侧建设嘉

定—青浦—松江—金山市域线，往北要接通太仓，往南要接通平湖；三是要尽可能使市域铁路在新城有站点，从一开始就从战略上考虑站城融合，围绕站点建设公共交通枢纽引导的城市发展。

五个新城到 2035 年的目标人口都是 100 万，意味着在空间上都有上海内环线内 100 多平方公里的建设用地规模。这就需要打破单中心圈层化发展的思维，形成几个产城融合的多中心空间组团。要尽可能把地铁、市铁、城铁引进来，围绕不同能级的轨道交通站点，建设基于 TOD（以公共交通为导向的开发）的站城融合城市组团，从最基本的空间骨架入手解决产城分离、职住分离，实现向产城融合、职住平衡的城市转型。

新城发力需要制度创新和治理发力

最后，我想谈谈新城治理。管制是单一组织自上而下的科层式的管理，而治理则需要正式和非正式组织上下左右的多方合力。讨论五个新城的治理高效问题，我觉得可以在有关区域联动、协同发展的“汪道涵之问”上做一个引申。曾有人解释“汪道涵之问”，说区域发展中每个城市都有自己的机制和活力，但它们彼此之间是同质竞争的关系，结果就会在整体上出现“1+1<2”的问题。现在上海要建设一个跨区域的都市圈，五个新城在上海市域范围之内，而吴江、昆山、太仓、嘉善等则是上海行政区划之外的江浙城市。讨论都市圈含义上的治理挑战，就是研究传统的基于垂直管制的行政区经济如何成为基于合作治理的都市圈经济。我认为，引申“汪道涵之问”来研究上海都市圈发展的治理高效问题，需要正视上海市域之外和上海市域内部两个方面的问题。

五个新城要治理高效，关键是要化解影响新城发展的体制机制问题。

在治理高效问题上，非常重要的是市、区两级政府之间的协同——怎样对新城发展的重大战略、重大项目、重大事项简政放权，实行效果与效率相结合的扁平化机制，同时又避免出现一放就乱、摊大饼圈地这样的传统发展模式。

On April 14th, Professor ZHU Dajian of the Department of Public Administration at our school, published an article about Shanghai's five new towns on Shanghai Observer, the client side of Jiefang Daily. He proposed that the five new towns should make efforts in such four aspects as urban development strategy, integration of "industries, cities and people", rail transit network, and institutional innovation and governance. The following is the original article.

AT WHAT NEW HEIGHT SHOULD THE FIVE NEW TOWNS EXERT THEIR STRENGTH?



*ZHU Dajian
Professor of Tongji SEM,
Doctoral Supervisor*

The outline of the “14th Five-Year” Plan of Shanghai clearly proposes to accelerate the formation of a new spatial pattern of “radiation from the center, flying with two wings, strength exertion by the new towns and transformation between the North and the South”. “Strength exertion by the new towns” refers to the building of five new towns, which are respectively Jiading, Songjiang, Qingpu, Fengxian and Nanhui. In my opinion, “strength exertion by the new towns” is a strategic subject for Shanghai to develop and shape new space in the 21st century. For Shanghai, the construction of new towns is not a new thing in itself, and what is new is to exert its strength at a new height. So, what is the new height? How can the strength be exerted? In today's speech, I will share with you some of my ideas about this.

Strength Exertion by the New Towns Requires Improvement in the Urban Development Strategy

Over the past four decades of reform and opening-up, only 1/6 area of Shanghai has been especially favored by resources and policies. Now, to construct the five new towns is to change from strength exertion from a single central urban area to a networking and multi-center strength exertion by “1 center + 5 new towns”. The economic radiation has been expanded from previously the central city covering more than 1,000 square kilometers to city clusters covering more than several thousand square kilometers.

Strength exertion by new towns signifies that the development of Shanghai urban space has really started from polarized development of the central city to collective development of the metropolis circle. A node city is the function of development axis where a new city is on and the new city’s competitiveness in itself. Strength exertion by new towns needs to be carried out in the above two aspects. For the five new towns, some have the advantages of development axis, but need to strengthen their node city functions; some have certain urban economic functions but have not formed a development axis of external strength exertion; some need to be strengthened in both the external development axis and their competitiveness.

The change from the 11 new towns in the Shanghai Master Plan 2001 to the current 5 new towns is made out of the consideration that the new towns should play a role in the external development axis of Shanghai. For example, Jiading is mainly on the Shanghai-Nanjing Railway, and in the future, a new development axis will be formed in the direction to Nantong; Qingpu mainly directs to Huzhou; Songjiang mainly directs to Hangzhou; Fengxian mainly directs to Hangzhou Bay in the south of Shanghai; and Nanhui will place its priority on Zhoushan and Ning-

bo. Every node city on the development axis should play a role of coordinator and growth pole, facilitating the development of its surrounding cities in the Yangtze River Delta. Therefore, in terms of the development strategies and urban planning, new towns should not only focus on themselves, but make new urban planning with regional linkage. The layout of industry, transportation, education, medical care, culture, ecology and other functions within the scope of the new towns should not be “self-entertained”. It is necessary to think about what kind of services the new towns can provide for the cities near Shanghai, Yangtze River Delta urban cluster and even wider scope, not just whether their population and development can be met.

Strength Exertion by the New Towns Requires Better Integration of “Industries, Cities and People”

Competitiveness of the new towns involves the coordination and integration of industries, population and cities.

In terms of industry, the five new towns differ in industrial priority, and are required to play their different external roles in Shanghai metropolis circle. If such development is the general trend, then the five new towns will need to have further strategies and plans in the characteristic functions, and lay out high-end productive services and living services in addition to characteristic manufacturing.

In terms of population, it is worth discussing where the population increase in the development of new towns mainly derives

from. In my opinion, the source of population growth in the new towns should be mainly from the fresh graduates of universities in Shanghai and other cities in China. To exert strength, The new towns should utilize their own industrial development and layout, absorb more fresh graduates and the population of ecological significance, and study the compatibility between the university disciplines and industrial development in the new towns.

In terms of cities, it is generally emphasized that the development of new towns requires elevation of public services to the level of the main urban area or even higher, which is certainly the key issue for the integration of “industries, cities and people”.I have different views on this. It’s certain that at the beginning the new towns need support from the main urban area. However, if they always rely on the main urban area, and expect the resource space transfer, it is actually a transfer from the left pocket to the right pocket, resulting in the dilution of the total quantity of resources in Shanghai, which makes it difficult to enhance the overall competitiveness of Shanghai.

Only by strengthening the endogenous function can the five new towns develop in the real sense. It can be shown that the main challenge for the five new towns is to cultivate their own independent competitiveness, which is not dependent on the main urban area, but the incremental development of the new towns.



Strength Exertion by the New Towns Requires Rail Transit Network

Seen from spatial form, the transformation from central urban area to metropolis circle is a process of transformation from concentric circle spatial form to palm-shaped spatial form. It is also necessary for Shanghai to transform from the main urban area to the “1 + 5” municipal metropolis circle. Generally speaking, the central urban area develops into a concentric circle, with the around-city highway and subway network playing a major role; while the transformation from the central urban area to the metropolitan area requires a radial spatial form to be shaped by the outward expressway and rail transit.

If we consider the construction of a subway network of several hundred kilometers in the past as a transportation reform and driving force for the development of the main urban area in Shanghai, then the construction of suburban railway networks of several hundred kilometers in the future will be another transportation reform and driving force for the development of Shanghai metropolis circle. There can be three strategic thoughts on the relationship between the strength exertion by the five new towns and the suburban railway networks: first, strengthen the connection with the international transportation hubs, especially with the Hongqiao International Hub; second, strengthen the external connection with the cities near Shanghai, including the construction of Jiading-Qingpu-Songjiang-Jinshan municipal line on the west side of Shanghai, as well as connection with Taicang to the north, and with Pinghu to the south; third, build stations on the urban railways in the new towns as far as possible. From the beginning, the integration between stations and cities should be considered strategically, and the urban development should be guided by the construction of public transportation hubs around the stations.

The target population of the five new towns by 2035 is 1 million respectively, signifying that each will have more than 100 square kilometers of construction land within Shanghai inner ring road. Therefore, it is necessary to break the thought of layered development in a single center and form a multi-center space group integrating several industries and cities. Subways, municipal railways and urban railways should be brought in as far as possible. It is necessary to build a city group integrating stations and cities based on TOD (public transportation oriented development) around rail transit stations at different energy levels. Starting from the most basic spatial framework, the problems of separation between industries and cities and that between occupations and residences should be solved, so as to realize the urban transformation into the integration between industries and cities and the balance between occupations and residences.

Strength Exertion by the Five New Towns Requires Institutional Innovation and Governance

Last, I would like to talk about governance of the new towns. Regulation is the top-down hierarchical management of a single organization, while governance requires the joint efforts of both formal and informal organizations. To discuss the efficient governance of the five new towns, I think we can make an extension on the “Wang Daohan’s question” on regional linkage and coordinated development. Someone once explained “Questioning by Wang Daohan”, saying that in regional development, each city has its own mechanism and vitality, but they are in homogeneous competition with each other, resulting in the problem of “1 + 1 < 2” on the whole. A cross-regional metropolis circle is going to be built in Shanghai, with the five new towns within the scope of

Shanghai, while Wujiang, Kunshan, Taicang and Jiashan are cities in Jiangsu Province and Zhejiang Province outside the administrative divisions of Shanghai. To discuss the governance challenge in the sense of metropolis circle is to study how the traditional administrative area economy based on vertical regulation becomes the metropolis circle economy based on cooperative governance. In my opinion, to make an extension on the “Questioning by Wang Daohan” to study the issue about efficient governance for the development of Shanghai metropolis circle, we need to face up to the issues both outside and inside Shanghai.

The key to efficient governance of the five new towns is to resolve the system and mechanism problems that hinder the development of the new towns.

On the issue of governance efficiency, it is very important for the municipal and district governments to coordinate with each other, that is, how to streamline administration and delegate powers regarding the major strategies, major projects and major events for the development of the new towns, implement a flattening mechanism which combines effect and efficiency, and meanwhile avoid the traditional development mode that “if we let it be, there will be a mess” and that of “urban sprawl and land enclosing”.



丁士昭
德国工学博士
同济大学经济与管理学院教授、博士生导师
同济大学工程管理研究所所长

“
传统项目的核心任务是以投资、进度、
质量作为目标控制，而这样的目标已经不
符合社会发展的规律。
”

交付价值是衡量工程项目是否成功标准

“项目管理 2.0，将会为行业带来一次颠覆性的创新。”针对项目管理大师哈罗德·科兹纳博士提出的项目管理 2.0 是以交付价值为导向的管理理念，同济大学工程管理研究所创始人丁士昭认为，项目管理 2.0 为我们提供了一套更适合当下工程建设事业发展的新型项目管理方法论，也是项目经理应对未来复杂多变项目环境必不可少的最佳指南。

从 1987 年 4 月在我国首倡工程项目管理，到不遗余力地把国际化、现代化的工程项目管理理念和管理模式、管理技术引进中国，进行传播和实践，30 多年来，丁士昭一直醉心于工程管理理论研究，引领着工程项目管理的进步。项目管理 2.0 的提出，也让他对行业的发展有了更为深刻和独到的思考。



目标导向： 价值驱动型的项目管理

“传统项目的核心任务是以投资、进度、质量作为目标控制，而这样的目标已经不符合社会发展的规律。”丁士昭说，如果一个项目在投资、进度、质量都达标的情况下，使用后效益很差，这就不是一个成功的项目。

项目成功与否并不在于成果是否交付、是否得到相关方验收，而在于项目交付时相关方可交付成果的价值感知与价值认同，以及项目投入运营后可交付成果为组织和社会创造的价值。

丁士昭告诉记者，更多时候，项目是一项战略努力，项目存在的意义和价值并不局限于项目收尾时的可交付成果，更在于交付后的整个生命周期内，一个项目仍可能会创造未来的价值。他表示，项目管理 2.0 是价值驱动型的项目管理，而不是目标控制型的项目管理，它是否创造价值作为项目成功的唯一标准，这将对国家的经济建设、对建筑业改革产生深远影响。

他以某大型建筑举例说，该项目前期投资较大，尽管在建设过程中没有发生质量安全事故，且按时交付工程，各项指标均达标，但在投入使用若干年后便搁置。投了巨资，却长久不用，难免让人产生疑惑：项目建设之前，是否做了足够的可行性论证？对于闲置资源，又该如何整改利用？

丁士昭认为，一个项目在建设前应该要进行周密论证、科学研判，花不菲的资金搞中看不中用的建设，或许能赢得一时的赞誉，但并不能给国家和地方带来实实在在的帮助，相反还有可能成为发展的“包袱”。应当看到，有没有足够的市场需求、配套资金如何落实、能否可持续发展经营等，都是建设项目前需要全面考虑的。而这，正是项目管理 2.0 理念的精髓所在。

守正出奇： 实现可持续性价值

科技进步在引发产业变革的同时，总是伴随着管理理论和实践的重大变革，而我国要走建造强国之路也必然要开展适应新时代变革的工程项目管理模式。项目管理从 1.0 到 2.0 的发展是引领项目管理未来发展理念的突破，更是一次守正出奇的变革。

项目管理 1.0 认为，一个项目必须有明确的目标，如时间目标、费用目标和工期目标等。任何项目都是在一定限制条件下进行的，包括资源条件的约束（人力、财力和物力等）和人为的约束，其中质量、进度、费用目标是项目普遍存在的三个主要约束条件；项目管理 2.0 则提出了一套以交付价值为导向的观念，即项目是计划实现的一组可持续的商业价值的载体，项目成功是在竞争性制约因素下实现预期的商业价值。

丁士昭进一步解释说，过去重点考量的在既定范围、按时、在计划成本内高质量交付等指标只是价值的内在特征。价值度量指标应该在商业论证或项目立项时被建立、在项目交付过程中被阶段达成、在产品或服务运营中被持续体现。

项目管理 2.0 通过多样化的度量指标来具体体现价值是否达成，包括实现价值的时间、关键假设条件变化的比例、关键制约因素的数量和净营业利润等。因此，在任何情况下，最终的目标都是实现可持续性价值。

没有“正”，“奇”不会走得太远；没有“奇”，“正”也不能充分展现。显然，工程项目作为一项任务，必然要有明确的目标，项目管理 2.0 最终的目标是效益目标，而项目 1.0 所提的工期、成本、质量三大控制目标，其实都是下一级目标，两者相辅相成、相互转化。

变革之道：
突破传统思维

项目管理 2.0 从根本上颠覆了传统意义上的项目定义与三重制约下的项目成功定义，这不仅体现在思想理念上的突破，更为重要的是项目经理的责任将会被重新界定，这就需要打破传统的思维。

几十年来，项目管理的传统观点是如果完成了项目，并遵循了时间、成本和范围的三重制约，项目就算成功。而项目管理 2.0 中则要求，项目经理要更加面向业务。项目经理作为项目工程建设的总指挥，是项目成功的关键。在工程建设过程中，项目经理不仅要管好人、财、物，管好工程的协调和工程进度，更重要的是项目建成后要创造一定的经济效益和社会效益。

丁士昭坦言，项目经理的角色要从“组织专家做事的人”向更为广义的“统筹相关方价值共创活动的人”转变，如何在不同相关方间建立共识，使相关方真正融入到项目的价值共创活动中是项目经理面临的挑战。

他认为，项目管理是业务过程，而不仅仅是项目管理过程。项目经理不仅要生产和管理可交付成果，还应在业务管理方面承担更大的责任。

“我们要让工程项目管理理论永远跟上时代。”作为项目管理 2.0 的倡导者和推动者，丁士昭希望通过传播国际项目管理最先进的理论，运用这些理论引领实践来推动我国工程项目管理的高质量发展，这是他朝斯夕斯、念兹在兹的事业，也是推动我国建筑业改革发展的关键所在。

DELIVERY VALUE
IS THE GAUGE OF
THE SUCCESS OF
ENGINEERING
PROJECTS

“Project Management 2.0 will bring subversive innovation to the industry.” In respect of the management concept proposed by Dr. Harold Kerzner, a project management master that Project Management 2.0 takes the delivery value as the orientation, Ding Shizhao, the founder of the Research Institute of Project Administration and Management of Tongji University, believes that Project Management 2.0 provides us with a new set of project management methodologies that are more contextualized for the current engineering construction development, and it is also the best guide indispensable for project managers to cope with the complex and changing project environment.

From the initiation of project management in China in April 1987 to the introduction of international and modern project management concept, management mode and management technology into the country for dissemination and practices, Ding has been devoted to the theoretical research of project management for over three decades, leading the progress of project management. The proposal of Project Management 2.0 also endowed him with more profound and original thinking on industry development.



DING Shizhao
Professor of Tongji SEM,
Doctoral Supervisor



Goal-oriented: value-driven project management

“The core task of conventional project management is to control investment, progress and quality as targets, but these targets are at present not in line with the law of social development.” Ding said that if the benefit after use of a project meeting the standards in terms of investment, progress and quality is poor, it could not be deemed as a successful project.

The success of a project does not depend on whether the results are delivered or accepted by the relevant parties, but on the value perception and value identification of the deliverables by relevant parties upon project delivery, as well as the value created by the deliverables for the organization and society after the project is put into operation.

Ding told reporters that, more often than not, a project is a strategic effort, and the significance and value of a project are not limited to the deliverables upon project conclusion, but also exist in the future value that may be created within the whole life cycle after delivery. He said that Project Management 2.0 is value-driven rather than target-controlled project management, and value creation is the sole criterion for project success, which will have a profound impact on a country’s economic growth and construction industry reform.

Taking a large building as an example, he said that the initial investment in the project was large, and although there was no quality or safety accident in the construction process, the project was delivered on time and all indicators met the standard, it was idle after several years of operation. Massive investment but long-time idleness raise the question of whether adequate feasibility studies had been done before the project initiation. How can idle resources be rectified and utilized?

Ding believes that **a project should be carefully demonstrated and scientifically judged before construction. Huge investment in an attractive but useless construction may win temporary praise, but will not bring real help to the governments at national and local levels. On the contrary, it may become a development “burden” . It should be noted that whether there is sufficient market demand, how to implement supporting funds, and whether the operation can be sustainable are all factors that need to be comprehensively considered before the construction of a project.** This is where the essence of Project Management 2.0 concept lies.

Abide by justice and win victory through unexpected moves: realizing the sustainable value

Scientific and technological progress is always accompanied by a major transformation in management theory and practice while leading to industrial transformation. To build a powerful country, China is bound to carry out the project management mode which adapts to transformation in the new era. The development from Project Management 1.0 to Project Management 2.0 is not only a breakthrough in the concept of leading the future development of project management, but also transformation in terms of abiding by justice and winning victory through unexpected moves.

Project Management 1.0 believes that a project must have clear objectives, such as time objectives, cost objectives and duration objectives. All projects are carried out under certain constraints, including resource constraints (human, financial and material resources, etc.) and human constraints. Among them, quality, progress and cost objectives are the three main general constraints. Project Management 2.0 puts forward a set of concepts with delivery value as the orientation, that is, a project is the carrier of a set of sustainable business values to be realized, and project success lies in the realization of expected business value under the competitive constraints.

Ding further explained that in the past, the key metrics included high-quality delivery on schedule, on time, and within planned costs, which were just the intrinsic characteristics of value. Value metrics should be established in a business case or project initiation, achieved in stages during project delivery, and continuously reflected in the operation of products or services.

Through a variety of metrics, Project Management 2.0 specifically reflects whether the value is achieved, including the time to realize value, the proportion of changes in key assumptions, the number of key constraints, and net operating profit. Therefore, in any case, the ultimate goal is to achieve sustainable value.

Without “justice”, “unexpected moves” will not go far; and without “unexpected moves”, “justice” cannot be fully displayed. Obviously, as a task, an engineering project is bound to have a clear goal. The ultimate goal of Project Management 2.0 is the benefit goal, while such three control goals as time limit, cost and quality mentioned in Project 1.0 are goals at the next level, which complement and transform each other.

Way of transformation: thinking outside the box

Project Management 2.0 has fundamentally subverted the definition of project in the conventional sense as well as the definition of project success under the triple constraints. This is not only reflected from a breakthrough in thinking, but more importantly, the responsibilities of project manager will be redefined, which requires thinking outside the box.

For decades, the conventional view of project management has been that a project is successful if it is completed and complies with such triple constraints as time, cost and scope. Project Management 2.0, however, requires project managers to be more business-oriented. Project manager, as the general commander of project construction, is the key to project success. **In the process of engineering construction, the project manager should not only manage human, financial and material resources, as well as the coordination and progress of the project well, but also enable the project to create certain economic and social benefits after completion.**

Ding said frankly that the role of project manager should be changed from “the person who organizes experts to do things” to “the person who coordinates the value co-creation activities of the relevant parties” in a broader sense. How to build consensus among different related parties and make the related parties integrate into the value co-creation activities of the project is a challenge for the project manager.

He believes that project management is not just a project management process. It’s a business process as well. Project manager should not only produce and manage the deliverables, but also assume greater responsibility for business management.

“We should always keep the theory of project management up to date.” As an advocator and facilitator of Project Management 2.0, Ding hopes to promote the high-quality development of China’s engineering project management by spreading the most advanced theories of international project management and utilizing these theories to lead practices. This is both the career that he is committed to and the key to promoting the reform and development of China’s construction industry.

2021 浦江创新论坛 区域（城市）论坛在上海举行



由同济大学（同济大学经济与管理学院、同济大学中国科技管理研究院）承办，以“协同集聚：新城市、新空间”为主题的 2021 浦江创新论坛 - 区域（城市）论坛，6 月 4 日上午在上海东郊宾馆举行。论坛由同济大学中国科技管理研究院常务副院长霍佳震教授主持，上海市科委领导蔡桂其、同济大学原副校长、中国工程院院士吴志强教授出席，来自上海交通大学、复旦大学、同济大学、上海大学、上海师范大学、上海市政府法制办、上海社会科学院、重庆社会科学院、北京科学学研究中心、中国农业银行、浙江省发展规划研究院等相关专家学者、城市管理与规划部门的专业人士近 100 人参加了论坛。



主持人
同济大学中国科技管理研究院常务
副院长霍佳震教授



本次论坛围绕“协同集聚：新城市、新空间”主题，重点研讨百年未有之大变局下深化落实京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、川渝地区双城经济圈建设等重大区域发展战略；国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局下我国主要科技创新中心建设的顶层设计和发展新路径；全球化转型背景下我国科技创新中心发展的对内对外开放合作新模式等问题。

吴院士在演讲中提出城市发展的“合板理论”。所谓“合板理论”，是指一个城市由很多要素构成，可归纳为六大要素（K6）。对于单个城市而言，它的短板制约了整体创新的能力，而“K6”指数的出现，使得我们可以用区域内其他城市的长板去配置这个城市的短板，从而将优势合拢起来，整个区域就会变得非常强大。合板理论将过去相互割裂的城市发展关联起来，从长三角区域实践来看，只要找出某个城市多余的长板，去和其他城市的短板结合，就可以让长三角几乎所有城市的整体水平大幅提升，这就是群落带来的好处。“合板理论”不仅仅在长三角适用，它也可以在更大的范围内发挥作用。

中国工程院院士、德国国家科学与工程院士、瑞典皇家工程院院士，美国建筑师协会荣誉院士、同济大学原副校长吴志强，中国科学院院士、香港科学院院士、发展中国家科学院院士、香港大学教授叶嘉安，中国科学院特聘研究员，国际欧亚科学院院士方创琳，重庆社会科学院副院长张波，联合国人居署亚太区高级人类住区干事 Bruno Dercon，上海社会科学院城市与人口发展研究所副所长屠启宇分别作了主题演讲。

同时介绍了“CiMA（人类数字城市图谱）全球科学家计划”。CiMA 计划将以全球 13861 个城市为基础进行图谱构建，并由多国院士以及专家学者组成的科学家战略委员会领衔指导，积极促进各方协作，提倡自主探索创新，并在组织间建立信息共享机制，实现信息联动更新，共同构建包罗城市万象的城市图谱。



吴志强教授
中国工程院院士、同济大学原副校长



叶嘉安教授
中国科学院院士、香港大学教授

叶院士在视频演讲中认为，国际经济转变和中国经济的高速发展对珠三角与香港经贸合作产生了很重要的影响。2013 年中国经济总量已经变成全球第二，根据中国城市竞争力报告，2020 年珠三角的综合经济竞争力排名中，深圳首次超越了香港。

粤港澳大湾区未来的发展机遇，主要有几个方面：一是世界经济重心从欧美向中国转移。二是更好把握中国大陆的发展机遇，包括更高消费和“双循环”。三是中国大陆从外资接收国到外资输出国的转变。四是高新科技发展，香港的科研和珠三角的合作。五是“一带一路”的机遇。六是区域全面经济伙伴关系合作关系协议的机遇。



方创琳先生
中国科学院特聘研究员

方创琳研究员认为，城市群是高度一体化和同城化的城市几何体，是城镇化和工业化进入高级阶段的产物。120 年全球城市群经历了从城市—都市区—都市圈—城市群—大都市连绵带的四次拓展过程，城市群的自然拓展遵循城市群育树成林、蛋型演变和晶体结构组合的自然成长规律。从京津冀城市群发展看，它经历了从博弈到突变，再到螺旋式协同的规律，每一次协同就会推动城市群向更高阶段的协同发展。

每一个城市发展，其协同过程不光受自我系统内部各要素的影响，更重要的是受到远程要素的影响。远程要素是指在该系统之外所有的国内和国际各种要素的输入。从京津冀城市群变化过程看，近 35 年京津冀城市群能值代谢结构就已经由过去的近程要素转为远程要素占主导地位。

城市群可持续发展具有抱团发展的规律特征。所谓抱团，是指当某一核心城市如北京，它的可持续发展能力下降后，会就近联合第二个城市（如廊坊或保定）来提升可持续发展能力，之后又会联合第三个城市，直到第 N 个城市。通过研究已发现，京津冀城市群经济、社会、环境及综合可持续发展能力的提升就符合联合爬升规律。



张波研究员
重庆社会科学院副院长

张院长认为成渝地区双城经济圈具有重大意义。一是统筹发展与安全，维护国家主权和国家安全，更好发挥西部地区国家安全屏障作用的重要基石；二是构建以国内循环为主体，国内国际双循环相互促进新发展格局的战略枢纽；三是提升我国产业基础高级化和产业链现代化的战略支撑。

成渝地区双城经济圈建设已初见成效，在经济发展、体制机制联动、重大项目和重点领域合作方面都取得了诸多成果，同时成渝地区双城经济圈协同建设具有全球影响力的科技创新中心也取得了一系列成效，包括创新平台新格局初步形成、创新要素资源加速聚集、区域协同创新取得积极进展和创新发展动能更加强劲。推动成渝地区双城经济圈高质量发展，一是积极争取推进国家对双城经济圈的科技战略部署早日落地。二是强化横向联合，推进长江经济带协同创新走廊建设。三是深化内部协同，推进川渝科创资源共享、协同、创新服务生态圈建设。



Bruno Dercon 先生
联合国人居署亚太区高级人类住区干事

Bruno Dercon 先生在视频演讲中提出，如何让城市变得更友好，是城市的规划者以及政策制定者面临的重要挑战。比如，好的商业想法未必收获满意的结果。以无人汽车为例，这是非常好的商业想法，但对孤独的老年人未必是友好的。因为在低密度的居住区或者城市郊区，他们可能会面临连可交流的司机都没有的情况。

现在联合国正在进行对老年人友好的城市和儿童友好城市的评比，倡导不让任何一个人落下，不让任何一个城市落下，目的是让经济和城市不仅有利于年轻人，也有利于老年人，最终追求的是对所有人都绿色和健康的城市。



屠启宇 研究员
上海社会科学院城市与人口发展研究所副所长

屠启宇研究员认为，长三角区域一体化的实践可概括为“高度丰富”“创新探索”“堪当大任”几大特征。具体来说，它集成了当代区域规划中最丰富的新空间；它基于中国实际，不唯书、不崇洋，体现中国自信；它探索区域一体化发展的制度体系和路径模式，为全球区域一体化发展提供示范。

区域一体化发展中战略空间有强烈的联动色彩。所谓战略空间是指在直接承载具体的国家战略使命，在区域层面承担全局性的功能，具有相对空间范围的特殊功能区。区域一体化中，设立战略空间的目的已不仅仅是增进联系，而更多是打造能够引导实施高层次区域联动的新引擎。

同时提出了区域尺度国土空间规划的改进策略。一是双循环背景下，区域成为最可靠、最基本的小循环单元；二是优化、加速区域循环体系的意义深远，各类规划应担当重任；三是区域尺度的体制机制、组织创新正进入活跃期，国土空间规划应及时保障；四是对于区域尺度空间创新的认识尺度和深度不够，需要推动规划创新。



Pujiang Innovation Forum 2021 Held in Shanghai

Pujiang Innovation Forum 2021 with the theme of “Innovation for the Better Life of Mankind” opened in Shanghai on June 3rd. LI Qiang, Secretary of the Shanghai Municipal CPC Committee, WANG Zhigang, Minister of Science and Technology, GONG Zheng, Deputy Secretary of the Shanghai Municipal CPC Committee and the Mayor, DONG Yunhu, Chairman of the Shanghai Municipal People’s Political Consultative Conference, YU Shaoliang, Deputy Secretary of the Shanghai Municipal

CPC Committee, XU Nanping and LI Meng, Deputy Ministers of Science and Technology attended the opening ceremony. XU Guanhua, Chairman of Pujiang Innovation Forum and Academician of the Chinese Academy of Sciences, presided over the opening ceremony. Academician. CHEN Jie, President of Tongji University, attended the opening ceremony and FANG Shouen, Secretary of the Party Committee of Tongji University, attended the 2021 Board Meeting of the Forum.



GONG Zheng, Mayor of Shanghai, Ali ZAHIRI, the representative of the country of honor and the UAE Ambassador to China, XIONG Xue, the representative of the city of honor and Deputy Mayor of Chongqing, delivered speeches respectively. Seven representatives of the global technology community from Portugal, the Netherlands, Belgium, Switzerland, the United Kingdom, the United Nations, and Springer Nature Group sent congratulatory messages via video. WANG Zhigang, Minister of Science and Technology, Sultan, Minister of Industry and Advanced Technology of the UAE, and Bill GATES, co-chairman of the Bill and Melinda Gates Foundation, participated online and delivered a keynote speech.

The Pujiang Innovation Forum, founded in 2008, is a high-level international forum-jointly sponsored by the Ministry of Science and Technology and the Shanghai Municipal Government and jointly hosted by Tongji University, Shanghai Science and Technology Commission, China Institute of Science and Technology Development Strategy, Shanghai Zhangjiang Science City Construction Management Office, Science and Technology Daily, Shanghai Media Group, Shanghai Branch of the Chinese Academy of Sciences. It is committed to creating an important signal release place, an important topic leading place and an important discussion source in the field of global scientific and technological innovation.



2021 Pujiang Innovation Forum was held in a combination of online and offline methods, with the plenary meeting, the global technology transfer conference, the technology innovation youth summit, the young scientist symposium, as well as more than 10 thematic forums on future science, emerging technologies, innovation policies, regional innovation, innovation and entrepreneurship, and young talents, etc. The thematic forum-The Regional & Cities Forum hosted by Tongji University was held on June 4th, with the theme of “Collaborative Agglomeration: New Cities, New Spaces”, focusing on the coordinated development of Beijing-Tianjin-Hebei and the construction of the Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area , the integrated development of the Yangtze River Delta and other major regional development strategies. HUO Jiazhen, Executive Vice President of China Academy of Science and Technology Management of Tongji University, presided over the meeting, and WU Zhiqiang, Professor of Tongji University, Academician of Chinese Academy of Engineering, made a keynote speech.

同济大学举办中国乡村振兴（同济）高层论坛



同济大学 6 月 6 日举办以“乡村振兴：迈向共同富裕的新征程”为主题的“中国乡村振兴（同济）高层论坛”，以进一步学习贯彻乡村振兴相关中央精神，聚焦乡村人才振兴需求，统筹科技教育资源，充分发挥高校学科人才资源优势 and 示范引领作用，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力的人才和科技支撑。

本次论坛由同济大学经济与管理学院、同济大学建筑与城市规划学院、同济大学新农村发展研究院联合承办。上海市农业农村委员会秘书处负责人等嘉宾，以及学校师生 200 余人参会。

同济大学党委书记方守恩与上海市农业农村委员会副主任徐惠勤出席并分别致辞。原农业部党组副书记、副部长，国务院参事室特约研究员，中央农办、农业农村部乡村振兴专家咨询委员会委员尹成杰，农业农村部农村经济研究中心原主任，中央农办、农业农村部乡村振兴专家咨询委员会委员宋洪远，中国农业发展银行乡村振兴部副总经理吴敏，上海市乡村振兴研究中心主任杜小强，以及同济大学有关专家在论坛上作主旨演讲。同济大学党委副书记彭震伟主持开幕式并作会议总结。

方守恩在致辞中表示，近年来，同济大学秉持“与祖国同行，以科教济世”的办学传统，培养了大量服务“三农”发展的人才和乡村振兴干部。此次同济大学入选农业农村部、教育部全国乡村振兴人才培养优质校推介名单，成为唯一入选的非农类高校，也是上海唯一入选的单位，这是对学校既往工作的肯定，

也对学校提出了新目标、新要求。同济大学将进一步发挥城乡规划、环境、控制、交通、经管等多学科优势，组建一流学科群交叉团队，将人才培养、理论研究、实践验证、推广示范等有机结合，强化“政、产、学、研、用”一体化协同，探索新时代乡村振兴人才培养的模式和路径，打造高质量服务“三农”发展的“同济模式”。

徐惠勤介绍了在上海市委市政府的领导下，学习贯彻乡村振兴相关中央精神，服务“三农”和推动乡村振兴方面的工作部署和规划。她表示，实施乡村振兴关键是人才。近年来，同济大学发挥高校教育资源优势，为服务“三农”献计献策、添砖加瓦，学校专家在不同学科和领域投入促进乡村振兴的实践并取得丰硕成果，在全国范围内打造了高校创新型乡村振兴的人才培养模式的样板，期待未来同济大学为上海乃至全国乡村振兴作出更大贡献。



在主旨演讲环节，尹成杰系统、全面地介绍了国家在乡村振兴方面的重要政策及其精神内涵，强调要把高质量发展贯穿于乡村振兴全过程。



同济大学党委副书记彭震伟主持了论坛开幕式



宋洪远介绍了中国多年来在农业农村现代化方面的理论发展和实践进程，并结合国际国内形势指出，当前的农业农村现代化政策研究需要针对人多地少水缺的“近忧”、人增地减水紧的“远虑”，和“不确定性”风险，持续重视“保安全、保供给”的关键问题研究。此外，还应重视农业发展的质量、效益和竞争力，重视产业、生产和经营三大体系的构建性问题，以及农民和乡村治理体系如何实现现代化。



吴敏介绍了农业发展银行服务“三农”的历史沿革和在脱贫攻坚期所做的主要金融扶贫工作。他表示，金融服务乡村振兴大有可为，希望未来深化与同济大学在课题研究、融智合作以及人才培养等方面的合作交流，以助力农发行着力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，全力维护国家粮食安全，大力支持农业现代化，强力支持农业农村建设，助力服务区域协调发展，以及提升绿色金融服务水平。



杜小强提出了推进乡村振兴的深入实施需要关注的几个问题：第一，乡村振兴政策的“花”是否成功在基层结“果”；第二，乡村振兴的重点工作“落地生根”的进展和质量如何评估；第三，乡村振兴的趋势和规律是否得到长效的遵守，以及乡村振兴政策实施的典型经验和不足是否得到充分的重视和研究。



同济经管党委书记施骞主持主旨演讲环节

论坛上，同济大学新农村发展研究院常务副院长、现代农业研究院院长、工程与产业研究院院长张亚雷，同济大学建筑与城市规划学院教授，同济·黄岩乡村振兴学院执行院长杨贵庆，同济大学经济与管理学院讲座教授，中央农办、农业农村部乡村振兴专家咨询委委员程国强，亦围绕论坛主题先后从不同角度作了主旨演讲。



杨贵庆从同济·黄岩乡村振兴学院多年来的实践出发，总结了高校在参与乡村振兴行动方面的六大优势：研究先导、文化视角、技术应用、学科交叉、理论提升、持续跟进。他同时指出，应在明确目标、重视教学实践基地建设、注重与邻近地区政府和高校定向合作关系、注重开展知识技能的培训等方面持续提升。此外，高校参与乡村建设还需要得到校地双方组织保障、有关方面的专业化指导和督导才能行稳致远。



张亚雷介绍了同济大学在乡村振兴专业机构、平台基地、创新研究、人才培养、国际合作方面的具体情况，分享了如何利用综合学科交叉优势，针对农业和农村发展的瓶颈问题，打造高校服务乡村振兴的“同济模式”。



程国强分享了他对于国家乡村振兴战略发展顶层框架、推进重点和政策逻辑等问题的看法。他表示，基于新阶段国家乡村振兴工作的重点，建议学校和相关学院在服务乡村人才振兴，提供科技创新与绿色智慧技术支持，规划管理、工程技术与综合服务支持，以及搭建工作机制和平台方面进一步深入谋划、加强协同，实现更大的作为。

China Rural Revitalization (Tongji) High-level Forum Successfully Held at Tongji University

On June 6th, Tongji University held the “China Rural Revitalization (Tongji) High-level Forum” with the theme of “Rural Revitalization: A New Journey towards Common Prosperity”, focusing on the needs of rural talent revitalization, coordinating scientific and technological education resources, and giving full play to the advantages of disciplinary talent resources and exemplary leading role of universities, to comprehensively promote rural revitalization, accelerate the modernization of agriculture and rural areas to provide strong talent, scientific and technological support.

The teachers and students of Tongji SEM have been actively participating in agricultural and rural development research, various social practice activities and providing suggestions for the central government's decision-making on agriculture, rural areas and farmers. The Professional Degree Center of Tongji SEM have held study trips on the theme of rural revitalization, moving the classroom to the field, and integrating rural cases into teaching. Professors have been empowering grass-roots governance with digital, and regional brand development is promoted by science and technology. The social practice team of “Tongjiers in Yunlong” makes an in-depth investigation of the rural reality and contributes to the sustainable development of local industry; the “Beautiful Homesickness” created by a graduate of Tongji SEM has become a well-known public welfare organization for the dissemination of local culture and local education.



上海唯一入选单位！ 打造乡村振兴“样本” 同济这样做！

5月26日,农业农村部、教育部在江苏联合发布全国乡村振兴人才培养优质校推介名单,全国共有101所高校、职业院校和科研院所入选。其中高校16所,同济大学成为唯一入选的非农业类高校也是上海市唯一入选的单位。

此次入围的乡村振兴人才培养优质校,是按照“广泛推荐、优中选优、引领示范”的原则遴选,经院校自荐、省级推荐、专家评审、社会公示等环节产生的。农业农村部、教育部通知要求,入围学校要进一步发挥优势,聚焦乡村人才振兴需求,统筹科技教育资源,形成与产业链紧密联系的技术技能人才培养培训机制,优化学科专业布局结构,创新人才培养模式,形成一批优质培养培训项目,积极发挥示范引领作用,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力人才支撑。

同济大学发挥城乡规划、环境、控制、交通、经管等多学科优势,在以乡村振兴为目标的高等农林教育改革与创新中领先示范,聚焦乡村规划无序、农业生产模式粗放、农业面源污染严重、高素质技术与管理人才匮乏等突出问题,组建一流学科群交叉团队,将理论研究、实践验证、推广示范、人才培养等有机结合,强化“政、产、学、研、用”一体化协同,有效突破农村农业发展瓶颈,探索新时代发展思路、模式、条件支撑和实施路径,打造高等教育服务乡村振兴国家战略的高水平实践方案,形成高质量服务“三农”发展的“同济模式”。

在人才培养方面，同济大学深化研究生教育综合改革，不断探索提升农业工程非全日制工程硕士培养质量，培养了大量服务“三农”发展的研究生；同济大学携手浙江省台州市黄岩区，共建全国首家乡村振兴学院——“同济·黄岩乡村振兴学院”，加快培养适应新时代乡村发展要求的“三农”工作干部队伍和建设人才；继续教育学院、建筑与城市规划学院、经济与管理学院、交通运输工程学院等，承办了大量培训班，为培养新时代乡村振兴干部发挥了重要作用。近5年来，同济大学每年均有学生加入中国青年志愿者扶贫接力计划同济大学研究生支教团，赴四川李庄、云南云龙进行为期一年的支教，助力教育脱贫；学校坚持组织学生开展社会实践，服务“三农”。探索试点同济大学涉农人才培养“1+X”证书制度，开展培养效果评价创新，试行学分银行模式，实施“互联网+教育”，打破学习时间空间限制；联动上海市资源，培养高层次创新性人才；开发建设高可信度同济认证。

在涉农科研方面，同济大学组建了国家设施农业工程技术研究中心、上海设施农业工程技术研究中心、同济黄岩乡村振兴学院及同济崇明现代农业基地试验区等多个交叉学科团队、科研平台和基地，积极开展涉农领域的科技创新，以一系列农业科技创新成果服务“三农”事业发展，助力脱贫攻坚和乡村振兴。同济大学还加入了“国家农业科技发展战略智库联盟”，与高校科研院所和企业共同为国家现代农业发展、乡村振兴和全球农业科技创新合作提供智力支撑。



在社会服务方面，同济大学团委从2017年启动梦想教室项目，至今已经在李庄、元谋、瑞金、龙岩、云龙等地建造了13间梦想教室和3间梦想教室解忧角，通过“支教+支建”的形式开展教育扶贫。学校还创造出符合乡村的乡土文化教育，让乡村的孩子们了解自己的乡村从而“知乡”“守乡”“爱乡”。

在科技成果转化方面，同济大学大力推进政产学研用一体化，探索乡村振兴科技成果转化、孵化新模式，推动一系列涉农科技创新成果转化应用，助力美丽乡村建设。其中包括同济大学建设的阜南县有机废弃物全量化消生产生物天然气示范基地，自然光植物工厂集成示范、极端环境温室环境调控与远程监控平台研究等研究成果已在南极长城站、中山站全天候运行。同济大学还与贵州省联合成立“乡村振兴研究中心”，联建国药（茯苓）生态种植示范及产业扶贫项目基地。

同济大学还推进优势学科参与乡村振兴体系全过程；国家重点研发计划“数字村镇”项目在全国创新县开展区域化乡村振兴规划、建设、生产、运维、风控、治理等全链条示范。贯彻落实乡村振兴战略和数字经济“一号工程”重大决策部署，以数字经济理念引导乡村产业发展方向，同济大学承担的浙江省温州市《洞头区鹿西岛渔旅产业发展示范建设实施方案》和《洞头区渔业产业数字化发展示范建设实施方案和可行性研究报告》项目，入选2020年省级乡村振兴产业发展示范建设项目。



胡照林
同济大学经济与管理学院教授、博士生导师
同济大学青年百人计划入选者

立志笃行 厚积薄发

在学术探索的道路上，胡照林老师以梦为马，在自由与严谨中驰骋。本科就读于浙江大学数学系期间，他遵循内心的志趣，从刻苦学习中汲取丰富的养分，为今后的科研生涯奠定了坚实的基础。大学毕业后，胡照林老师赴香港科技大学工业工程及物流管理系深造。在美丽的清水湾校园，他勤勉求学，格物致知，在广阔的学术世界里找寻属于自己的一方天地。在顺利获得博士学位后，胡照林老师加入同济大学经济与管理学院，开展教学和科研工作。

严谨勤勉做学问
春风化雨育桃李
管理科学与工程系教授
胡照林

胡照林老师坚信“做研究唯有厚积，才能薄发”。他非常注重理论知识的学习，肯在基础研究方面下功夫。正是这份坚韧不拔的态度，让他在学术之途上踏出了一个又一个扎实脚印，踏出了学术探索的远行之路。在潜心钻研的同时，胡照林老师崇尚自由发展，不为自己的研究设限。他研究兴趣广泛，勇于探索和创新。2012年他以第一作者的身份在管理科学领域顶级期刊 Management Science 发表论文 Robust simulation of global warming policies using the DICE model，探讨了模拟仿真在环境政策稳健性分析这一重要主题的应用情景。之后，他陆续开展了随机优化和模拟仿真理论和应用方面的研究工作。其中关于分布鲁棒优化的一项研究 Google Scholar 引用已有百余次。



作为从事运筹与管理科学领域研究的学者，胡照林老师相信数理逻辑在描述自然和社会变化规律中的基本作用，欣赏研究本身蕴含的规律和范式之美。同时，胡照林老师认为，理论研究和 management 实践应该相辅相成。他希望通过研究，发现管理领域多样场景中的一些规律性，从而助力管理实践。胡照林老师对自己研究领域的理论方法在实践中的应用充满期待和信心，他新近获批的一项国家自科项目便聚焦于仿真优化及其在库存物流系统中的应用。

一路走来，胡照林老师深刻体会到，科学研究从来都不是一帆风顺的。很多研究工作可能投入甚多产出甚少，但只要能坚守初心，不断开拓，自有收获。

因人而育 因材施教

教书育人为教师之本。胡照林老师承担了本硕博的教学工作，讲授模拟仿真、多元统计、随机优化方面的基础知识。胡照林老师上课注重阐释理论和方法的内在逻辑，激发学生对知识的渴望和探索的热情，潜移默化地培养他们独立思考的能力。

在教书育人方面，胡照林老师推崇学生的自由发展。在长期的实践中，他充分认识到，每个学生的学习成长背景各异，兴趣专长不同。因此既要考虑共性，又要考虑个性，做到因人而育、因材施教。胡照林老师期望能为学生营造开放宽松的学术氛围，他鼓励学生多观察多思考，努力发掘自己的研究兴趣和才能，在心仪的学术领域里充分发挥自己的潜力。

在给予学生充分自由的同时，胡照林老师对学生科研“基本功”的要求绝不含糊。秉持脚踏实地的理念，他要求学生掌握扎实的理论基础和丰富的方法论工具，以便在科研探索的道路上走得更为顺畅。同时，他还注重培养学生的科研能力和科研品味，让学生学会欣赏好的研究工作，选择有趣和有意义的研究主题。



作为一名在教学科研道路上刚刚起步的青年学者和教师，胡照林老师严谨勤勉做学问，春风化雨育桃李，彰显了学者的担当和师者的风范。

郭英

经济与金融系副教授

专业融思政 润物细无声



郭英
同济大学经济与管理学院副教授

郭英副教授的主要研究领域为国际金融、国际经济、技术创新、区域经济，主要研究重大基础设施推动区域经济发展、经济可持续增长、地方债券以及商业银行运作等经济发展、区域发展以及经济要素运行的关键理论问题与实践问题。

郭英副教授主持了国家自然科学基金课题《高铁网络与城市关联发展的时空共生演化机理、模式生成和治理策略》、中国科学技术信息研究所课题《创新型区域发展机制和模式研究》、同济大学及企业委托等科研课题，参与国家社科重大项目及重大专项子课题、科技部专项及国家社会科学基金等多项课题，取得了一系列重要研究成果。

在国内核心期刊《运筹与管理》、《财贸经济》、《改革》、《世界经济研究》等发表学术论文，被新华文摘、人大复印报刊资料全文转载，并获得期刊年度优秀论文。在城市研究领域国际权威期刊《Cities》发表了学术论文《Dynamic network coupling between high-speed rail development and urban growth in emerging economics: evidence from China》，从数据驱动和复杂网络视角研究中国高铁网络演化的特点以及高铁网络和城市群关联发展的相关性，其成果对于丰富重大基础设施、区域发展和城市规划理论和实践具有重要参考价值。

郭英副教授出版有专著《人力资本影响 FDI 技术转移效应的作用机理研究》，发表多篇学术核心论文，相应成果获得全国商务发展研究成果论文三等奖。她指导的金融硕士论文《可转债转股价格向下修正事件的股价效应研究》获得全国优秀金融硕士学位论文，并三度获得同济大学优秀本科毕业论文指导奖。

做一名懂“后浪”的教师

“专业课思政教育建设是一个春风化雨、润物无声的过程，教师需要在专业知识传授过程中，传递正确的价值观，培养学生严谨认真的学习态度和敢于创

课程思政示范专业课程链》、《金融法》和《货币金融学》专业课程思政工作等多项任务，发表多篇课程思政论文。

担任上海市“课程思政”示范课程《货币金融学》、《金融法》的授课教师，郭英老师认为，“课程思政”改变了只注重讲授专业知识和培养专业技能的现状，拓展了专业课在传统教学外的“育德、育人”功能。过去，专业课教师由于



新发现的探索精神，让教学回归育人的本质，潜移默化地将其与学生个人理想和社会担当相结合，促进科学素养和人文素养相辅相成。”作为学院专业课思政教育建设的骨干力量，郭英副教授对于“课以载道”有着自己的理解和实践路径。

近几年，郭英老师承担了上海市高校课程思政教育教学改革项目《“新常态下金融风险防控与法制建设”专业课程链》、上海市高校思政教育教学改革重点示范课程《货币金融学》、同济大学思政教育《“深化金融业对外开放”

长期从事专业教学研究，缺乏对于学生的深入交流。随着新一代学生群体步入大学校园，传统的教学方法受到学生多变性和差异性冲击，不但需要教师深入探索和创新教学方法，也需要结合学生新的认知方式，尊重时代个性、结合学生特点，有的放矢地开展价值观引导。

既是授课老师、又是“同济大学优秀班主任”的郭英，可谓拥有“得天独厚”的条件。身为本科生班主任，郭英在新生第一次班会就记住了全部 34 名同学的名字，之后，她通过巡寝、谈心等多种方式，帮助新生尽快融入同济大

家庭。她始终关注每个学生的精神和思想动态，抽出时间与班级所有学生开展一对一谈话，解答学习规划、学习困难、同学关系、职业规划等方面的疑惑，帮助学生正确认识自己的优势和劣势，鼓励学生积极向上；对班上学习有困难的学生、和被疫情影响出国交流学习的学生，她也给与积极关心和指导，有时还为了身体不适的学生在医院动手术陪床到凌晨。

郭英老师说：“我们面对的是 00 后的学生，他们成长于互联网迅速发展和信息爆炸的浪潮中，面对的社会诱惑比较多，受到功利与现实主义的价值取向冲击巨大，同时他们的世界观、价值观和人生观又处于成长期，无论什么科目的教师，都有责任、有义务透过日常教学，结合社会现实问题，引导学生对国家发展、个人使命和价值实现的深刻思考，真正做到各类各门课程都‘守好一段渠、种好责任田’，在保护学生独立思考 and 批判思维的同时，加强学生的思辨能力。”

创新教学方法 优化教学设计

教师是专业课思政建设的主导人物，作为专业课教师，如何推动课程思政建设，破解思政课和专业课教学之间的“两张皮”现象，将课程上得既有“思政课”味道、又没有“思政课”痕迹，是一门艺术，也是对教师育德能力的考验。这一点说起来容易，背后却需要专业课程老师长期的积累和精心的备课。

打铁还需自身硬。郭英认为，专业

课教师首先要在思想上保持坚定的信念，具有育德意识；热爱教育事业，将敬业爱国的精神透过加强自身建设潜移默化地传递给学生；把正确价值引领、共同理想

信念塑造作为中国大学课堂的鲜亮底色，通过优化教学设计、创新教学方法、加强教材建设、完善教学评价，编写更多体现价值引领、兼具思想性时代性科学性的好教材，将“全员、全过程、全方位”育人工作落到实处。



在课程设计的时候，郭英尤其关注教学方法的创新，包括多元化教学方法的创新，如案例教学法、互动教学法、研讨式教学法等。她积极结合当前热点，贴近时政、贴近学生生活，将现实中的金融经济案例引入课堂教学，使专业知识形象化，挖掘课程中德育敏感点，引导学生借鉴东西方金融理论知识，用已学的货币金融知识提出符合中国国情的解决方案，让学生认识到中国和其他国家在维护金融市场稳定中的不同政策取向和特色模式，让整个教学活动有思、有想、有技巧、有内容，协助学生树立正确的人生观和价值观。

她还通过加大学生自主学习、团队合作、上机实践等课堂组织方式，加深学生对专业知识的理解与实践，引导学生主动思考，培养解决问题和探索创新的能力。“课程思政的过程是要将德育教育融入到专业课的讲授全过程。让学生积极参与、实践、自我体验，发挥学生学习主动性、使得德育教育入学生眼、入学生耳、入学生脑、入学生心。”

郭英老师还提出，应注重将德育考评融入到专业课程链的过程性评价和结果性评价中。她不仅仅关注期末考试成绩，也关注学生在学习过程中的“德、能、勤、绩”等表现。除了日常出勤率、作业完成率，在案例分析、小组讨论等课题活动中，她也将专业知识考核和价值取向、思辨能力、团队合作、尊重他人等道德素养有机融合，同时通过个人作业的方式围绕学生时间观念、职业观、价值取向进行个体考核。

凭借在立德树人等方面的卓越表现，郭英老师先后荣获同济经管“优秀共产党员”和“卓越教学奖”教师称号。



郭英老师参加美国伊利诺伊大学香槟分校师资培训结业照

科研与教学双元驱动

促进科研与教学的良性互动是郭英追求的目标之一，她将科研的源头活水注入理论实践教学，又通过对教学的打磨、总结，为科研提供新思路。

郭英围绕中国基础设施建设与区域发展、金融体系、技术转移等重要理论和现实问题，开展创新研究，在国内外核心和权威期刊发表多篇论文，同时将学术成果转化为教学素材，推动教学改革，为人才培养奠定更坚实的基础。

郭英老师从教近15年，除了承担本科教学工作外，还积极参与本院学生与国外合作学校的交流工作，担任过同济大学-凯斯西储MBA/金融硕士双学位中方学术主任和同济大学金融硕士教学指导委员会秘书。

她将多重身份取得的收获和成长融入教改课题，主持和参与多项上海市级和校级精品课程，基于教改课题，探讨多元化教学方法在《货币金融学》、《国际金融与管理》、《金融理论与政策》、《金融机构与金融市场》等精品课程建设中的应用。她不断结合实践需求的变化，完善本专业教材和课程体系、本专业核心课程建设，更新教学要素，主编完成了本专业多部核心教材。为了提升自身教学水平，她曾前往美国哈佛大学商学院、美国伊利诺伊香槟分校、芬兰阿尔托大学参加英语师资培训。

拳拳育人心令郭英老师获得了多项认可和荣誉：同济大学教学成果特等奖、一等奖、二等奖，同济大学青年教师讲课比赛一等奖，同济大学“名课优师”，三菱奖教金、同济大学教学奖励金、同济大学青年女教师成才资助等，所授课程列入学校督导推荐课。就在前不久，郭英老师作为负责人之一的《货币金融学》，被教育部拟认定为首批国家级一流本科课程！

作为同济经管“大师姐”，郭英老师经常对学生们说：大学是人生长河中一段很短的时光，但却是流光溢彩的四年。这四年里最重要的目标是观察社会、观察自己，研究世界、研究自己，为身处漫漫汪洋的人生航船，逐步找到个人理想与时代发展相结合的准确航向，不负青春韶华，做一名“同心同德同舟楫、济人济事济天下”的同济人！

遇见同济 见证中国

经济与金融系助理教授 Jaesun Lee

被中国经济飞速发展吸引而来的韩国教师 Jaesun Lee，2016 年加入同济经管。她专注于对行为经济学和实验经济学的研究领域，通过对人们的经济活动进行实验，并将实验结果拓展到现场数据中。她的课题包括在竞争中的经济行为、相对地位依赖的经济行为、生产活动中不同性别的行为、信息披露以及福利经济行为。

尽管身兼从本科生、硕士生直至博士的教学课程，2019 年，Jaesun Lee 依然在研究领域做出了迄今为止最令她满意的工作：在《管理科学》（*Management Science*）期刊发表了

一篇文章 First-place loving and last-place loathing: how rank in the distribution of performance affects effort provision. （《最喜欢和最厌恶：绩效分配中的排名如何影响工作量的投入？》）。

关于在同济经管的工作与生活，小编和 Jaesun 老师有了如下的快问快答：



Jaesun Lee
同济大学经济与管理学院
经济与金融系助理教授

Q1 您为什么选择在中国、在同济经管工作？您眼中的同济大学的是什么样的学校？

Jaesun Lee : 作为全球最大的经济体之一，迄今为止，中国一直在开拓自己的经济之路。因此，我想身处这个庞大经济之中，成为它成长的见证者。同济大学以其建筑和工程学而闻名。因此，我所有的中国朋友和同事都推荐我在同济开始我的职业生涯。

Q2 您当时为什么选择行为经济学，实验经济学和应用微观经济学作为您的研究领域？

Jaesun Lee : 有一次我参加了康奈尔大学的 Sendhil Mullainathan 教授（计算与行为科学教授，现就职芝加哥大学布斯商学院）的演讲，点燃了我对相关领域的研究兴趣和灵感。当时他在演讲中介绍了自己的研究报告，主要是关于在低收入国家资源极其有限的情况下如何激励人们做出更好的决定。他的实验不仅有趣，而且深具启发性，因为我可以看到经济学家如何帮助人们做出更好的决定，从而使他们过上更好的生活。

Q3 您目前的研究兴趣是什么？

Jaesun Lee : 我正在研究竞争性工作环境中的劳动力供应、竞争中的性别差异、竞争中的风险厌恶以及信息不对称下的廉价磋商。

Q4 您认为研究对于教学的贡献在哪些方面？

Jaesun Lee : 我的工作主要基于微观经济学，我在本科和研究生中都教授微观经济学课程，这些经济学涉及个人决策。我还在我的行为金融课程中讲授行为方法，我们谈论在金融市场中观察到的行为偏见。

Q5 在同济经管教授学生时，您面临哪些特殊挑战？如何克服这些挑战？

Jaesun Lee : 我确实认为我们的学生在学业和语言水平方面总体还不错，但是也总是有一些同学需要更多帮助。我会要求学生亲自或在课堂上公开提出他们的问题，以便及时解决。我也会敦促他们在上课前和下课前与我交谈以寻求帮助。这些沟通方法奏效后上课会更加顺利。

Q6 您的教学风格和理念是什么？您如何定义什么是“好的教学”？

Jaesun Lee : 让学生真正参与课堂并学会进一步思考是很重要的。我一直希望我的班级能有不断提问的活跃氛围。如果学生们不能针对当天课堂讨论的话题提出问题，如果学生们不加思考地生吞授课内容，那我认为这只能看做一堂说得过去的面授，算不上成功的教学。良好的课堂应该为学生提供一个新的视角，协助他们了解世界，使他们能够在课堂之外展开他们生命中真正的学习之旅。

Q7 您希望您的学生获得哪些最重要的技能？

Jaesun Lee : 学生在课堂上会学习很多新的理论、工具和知识，但这些不应该只是他们脑海中死板的事实或技巧，而应该是有用的材料，可以使他们在生活中进行更好的思考和做出更好的决定。

Q8 您觉得同济经管将为您的职业生涯带来哪些积极影响？

Jaesun Lee : 通过在同济经管学院工作，我可以结识来自中国和其他亚洲国家的许多中国研究人员。这是我获得的最大益处。

Q9 对您来说，人生中最重要的是什么？

Jaesun Lee : 与我心爱的人们共同建立美好的回忆，永不停止冒险。如果我停止探索，生活将变得毫无意义而无聊。

Q10 最近读过什么书？

Jaesun Lee : 我最近刚刚读过《新哲学家》（*New Philosopher*）杂志。经历了漫长的疫情期，我现在又开始重新阅读贝特朗·罗素（Bertrand Russell）的《征服幸福》（*Conquest of Happiness*）。

“铁姑娘”辛鑫 同济骄傲！

8月4日清晨，在东京奥运会马拉松游泳女子10公里的比赛中，中国选手、同济大学校友辛鑫以2小时0分10秒01的成绩获得第8名。

比赛结束，辛鑫在社交媒体发文对成绩并不满意。

但阿济想说：拼搏最美！“铁姑娘”辛鑫，你是我们的骄傲！



辛鑫
中国游泳队运动员
经济与管理学院2020届校友

“全力拼过就不谈失望”

8月4日，大多数人还在睡梦中
东京湾却已热闹非凡
在马拉松游泳女子10公里比赛中
唯一的中国姑娘辛鑫克服了
水中生物的叮咬

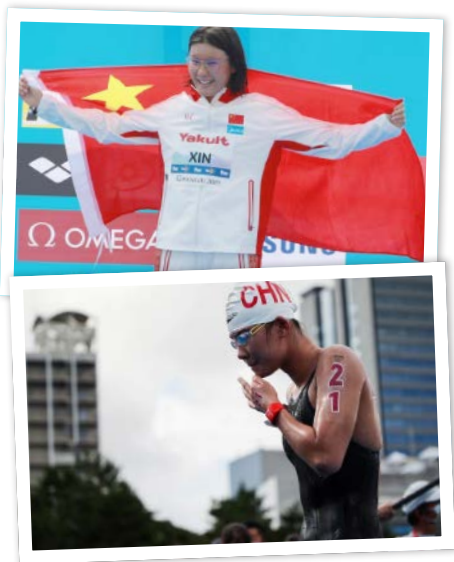
选手间的肢体碰撞
等诸多挑战
完成了这一被誉为
“勇敢者游戏”的超虐项目

虽然没能站上领奖台
但辛鑫值得最热烈的掌声！

800米→10公里 她坦然面对各种不确定因素

马拉松游泳是公开水域项目，在户外的江河湖海进行。运动员需凭借自身的力量与大自然展开搏斗，水流、水温、天气……每个因素都充满不确定性。此外，运动员还要直面对手水里的“暗中较劲”。

马拉松游泳在中国起步较晚，直到里约奥运会周期，中国游泳队才组建起马拉松游泳组。



2019年7月，辛鑫在光州世锦赛夺冠，打破了中国乃至亚洲在世锦赛该项目中金牌零的突破。

2020东京奥运会，辛鑫成为中国在该项目唯一拿到参赛资格的女选手，并获得第8名。

此前，辛鑫曾拿过800米自由泳全国冠军。教练认为辛鑫有耐力、能吃苦，希望她也尝试一下公开水域项目。就这样，辛鑫逐渐转入马拉松游泳项目。

2016年里约奥运会，辛鑫和祖立军成为率先参加奥运会10公里马拉松游泳项目的中国人，辛鑫第4个完赛。

室内→室外 她用“坚持”抵御困境

辛鑫出生于山东济南，家里很多亲戚都练过游泳，但只有辛鑫坚持到了最后。用她自己的话说——“可能我比较能吃苦。”相比于过去从事的室内游泳，马拉松游泳，不管是强度还是环境都更加艰苦。一般短距离运动员一天训练量在3000—4000米，长距离运动员训练量在8公里左右，而辛鑫一天的训练量是15公里。“我有时候很羡慕短距离运动员，心想我要是也练短距离多好。但是既然选择了，就该坚持下去。”公开水域环境险象环生，经常会有水母、海草、暗流等。

备战2016年里约奥运会时，辛鑫前往山东烟台进行适应性训练，但没想到遭到水母“袭击”。“水母密密麻麻的，但我们还是要在那个环境里游。”

2021年8月3日，辛鑫在东京湾做赛前训练时，上岸第一件事就是麻烦队里的工作人员帮她清理背上的虫子。

辛鑫：有竞争实力 幸运才好用

受疫情影响，2020年辛鑫长时间在济南训练。2020年底，又在云南进行了3周的高原训练。2019年世锦赛夺冠后，辛鑫已近2年没有参加公开水域比赛了。2021年3月，全国马拉松游泳冠军赛开始，这也是东京奥运会前仅有的实战练兵机会。教练给她报名参加男子10公里马拉松游泳比赛，希望她能找到和国际选手对抗的感觉。从世锦赛到奥运会，辛鑫的心态也在改变：

“我比之前的比赛都要成熟得多，头脑比之前要冷静很多。当你具备这个水平，你才可能会因为幸运取得冠军。这个项目突发因素太多，你有竞争实力，幸运才好用。”

出征东京前，辛鑫说自己的目标是站上领奖台：“2016年里约奥运会，我非常遗憾距离领奖台就差一步，希望东京奥运会我可以圆梦。”

虽然这一梦想未能实现
但只要拼搏过
没有奖牌也是英雄

辛鑫
我们为你骄傲
期待你的下一次绽放~



心中有火 眼里有光 看同济这个宝藏少年的 “滚烫青春”

“选择一件有意义的事，坚持下去”

学术上，他成果丰硕，
发表高质量论文 11 篇，
获国家（际）级科创荣誉 9 项；

党务工作中，他表现突出，
编纂 6 万余字的
《同济大学发展学生党员工作参考手册》；

社会服务方面，
他带队为上海市湿垃圾处置工作建言献策。

他曾获评同济大学
“学术先锋”、“先锋党员”等荣誉称号。
他就是同济大学 2021 年

“追求卓越学生奖（研究生）”获得者
经济与管理学院 2020 级博士研究生
辛旭

专注创新创业，科创成绩优异

作为在本科学习物流管理专业的学生，辛旭常常挑战自我，积极参与各项科创竞赛。

2019 年，在读硕士研究生的他邀请机械与能源工程学院的同学们组队参加全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛，他们希望能聚焦“快递包装”这一主题开发产品，破解快递包装“体量大、回收率低”“人工作业快递分拣效率低”“易破损，奢侈品、生鲜货物在没有特别包装的情况下容易产生价值折损”等难题，实现快递包装回收利用，助力节能减排。

记不清多少个周末，他周而复始地和团队成员一起研讨，披星戴月地备战，大家忙碌却充实而快乐。经过多轮修改，他们最终设计出了一款集折叠、保温、防震、可视化等功能于一身的快递包装。据介绍，这款包装使用 PC 材料，循环次数可达 2000 次。其批量使用，将有力推进绿色供应链再造，一个包装在全生命周期中可减少 650 公斤的碳排放。

这项成果获得第十二届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛三等奖，申请了 2 项国家发明专利、2 项实用新型专利。

“做一个无悔的选择，选择一件有意义的事，坚持下去，努力成为一个用力奋斗的人”。辛旭在学院开学典礼上，作为优秀学生代表发言。从中国研究生数学建模竞赛二等奖，到全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛二等奖、三等奖，再到中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛上海市银奖……截至目前，他荣获国家（际）级科创荣誉 9 项、省部级 6 项，申请国家发明专利 4 项、授权实用新型专利 4 项。凭借持之以恒的付出，他在 2018 ～ 2019 学年度的科研总分位居年级第一，荣获国家奖学金、同济大学沈荣芳奖学金。

凝练党建成果，做学生党员表率

“作为一名管理学专业的学生党员，依托专业能力，科学规范开展党建工作，为身边同学服务，带动身边党员做勤学、修德、明辨、笃实的表率，是很有意义的事情。”在学生支部书记论坛上，面对近 400 名学生支部书记，被问及支部工作的“法宝”时，他说。

他发挥专业所长，把握研究生党建规律、创新党建工作载体，开发“e 支部”管理信息系统，探索“专业融合型”党建工作法。依托系统“志愿服务”模块，实现线上精准匹配帮扶需求、线下开展志愿服务并固化成为制度，累计帮



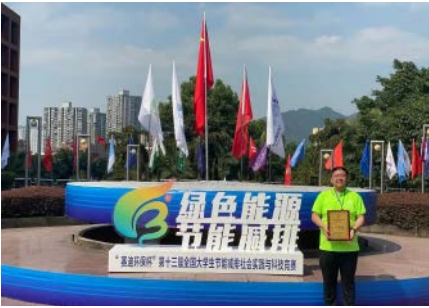
扶 300 余人次，涵盖学术科研指导、创新创业答疑、实习信息咨询等。运用系统“组织生活”模块，打造集组织开展、总结、评估于一体的党员教育质量管控 PDCA 循环。通过常态化建设，支部连续 4 个学期获批同济大学学生支部“对标争先”重点项目，并获评示范项目、十佳组织生活案例。扎实的党务工作能力，使他在历次支部书记述职考核中均获评“优秀”。

2019 年起，他受聘担任校党委研究生工作部党建助理，参与学校学生党建规范化提升工作。他将管理学思维带入学校学生党建的发展规划中，精心设计《同济大学申请入党培训指导大纲》，厘清入党培训流程、把好入党“入口关”。他主持校级党建课题《学生党支部组织生活规范化研究》，编纂 6 万余字的《同济大学发展学生党员工作参考手册》，为全校学生党员发展工作提供规范参考。他还负责学校入党积极分子培训系统的开发，历经 3 轮反复修改，线上线下十余次会议对接，先后形成了近 3 万字的设计方案。目前，系统已面向全校千余名积极分子推广使用，成为他们理论学习的线上阵地。近年来，他先后被评为同济大学先锋党员、同济大学优秀共产党员。

结合专业特长，用心服务社会

2019 年以来，上海市垃圾分类如火如荼。他带队参加“垃圾分类”主题社会实践，走访调研上海市 7 家湿垃圾资源化处置设施生产使用单位，梳理所遇到的“痛点”，并综合运用机械、能源、管理等多个学科的知识，从“微观”的垃圾清运模式、“宏观”的湿垃圾处理方法和布局创新等视角，提出上海市未来湿垃圾处置的创新对策。

2019 年 7 月，在指导老师刘光富教授的帮助下，团队调研成果在《解放日报》发表。2020 年 3 月，调研成果报送上海市委市政府，获肯定，并在当年全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛中获二等奖、学院暑期社会实践项目特等奖。



2019 年 6 月，他与团队成员走进上海豫园街道，调研社区里存在的一些细小但对居民生活造成不便的零碎问题。在和社区里面的爷爷奶奶沟通交流的过程中，发现问题、解决问题。

楼宇指示标识不清，会导致快递小哥找不到收件人所在的地址；小区晾衣架设置不合理，会给居民的生活带来很大的困扰。团队成员们针对这些社区改造细节，从居民、居委会、街道办等多方面收集了改进意见，并基于运营管理（设施布置）、城市规划等方面的学科知识，与团队成员共同制订了社区改造方案，为基层社区治理贡献了“同济智慧”和“同济方案”。

CELEBRATE
UNIVERSITY ANNIVERSARY
TOGETHER

只为迎接你的生日
记录此刻
也有我；
同济有你

2021
520

同济，我爱你

喜欢你，眷恋你
同济经管汇集师生作品
迎接同济大学 114 周年校庆
祝你生日快乐



你若守望，便会看见
你若期待，便会得到
你若思念
请抬头仰望夜空
你会看到心中那轮明月

祝母校 114 周年生日快乐！
祝老师们身体健康！工作顺利！
祝校友们工作顺利！生活幸福！

《秋夜思》
文字作品

楚效东 2012 级工程管理硕士



2021 春日
我们毕业啦
SPRING TIME

那盛开的花，如此生动
那洁白的云，如此崇高
那记忆的石，如此深刻
那思念的风，如此隽永

我才明白
原来欠你的不是守望，不是执念
而是一个这样的春天

《春天》
文字作品

楚效东 2012级工程管理硕士

你静静地开着，等我来看你
在这个清晨，我欣赏到了你的美丽

如果我只是一只毛毛虫
我愿停在你的花心上蜕变成蝶

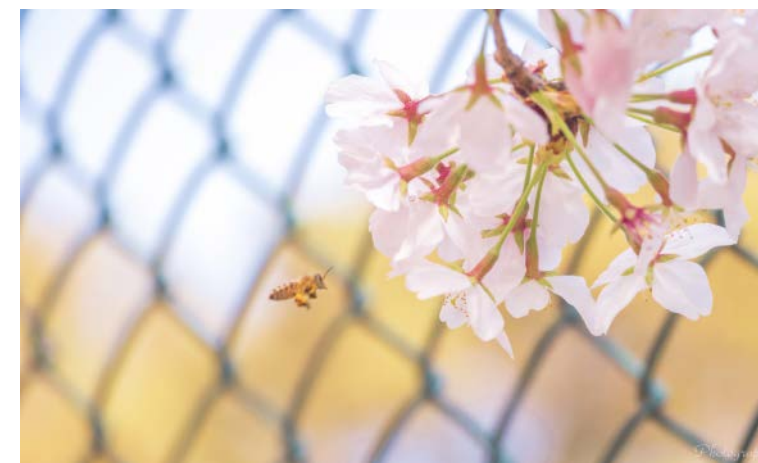
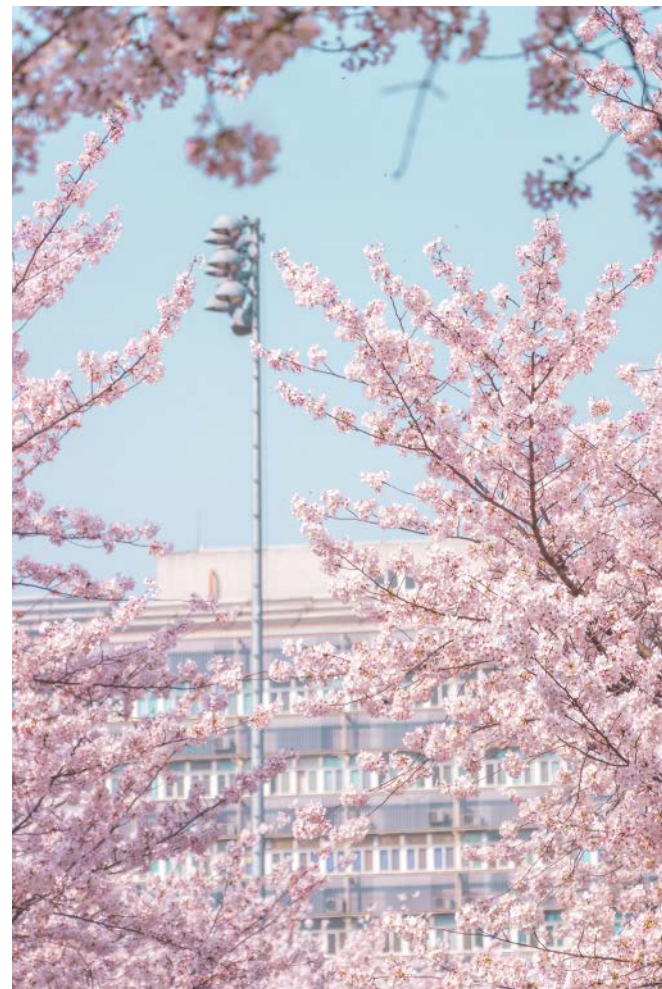
如果我是最后最后那风中的尘埃
我也愿飞在你的周围等待
等待来世的轮回
等待再一次化茧成蝶

《樱花》
文字作品

楚效东 2012级工程管理硕士

《青春毕业季》
摄影作品

冯兴宇 2018级经济金融班



THE SAKURA TIME

《同济樱花》

摄影作品

蔡雷鑫 2019级会计学



黄渝祥 同济大学经济与管理学院原院长

翟立林先生与同济经管

改革开放后的 1979 年，翟立林教授随李国豪校长首次率团访问联邦德国。回国后，即着手准备工业管理工程专业的专业课程。

翟先生结合同济吸收德国科技文化的传统，在经济学方面开设“国民经济学”和“企业经济学”两门课，并邀请德国 Becks、Poser 和 Cremer 等教授直接用德语为 1977 年入学的前几级学生讲课。当时，除了语言上的困难外，还有政治上的风险和压力。“国民经济学”和“企业经济学”开课不久后就有学生告到校党委，说老外教的内容是反马克思主义的。翟先生和 Becks 等教授很不以为然，翟先生坚持请他们上课。Becks 等教授说：“马克思是我们德国人，他用德文写的《资本论》原版我们都熟读了多遍，还没有你们清楚他的经济思想吗？”

翟先生本人则对联邦德国的市场经济进行了系统研究介绍，于 1987 年完成《联邦德国社会市场经济》一书并出版，还使用中德两国文字写了前言。他在书中说：“第二次世界大战以后，联邦德国总理艾哈德实行了币制改革，以及对经济过程加以总体调节的所谓‘社会市场经济’的制度。这种制度试图把个人的主动精神同社会进步的基本原则结合起来，既反对完全放任的市场经济，也避免由国家在经济过程进行集中的管制。在这种制度下，联邦德国出现了被称‘经济奇迹’的经济发展……从这种制度中我们可以学到不少对我们经济改革有用的东西。”20 多年来，德国在世界金融和欧债危机中的稳定表现以及中国具有社会主义特征的市场经济的发展进程，都印证了翟先生 30 年前的判断：我们必须用市场经济代替苏联式的计划经济，但这又不同于盎格鲁-撒克逊式的完全放任（laissez-faire）的自由市场模式。



在经济管理的微观层次上，翟先生早在 1981 年就率先编译了西方《工程经济学》一书。1984 年，黄渝祥等在此基础上重新编著此书，并由同济大学出版社正式出版。《工程经济学》在英美等国高校是工程类大学生普及经济分析知识的课程用书，也是工程师了解市场经济的必备书。在我国，此书出版较早，并随国内外经济环境的变化得到不断修订，至 2009 年共出四版，印近 30 万册，成为很多高校的经典教科书。

在改革开放之初，由该书引进的“资金的时间价值”等概念也曾被质疑为“否定马克思的劳动价值论”。但随时间的推移，这些概念已被实践所接受。事实上，早在文革前，虞筱玉等从苏联回来就引进了投资效果的评价方法，所用的定额投资回收期或投资效果系数等指标参数就隐含了西方资金时间价值考虑。前苏联学者在实践中也明白，不考虑资本要素的回报是行不通的，只是为避免意识形态上的麻烦，避讳了折现率等提法。当时国务院发展研究中心主任马洪也说：“与其学苏联，而不如直接学西方的”。

1986 年，黄渝祥又在此基础上专为公共项目评价方法编著了《费用 - 效益分析》一书，成为当时技术经济专业研究生的重要教材，也是清华等校招收技术经济博士生考试的专业参考书。由于在这方面影响卓著，黄渝祥受国务院发展研究中心和国家计委之邀，参与了建设项目经济评价方法的研究。当时课题组参考了世界银行以及 Little 和 Mirrlees 等著名学者专为发展中国家提出的影子价格（对失真的价格进行纠正）方法，结合我国的实际，提出了经济评价方法，并用投入产出表给出了适用于我国的价格参数，编写了国家法规性的《建设项目经济评价方法与参数》一书，在全国推广使用。该成果获得了国家科技进步二等奖，这在软科学方面是不多见的。

翟立林先生博学多才，是我们最敬重的前辈。虽然他没有海外留学的经历，专业是工程力学，但精通中国文史，也会德、英和日语。早年曾编过日汉药典，文革期间曾以十年时间主编《德华大词典》。他也懂美学，曾写过很有份量的文章与林徽茵探讨。改革开放之初，德国专家来访，他用德语朗诵歌德的《少年维特之烦恼》表示欢迎，满座皆惊。

他为人正派，不会奉承拍马，有很强的正义感。解放前夕，不顾身家性命，在家中掩藏地下党员多次。翟先生在文化大革命时期受到严重的冲击，他被批判是同济修正主义的祖师爷，因为他引进了一些当时苏联的改革思想并赞同孙冶方的生产价格论等等。而现在看来，中国的市场经济进程早已远远超越了翟先生那被批判的睿智预见。

文化大革命的十年，他和他的家庭历经折磨。然而翟先生并不消极应对，而是以不屈不挠的精神在逆境中与外语学院的老师一起编写了多达二十万条目的《德华大词典》。改革开放后，他又为筹建同济大学经济与管理学院四处奔波，付出了全部心血。

本文摘自
黄渝祥《同济大学经济与管理学院的片段回忆》

“青椒” 如何成为惬意的 “四栖教授”？

诸大建教授 分享 40 年职业生涯感悟

4 月 26 日，同济大学特聘教授、经济与管理学院公共管理系教授诸大建老师，与青年教师及未来有志于学术事业的硕博学生分享了他从教 40 年来的经历与感悟，鼓励大家要有把冷门研究做成热门的耐力和眼光，以成为有思想影响的学者为目标，做好职业生涯管理。本次讲座吸引了众多师生聆听和踊跃交流，现场座无虚席。



本次讲座由经济与管理学院学科与科研办公室和人事管理办公室共同举办。学院党委书记施骞教授在致辞中表示，感谢诸大建教授与青年学者分享学者生涯的经验，希望青年学者积极向前辈学习，以自己的兴趣为出发点，用普遍理论研究中国情境的问题，为世界贡献中国智慧。

诸大建教授从职业选择的三圈理论入手，结合自身 40 年的治学从教经验，风趣生动地与大家分享了提高讲课抬头率需要“三个有”（有趣、有理、有用）、学术绩效的三个因素之间的关系（投入、效率、效果）、X 型思维对于中国学者输出中国故事和中国智慧的意义等内容。

诸教授指出，讲课要有趣、有理、有用，科学研究要抓住研究规律、保持定力，并强调国际交流中要“读世界书、知中国事、说自己话”。他鼓励青年学者积极管理自己的学术生涯，争取成为在研究、教学、政策咨询和国际交流方面发挥作用的“四栖教授”。

此次分享会引发了在座青年学者对于职业选择、学术研究及人生规划的诸多思考，在问答环节，诸大建教授详细解答了有关学术研究方向、职业选择困惑、焦虑与自我管理等方面的几个问题，给予大家中肯的建议和针对性的指导，赢得青年学子的热烈掌声。



《从青椒到思想者》 诸大建著

诸式金句

我的教授业绩模型是这样的：学术绩效 = (影响 / 产出) X (产出 / 投入) X 投入，即学术绩效是投入、效率（产出 / 投入）、效果（影响 / 产出）的乘积。开始时拿课题、拿大课题拼投入，然后要用论文、用好论文拼产出，但是最终要用有创意的学术思想影响人。

学者人生三个 20 年的理论：第一个 20 年从 20-40 岁是悟道，要发论文磨砺学术规范；第二个 20 年 40-60 岁是制道，要形成自己的思想；第三个 20 年 60 岁以后是传道，要总结并传授学术感悟。

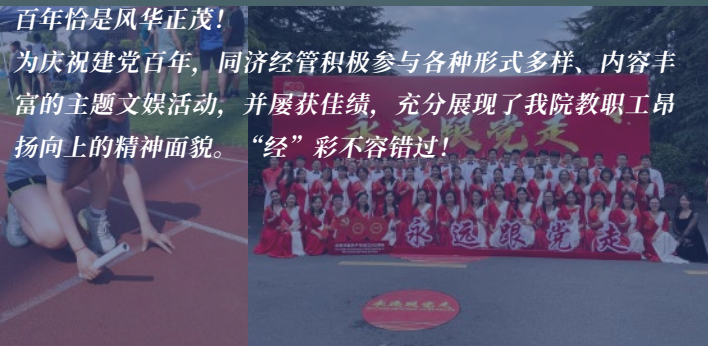
我爱巴斯德型研究，一方面用可持续性科学的一般原理探讨中国问题，要发中文论文；另一方面用中国发展的案例探讨可持续性科学的理论论文，要发英文论文。

我自己以及指导学生发表英文论文，是要用中国故事用自己思想讨论普遍性问题，做的是“读世界书、知中国事、说自己话”。

“四栖教授”是多向度的人，可以在知识活动的整个价值链上发挥作用。研究，是生产新的知识，创造增量的精神财富；教学，是传播知识，给人以鱼和渔的启迪；政策咨询，是应用知识，解决经济社会发展中的问题；国际交流，是分享知识，在不同文化之间进行对话。

经管员工 文娱活动集锦

百年恰是风华正茂！
为庆祝建党百年，同济经管积极参与各种形式多样、内容丰富的主题文娱活动，并屡获佳绩，充分展现了我院教职工昂扬向上的精神面貌。“经”彩不容错过！



“永远跟党走”合唱比赛喜获二等奖

在“永远跟党走”同济大学庆祝中国共产党成立 100 周年师生大合唱比赛中，我院师生合唱团荣获二等奖！合唱团精心挑选了《百年守望》作为参赛歌曲，该作品回顾了中国共产党从 1921 年到 2021 年百年历史的艰难险阻与光辉岁月。从嘉兴到瑞金，遵义到延安，它披荆斩棘，筚路蓝缕，唤醒和带领全国人民建设起富强民主的新中国。展望未来，祝福党和国家繁荣昌盛，再创辉煌！

合唱团师生近两个月的辛苦排练，在学院领导的亲自带队下，将浓烈饱满的爱党爱国情怀融入到了深情的歌声中，“忆往昔 壮志酬 谱写青春之歌 立当下 展未来 共绘人间春色”，激昂高亢的曲调唱出了经管人砥砺奋进的精神面貌，为中国共产党百年华诞献上最真挚美好的祝福！



校运会展风采 斩获多项佳绩

5 月 15 日，“奋进新体育 百年新征程”——同济大学第 48 届运动会教工组比赛举行。我院教职工热情参与，努力拼搏，在多项比赛中斩获优异成绩。

在拔河比赛中，我院共派出两支队伍参加，在预赛中大家众志成城，齐心协力，挺进四强。决赛当日，赛场上呐喊声、指挥声、加油声此起彼伏。经过激烈比拼，最终我院荣获团队拔河比赛银牌。

在田径比赛中，我院教职工奋勇拼搏，在速度和力量中迸发激情，赛出了水平，赛出了风采，赛出了佳绩。曹胜老师、程学斌老师分获男子 400 米比赛第二名、第三名；季茂茂老师获女

子 400 米比赛第三名；徐旭雯老师在女子铅球比赛中取得第四名的好成绩；程学斌老师在男子立定跳远比赛中挺进六强；张悦老师在女子立定跳远中获第五名。

在游泳比赛中，我院教职工以过硬的实力、精湛的技术、优美的泳姿，在水中你追我赶，不畏强手，争分夺秒，展现了高水平的游泳技能和积极向上的精神风貌。张悦老师荣获女子 50 米蛙泳冠军；唐海燕老师挺进女子 50 米蛙泳六强；张悦老师、汪云峰老师、周凡老师、贾广社老师荣获男女混合 4x50 米游泳接力比赛亚军。

“同”心颂党恩 齐力向未来

在“棋”心颂党恩 永远跟党走——2021 年同济大学教职工团体赛中，我院派出三支参赛队伍。在马卫民老师带领下，所有队员身着统一队服，精神抖擞，士气高昂。其中有一半为女选手，且年轻教职工居多。整场比赛持续三个多小时，三只参赛队伍充分体现了他们的青春和活力。

对弈时，我院教职工保持良好心态，一棋一子皆深思熟虑，不仅保持了应有的沉着和冷静，更努力坚持到了最后一刻。最后，经过数轮对弈，我院三支参赛队伍分别取得了第五、第六和第七名的成绩。

经过这次比赛的洗礼，三支年轻的参赛队伍收获满满，棋力得以提升，为我院在将来围棋比赛中取得佳绩夯实了基础。



Master in Management
Ranking 2021



同济经管
TONGJISEM

2021年英国《金融时报》管理学硕士排名

同济大学经济与管理学院

跻身全球第35 位列中国第2

Ranked 35th

in FT's Master in Management Ranking 2021

连续六年稳居全球50强



经管视野

ECON
MANAGEMENT
VISION

ISSUE 011
AUG 2021

Copyright © Tongji SEM. All rights reserved.