



世界在你面前，我们在你身边
更多互动、即刻分享，更多精彩，等你尝试！



搜索微信号
TJ-SEM-ALUMNI
或扫描二维码

同济经管人
TONGJI SEM ALUMNI

2020年第1期（总第8期）
2020年出版



TONGJI SEM ALUMNI

同济经管人

同济经管人 TONGJI SEM ALUMNI

2020年第1期（总第8期）

2020年第1期（总第8期）

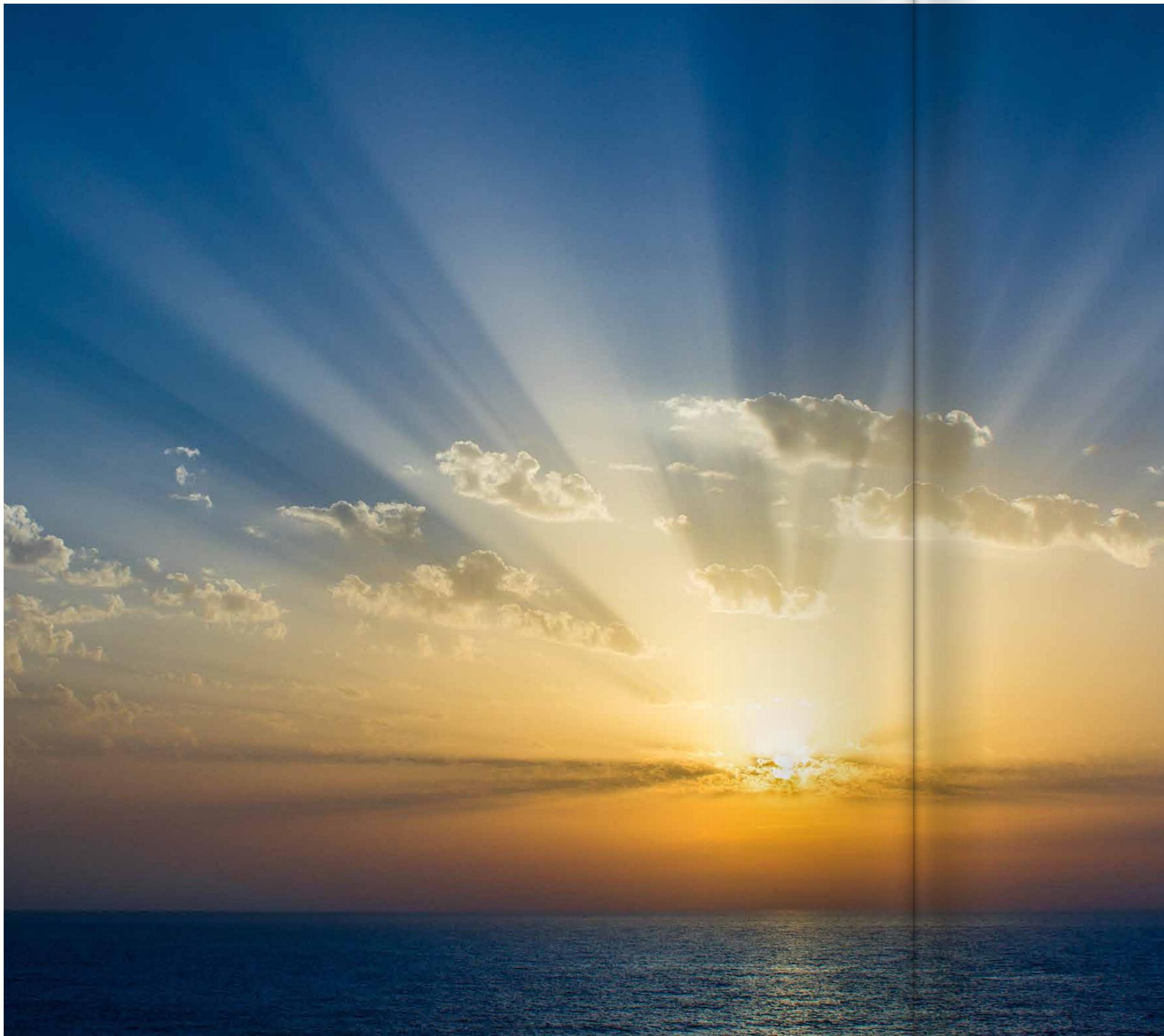
喜讯

我院7个本科专业
入选国家级一流本科
专业建设点

跨越非凡
继往开来
2020
同济经管
精彩时刻回顾

大爱无疆
战“疫”你我他

我们的十四五
经济发展取得新成效
新在哪里



凛冬散尽 春和景明

岁末将至，回首走过的 2020 年，必将根植在我们每个人记忆的深处。甫一开年，突如其来的疫情，打乱了人们正常的生活节奏。面对这场无硝烟的“疫情阻击战”，举国同心，命运与共。身处其中的经管校友们，与万千国人一道，以共克时艰的勇气和信念，以同舟共济和守望相助的家国情怀，携手走过漫漫长夜，迎来了希望的曙光。

疫情暴发后，学院校友会第一时间积极行动，海内外校友和校友企业家群起响应，积极投入到驰援疫情防控的队伍当中，以不同的方式贡献力量。他们或是捐款捐物，先后共筹集捐赠千万余元善款、价值数百万元的医用防护物资；或是亲身参与到抗疫一线，担任基层抗疫志愿者；或是组织抗疫急需物资生产，有效地缓解了疫情应对压力；或是助力医院建设，从火神山、雷神山到方舱医院，以中国速度与疫情赛跑……大家有一份热，发一分光，点点萤火之光，汇聚成人间星河。

在特殊的日子里，因疫情阻隔，校友们无法如往年返校“回家”，欢聚一堂，叙旧谈新。为了更好地服务校友，校友会通过持续打造“云参访”、“云慧聚”等线上活动，不断增进情感交流、汇聚企业家智慧、提升校友凝聚力，在疫情之年为校友构筑了一个全新的学习、沟通、互动的平台。在同济大学喜迎 113 周年校庆之际，我们身相远，心相近，纵使相隔万里，经管校友们的思念和祝福共同汇聚在云端，形成了特殊的“济”忆。

旧日去，新时至。亲爱的校友们，春天的脚步悄然近了，同济校园又将迎来樱满开的盛景。四季流转，草木常新，此般同济待你归。

卷首语
FROM EDITORS



08 | 2020年第1期（总第8期）
2020年12月出版

封面题字
江景波

顾问
沈荣芳 黄渝祥

主编
施骞 李垣

副主编
程国萍

编委
同济经管校友理事会成员

编辑
毕方方 王瑾 张悦

校对
刘婷

主办
市场与推广办公室
同济大学经管校友会

地址
上海市四平路1500号同济大厦A楼

电话
+86-21-65981637

电子邮件
janetyue@tongji.edu.cn

微信公众号
TJ -SEM -ALUMNI



PART 01

卷首语

01 凛冬散去 春和景明



PART 02

全镜头

06 跨越非凡，继往开来——同济经管 2020 精彩时刻回顾

12 我院第 12 届国际咨询委员会议成功举行

16 我院顾向院长郭重庆院士荣获第七届管理科学奖特殊贡献崇敬奖

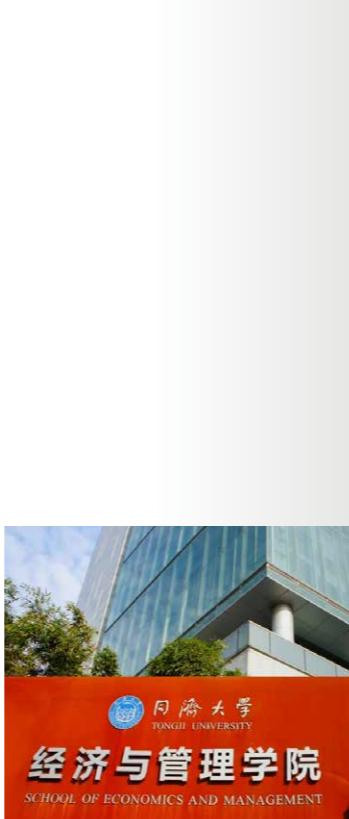
17 我院李垣教授、Kenneth A. Kim教授入选爱思唯尔(Elsevier) 2019 年中国高被引学者榜单

18 我院刘虎沉研究员（特聘）入选科睿唯安 2019 年“高被引科学家”名单

19 我院获批 17 项 2020 年度国家自然科学基金项目

20 新增 3 个！我院 7 个专业入选国家级一流本科专业建设点

21 凝心聚力 服务社会



PART 03

大事观

30 大爱无疆，战“疫”你我他

38 共贺 113 周年校庆 你我“云祝福”

44 中、德、英三地杰出校友连线共话数字赋能国际企业创新与发展

48 济事“同家军”，创业“她力量”——蓝蚂蚁年度沙龙：对话同济创业女校友成功举行

52 我院校友蒋忠平等向母校同济大学捐赠一亿元

53 饮水思源 心系母校——校友吴一江博士在同济经管开展讲座



PART 04

人物志

校友故事

57 张裕孙健：“坚定不移”的 30 年

63 徐航天：积细流终成江海

66 徐加宏：做一朵大时代里奔涌的浪花

69 陶彦斌：学习是我的工作信条



PART 05

百家鸣

74 石建勋：全面理解构建新发展格局的深刻内涵

76 钟宁桦：《我们的“十四五”》经济发展取得新成效，“新”在哪里

78 周向红：智能时代，如何弥合“老”难跨越的数字鸿沟？

84 郭磊：渐进式延迟退休，您怎么看？

86 长阳创谷总经理奚荣庆：年轻人交流分享才是创新经济发展的主要方式

88 MBA2013 级校友潘俊：科技类初创企业 CEO 的成长之路

PART 06

图像说

90 同济经管 MBA 校友数据大揭秘

94 年度捐赠倡议

95 校友邀稿

96 赠阅申请

97 返校套餐

CONTENTS



08 | 1st Issue 2020, Total 8th Issue
Published in Dec 2020

Cover Inscription
Jiang Jingbo

Consultant
Shen Rongfang, Huang Yuxiang

Managing Editors
Shi Qian, Li Yuan

Associate Managing Editors
Cheng Guoping

Editorial Board Members
Members of the Alumni Council of Tongji SEM

Editors
Bi Fangfang, Wang Jin, Zhang Yue

Proofreader
Liu Ting

Issued by Marketing and Communication
Office & Tongji SEM Alumni Association

Add
Tongji Building Block A, Siping Road 1500,
Shanghai

Tel
+86-21-65981637

E-mail
janetyue@tongji.edu.cn

WeChat Official Account
TJ-SEM-Alumni



PART 01

PRELUDE

- 01 Bid Farewell to a Bitter Winter and Embrace a Bright Spring



PART 02

PANORAMA

- 06 Forging Ahead on Top of Great Achievements – Relive the Tongji SEM Highlights in 2020

- 12 The 12th Plenary Session of the International Advisory Committee of Tongji SEM Came to a Successful Conclusion

- 16 GUO Chongqing, Academician and Advisory Dean of Tongji SEM, Receives the Highest Honor for Special Contributions in the 7th Management Science Award

17 Professors LI Yuan and Kenneth A. Kim of Tongji SEM Received Honorary Mentions in Elsevier China Highly Cited Scholar List 2019

18 Research Fellow LIU Huchen (Special Recruitment) of Tongji SEM Received Honorary Mention in Clarivate Highly Cited Scientists List 2019

19 17 Tongji SEM Applications Approved by the National Natural Science Foundation of China

20 3 More Additions! 7 Tongji SEM Disciplines Nominated as First Class National Undergraduate Education Trial Stations

21 Serving the Society with Solidarity



PART 03

MAJOR EVENTS

30 Great Love Knows No Boundary – Our Stories in the Fight against COVID-19

38 Commemorate the 113th Anniversary of Tongji – Sending Our "Best Wishes via the Cloud"

44 Elite Alumni from China, Germany, and the UK Discuss How Digital Technology Empowers the Innovation and Development of Multinational Corporations

48 "Tongji Army" to Save the World and "She Power" to Develop New Business – the Annual Blue Ant Salon, Dialogue with Female Alumni Entrepreneurs Concluded with Great Success

52 Tongji SEM Received RMB100 Million Endowment Fund from Alumni JIANG Zhongping and Others

53 Once a Student, Always a Lifelong Member – Dr. WU Yijiang, Alumni of Tongji University, Delivered Lectures at Alma Mater

PART 04

SHINING STARS

Alumni Stories

57 SUN Jian of Zhangyu: 30 Years of Persistence

63 XU Hangtian: Rivers and Oceans Came from Streams and Drizzles

66 XU Jiahong: Being an Active Participant during this Epic Times

69 TAO Yanbin: Making Study My Working Doctrine

88 PAN Jun, MBA Alumni of 2013: The Growth of a Tech Startup Company CEO



PART 05

IDEAS AND OPINIONS

74 SHI Jianxun: Mastering the True Meaning of Comprehensively Building a New Development Structure

76 ZHONG Ninghua: Our 14th Five-Year Plan What's "New" in the Achievements of Economic Development?

78 ZHOU Xianghong: How to Fix the Digital Divide for the "Elderly" in the Age of Smart Technologies?

84 GUO Lei: How to Evaluate the Impact of Prolonged Retirement Arrangement?

86 XI Rongqing, President of Changyang Campus: Communication and Sharing are the Major Ways for Young People to Develop New Economic Models

88 PAN Jun, MBA Alumni of 2013: The Growth of a Tech Startup Company CEO

PART 06

DATA DIAGRAMS

90 Tongji SEM MBA Alumni Data

94 Call for Endowment Donations

95 Call for Alumni Papers

96 Application for Complimentary Copies

97 School Reunion Reservation



跨越非凡，继往开来

同济经管2020精彩时刻回顾

日月其迈，岁律更新
世纪疫情与百年变局交织的一年
很难，也很暖
困厄中的善良与坚守
照亮我们迎难而上
指引我们攻坚克难

时光不负追梦人
回首2020
我们在危机中育先机
于变局中开新局
提高质量，科学协同，主动创新
逆风破浪，砥砺前行，不断超越

1. 落实整改 强化治理能力建设

为了准确把握新形势下高校党建工作的新任务和新要求，学院认真学习中央和上级单位关于全面从严治党特别是巡察整改的最新精神，坚持领导带头、问题导向、责任明晰等工作原则，落实巡察整改方案，对照变化、对照进展，全面盘点整改工作，聚焦整改成效，查漏补缺，提升质量，强化治理体系治理能力建设，凝心聚力，加强对学院长远发展的战略谋划，推进学科协调发展和学院内涵式发展。

2. 同心抗疫 共克时艰

面对新冠疫情为学院教学和日常工作带来的巨大冲击，学院第一时间成立疫情防控工作领导小组和多个应急工作小组，有力统筹各个部门迅速搭建疫情防控工作网络，主动调整课程设计，有序、有效开展线上教学工作，防疫复工两手抓、教学科研两不误，全力做好学生身心健康守护者。

防疫工作



凭借在防疫工作和近年来在安防、消防、人防、物防、技防等方面出色的表现在“2020年度高校治安安全示范点”荣誉称号。

学术抗疫



学院教师利用学科优势聚焦战“疫”，积极为疫情防控和社会治理建言献策。

3.夯实“十三五”成果 布局“十四五”规划

“十三五”顺利收官，学院发展硕果累累，在三全育人、教学成果、市场竞争力、学科建设、社会服务、国际化等方面取得长足进步。未来五年，学院将建立创新型、复合型人才培养模式，提高人才培养和科学的研究的国际化水平，增强社会服务和文化传承能力，通过结构优化、标准提高、能力提升、治理完善、体系健全、品牌强化等途径实现内涵式发展。



国内外专家出席第十二届国际咨询委员会议为学院发展出谋划策

4.推动驻楼导师工作 构建三全育人新格局

为落实立德树人根本任务，深入推进“三全育人”综合改革试点建设工作，学院领导和知名教授、知名学者进驻学生社区，从学院发展阶段性的总体目标、科学管理、企业战略管理思想、经济学、互联网、四史等多个角度，为学生提供全方位发展的专业指导，推动学科、课堂、教师、朋辈等各类育人资源向学生社区延伸，将育人力量和育人资源有机融入学生日常学习生活的第一线。



学院积极推动知名教授、知名学者进驻学生社区

5.资深教授领衔 学术影响力日益提升

学院杰出人才在专业领域的贡献受到国内外高度肯定。学院顾问院长、著名工程管理和技术专家郭重庆院士荣获第七届管理科学奖特殊贡献崇敬奖；程国强教授入选中宣部文化名家暨“四个一批”人才，成为同济大学第三位入选该计划的老师；李垣教授、Kenneth A. Kim 教授和刘虎沉（特聘）研究员入选具有国际影响力的高被引科学家名单。学院教师队伍中拥有海外博士学位的已超过三分之一，学院的学术影响力和国际影响力日益显著。



郭重庆院士荣获第七届管理科学奖特殊贡献崇敬奖

6.科研实力凸显 喜报频传

学院聚焦国际学术前沿方向，瞄准国家重大战略及上海提升城市能级的需求开展科研攻关，2020 年共获批国家自科基金、国家社科基金项目直接经费总额达 1419 万，同比增长 45%。张小宁教授申报的《综合运输系统运营管理》项目获得创新研究群体项目的资助，标志着学院在该领域形成的学科优势和特色得到同行充分认可；解学梅教授《我国市场导向的绿色技术创新体系构建研究》获得国家社科基金重大项目资助；王晓蕾副教授申报的《即时出行下的城市交通管理》获得了优秀青年科学基金项目资助。

7.EQUIS再认证 拓展国际影响力

2020 年学院迎来 EQUIS 再认证，向线上认证专家组全方位展示学院近五年在管理战略、国际化、项目运营、学生培养、师资队伍、科研实力、高管培训等方面的目标和发展情况，受到 EQUIS 同行评审专家的充分肯定和高度赞扬。学院以国际认证为契机，对标国际一流学院，优化战略管理、教学质量、科学研究等体系，以评促建，持续提升学院对国际优秀师资与学生的吸引力，打造亚太地区顶尖商学院和全球知名商学院。



EQUIS 国际认证现场情况



2020学院共发表

CN 高质量中文论文 53 篇

EN 高质量英文论文 83 篇



国际排名

8.凝心聚力 服务国家 重大战略和产业发展

学院教师主动对接服务国家和区域重大需求，把论文写在祖国大地上。郭世贞、林善浪等教授深度参与贵州省、福建省建瓯市等地的相关中长期战略规划；乐云、陈建国、唐可为等师生为上海浦东国际机场、长沙机场、新疆于田机场等提供总进度管控服务；同济经管师生参与编制的《民用机场工程建设与运营筹备总进度综合管控指南》作为行业标准发布，为促进民用机场事业高质量发展贡献一己之力。

9.推进“五大协同” 创新培养体系

学院在“创新、协同、质量”三大理念的指引下，推动科教协同、学科协同、院企协同、院政协同、国际协同，共同构建学院人才培养生态环境。本年度在本科大类培养和双学位、本研一体化等方面积极推进培养体系的创新，扎实基础课程，联合上海证券交易所和海通证券等校外机构合作推出实务课程、打造教学创新团队。学院与上海市科学技术委员会、数学科学学院、同济大学上海国际知识产权学院等进一步加强合作，增强院政协同、院际协同，推进交叉学科和新兴学科领域联合项目等；中德经济与管理研究院组织架构进一步明晰和完善，对德合作取得实质性进展，国际协同效应大大加强，全方位培养有志于服务国家重大战略需求、具备国际视野，且综合素质优秀、基础学科拔尖的新时代人才。

货币金融学 工程项目管理

入选首批国际级一流本科课程

确定首批数学创新团队立项建设项目 11 个

共获同济大学教学成果奖 5 项

校级一等奖 5 项

二等奖 4 项

三等奖 2 项



高管教育中心举办“德国商业领袖在中国”论坛，探讨如何为企业提供变革中的转型方案



学院联合上海市开发区协会、上海国际知识产权学院举行战略合作签约暨“上海产业园区知识产权工作站”揭牌仪式，提供知识产权针对性辅导和咨询服务，促进产业园区高质量发展和产业转型升级，促进企业创新创业和做大做强



《上海市科学技术委员会 同济大学共同推进上海技术转移人才培养体系建设合作协议》签约仪式在同济经管举行



学院和数学科学学院签署战略合作协议与金融硕士项目合作协议

10.优化人力资源管理 加强信息化建设 保障学院可持续发展

为建设一支政治素质过硬、业务能力精湛的高素质行政队伍，学院首次开展了行政轮岗、岗位价值评估和薪酬体制三大改革，以提升岗位适配度、优化人力资源配置，充分发挥薪酬体系在员工技能提升、工作效能增强等方面的正向激励作用，创造人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。学院大力推进信息化建设，大幅提升对学院教师需求的响应速度和服务效率。在重视人文关怀的同时，通过加强人力资源的战略性管理，为学院可持续健康发展提供重要保障。

行政部门轮岗

涉及 7 个部门 15 位行政人员

岗位价值评估
薪酬体制改革

100+ 个岗位价值评估

信息化建设

共建设 80+ 个管理信息系统

包括教学管理系统、资产管理系统、薪酬管理系统、人才储备系统、人事档案管理系统、广告投放管理系统等



学院行政岗位梳理及相关业务培训现场



学院管理信息系统，实现线上统计审核、流程公开透明、内容实时更新，推动部门共享信息通道逐步打通

我院第12届 国际咨询委员会议 成功举行

同济大学经济与管理学院第12届国际咨询委员会议于11月27日举行。同济大学党委书记方守恩出席会议并致辞。院长李垣教授在会上介绍了学院发展情况和未来规划，并听取了委员对学院国际化发展的建议。国际咨询委员会主任、同济经管原院长霍佳震教授主持会议。

出席本届会议的国际咨询委员包括：同济大学原校长、教育部原副部长、全国人大教科文卫委员会委员、全国MBA教学指导委员会主任吴启迪教授，中国工程院院士郭重庆教授，上海市人民政府副秘书长虞丽娟教授，同济大学原常务副校长、同济经管原院长周箴教授，上海国际集团总裁刘信义先生，思爱普全球



高级副总裁、全球研发网络总裁ClasNEUMANN先生，西门子（中国）有限公司智能基础设施集团配电设备与系统事业部总经理沈学军先生，上海浦东发展银行副行长谢伟先生，上海汽车集团股份有限公司董秘陈晓东先生。法国政府驻华特别代表、法国前总理Jean-Pierre RAFFARIN先生、烟台张裕葡萄酒股份有限公司总经理孙健先生、美国柏森商学院院长Amir REZA教授、英国曼彻斯特大学曼彻斯特商学院院长Fiona DEVINE教授通过线上参会。



同济大学党委书记方守恩致辞

方守恩书记在致辞中首先感谢各位委员对于同济大学和经管学院发展的指导和支持，他表示，当前国家正在构建新发展格局，这对高校人才培养提出了新的要求。学校将在保持疫情防控的同时，持续推动教学和科研的高质量发展，继续深化国际化办学特色，为国家和社会培养更多具备全球视野和创新精神的新时代人才。

在本次会议上，上海市政府副秘书长虞丽娟教授、上汽集团公司董秘陈晓东、烟台张裕总经理孙健成为新任国际咨询委员。方守恩书记为到会的新聘任委员颁发委员证书。



方守恩书记为到会的新聘任委员颁发委员证书

孙健总经理作为我院杰出校友代表为本次国际咨询会议提供了大力支持，他也通过线上表示，能够成为新任委员非常感谢学院的信任，今后将认真履职，积极支持学院未来发展。



烟台张裕葡萄酒股份有限公司总经理孙健先生线上参会发言

李垣教授向国际咨询委员汇报了学院2020年和“十三五”期间的主要工作。他谈到，在充分采纳各位国际咨询委员上一年建议的基础上，今年学院聚焦高质量发展、创新发展和协同发展，取得了一定的成绩。回顾“十三五”期间，学院主要围绕立德树人、学科建设、教师队伍建设、国际化水平提升等方面开展工作，各方面发展再上新台阶。未来“十四五”期间，学院将聚焦国家经济发展战略需求，重点在学科建设、学院声誉、国际协同等方面布局，进一步提升发展质量。



同济经管院长李垣汇报学院主要工作

“在主题讨论环节，委员们围绕疫情防控常态化防控下国际化发展新思路为学院发展献言献策。Jean-Pierre RAFFARIN通过视频与委员分享了他的看法，他认为，在新冠疫情暴发的当下，国家之间应加强合作，共同携手应对这一人类难题。同时，高校之间应借助数字科技或更多创新手段来加强高质量的国际交流与合作，建立更加适合学生成长期留学并获取知识的项目。



法国政府驻华特别代表、法国前总理Jean-Pierre RAFFARIN 线上参会发言



中国工程院院士郭重庆发言



上海市人民政府副秘书长虞丽娟发言



同济大学原常务副校长、同济经管原院长周箴发言

虞丽娟教授认为，新一轮的信息技术革命将为人类发展带来根本性的变革，我们应在信息技术为主导的新经济发展背景下思考科研和人才培养工作，紧扣国家和上海发展的重要战略布局和方向，围绕城市建设发展和社会治理，重视大数据支撑、发挥智库作用、加强产教融合，在服务经济社会发展中实现学院声誉的深度认可。

周箴教授对学院取得的发展成就予以肯定，他赞同应通过跨学科、跨行业、跨国界建设高水平应用学科，以解决企业管理、社会治理、国家发展方面的实际问题。

郭重庆院士指出，学校和学院的发展要有超前思维，需面向未来数据、算力和算法时代的挑战提前布局学科的转型升级，并在“十四五”期间重视加强跨学科、跨产业、跨国家的合作与协同。

刘信义总裁谈到，研究与应用相结合需放在国际的格局当中考虑，既要与国际发展同步，还要能解决中国实际问题，甚至从中创造属于中国的优势。



上海国际集团总裁刘信义发言

Clas NEUMANN 从跨国企业人才需求的角度提出，中国学生应进一步提升在语言沟通、分析性思考、批判性思维和领导力方面的素质，此外，他建议可借鉴德国工业模式，加强校企合作，共同培养硕博人才。

思爱普全球高级副总裁、全球研发网络总裁
Clas NEUMANN 发言

沈学军总经理谈到，新的经济发展形势重新定义了人才培养的标准，未来具备结构化思维、数字化能力、国际化视野的复合型人才是企业所需，希望学院能够加快构建复合型人才所需的知识和能力培养体系。



西门子（中国）有限公司智能基础设施集团配电设备与系统事业部总经理沈学军发言

谢伟副行长认为，在目前国家大力推动长三角区域一体化发展的战略背景下，学院在加快国际化发展步伐的同时，应立足上海、深入长三角、辐射全国，在提升科研能力和社会服务水平方面着力，实现深度发展。



上海浦东发展银行副行长谢伟发言

陈晓东先生指出，管理人才的培养需注重理论与实践的结合，可通过加强校企合作、双导师制等具体举措充分发挥同济学子适应强、可塑性强的特点。



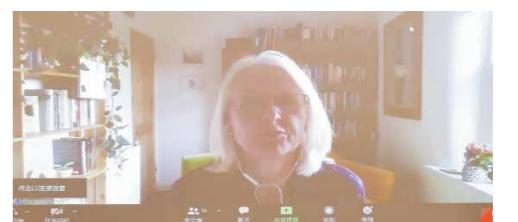
上海汽车集团股份有限公司董秘陈晓东发言

未能现场参会的国际咨询委员也通过网络表达了建议。Amir REZA教授提出，人才的高质量就业是检验商学院的重要标准，在如何构建未来国际教育生态方面，他从行政人员配置、国际化师资队伍建设、课程设置等方面提出了中肯的意见和建议。



美国柏森商学院资深副教授 Amir REZA 线上参会发言

Fiona DEVINE教授强调，师资始终是商学院在国际竞争中处于有利地位的关键因素，商学院可通过全球范围招募高质量学者，来实现教学和人才培养的良性循环，同时还可通过设立基金、学术访问、学术交流等方式，打造科研人才的集聚效应。



英国曼彻斯特大学曼彻斯特商学院院长 Fiona DEVINE 线上参会发言

出席本次会议的还有：同济大学党委办公室主任孔德懿，我院党委书记施塞，院党委副书记、院纪委书记、副院长阮青松，院党委副书记董变林，副院长程名望、谢恩，以及创新与战略系（筹）教授陈松，管理科学与工程系教授张小宁，市场营销系（筹）教授 Jerome BON 等。

同济大学经济与管理学院国际咨询委员会成立于2008年，是学院治理结构的重要组成部分，由国内外具备丰富教育、管理实践经验，在经济与管理领域具有重要影响的专家组成，至今已召开12次会议。咨询委员会就学院的战略发展、人才培养、学术研究等关系学院长远发展的重大问题向学院提供咨询意见与指导，并通过自身专长与资源的分享，推动学院与国内外政府机构、知名企业和顶尖商学院的交流合作。



同济经管顾问院长郭重庆院士 荣获第七届管理科学奖 特殊贡献崇敬奖

中国管理科学学会授予郭重庆院士的颁奖词这样写道：心有所信，方能行远。他一生践行工程设计及管理，情系中国制造矢志不渝。从最早提出并践行“企业制度的改革、生产合理化的改组及生产现代化的改造三结合”方案，到中国情景的管理特色领域的专注研究，他让哲学思维在互联网+时代大放异彩，让中国工程设计走上世界舞台。他是拥趸创新的行业颠覆者，是拥抱时代的管理改革者。从业数十载，他以绝对的权威和学术成就，纵横工程设计、咨询及产业发展研究领域，是享誉全球的“中国工程设计大师”，是著名的工程管理专家、战略科学家和工程技术专家，对中国管理科学的发展作出杰出贡献。



郭重庆院士因有其他学术活动，由其团队成员代为领奖。中国工程院工程管理学部主任、中国工程院院士胡文瑞颁奖。

中国管理科学学会“管理科学奖”是依据国务院《国家科学技术奖励条例》和科技部《社会力量设立科学技术奖管理办法》的规定，报经国家奖励办公室批准设立的科学技术奖。“管理科学奖”通过表彰奖励，以调动广大管理科学工作者的积极性、创造性，促进我国管理科学的发展及应用，进一步发挥管理科学对社会经济发展的推动作用。

本届管理科学奖共设立六大类奖项，来自全国45家单位的管理科学研究成果分获学术、实践、创新、促进、英才五类管理科学奖，包括郭重庆院士在内的3人获得管理科学奖特殊贡献崇敬奖。

我院李垣教授、Kenneth A. Kim 教授 入选爱思唯尔（Elsevier）2019年 中国高被引学者榜

5月7日，世界著名学术出版商爱思唯尔（Elsevier）正式发布了“2019年中国高被引学者”（Chinese Most Cited Researchers）榜单。我院李垣教授、Kenneth A. Kim 教教授入选该榜单。

陈方若	上海交通大学	商业，管理和会计
张毓隆	宁波诺丁汉大学	商业，管理和会计
李垣	同济大学	商业，管理和会计
陈煜波	清华大学	商业，管理和会计
袁红平	广州大学	商业，管理和会计
赵耀辉	北京大学	经济，经济计量学和金融
孙谦	复旦大学	经济，经济计量学和金融
Kenneth A.Kim	同济大学	经济，经济计量学和金融
蔡洪滨	北京大学	经济，经济计量学和金融
郑思齐	清华大学	经济，经济计量学和金融

据悉，爱思唯尔（Elsevier）“中国高被引学者”榜单以SCOPUS数据库作为中国学者科研成果评价的统计来源，该数据库是全球领先的同行评议学术论文索引摘要数据库，覆盖自然科学、技术、工程、医学、社会科学、艺术与人文等学科。高被引学者是指作为第一作者和通讯作者发表论文的被引次数在本学科所有中国（大陆地区）的研究者中处于顶尖水平。入选高被引榜单，意味着入选者在其研究领域具有世界级影响力和拥有国际学术话语权。此外，高被引学者指标也是国内外学术排名中高端人才模块的重要指标之一。



李垣 教授



Kenneth A. Kim 教授

我院刘虎沉研究员（特聘） 入选科睿唯安2020年 「高被引科学家」名单

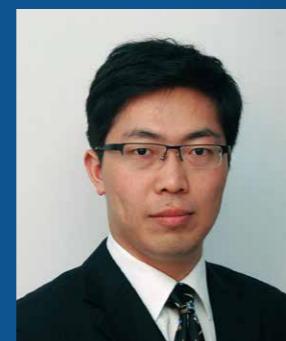
“

全球专业信息服务提供商
科睿唯安2020年度“高被
引科学家”名单根据2009年
1月至2019年12月的11年期
间所发表的高被引论文数量，
从自然科学和社会科学的21
个领域以及跨学科中遴选出
6000多名科学家。在总共
6167名上榜高被引科学家
中，共有26位诺贝尔奖得
主，3896人次入选21个ESI
学科领域的高被引科学家，
2493人次入选跨学科领域的
高被引科学家，还有一些高被
引科学家不止在一个ESI学
科领域出现。今年中国内地
上榜人数继续激增，入选科
学家从2019年的636人次(占
比10.2%)上升到今年的770
人次(占比12.1%)。

11月18日，科睿唯安
(Clarivate Analytics)发布了
2020年“高被引科学家”
名单，全球60多个国家的
6167位来自各领域的高被
引科学家入榜。我院管理科学
与工程系研究员（特聘）刘
虎沉入选跨学科领域的全球
高被引科学家名单。入榜这
份备受期待年度名单的科学
家在过去十年间均发表了多
篇高被引论文，被引频次在
Web of Science中位于同
学科前1%，彰显了在同行
中的重要学术影响力。

科睿唯安科学信息研究
所高级分析师David Pendle-
bury表示：“知识竞赛最终取
决于在人才上的投入。通过
衡量研究成果被他人引用的
程度，高被引科学家名单甄别
和表彰了那些对科研界产生
巨大影响的杰出科学家。”

教授简介



刘虎沉

同济经管 管理科学与工程系 特聘研究员

日本东京工业大学博士，国际质量科
学院 Associate Academician, IEEE 高级
会员。在 IIE Transactions, IEEE Trans,
RESS, IJPE, IJPR, AOR 等国内外知名学
术期刊上发表论文 100 余篇，出版英文专
著 3 部，编著教材 1 部。相关成果应用到
医疗、桩工机械等领域，获得上海市科学
技术奖 2 项。

研究领域：质量与可靠性管理、Petri
网理论与应用、复杂不确定决策

”

9月17日，国家自然科学基金委员会发布了《关于2020年度国家自然科学基金申请项目评审结果的通告》，我院共有17项集中期申报项目获立项资助，其中创新研究群体项目1项，优秀青年科学基金项目1项，面上项目8项，青年科学基金项目7项，获批直接经费总额为1344万。

张小宁教授申报的《综合运输系统运营管理》项目获得了创新研究群体项目的资助，直接经费670万元。研究群体坚持前沿研究与国家重大需求结合，长期致力于综合运输系统运营优化管理的基础理论和应用研究。该项目的获批标志着学院在该领域形成的学科优势和特色得到同行充分认可。



喜报 我院获批17项 2020年度 国家自然科学基金 项目

此次获资助的17个项目中，超半数是由近
三年新进教师和博士后获得，充分显示了学院
科研新生力量的成长。

此外，根据全国哲学社会科学工作办公室9
月9日发布的《关于2020年国家社
科基金年度项目和青年项目立项
名单的公示》，我院有4个项目进
入立项公示。

近年来，学院围绕“国家创
新发展”一流交叉学科和上海市
管理科学与工程高峰学科建设任
务，聚焦国际学术前沿方向，瞄
准国家创新驱动发展和长三角区
域一体化发展战略及上海全球科
创中心建设要求，自由探索和有
组织的科研相结合，积极实施师
资能力和科研创新能力提升计
划，探索学科融合新模式、科研
管理新机制和国际合作新途径，
推进科学研究高质量发展。



近日，教育部公布2020年度国家级和省级一流本科专业建设点名单，同济大学18个专业入选2020年度国家级一流本科专业建设点，目前共入选41个国家级一流本科专业建设点。

新增 我院7个专业入选 国家级一流本科专业建设点

3 个！

其中，我院3个专业入选2020年度国家级一流本科专业建设点，分别是国际经济与贸易、会计学、物流管理。加上2019年入选的金融学、信息管理与信息系统、工程管理和市场营销4个专业，我院共有7个专业入选国家级一流本科专业建设点，是我校入选量最多的学院，并实现了管理科学与工程、工商管理、应用经济学3个一级学科的全覆盖，在全国商学院名列最前茅。

同济大学入选2020年度国家级一流本科专业建设点名单		
序号	专业名称	学院
1	国际经济与贸易	经济与管理学院
2	法学	法学院
3	英语	外国语学院
4	应用化学	化学科学与工程学院
5	海洋科学	海洋与地球科学学院
6	工程力学	航空航天与力学学院
7	车辆工程	汽车工程学院
8	材料科学与工程	材料科学与工程学院
9	能源与动力工程	机械与动力工程学院
10	建筑环境与能源应用工程	机械与能源工程学院
11	交通运输	交通运输工程学院
12	环境科学	环境科学与工程学院
13	风景园林防护工程	建筑与城市规划学院
14	口腔医学	口腔医学院
15	会计学	经济与管理学院
16	物流管理	经济与管理学院
17	动画	艺术与传媒学院
18	视觉传达设计	设计与艺术学院

同济大学入选2019年度国家级一流本科专业建设点名单		
序号	专业名称	学院
1	金融	经济与管理学院
2	数学	数学与科学学院
3	数据与计算数学	数学与科学学院
4	应用数学	数学与科学学院
5	机械设计制造及其自动化	机械与能源工程学院
6	工业设计	设计与艺术学院
7	自动化	电子与信息工程学院
8	计算机科学与技术	电子与信息工程学院
9	软件工程	软件学院
10	土木工程	土木工程学院
11	给排水科学与工程	环境科学与工程学院
12	测绘工程	环境科学与工程学院
13	地质工程	环境科学与工程学院
14	交通工程	环境科学与工程学院
15	环境工程	环境科学与工程学院
16	城市管理	环境科学与工程学院
17	城乡规划	环境科学与工程学院
18	风景园林	环境科学与工程学院
19	图书档案	图书馆
20	数据管理信息系统	经济与管理学院
21	工商管理	经济与管理学院
22	市场营销	经济与管理学院
23	项目管理	经济与管理学院

2019年4月，教育部启动“双万计划”，以建设面向未来、适应需求、引领发展、理念先进、保障有力的一流专业为目标，计划2019-2021年建设1万个国家级一流本科专业点和1万个省级一流本科专业点。2019年和2020年国家级一流专业申报工作，在学校本科生院的支持下，在我院党政班子的领导下，管理科学与工程系、建设管理与房地产系、会计系、市场营销系、经济与金融系以及本硕博中心充分准备、精心组织，扎实开展工作，反复打磨材料，经过多轮的内外评估与提升，使各申报专业材料得到进一步完善。7个专业入选国家级一流本科专业建设点，是对我院专业建设和人才培养成效的充分肯定。

下一阶段，学院将认真贯彻实施“双万计划”，以建设面向未来、适应需求、引领发展、理念先进、保障有力的一流专业为目标，计划2019-2021年建设1万个国家级一流本科专业点和1万个省级一流本科专业点。2019年和2020年国家级一流专业申报工作，在学校本科生院的支持下，在我院党政班子的领导下，管理科学与工程系、建设管理与房地产系、会计系、市场营销系、经济与金融系以及本硕博中心充分准备、精心组织，扎实开展工作，反复打磨材料，经过多轮的内外评估与提升，使各申报专业材料得到进一步完善。7个专业入选国家级一流本科专业建设点，是对我院专业建设和人才培养成效的充分肯定。



《上海市科学技术委员会 同济大学共同推进上海技术转移人才培养体系建设合作协议》签约仪式在我院举行

2020年11月28日，《上海市科学技术委员会 同济大学共同推进上海技术转移人才培养体系建设合作协议》签约仪式在同济大学经济与管理学院召开。

经济与管理学院院长李垣主持本次签约仪式，同济大学副校长顾祥林和上海市科学技术委员会总工程师陆敏分别致辞。上海市科学技术委员会（以下称：市科委）创新处处长刘晋元，副处长梁冰，上海市教育委员会科技处处长许开宇，国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君，国家技术转移人才培养基地东部中心副主任廖玉清，我院党委书记施骞，中国科技管理研究院常务副院长霍佳震，同济大学上海国际知识产权学院常旭华等出席本次签约仪式。



顾祥林副校长在致辞中指出，为落实《中共中央 国务院关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》、《科技部 教育部关于进一步推进高等学校专业化技术转移机构建设发展的实施意见》等文件精神，深化校地合作，共同探索技术转移人才培养体系新机制新路径，市科委与同济大学建立合作关系，签署合作协议。顾校长还指出我国在技术转移方面存在不足，专利发明难以应用到实际，这大大降低了专利对社会的贡献度，因此培养技术转移人才、建设技术转移人才培养体系非常重要，希望双方的合作能够探索一条新路子，为我们国家培养更多技术转移人才，促进高校和科研机构的科技成果的转移转化，为国家经济发展做出贡献。

市科委总工程师陆敏在致辞中表示，近年来，在科技部和市委市政府的指导下，上海市科技成果转化取得了阶段性的成果，尤其是最近两年，高校科研院所科研人员的科技成果转化活力不断得到释放，也涌现出了一批聚焦专业领域和专业服务的技术机构。然而在这个过程中，真正懂技术、懂法律、懂经济并且善于沟通的技术转移人才十分欠缺，成为了制约科技成果转化的重要因素。

2020年，国家有关部门密集出台了一系列与之相关的政策，同时发布了国家技术转移人才培养大纲，旨在填补技术转移人才的缺乏。陆敏总工程师还表达了对此次技术转移人才培养体系建设的殷切期望，希望体系建设工作者们能够充满使命感与责任感，让上海的科技成果转化能力迈上一个新的台阶。

签约仪式上，副校长顾祥林和市科委总工程师陆敏共同签署《上海市科学技术委员会 同济大学共同推进上海技术转移人才培养体系建设合作协议》，正式开启市科委与同济大学关于技术转移人才培养体系的建设工作。



接下来，国家技术转移东部中心执行总裁邹叔君汇报了国家技术转移人才培养基地（东部中心）建设情况，包括建设背景与源起、发展历程等，介绍了东部中心的载体结构与组成，培养体系、理念和方向，以及非学历教育和实训体系建设的探索过程等。



我院党委书记施骞汇报了技术转移人才培养体系建设（学历教育与非学历教育）情况，讲述了市科委与同济大学的合作背景，同时详细介绍了学历教育的培养方案与模式、非学历教育的培养形式与亮点。最后，施书记表达了同济大学对技术转移人才培养体系建设的高度重视，希望能够为国家培养出大批高质量技术转移人才，解决技术到应用的最后一公里问题，为我们国家未来的发展，为两个100年奋斗目标而努力。



最后，上海市教育委员会科技处处长许开宇、中国科技管理研究院常务副院长霍佳震也指出了技术转移方向的广阔前景，表达了对技术转移人才培养的支持与期待。利完成。

本次签约仪式围绕技术转移这一主题，对我国技术成果转移转化的现状与重要性、技术转移人才培养体系建设等进行了深入探讨。在市科委、上海市教委、国家技术转移东部中心、同济大学等多方支持下，本次签约仪式顺利完成。

同济经管师生参与编制的行业标准《民用机场工程建设与运营筹备总进度综合管控指南》发布

大兴机场投运一周年 同济经管助力民航发展

9月25日，北京大兴国际机场迎来投运一周年。在学校领导的关心和支持下，由同济经管师生参与编制的行业标准《民用机场工程建设与运营筹备总进度综合管

控指南》，作为在大兴机场建设及运营工作中取得的重要成果于当日隆重发布！该成果对于推动民用机场建设运营一体化进程、进一步规范和引导机场工程总进度综合管控活动、保障机场工程总进度目标的顺利实现具有重要意义。这也是同济经管师生继成功完成北京大兴国际机场总进度综合管控工作之后的又一重大成果！

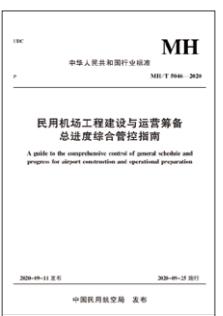


北京大兴国际机场是践行新发展理念的典范性工程、“四个工程”的标志性工程、“四型机场”的引领性工程以及新时代重大项目的示范性工程。为贯彻落实习近平总书记关于民航工作的系列重要指示精神，全力打造“精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程”，建设“平安机场、绿色机场、智慧机场、人文机场”，按照《新时代民航强国建设行动纲要》《中国民航四型机场建设行动纲要（2020-2035年）》的相关要求，提升我国机场工程建设领域治理体系和治理能力现代化，促进民用机场事业高质量发展，民航局组织同济大学编写了行业标准《民用机场工程建设与运营筹备总进度综合管控指南》（以下简称《指南》）。

《指南》由民航局副局长董志毅担任主编，民航局机场司司长刘春晨与同济大学经济与管理学院陈建国教授共同担任副主编，参编人员包括同济大学经济与管理学院乐云、唐可为、施骞、胡文发等多位老师和博士、硕士研究生，于2020年8月11日完成初审，9月2日完成终审，9月4日完成总校。



同济大学编制组在前期北京大兴国际机场建设及运营筹备工作中系统运用总进度综合管控方法的实践基础上，经过深入调查研究，充分借鉴国内外工程项目进度管理理论和方法，以及相关标准、指引、导则、指南等的编制和应用经验，完成了《指南》的编写工作。



《指南》共分9章和3个附录，包括总则，术语和定义，总进度综合管控概念，总进度综合管控组织架构、职责和管控流程，总进度目标论证，总进度计划编制，总进度计划执行过程综合管控，总进度综合管控机制，总进度综合管控平台，机场工程建设总进度计划清单示例，机场运营筹备总进度计划清单示例，总进度综合管控信息平台的功能和需求分析。

同济经管历来以扎根中国大地、用创新性的理念和方法培养高质量优秀人才为使命，坚持落实立德树人，通过充分发挥骨干教师的“传帮带”作用，协助优秀青年教师逐渐成长为行业中坚力量，培养有责任、有担当的新时代人才，为国家和社会输送了诸多业界精英，充分践行了同济人“与祖国同行、以科教济世”的抱负与理想。

参与创造“于田模式” 同济经管团队助力“库尔班大叔”家乡脱贫攻坚

60 多年前，库尔班大叔从新疆于田骑着毛驴去北京，“需要走 40 个沙漠、40 个戈壁，翻 40 座大山、过 40 条大河”，随着 2020 年 12 月 26 日乌鲁木齐航空 UQ2573 航班（乌鲁木齐—于田）平稳着陆，于田去北京再也不要翻山越岭！这期间，同济经管人组成的同济大学进度课题组团队，凭借深厚的理论积淀和长期累积的丰富实践经验，与诸多建设者一起，克服冬季施工和新冠疫情带来的种种困难，创造了 13 个月建成一座支线机场的“于田速度”和“于田模式”！这座“民心工程”的建成投运，将有助于完善和田地区综合交通体系，打破地方经济发展的瓶颈，促进旅游业和物流业的发展，更有望成为于田巩固脱贫攻坚成果、实现乡村振兴的巨大动力源。

于田县隶属于南疆和田地区，是丝绸之路经济带南通道和中巴经济走廊通向内地的重要节点，全县维吾尔族人口占比超过 98%。但整个新疆机场分布北多南少。特殊的地理条件，“创造性”地赋予了于田独具特色的自然风貌，但这个“沙漠明珠”在让外界向往的同时，也面临长久以来交通落后的阻隔与艰辛。



自 1998 年起，中国民用航空局开始定点帮扶于田县等地区，尤其是发挥其行业特殊优势，为定点扶贫县实现

乡村振兴插上“腾飞的翅膀”。新疆于田机场是新疆维吾尔自治区政府“十三五”规划的重点建设项目，也是“30 个国家重大机场项目”之一，在当地建设机场，不仅有助于打破地方经济社会发展的瓶颈，为于田及周边县市群众提供安全舒适便捷的交通服务，促进当地经济发展，维护边疆社会稳定；同时还将有力促进旅游业和物流业的发展，有效地促进当地经济高质量发展，可谓功在当代、利在千秋。

2019 年 3 月，在中国民用航空局及其下属新疆管理局的领导下，受新疆机场集团及其下属于田机场建设指挥部的委托，同济经管陈建国、乐云、唐可为、姜凯文等师生组成的同济大学进度课题组团队，开展对于田机场的总进度综合管控工作。



于田机场虽然只是小型支线机场，但建设期间经历的困难却一点不少。2019 年 10 月 25 日，于田机场正式开工，目标是于 2020 年底实现正式投运，年底实现正式投运，从开工时点到投运总目标仅有不到 14 个月的时间，除去所在地区漫长的冬季施工期，工期十分紧张。而 2020 年初新冠疫情暴发更为机场进度管控

“雪上加霜”——于田机场停工近一个月，原本就十分紧张的工期再次被拉紧。2020 年 7 月和 10 月，就在于田机场各项工作飞速抢工的关键冲刺阶段，乌鲁木齐市和喀什地区又连续暴发两轮疫情，材料设备等物资供应及各工种工人加派受到严重阻隔，人力供给、设备材料运输、现场施工等各方面工作进展受到巨大冲击，建设工作一度被迫停滞，又耽误工期近一个月。那时看来，实现年底投运的总进度目标似乎就要成为不可能。

在中国民用航空局的领导下，同济大学课题组团队全力以赴，为于田机场“问诊把脉”，根据情况变化不断调整“药方”。同济经管团队首先针对当时紧急情况和支线机场的组织特点建立了高效的“互联网 +”信息共享平台机制，一方面将管理组织扁平化，另一方面将管控工作下沉到施工单位层面，确保信息横向、纵向无障碍沟通。其次，缩短管控周期，将每双周管控缩短到每周、每三日、每日管控，跟踪项目建设的实时进度，以做到“及时”暴露问题、矛盾、“即时”给出风险分析和“适时”提供决策支持，实现精细化管控和调度，最终为于田机场克服种种困难、顺利建成投运提供了强有力决策支持。

同济大学进度课题组团队为于田机场的建设贡献了属于同济人的智慧和汗水，与所有一线建设者们一起，创造了“13 个月建成一座机场”的“于田速度”。如果去除冬休期和新冠肺炎疫情对工期的影响，于田机场的实际建设工期只用了不到 11 个月——仅有 338 天，创造了民航史上支线机场建设的“于田模式”！这也是该团队在 2020 年 9 月参与编制民航行业标准《民用机场工程建设与运营筹备总进度综合管控指南》的基础上，对我国民航事业贡献的又一份力量！

同济经管“智造”城市“新动脉” ——太原地铁发来感谢信

2020 年末，随着太原地铁 2 号线一期开通运营，太原市轨道交通发展有限公司发来了感谢信，

信中对由同济经管师生组成的太原轨交 BIM 技术研发与应用联合团队表示衷心感谢，并高度赞扬了团队为太原市轨道交通 2 号线一期工程以及智慧地铁的建设和运营所给予的大力帮助和艰辛付出。

太原市轨道交通发展有限公司 感谢信

同济大学：

我们谨向贵校同济经管技术研发与应用联合团队表示衷心感谢！感谢你们在“于田模式”的基础上，为于田机场建设提供了宝贵的参考经验。希望你们能够继续关注于田机场建设，为于田机场建设提供更多的支持和帮助。

尊敬的同济经管技术研发与应用联合团队的全体成员：大家好！首先感谢你们对于田机场建设的关心和支持。于田机场建设过程中，你们提出了很多宝贵的意见和建议，帮助我们解决了许多实际问题，为于田机场建设提供了有力的技术支撑。在此，我们对你们表示衷心的感谢！

同济大学：

我们谨向贵校同济经管技术研发与应用联合团队表示衷心感谢！感谢你们在“于田模式”的基础上，为于田机场建设提供了宝贵的参考经验。希望你们能够继续关注于田机场建设，为于田机场建设提供更多的支持和帮助。

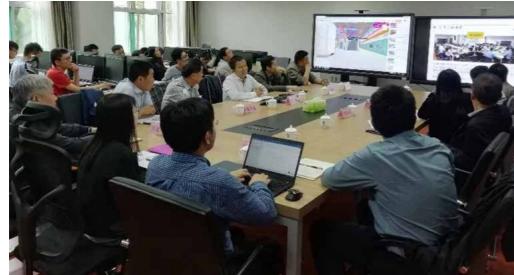
校地合作谱新篇

该项目是同济大学与太原市人民政府校地战略合作框架下的具体举措。双方于 2017 年 12 月正式签署战略合作协议后，于 2018 年 6 月又签署了《共建同济大学太原研究院协议》，协议中明确了双方将在城市发展规划、布局科创载体、科技攻关、人才交流合作等领域进行全面合作。

在此背景下，同济大学组建了以经济与管理学院建设管理与房地产系系主任、博士生导师，建筑产业创新发展研究院院长王广斌教授领衔，曹冬平副教授，张珠晶博士，朱家德以及研究生等组成的 BIM 技术研发与应用联合团队（以下简称“团队”），与太原市轨道交通发展有限公司以太原地铁 2 号线的数字化交付与运营为契机展开积极合作。



王广斌教授及其团队陪同方守恩书记实地调研



BIM 技术研发与应用联合团队工作场景

项目充分依托同济经管优势学科、人才引领、科技转化等资源，为太原市轨道交通、BIM 技术应用提供技术支持，有效推动了山西省智慧地铁、智慧交通、智慧城市的发展。

项目得到了学校领导的大力关怀和支持。2020年12月10日同济大学党委书记方守恩一行赴太原调研时，走访了BIM现场中心街段及太原同创谷等地，了解关心项目的最新进展，王广斌教授及其团队一起参与调研并出席活动。

BIM 技术打造“智慧地铁”

BIM 的全称是 Building Information Modeling，翻译为“建筑信息模型”。它可以实现建筑信息的集成，从建筑的设计、施工、运行直至建筑全寿命周期的终结，各种信息始终整合于一个三维模型信息数据库中，设计团队、施工单位、设施运营部门和业主等各方人员可以基于 BIM 进行协同工作，有效提高工作效率、节省资源、降低成本、以实现可持续发展。

项目按照“1231”发展战略和“CFBPSA”行动计划，以太原地铁 2 号线百年运营需求为导向，以 BIM 技术聚合大数据、云计算、人工智能、区块链、5G、物联网等，构建太原地铁数字底座，全面打造智慧地铁。因此，太原地铁 2 号线也是国内首条全线开展以运营为导向的 BIM 技术全生命期应用的地铁线路。



山西省 BIM 系列地方标准

面对地铁项目建设运营合约关系复杂、参建单位众多、工期节点紧张等现实情况，团队确定了“1规4标2样板2平台50段”的总体技术路线，先后完成了总体规划和实施方案的编制，完成了以运营为导向的企业级BIM技术标准体系的建立，形成了以运营为导向的轨道交通项目全生命周期BIM应用集成管理模式，高效地整合了各参与方资源。

团队研发并上线运行了数字化交付管理平台，高质量地完成了车站、区间、车辆基地、控制中心、变电站等共计50个子项目的数字化交付，帮助太原地铁在建设实体地铁的同时，再收获一条独一无二的数字孪生地铁。

未来，数字孪生地铁和运营管理平台将进一步结合海量运营维护数据，为高质量、高效率的管理决策提供支撑实现了设施设备级精细化管理，提升运营维护工作的数字化水平，为广大市民提供更高效、更安全、更便捷的轨交出行环境。



“产学研用融合”的共享赋能平台

项目期间，团队注重“科研 - 产业 - 人才培养”的合作模式，与太原市轨道交通发展有限公司、太原城市职业技术学院还成立了产学研用共同体，签订了共建“BIM 技术创新应用中心”协议，提出了“产教融合、优势互补、资源共享、共同发展”的合作理念。

在对建设项目全过程参与指导的同时，团队充分发挥同济经管教学、科研和人才优势，牵头开展多项科研攻关、技术成果转化等工作，获得了丰硕成果。基于项目成果，发表了国内外学术论文近 10 篇；联合申报多个省部级课题，其中，成功获批太原市科技局国家可持续发展议程创新示范区建设重大专项；编制完成 5 部省级地方标准，初步建立了山西省工程建设领域 BIM 技术全生命周期应用的标准体系。



BIM 技术专业知识及应用培训

BIM 技术专业知识及应用培训

此外，三方也积极开展 BIM 技术人才培训，相继开展了两批共 60 人次中国建设教育协会“BIM 职业资格认定培训”，以及累计 240 人次 35 课时的“BIM 技术专业知识及应用培训”；在山西省住房和城乡建设厅指导下，同济大学、太原市轨道交通发展有限公司牵头组建了山西省 BIM 技术创新联盟，为山西省住建厅“十四五”规划、BIM 技术推进政策等的出台起到了专家智库作用；牵头组织国内外专家学者交流访问、召开 BIM 技术高端论坛，并在多个顶级国际及国内会议上进行做交流汇报，引发了业界热烈反响及相关专家的高度评价，形成了广泛的行业影响力。



在太原轨道交通 BIM 技术创新应用高端论坛上，王广斌教授做了题为《BIM 技术实施策略研究与实践》的主旨演讲，团队参与论坛并与参会嘉宾共同研讨学习 BIM 技术应用的成果与未来发展。

该项目是同济经管积极对接国家重大战略和服务地方经济发展的缩影，是同济经管人“抢抓机遇、主动融入、有所作为”的真实写照。

未来，团队期待与太原地铁在后续轨道交通线路建设运营和其他领域进一步深化合作，同时，也期望将成功经验复制到更多的国内其他城市轨道交通建设中，为更多的轨道交通建设贡献同济智慧。



同济经管
TONGJI SEM

TONGJI SEM

School of Economics and Management,
Tongji University

同济大学经济与管理学院

INNOVATION INTEGRATION

INCLUSION
IMPLEMENTATION

To create management knowledge
and develop leading professionals for
China and the world who are capable
of solving practical problems while
addressing the challenges of business
and society with a global perspective,
responsibility and in a sustainable way.

创造管理新知，
造就业界精英，
践行持续发展，
应对全球挑战。

全球第 31 位
2020 年英国《金融时报》管理硕士排名

全球第 41 位
2021 年 QS 全球供应链管理硕士项目排名



EQUIS
ACCREDITED



CAMEA
中国高质量 MBA 教育认证





汇中德爱心，聚校友情谊 ——同济曼海姆EMBA校友捐赠 瑞金医院援鄂医疗队

2020年2月12日，一架搭载1200只医用口罩的飞机从德国飞向上海。这批物资的最终目的地，将到达正在武汉与疫情奋战的瑞金医院援助武汉医疗队的医护人员手中。一周后，还有2000个医用护目镜飞往相同的目的地。

与这批物资同时起飞的，还有100余名同济曼海姆EMBA校友和亲友的爱心。从2月2日起的不到10天时间里，他们以校友们强大的资源网络和执行力，在中德两地筹措到约18.66万元人民币善款，并高效率集齐各种手续所需要的文件和印章，迅速采购物资，打通物流、出关、入关、接收和发放的全流程！

情义无价，爱心无量。

2020年的春节，将注定成为同济曼海姆EMBA校友共同的特殊记忆。

事情的缘起在2月2日晚上。7点左右，同济曼海姆EMBA校友杨梅收到了同学兼好友马骎骎的微信：“May姐，我们利用我们大同济-曼海姆的中德的优势，从德国采购医疗物资捐赠给武汉的医护人员吧？”此时杨梅本就正在想着，疫情当前，除了在家里猫着不给国家添堵之外，眼看着医护人员逆行奔向前线却缺少医用物资，自己可以做些什么贡献。于是，俩人一拍即合：“干就是了！”

不到一个小时内，马骎骎和杨梅把在德国的校友王威和读书时的班主任同济经管罗诗韵老师拉进群，成立了同曼EMBA校友会助力武汉抗疫筹备小组，并火速明确了分工：王威负责在德国采购和物流、马骎骎负责外联和捐赠对象对接、杨梅负责宣传和通讯、罗诗韵老师负责财务。四人商量起草了募集资金的倡议书，初步讨论了物资采购、物流、捐赠的流程，并捐赠了第一笔资金。

当晚11点30分，筹备小组正式向同济-曼海姆EMBA校友们发出了倡议书！



聚沙成塔，汇溪成海。

接下来的进展以光速前进！身为群组通讯员的杨梅记录并每日在群里发布进展：

第①天

远在德国的王威就先期垫付抢购到1200只3M医用口罩；

第②天

校友捐款突破10万人民币！

第③天

获得口罩证书，但缺公司营业执照；

第④天

口罩到达海德堡；根据校友们的建议，筹备小组决定对口支援上海援鄂医疗队；

第⑤天

马毅毅联系到瑞金医院作为物资清关、接收和发放，获得海外捐赠手续模版；王威垫付采购到2000个3M医用护目镜；

第⑥天

再次在群里发起号召，急需4.14万资金缺口及3M公司的营业执照（仅10分钟后就得到3M的营业执照）；还有个好消息是国家商务部投资促进局帮忙联系到中外运，协调到仓位，拿到入仓编号！

第⑦天

完成海外捐赠意向书等申请手续；完成上海海关疫情防控物资通关登记；

第⑧天

捐款达到近18.66万，完成两批物资所需资金；完成上海市慈善基金会盖章！

第⑨天

完成中外运报关手续，第一批物资入仓；

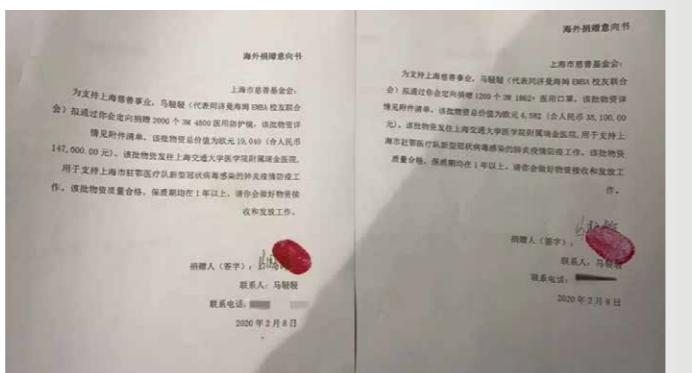
第⑩天

第一批物资上机，运往上海……

关于购买物资后的少量余款，捐赠筹备小组还贴心地购买了日用品，将一并捐赠给当地医护人员。



捐赠物资包裹



发起人之一马毅毅签署捐赠意向书



捐赠物资分配使用清单

这次捐赠之所以能光速达成，离不开各界师友的支持。筹备小组还特意嘱咐编者再次向 100 余名同济曼海姆 EMBA 校友及其亲朋表示谢意，并特别向如下给予莫大支持和帮助的各界朋友表示感谢：林婧（瑞金医院国际交流部）、马大伟（上海德尔格医疗器械有限公司生命周期管理经理）、徐瑶君和季逸超（国家商务部投资促进事务局）、赵清华（中国驻苏黎世总领事）、秦永鹏（上海红袖医疗器械有限公司总经理）。

同心同德同舟楫，济人济事济天下。无论身处何地的同济经管校友，时刻心系祖国，他 / 她们用热情和温暖传递爱和抗疫的正能量，他们积极发挥各自行业优势，主动承担社会责任，以实际行动反哺国家与社会的培养。爱心的接力没有终点，相信温暖汇集的大江大河，终将使我们战胜疫情。待春和景明之时，那些打不倒我们的，必将使我们更坚强！

同济曼海姆EMBA校友的爱心之举是经管校友众志成城抗击疫情的缩影，在这场疫情阻击战中，主动参与抗疫的校友和校友企业还有很多，因篇幅所限，报道其中一二。

个人篇

(按姓名拼音排序)

他们中有来自企业的领导者，也有来自基层岗位的普通员工；他们或是捐款捐物，或是亲身参与到防控一线；他们不仅贡献了自己的力量，也以自身的善行影响着身边的人。

程保平 04级EMBA

佳兆业集团

向同济英雄基金会捐赠人民币1万元

程东 79级机械工业管理工程专业本科

全国侨联常委

上海市归国华侨联合会副主席

上海英塔管理咨询有限公司董事长

安派科生物医学科技（上海）有限公司总经理

同济经管校友理事会执行会长

联合民营企业家成立口罩厂，向同济基金会捐赠一次性口罩5000个，并以公益的形式向海外学子免费提供60万个口罩

程东波 15级EMBA

江苏安邦建筑安装工程有限公司总经理

向达州市达川区慈善会捐赠人民币1万元

崔漫 14级EMBA

上海洲泰实业发展有限公司

上海石材一家人

组织其所在的上海洲泰实业发展有限公司向上海红十字协会捐赠1000套防护服；组织其所在的上海石材一家人向上海红十字协会捐赠800套防护服，并由上海红十字协会转赠给湖北省红十字协会

董吉伟 12级EMBA

龙持实业发展上海有限公司董事

先后采购了一批价值两万多元的KN95口罩，捐赠给湖南省永州市

蒋忠平 04级EMBA

佳兆业集团

向同济英雄基金会捐赠人民币10万元

刘其东 17级EMBA

优积科技

捐款人民币5000元，并募资近8万元组织采买急需卫材
捐赠镇平县人民医院**潘晓峰 16级EMBA**

奉贤民革

与其他奉贤民革党员共同捐赠一线紧缺物资口罩共计
6000只**曲丽萍 12级EMBA**

山东华审工程咨询有限公司员工

向东营红十字会捐款人民币1万元

任中云 14级EMBA在疫情爆发后第一时间组织人力物力购买了口罩2万个
(型号为FFP2)，捐赠给四川抗疫前线**石庆华 13级EMBA**

生命树医疗管理集团院长

捐赠600件防护服支援同班刘兴军同学中建二局湖北分
公司援建“两山”医院的一线战士**王春刚 16级EMBA**

东营市科德化工有限公司总经理

东营华亚国联航空燃料有限公司总经理

山东亚邦化工科技有限公司总经理

在他的领导下，三家公司新冠疫情防控的关键时期，
凝聚各方合力，踊跃为防疫一线捐款捐物**谢新辉 12级EMBA**

上海济阖新材料股份有限公司总经理

向同济英雄基金会捐赠人民币1万元

徐殿龙 08级EMBA

EMBA国际联盟理事长

在其担任理事长的EMBA国际联盟内部发起捐赠号召，共筹得善款403728元，用于物资采购和现金捐赠。捐赠对象包括：武穴市第一人民医院、汉川市人民医院、汉川市疾控中心、孝昌县人民医院和孝昌县中医院

袁佳成 13级EMBA

上海第一测量事务所

联合他人向嘉定区红十字会捐款36831元，并捐赠3万元的防疫物资给嘉定区各村委会，用于监控外来进沪人员值班岗亭

袁万江 15级EMBA

致壹实业（上海）有限公司总经理

殷实 15级EMBA

致壹实业（上海）有限公司总经理

联合向武汉华中科技大学同济医学院捐赠15台心电监护仪

张松 02级EMBA

友朋会会长

上海友朋文化传播有限公司董事长

向友朋会发起募捐倡议，募集物资款人民币331551元
支援武汉大学中南医院，后加赠2万只口罩**张艳华 11级MBA**

Mirror文创空间创始人

上海荆门商会副会长

积极响应上海荆门商会“众志成城抗疫情”活动号召，多次捐款捐物；组织战“疫”行动，并亲自投入战疫一线行动，组织多个菜农、志愿者下地采摘、运输蔬菜，向荆门医院系统捐赠24000多斤新鲜蔬菜

周庆军 13级MBA、EE

黎怡艺术景观工程有限公司总经理

中国商业美陈联盟秘书长

向MBA校友和业界好友发起捐赠倡议，筹集150000余元善款，在同济大学MBA校友会的协助下，采购N95口罩1160余个、医用口罩18000余个、简易防护服2500余件，分别捐赠给武汉商职医院堤角分院、武汉市第四医院、湖北中医院光谷园区以及绿丝带志愿者

参与抗疫志愿者服务

(按姓名拼音排序)

施舒文 19级MPA

崇明区房地产交易中心办公室科员

崇明区吾家抗疫志愿者

同济大学战“疫”先锋个人

王涛 17级MPA

甘肃省临洮县委办公室干部

甘肃省临洮县社区防控志愿者

徐加宏 12级MPA

上海市妇女儿童服务指导中心（巾帼园）副主任

社区防疫志愿者

张路涛 17级MPA

国家税务总局宁波市税务局三级主任科员

宁波高速收费站党员志愿冲锋队

钟正 16级MPA

上海有倕信息科技有限公司项目总监

武汉市青山区疾病预防控制中心志愿者

同济大学战“疫”先锋个人

抗疫一线基层工作者

(按姓名拼音排序)

杜雪磊 19级MPA浙江省丽水市缙云县自然资源和规划局方溪国土所副所长
(主持工作)

浙江省缙云县方溪乡基层防疫一线

裘磊 18级MPA

北仑区综合行政执法局办公室干部

北仑区第三批战“疫”先锋个人

同济大学战“疫”先锋个人

王泽泉 18级MPA

中共宁海县委党史研究室干部

宁海县抗击新冠肺炎战“疫”先锋个人

同济大学战“疫”先锋个人

徐华 08级MPA

江苏省苏州市吴江区第十六届人大代表

平望镇梅堰街道办事处党组书记

苏州市吴江区平望镇梅堰街道防疫工作者组织者

集体篇

一个人的力量也许微弱，但一群人集结在一起，点点萤火，终将汇聚成人间星河。

04级IMBA班

由生活委员石嘉宇号召，刘宁、王嘉文、陈威科、吴跃东、邢云倩、李勤峰、陈晋参与，向同济大学附属第十人民医院捐赠20桶5L装75%医用消毒酒精

EMBA28&29班

从土耳其进口近3000件防护服，捐赠给上海卫健委单位

EMBA32班&CS5班

夏亮等班委发起的“爱心守望 共同抗疫情”捐赠活动，通过上海同济大学教育发展基金会，向武汉华中科技大学同济医学院或其附属医院捐赠人民币92000元

EMBA35班

向同济大学校友会捐赠25500元

EMBA37班

向同济大学医疗支援专项基金捐款7000余元

同济曼海姆EMBA校友联合会

筹资18.8万元人民币，于境外采购了1200只3M医用口罩、500只UVEX医用护目镜以及9.5万元的维生素产品，由瑞金医院接收和发放物资到驻武汉的上海援鄂医疗队

企业篇

(按企业名拼音排序)

在此次疫情防控中，许多校友企业也在积极地行动。他们或是助力医院建设，或是组织物资生产，或是捐款捐物，或是保障物流运输……

企业名称：佳兆业集团
相关校友：郭英成，04级EMBA

佳兆业集团捐款1000万元人民币，用于支援武汉市及孝感市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作；佳兆业集团给予旗下7个在营购物中心的所有商户，2020年正月初一至十五（1月25日至2月8日）期间租金全免的优惠支持

企业名称：宝龙集团
相关校友：洪群峰，11级EMBA；吕翠华，12级EMBA

捐款港币2000万，用于抗击新型肺炎疫情；宝龙商业给予旗下各在营购物中心品牌商户从大年初一至大年初九租金减半的优惠措施

企业名称：波司登国际服饰（中国）有限公司
相关校友：戴建国（波司登国际服饰（中国）有限公司执行总裁助理），EE服装企业智能制造高级研修班

向全国438家医院、单位及组织捐赠了累计151368件总价值超过人民币3亿元的羽绒服

企业名称：G7数字货舱
相关校友：黄娟（G7数字货舱市场经理），18级EMBA

与其合作伙伴大骋医疗为武汉方舱医院合力打造可移动CT检查车并顺利投入使用

企业名称：锐学公益
相关校友：赵佶敏，18级EMBA

两次发起防疫物资认捐活动：第一批由百锐学堂认捐人民币20万；第二批由百锐高阶同学会、百锐讲师团队、锐学公益禅友群、文钞班学友群、百锐全体员工参与其中，筹得人民币252800元。两次捐款

总额达人民币452800元，用于采购呼吸机、口罩、防护服等医疗防疫物资

企业名称：上海普利特复合材料股份有限公司
相关校友：李宏、陈永东、张鹰，12级EMBA；周武，15级EMBA

向青浦区红十字会人道救助基金捐赠人民币100万元；普利特-美国WAM团队发动全体员工，筹集了部分医疗物资，委托中国区总部送达青浦区政府，赠予物资包括1000只3M-N95防护口罩、96套防护服

企业名称：上海苏豪时尚
相关校友：刘玲（上海苏豪时尚CEO），07级EMBA

主动联系美国必安泰(Briotech)公司共同捐赠一批消毒剂及专用雾化器一台，并主动承担了该批捐赠品的国际空运物流费及关税，经由上海申康医院发展中心联系，捐赠给上海市公共卫生临床中心

企业名称：无锡古玛新材料科技有限公司
相关校友：江浩，16级EMBA

向无锡地方政府捐赠总量1吨的可稀释型消毒液原液（使用时按照1:100稀释比例进行稀释）

企业名称：喜瑞德热能技术（天津）有限公司
相关校友：丁术东，16级EMBA

采购10000只公益口罩送达武汉前线

企业名称：兖矿东华建设有限公司
相关校友：苑麟辉（兖矿东华建设有限公司三十七处副处长）、巩涛（山东兖矿设计咨询有限公司设计室主任）、李峰（兖矿东华建设有限公司三十七处鲁电项目经理），19级EE兖矿腾飞培训班

对兖矿新里程医院济三分院进行项目修复改造，用于收纳医学隔离观察人员；启动“战时机制”，一边严密防控，一边推动复工复产，吹响项目建设“攻坚号”，确保生产、防疫两不误。（中国石油大学重点项目、鲁西发电项目）

企业名称：优积科技

相关校友：杜定川、刘其东，17级EMBA

将其开发的防疫消毒系统（一套系统和材料价值约三万余元）捐赠给温州市政府

企业名称：浙江亿太诺气动科技有限公司

相关校友：楼夙宁（浙江亿太诺气动科技有限公司总裁），16级EMBA

做为宁波市疫情防控应急物资生产重点企业，提早复工，全力生产疫情防控所需的重点物资

企业名称：中建二局

相关校友：刘兴军（中建二局项目经理），13级EMBA

调配多方资源，迎难而上，打好火神山医院、雷神山医院建设攻坚战

企业名称：中外运化工国际物流有限公司

相关校友：苏哲，16级EMBA

为荆州市协助运输13吨消毒水生产原料，缓解了疫情当前物资紧缺的现象



经济与管理学院校友分会
会被同济大学评为战
“疫”先锋集体

当然，以上名单并不能覆盖所有在此次疫情中做出贡献的校友以及校友企业。

在这场没有硝烟的战争中，有许多人、许多组织一直在默默地奉献着，为抗疫逆流奔走、向同胞伸出援手，让我们同样为他们点赞。

让我们衷心祝愿疫情能够尽快过去，愿这些校友们的善心善举和家国情怀能够影响越来越多的同济经管人，愿榜样的力量能够代代传承！

“同舟共济，共克时艰”



集体“云”祝福

03级MPA上海班



追忆青春、展望未来！
2003春MPA上海班祝福母校生日快乐！

06级管科本科



16级本科市场营销班



祝我济113岁生日快乐！

17级MEM2班

值此同济113周年校庆之际，
17级MEM2班同学献上2份作品，
感恩母校！

1.“影画册”

——由苏慧瑾校友亲手制作



影：是学校学习生活的留影
画：是亲笔描绘的校园生活

每一页、每一笔，
都能在我们心中泛起涟漪。

2.“愛我同濟”

——由马立群校友亲笔书写

书写者特意将的“濟”字下半部分的第一横往上移，
因为这会让他联想到同济校门进去的样子：
一个大花坛和毛主席像被南、北楼和图书馆环抱着。



17级MEM2班



17级管科硕士1班



17级同济凯斯班



同济大学2017级同济·凯斯项目毕业典礼



美国学期课程结束凯斯班全体师生在纽约华盛顿广场合影

三年的硕士研究生生涯顺利结束，
回想三年来的点点滴滴，
从三尺讲台到三好均，
从精神到物质文明，
让我们深切感激母校全方位的栽培，

2017 级同济凯斯班全体同学，在母校建校 113 周年之际 献上我们最诚挚的祝福， 愿母校积历史之厚蕴， 宏图更展， 再谱华章。

18级MBA6班



还有一些校友
以个人名义向我们发来贺信。

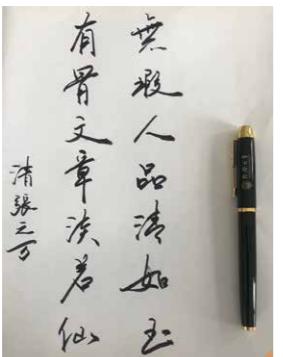
摄影、书法、绘画

……
他们通过各种形式
尽情地抒发着同济学子
对母校的深深眷恋与祝福之情！

个人“云”祝福



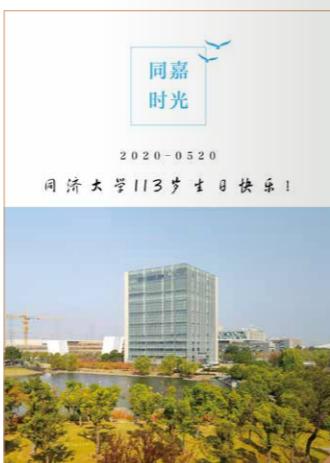
06级管科本科校友吴晓洁
与其女儿共同完成



08级MBA校友沈伟



17级管科硕士1班校友翟洁



17级管科硕士1班校友徐志杨



祝母校113岁生日快乐
17级管科硕士1班校友曾李莉



520
祝母校113周年快乐



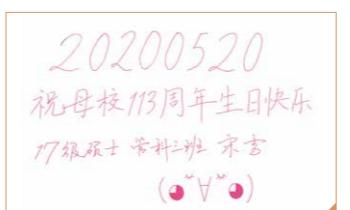
17级管科硕士1班校友夏靖怡



17级管科硕士3班校友周一维



17级管科硕士3班校友李亭亭 17级管科硕士3班校友李雪丽



17级管科硕士3班校友宋雪

09年高考，录取通知书是由同济大学发的；
17年考研，录取通知书也是同济大学发的。
同济大学还见证了我和先生的爱情，
希望我们的儿女，继续做同济人！

17级MPA校友方艺蕾

岁月如梭，转瞬即逝。
在母校中度过的每时每刻，都让人难以忘怀。
在母校113周年之际，
祝母校：人才济济，永远辉煌！

17级管科硕士1班校友秦俊杰

今年是母校113周年的生日，尽管因为疫情，同济学子们不能共聚一堂、共同庆贺，但对母校的祝福和感恩并不会少，感谢同济这三年的培养，希望母校未来能继续筑梦远航！祝福母校生日快乐！

17级管科硕士3班校友于璐伊

如今我要离开这培育了我七年的沃土，纵我有千般不舍，也该出门仗剑闯天涯。请母校放心，我早已将同心同德同舟楫，济人济事济天下的同济精神刻进了我的灵魂深处，将尽我所能为祖国的科技事业添砖加瓦。最后，祝母校生日快乐！蒸蒸日上，桃李满园！

17级管科硕士3班校友刘威

从2017年的夏天跌跌撞撞来到这里，同济就开始慢慢根植心底，如今即将离去，离别之情溢于言表，愿您如月之恒，如日之升。如南山之寿，不骞不崩。如松柏之茂，无不尔或承。

17级管科硕士3班校友裴帅



最“同济”家庭

00级信管本科、04级管工硕士校友
张勰、凌晨夫妇

看到以上这些祝福，
你是否也产生了诸多感触？

在这个充满仪式感的日子里，
别把爱留在心底，
让我们像他们一样，
用行动对母校大声告白吧！

中、德、英三地杰出校友连线 共话数字赋能国际企业创新发展

5月28日晚，由同济大学经济与管理学院市场与校友办公室主办，同济大学德国校友会和同济大学英国校友会鼎力协办的【校友“云”慧聚讲坛系列——数字赋能国际企业创新】活动取得圆满成功。

来自中国、德国、英国三地的杰出校友作为主讲嘉宾，齐聚云端连线，为百余名听众带来一场智慧交锋、思想碰撞的知识盛宴。这场活动也是同济大学经济与管理学院对母校113周年校庆的献礼。



同济大学经济与管理学院
党委书记施骞教授



同济大学经济与管理学院
副院长谢恩教授



活动在同济大学经济与管理学院院长助理程国萍老师简短有力的开场白后正式拉开序幕。同济大学经济与管理学院副院长谢恩教授担任主持人，同济大学经济与管理学院党委书记施骞教授为活动致辞。

在致辞中，施骞副书记谈到：

“在全球经济深度衰退、我国的经济运行也面临较大压力的大环境下，如何破局亟待思考。在刚刚闭幕的全国两会上，习近平主席指明了未来经济发展的方向，他再次强调要大力推进科技创新，加快推进数字经济、智能制造等战略新兴产业。”

今晚的讲座主题十分契合现实需求，邀请的三位校友兼具国际化视野和本土经验，他们不仅是当今数字化浪潮的见证者，更是亲历者和参与者。三位校友拥有对各自领域数字化发展和未来应用趋势的深刻洞察力，积累了丰富的实践经验，相信他们今晚的分享定会对大家有所启发，有所裨益。”



洪中博士
德国海德堡市中德科教园执行总裁

数据成为化学产品的新原料

第一位主讲嘉宾洪中博士，现任德国海德堡市中德科教园执行总裁，师从同济老校长江景波教授，后在德国深造多年。洪中博士曾任德国赢创工业集团全球高级副总裁，IT总架构师，主持制订了集团数字化发展纲要。

在《数字化转移引领国际化工企业创新变革》的主题演讲中，洪中博士以赢创工业集团这一国际化工企业的实践案例为切入点，具体阐述了传统企业是如何实现数字化转型的。洪中博士强调，传统企业因受自身主营业务的“包袱”所累，在数字化转型中，相比“轻装上阵”的初创企业，难度要大得多。但传统企业一旦实现数字化转型，便能持续赋能企业，成为企业新的增长点。

“赢创工业集团为养鸡场提供专门的养鸡饲料蛋氨酸，为了精准地掌握养鸡场所需要的饲料用量，赢创工业集团利用养鸡场提供的各种数据建立了专门的数字化平台，可以根据养鸡场的规模、鸡的生长周期、最近的天气变化等实现饲料的精准投放。这个平台随着各项数据的累积，逐渐成为赢创集团重要的业务创收来源之一。”

赢创工业集团成功的数字化转型，就将“数据变成了化工产品的新原料”，从而改变了行业的发展方向。

洪中博士还回溯了工业4.0和数字化浪潮的起因和本质，他指出技术革命不断触发工业的升级和迭代，从而使整个人类社会始终处于动态调整中。如今数字化浪潮已经席卷我们生活的每个领域，不断涌现的新生事物挑战着人们固有的观念，重塑着人们对现有世界的认知，也在很大程度上影响了人们对未来世界图景的想象。



吴一江博士
思科系统公司英国创新部洞察力总监

英国创新体系的“实用主义”倾向

第二位主讲嘉宾吴一江博士，是同济大学工程学士，英国伦敦帝国理工大学工程硕士、管理学博士、博士后。吴一江博士现任思科系统公司英国创新部洞察力总监，思科系统是全球领先的网络解决方案供应商。过去十五年的留英工作让吴一江博士走在数字化浪潮的前端，深度参与了英国科技创新的方方面面。



吴一江博士首先介绍了英国研究与创新的管理框架以及英国 22 个垂直市场的产业战略基金，这些基金为英国的科技创新提供了明确的政策导向和资金支持，且与民众的生活息息相关。例如大健康板块的智慧养老——如何帮助英国人民在 2050 年平均寿命增加 5 年；例如自动驾驶技术——英国政府和企业联合发布 2030 年自动驾驶产业路线图，促使未来的自动驾驶技术普及到人们生活中去。

吴一江博士指出，英国的高科技创新公司之所以能在诸多领域“遍地开花”，是因为英国强调创新，拥抱变革，并从制度和资金层面上提供促使创新蓬勃发展、充分发挥潜力的公开透明环境。随后，吴一江博士通过对英国五个具有代表性科技创新项目的介绍，具体向大家说明英国体系创新的“实用主义”倾向，「能否解决实际问题，给人类带来更好的未来」是最重要的风向标。

最后，吴博士推出为加强中英科技创新合作的ONE4CITY一站式智慧城市解决方案综合门户网站。基于海量的英国新兴科技解决方案数据库，ONE4CITY系统性地呈现了在未来城市框架下英国科技创新的方案、技术和模式，为目前中英科技创新领域的合作起到索引和导向作用。ONE4CITY最近也被欧洲创新技术研究所任命对全欧的人工智能解决方案的应用和商业模型进行系统性的研究。



潘孝贞先生
金牌厨柜总裁

金牌厨柜将“信息化武装到牙齿”

第三位主讲嘉宾潘孝贞先生本科就读于同济大学建筑管理专业，毕业后白手起家创办了金牌厨柜。经过二十多年的行业深耕，金牌厨柜已经发展为国内高端整体橱柜及定制家具专业服务商，并于 2017 年 5 月 12 日在 A 股主板成功上市。

在讲述数字金牌的故事时，潘孝贞强调因橱柜或家居行业天然的定制化基因，金牌厨柜从一开始就可以算得上“半个互联网企业”。在手工作坊时代，定制化的实现纯粹依靠有经验的师傅。进入到大规模生产阶段，定制化的实现完全依赖于数字化，因而金牌厨柜为了自身的生存和发展问题，已经将“信息化武装到了牙齿”。从行业首创“工业化柔性定制系统”发展至今，金牌厨柜建立了大数据分析系统、GIS 设计系统、敏捷供应链系统、



车间数控系统、移动服务调度系统、数据采集系统互通有无的 GIS 生态圈。

立足国内放眼全球，潘孝贞先生坦言与美国、德国等定制家居企业比较，金牌厨柜在 IT 技术、工业化设备等方面需要追赶，但在信息化和工业化结合的“两化融合”方面处于领先地位。

作为本土企业家，潘孝贞先生希望在金牌厨柜的数字化转型过程中，能为中国乃至全球家居业数字化变革贡献金牌智慧，中国智慧。

嘉宾们精彩的分享激发了观众的提问热情，现将精彩问答集锦如下。



洪中 博士

Q 德国工业4.0对中国的借鉴意义在哪些方面？

A 众所周知，中国是制造大国，德国是制造强国。德国的制造强不仅是强在技术，更是强在技术的稳定性。比如速食产品，可以做到不论烹饪的人是谁，烹饪水平如何，都能保证烹饪出的口感是基本一致的。这种能把技术稳定性保持在较高水平的求精做法，非常值得我们的制造行业借鉴和学习。



吴一江 博士

Q 在英国打造智慧城市的时候，是如何同时实现数据共享和民众隐私保护？

A 一是靠政策，欧洲通用数据保护条例(GDPR)对任何个人数据处理的规定都非常的严格，同时又很细致。任何组织或机构想要去获取、利用它所掌握的个人数据，是有一定边界的。一旦越界，惩罚相当严重。二是靠文化，英国民众的隐私意识普遍都很强，他们会力所能及地守牢自己的个人隐私和数据。



潘孝贞 先生

Q 金牌厨柜在数字化转型过程中，传统的管理思想比如精益生产等还能发挥它的价值吗？

A 现在家居行业都很注重信息化智能化，这确实是技术升维的好方法。但家居行业的本质还是制造业，持续改善、精益生产等这些核心的东西不会变，也不应该变。对金牌厨柜来说，信息化和精益生产是两手都要抓，两手都要硬，两者不可偏废。

2019蓝蚂蚁年度沙龙

对话同济创业女校友

济事

济事“同家军”创业“她力量”
——2019蓝蚂蚁年度沙龙：
对话同济创业女校友 成功举行

2020年1月11日，“2019蓝蚂蚁年度沙龙：对话同济创业女校友”在同济大厦A楼309教室举行。同济经管校友与公司关系办公室吴波宁主任，蓝蚂蚁俱乐部发起人、校友与公司关系办公室程学斌老师，MBA中心校友事务主管汤娴老师，同济大学投融资校友会会长刘春松校友，同济经管校友企业家联谊会秘书长张平校友，副秘书长乔勇校友、郑俊平校友等受邀出席了活动。本次活动由同济大学经管校友会、同济大学MBA校友会、同济经管校友企业家联谊会和同济大学校友会投融资分会联合主办，同济经管校友与公司关系办公室担任指导，上海MBA女神汇提供支持。15级MBA校友、上海MBA女神汇联合创始人黄芝欢主持活动。



主持人黄芝欢做开场介绍

“同家军”
创业 “她力量”



吴波宁主任致辞



刘春松校友致辞



张平校友致辞

吴波宁主任、刘春松校友和张平校友代表同济经管和校友企业家联谊会为活动致辞。他们向到场的来宾致以诚挚的谢意，同时也鼓励各位创业者在未来尽可能多地借助同济经管的平台沟通交流，在创业的道路上同舟共济，携手共进。

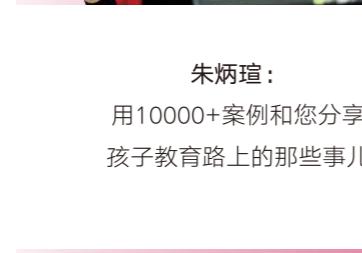
会上，5位优秀的创业女校友为大家带来了精彩的主题演讲，她们分别是：13级MBA校友、江苏一米内企业管理有限公司和上海埃米内企业管理有限公司创始人&CEO、江苏布威伦环保科技有限公司创始人&CMO、EMN企业管理商学院院长、ETC卓越培训俱乐部会长龙凤铭，12级MBA校友、苏州诗诗珠宝有限公司创始人&CEO、珍珠姑娘品牌创始人侍文，17级MBA校友、上海屹如实业有限公司总经理、秘岛精酿合伙人徐爱懿，15级MBA校友、若冲教育科技有限公司创始人朱炳瑄，08级MBA校友、上海盈溪电子商务有限公司董事长、五河（驻沪）经济文化促进会秘书长邓晶晶。



龙凤铭：
从无奈辍学打工到砥砺连续创业
——我的逆袭之路



侍文：
不懂销售思维的CEO不是好的创业者



徐爱懿：
境外商机的第N种可能
——我与同济和德国不得不说的故事



朱炳瑄：
用10000+案例和您分享
孩子教育路上的那些事儿



邓晶晶：
“互联网+”新零售

会上，嘉宾们畅所欲言，与大家分享了她们各自的创业故事、心路历程以及一路走来收获的经验教训，并从多个角度谈论了女性创业面临的抉择、考验、优势和风险。



最后的圆桌对话环节，5位嘉宾与听众进行了互动交流，参会者的踊跃提问把现场气氛推向了高潮。嘉宾精彩的见解让大家受益匪浅，会场中不时爆发出热烈的掌声。

参会者集体合影留念之后，本次活动顺利落下了帷幕。

我院校友蒋忠平等人向母校同济大学捐赠一亿元



8月28日，在依托同济大学建设的上海自主智能无人系统科学中心(以下简称“科学中心”)专家咨询会暨学术委员会会议及科学中心建设项目线上开工仪式上，由我院同济EMBA4班蒋忠平校友、孙益功、王虹斌等发起的旭日基金向母校捐赠人民币一亿元，用于支持科学中心的建设与发展。

上海市委常委、副市长吴清，教育部科技司司长雷朝滋，市政府副秘书长陈鸣波，市政府副秘书长、浦东新区区长杭迎伟，上海市科委主任张全，孙优贤、郭雷、姚期智等近20位中国科学院、中国工程院院士和专家，同济大学党委书记方守恩、校长陈杰等校领导出席会议。同济大学副校长雷星晖和校友代表孙益功代表双方共同签署捐赠意向书。

科学中心建设项目是上海市2020重大建设项目，位于张江总部园南区，占地面积约43亩，建筑面积12.75万平方米，将建设陆海空天自主智能体及多体集成研究中心、下一代器件和算法研究中心、无人系统应用技术研发平台。项目建成后将极大拓宽中心发展空间，加速促进人工智能相关学科的深度交叉融合，推动科学中心建设成为人工智能领域最具代表性的创新中心和人才摇篮。

旭日基金最早于2014年为支持“校友之家”（旭日楼）的建设运营而发起设立，随着校友与母校交流互动的日益深入，旭日基金把致力于支持母校同济大学的建设、发展，支持校友会工作，促进母校与校友事业发展共同发展作为宗旨。本次捐赠除了用于支持科学中心建设外，还将进一步发动和动员校友参与母校科技成果转移转化，共同探索产学研深度融合与发展新模式。据悉，双方还将合作设立上海自主智能无人系统科学中心孵化器；落实长三角一体化发展战略，在“嘉善同济校友数字经济产业园”设立“上海自主智能无人系用科学中心长三角转移转化平台”；发起设立同济人工智能股权投资基金，用于投资包括上海自主智能无人系统科学中心在内的相关人工智能项目。



饮水思源 心系母校——校友吴一江博士在同济经管开展讲座

2020年12月15日，同济大学英国校友会会长、思科系统公司英国创新部创新洞察力总监吴一江博士应学院校友会邀请，为学院留学生做题为“Ecosystem Creation & Corporate Entrepreneurship”的讲座。近百名中外学生通过线上线下联动，共同聆听了这场具有国际化视野和思维前瞻性的讲座。



吴一江博士首先以其所在的思科系统公司为例，概要地介绍了思科的创新战略以及思科在英国乃至全球形成的创新生态圈。吴一江博士指出，思科创新生态圈的成型，使思科与全球450多个合作伙伴共同携手，加速集聚了创新资源，创新成果迅速“发酵”。



吴一江博士还为大家介绍了目前英国新兴的技术和英国政府为鼓励创新所做出的制度性举措，并通过具体分析富有代表性的City verve（英国曼彻斯特物联网智慧城市）、5G Rural First（英国5G基建非城区试验田）、E-FLEX（英国V2G电动车电网能源传输）等项目，来说明“协同+生态”式的创新会带来更良性的循环和更稳定长期的回报。最后吴一江博士还为大家阐述了构成创新的几大要素（低门槛、经验值、扩散性思维、项目难度），很好地启发了在座听众的思维。



吴一江博士还与现场的留学生听众互动交流，回答了他们关于中英两国的创新环境、外国人想要在中国创新应当作何准备等问题。



为感谢吴一江博士对学院校友工作的大力支持，同济大学经济与管理学院副院长谢恩教授为吴一江博士颁发校外导师证书。对此，吴一江博士表示倍感荣幸之余将认真履职，为学院发展奉献自己的力量。



Master in Management
Ranking 2020

2020年英国《金融时报》管理
同济大学经济与管

跻身全球第31

Ranked 31st

in FT's 2020 Masters in Management Ranking

连续五年稳居全球

学硕士排名
理学院

位列中国第2

50 强



同济经管
TONGJI SEM





张裕孙健： “坚定不移”的30年

从懵懂的弱冠之年到知天命的半百，30年的光阴对每个人来说都是生命中最美好的青年时光。同济大学经济与管理学院2000级MBA校友、现任张裕股份公司总经理孙健便将这30年都奉献给了张裕、奉献给了中国葡萄酒。

作为国产葡萄酒巨头张裕的掌舵者之一，又是近30年中国葡萄酒行业的亲历者，孙健有怎样的感悟？



张裕股份公司总经理
同济大学经济与管理学院 2000 级 MBA 校友

“危机即机遇 抓住变革就能实现飞速发展”

“危机即机遇。过去，张裕在不确定性的市场变化中不断进化，抓住了三次机遇实现飞速发展。”回忆起过去30年的职业生涯，孙健说他经历了中国葡萄酒市场发展的三次大变革，并且看到了每次变革带给张裕的机会。

1996年，全国刮起的“干红热”，是他经历的第一次大变革。那时候，王朝、长城、张裕三足鼎立，张裕的优势并不明显。为了应对市场突然的变化，张裕在产品和市场端发力、不断创新，当时把销售团队的四支队伍并成一支，集中精力销售干红葡萄酒，从而才基本奠定了张裕在中国葡萄酒行业的龙头地位。1998年、1999年，是紧随而来的第二次变革。当时中国葡萄酒市场已经开始稍微升级，消费者对葡萄酒的品质有了更高的追求。于是张裕果断把1931年创立的“解百纳”，当成重点品牌进行推广。

现在，解百纳已经成为张裕最重要的大单品，并且出口到欧美亚30个国家，进入欧洲5000多家卖场销售。截至2020年2月底，解百纳全球销售累计突破5.6亿瓶，成为全球为数不多的超级大单品之一。

第三次机遇则开始于2002年，当时中国葡萄酒市场再次升级，也正是那个时候，中国开始有了酒庄的概念。

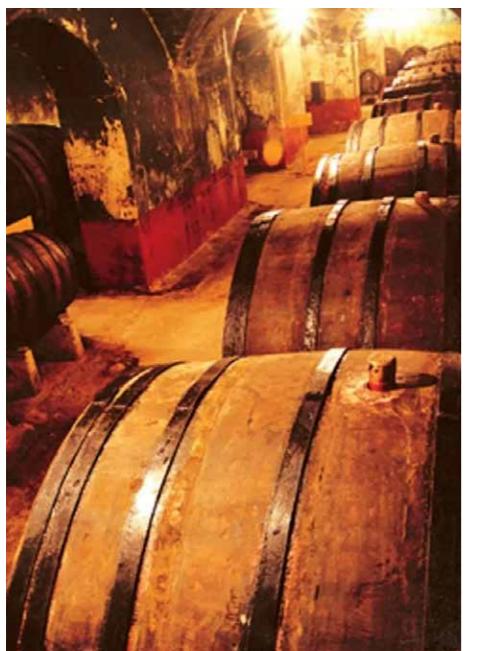


于是，张裕率先建成了中国第一座专业化酒庄——张裕卡斯特酒庄。如今，张裕已经在国内建设了8座酒庄，借助酒庄酒，张裕不断地往高端升级，逐渐拉开了与其他同行的差距。

后来，张裕又先后收购了国外6座酒庄，有位于波尔多、干邑、里奥哈、卡萨布兰卡、麦坡等知名产区的酒庄，也有像过去10年内7次获评“澳大利亚年度最佳酒庄”的歌浓酒庄等世界级名庄。

目前，张裕在国内外一共拥有25万亩葡萄园、20家葡萄酒生产工厂，产品销往70多个国家，成为全球布局最深、最广的葡萄酒企业之一，是亚洲最大、世界第四的葡萄酒生产经营企业。

“正是我们坚定不移地走国际化路线，才加速了中国葡萄酒深度参与全球竞争。只有把产品拿到全球范围内



“谁能捕捉到下一轮消费者变化的方向谁就可以成功”

事实上，很早之前张裕就开始推进企业的数字化转型，从种植、生产、销售以及营销四个层面实施数字化，打造从“葡萄园到餐桌”的数字化管控能力。

“但必须承认，在面向消费者的营销数字化这块，张裕做得远远不够，”孙健认为，“特别是现在环境发生变化，80后、90后成了消费主力，谁能捕捉到下一轮消费者变化的方向，谁就可以成功。”因此，张裕这几年也一直在跟腾讯、京东、天东、天猫等先进的数字化企业学习，不是简单研究如何在线上多卖几瓶酒，而是更多地研究提高与消费者打交道的能力。

“我们要知道张裕的消费者都在哪里，他们的习惯是什么，他们在什么场合下愿意接受我们的产品等等。”



对标而不落下风，才能真正提升中国葡萄酒的竞争能力。”孙健总结了张裕面对变化莫测的市场环境，能够在全球获得成功的经验。

丘吉尔曾说过，“永远不要浪费一场危机”。面对千变万化的市场机遇与挑战，多年来，张裕始终走在行业前列，积极强身健体、勤练内功，不仅仅体现在全球化布局，还体现在张裕这两年不断在数字化转型方面的持续发力。

孙健告诉《葡萄酒》杂志，“我们之前对数字化转型的认识叫‘锦上添花’，现在的认识是‘生死存亡’。数字化转型是个千载难逢的好机会，张裕要借机成为全球数字化转型走在最前列的葡萄酒企业”。



目前，张裕主要携手腾讯全力推进了多个数字化项目，包括共同开发“张裕品质生活+”会员小程序，计划用三年时间实现运营一千万会员用户的目标，并培养百万中国葡萄酒代言人；开发“张裕葡萄酒官方旗舰店”智慧零售商城，推动经销商实现新形势下的生意模式转型，目前已已有1471家重点经销商入驻，下一步将经销商、分销商、零售门店都纳入进来开设子商城，争取年底前突破1万家；开发张裕“企业微信”平台，提升企业内部管理效率以及与经销商的沟通效率，同时也提高对目标消费者的精准触达能力。

张裕还在上海北外滩设立了张裕全球数字化营销中心，以数字化手段全面提升企业面向消费者的互动体验营销能力。

与此同时，基于腾讯云平台和腾讯领御区块链技术，双方将联合打造高端葡萄酒区块链溯源平台，为张裕葡萄酒打通消费者“验真”和企业“防伪”双向机制，让消费者更放心消费。基于区块链多中心、信息公开与不可更改的特性，与产品防伪、可溯源的诉求完美匹配。

除了张裕本身产品信息、渠道信息、获奖信息、价格信息、拍卖信息等如实上链之外，张裕也创造了一个更加开放的场域，可以让更多的第三方机构、品牌厂家共同加入。

区块链是一项体现“信任”的技术。对消费者来说，基于腾讯区块链技术可以实现张裕葡萄酒全流程信息上链溯源，张裕规划种植阶段将品种、产地、降水、日照、温度等葡萄生长种植管理信息上链，酿造阶段将工艺和生产过程重点数据上链，让消费者可以全面了解葡萄的生长过程和酿造流程，这样可以对葡萄酒的真假与好坏，一目了然。

同时，通过将葡萄酒身份、分销商、销售网点等信息上传，基于“一瓶一码，一码一身份”的溯源机制实现消费者对产品的防伪溯源，可以有效打击假冒伪劣产品。

对于与腾讯区块链的合作，山东省政府也十分重视。此前，山东省副省长凌文就专门召开了“张裕&腾讯区块链技术应用座谈会”。会上凌文指出，张裕要继续夯实企业数字化基础，只争朝夕地把握好工业互联网的发展机遇，并打造一个全球葡萄酒行业通用的开放平台，让国内外的相关企业、机构共享数据、共享成果，让张裕成为全球高端葡萄酒的标杆，从而打破国外企业对高端市场的垄断。



除了数字化转型、区块链的运用，根据规划，2020年张裕将在继续奉行“聚焦高品质、聚焦中高端、聚焦大单品”、“完善葡萄酒、白兰地、进口酒分酒种体系”、“构建骨干经销商体系下的张裕专属团队”、“强化张裕旗下国内外企业在原料技术、财务管理、市场营销上的协同效应”等既定战略外，还将针对新的趋势、新的市场重点推进内部改革，包括整合国内外酿酒工艺、技术、酿酒师等方面的资源，持续推进产品质量的提升。

目前，张裕正在完善品牌经理制度，并与专业的品牌策划公司合作，围绕各品牌进行精准定位，全面提高与消费者打交道的能力，并按照聚焦战略，把公司的主要资源投放到核心战略品牌上。

“依托中国文化优势 讲好中国葡萄酒的故事”

最近两年，大家都在谈国产葡萄酒文化自信，“中国风土”、“中国风味”也常被提起。对此，孙健有着怎样的思考？

孙健提到了中国源远流长的葡萄酒历史、中国优质葡萄酒产区的崛起、国际巨头竞相到中国开建葡萄园和酒庄以及中国葡萄酒频频在国际大奖赛中斩获金奖，足以说明中国完全拥有能够酿造出优质葡萄酒的风土。

不过，他也提到了现在面临的困难，“坦诚来说，中国在葡萄酒的文化普及教育上走了弯路，我们目前葡萄酒的鉴评体系是国外机构或者是国外品牌厂家在主导，而相对来讲我们国内的葡萄酒厂家在这方面做得差一些，我们要检讨。国外的葡萄酒品鉴文化，讲究更多复杂的产区制度、复杂的等级制度，但这会把中国消费者搞得很蒙，消费者内心也会害怕、抗拒这些繁文缛节。从这个角度来讲，未来我们中国葡萄酒的品牌厂家，更需要研究怎么用中国人可接受的方式诠释中国的酒桌文化，把葡萄酒全面地融入到中国人的酒局当中”。

同时，他坚信 80、90 代消费者对葡萄酒的认知隔阂更小，中国葡萄酒的池子会越搅越大。

谈到国产葡萄酒应该如何建立文化自信时，孙健认为当下我们要做到内外兼修：内要苦练内功，提升品质竞争力；外要依托中国文化优势，讲好中国葡萄酒的故事。

“苦练内功，不断提升产品品质及性价比，这是赢得消费者的根本。”张裕通过各方面的努力，正在将这句话落到实践之中。每月 9 日是张裕的“质量日”，公司上下专门对质量工作中体现出来的细节，抓细节、抓过程，提升质量水平。公司还制订了比肩欧盟的企业内控标准，利用一瓶一码，实现质量可追溯。



同时，在总酿酒师和酒种首席酿酒师领导下，张裕每个主推品牌均设有首席酿酒师、酿酒师、助理酿酒师、初级酿酒师，构成一个扇形的酿酒师梯次团队，对所分管品牌负起内、外在质量的最终责任，酿酒师们不仅要下车间，还要上市场。此外，张裕还实行旗下全球各个酒庄酿酒师互访制度，相互提升酿酒技术水平。

近几年，新媒体发展迅速，张裕也紧随步伐，加快布局。目前，张裕是第一个同时入驻了抖音、快手、哔哩哔哩、小红书等年轻人聚集平台的葡萄酒企业。“我们将持续用年轻人喜闻乐见的方式产出趣味化精品内容，在新媒体环境下持续讲好中国风土、中国品牌故事，让更多人爱上中国葡萄酒。”



同时，张裕通过多样化的形式强化消费者对中国葡萄酒的认知和喜爱。一方面，张裕依托国内八大酒庄和烟台张裕酒文化博物馆，打造了一条自东向西的葡萄与葡萄酒文化主题的工业旅游线路，持续发挥中国葡萄酒文化普及发射塔的作用。

另一方面，依托数字化手段与目标人群沟通，精准找到我们每个品牌的用户，精细化服务好用户。此外，张裕在品鉴会推广、酒庄旅游、与高校合作进行葡萄酒知识及礼仪推广等方面都有一系列的动作和规划。仅去年，张裕就在全国举办了上万场品鉴会，覆盖百万消费者。



“团结起来、发挥竞合优势 共同做强做大中国葡萄酒产业”

受上半年新冠疫情、消费信心、经济大盘等多重影响，目前中国葡萄酒正遭遇近十年来最艰难的一年。“但也要看到，中国葡萄酒迎来了历史性的机遇，”孙健详细阐述了现在国产葡萄酒所处的环境。

8月18日，我国发布2020年第34号公告，决定自即日起对原产于澳大利亚的进口相关葡萄酒进行反倾销立案调查。时隔两周，即8月31日，商务部再度发布公告，决定自即日起对原产于澳大利亚的进口相关葡萄酒进行反补贴立案调查。澳大利亚是中国市场葡萄酒的第一大进口来源国，“双反”调查有望让国内市场进一步规范化，利好有竞争力的国内企业。

在中国，葡萄酒还远远没有普及，市场前景巨大。数据显示，目前我国葡萄酒年消费量人均只有0.66升，只占世界年人均6升消费量的十分之一左右。2019年中国国产葡萄酒与进口葡萄酒加起来是92万吨，相当于12.3亿瓶，而中国适合喝葡萄酒的人群大约10亿，可以得出数据，一个中国人一年只喝1.2瓶葡萄酒，这是一个非常低的数据。因此，当前行业的主要矛盾，是怎么让中国人的餐桌上更多频次地摆上葡萄酒，这是挑战更是机遇。

以国内循环为主的经济新格局、葡萄酿酒更节约粮食等宏观趋势，对葡萄酒行业以及业内每个企业来说，都有着潜在的优势。

因为葡萄的种植不需要良田，占用的是一些贫瘠土地，特别是我国的西部，像新疆、宁夏这样一些地方，大力发展葡萄酒产业对促进土地资源的有效利用、有效解决三农问题、助力贫困地区脱贫致富、稳边固边以及满足和扩大居民消费，都具有不可替代的作用。

此外，从消费习惯来看，随着80后、90后、00后年轻主流消费主体的崛起，葡萄酒作为更健康、更潮流、更国际化的饮品，必将获得更大的发展机会。

“中国有句古语，叫兄弟同心、其利断金。面对这一巨大的历史机遇，中国葡萄酒行业也在积极抱团取暖，力求整体突围。”据悉，目前张裕、中粮长城、威龙、王朝等国产葡萄酒企业已结成联盟，共同达成多项行业共识：联合推动葡萄酒产业政策及产业定位的研究，争取为中国葡萄酒创造平等的市场主体地位，进行公平竞争；坚持竞合导向，共同引领行业发展等等。

在目前不利的市场状况下，中国葡萄酒企业更应该团结起来，发挥竞合优势，共同做大做强中国葡萄酒产业。



学习毛竹的“坚定不移”

自1892年以来，张裕已经走过了128年的风雨，成为了亚洲第一、全球第四的葡萄酒集团，同时也是中国唯一一个拥有百年历史的葡萄酒企业。回望过去，张裕基业长青的根本是什么？

品质是铸就百年企业的基石，孙健认为，“专注葡萄制品的主业不动摇，踏踏实实酿好酒”，是张裕的核心竞争力之一。同时要积极应对挑战，以开放的心态迎接全球竞争，以定力应对外界冲击，保持在国际大舞台上的竞争力，“田忌赛马能赢的前提，是手中一定要有好马”。

百年企业能够存活下来，也意味着它经历了若干次的消费者迭代。对如今的张裕而言，唯有从传统型企业全面向数字化企业转型，才能在新一轮竞争中立于不败之地。尽管现在全球市场依旧受到了疫情的持续影响，但张裕的营销数字化转型进程已经由过去计划两年内实现，提前到2020年底前完成。

早在1989年，孙健就进入张裕工作，开始接触到葡萄酒，到今年已经31年了，可以说在他的职业生涯中是“从一而终”。“可否用一个词或者短语来概括您对张裕、对中国葡萄酒的感情？”我很好奇的问道。

“我想这个词是‘坚定不移’。”他讲了一个关于毛竹的故事。在我国的最东边有一种竹子叫“毛竹”，前四年长出地面仅仅3厘米，但它的根要在土壤里盘根错节数百米，只是我们在地面上看不到。到第五年，毛竹每天以惊人的30厘米速度成长，仅仅六周时间就长高到15米。“我想，张裕不敢说自己一定是毛竹，但一定要学习毛竹‘坚定不移’的精神，埋头苦干，终会迎来出头之日。”



徐航天： 积细流终成江海



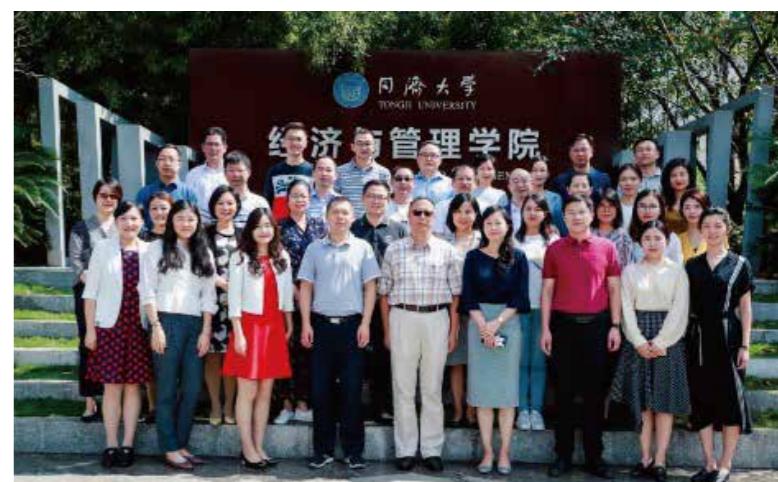
同济大学经济与管理学院2009级行政管理硕士校友
湖南大学经济与贸易学院经济学系教授、博士生导师
湖南大学经济与贸易学院学术委员会委员，入选湖南大学岳麓学者项目

长期从事城市和区域经济学研究，主持国家自然科学基金青年项目、湖南省社科联一般项目，参与国家社会科学基金重大课题等多项国家级课题。以第一作者在 *Journal of Urban Economics*, *Journal of Regional Science*, *China Economic Review*, *Journal of the Japanese and International Economies*, *Japanese Economic Review*, *Papers in Regional Science* 等经济学国际权威和主流期刊发表论文多篇，担任 *American Economic Journal: Economic Policy*, *Journal of Development Economics*, *Journal of Regional Science* 等 20 余个 SSCI 期刊审稿人，曾受邀在世界银行、复旦大学、同济大学、浙江大学、IDE-JETRO、东京大学、京都大学、名古屋大学等国内外科研机构作 Seminar 论文报告。

今年徐航天32岁，在很多人还在努力立业的年纪，他已于近期评上教授，集教授、博士生导师、院长助理、岳麓学者多个头衔于一身。但踏上学术之路，并非是他一早就立下的人生志向。

性格里的随遇而安，令他坦然随着人生中一个个不经意的巧合，顺势而为，踏入了无涯而有趣的学术世界。在这里，徐航天的人生坐标轴逐渐清晰，他认真把握当下每一个时刻，追求点滴进步，逐渐开辟出了自己的学术天地。”

在2009年考取同济经管硕士之前，徐航天对自己的人生一直没有明确的“方向感”。因高中老师一句“基础学科很有前途”，虽不甚明了前途在何方，加之自身高中数学成绩优异，本科便选择了四川大学数学学院数学基地班。但就读期间，徐航天发现现实与自己心中所想象的学习图景相去甚远，他越学越迷茫，自觉未来就业前景黯淡。苦闷之际，徐航天去旁听了与数学学院相邻的经济学院的很多课程，他发现区域经济学很有意思，“很对自己的胃口”。因而徐航天决定报考区域经济学这一方向的研究生，并最终被同济经管录取。



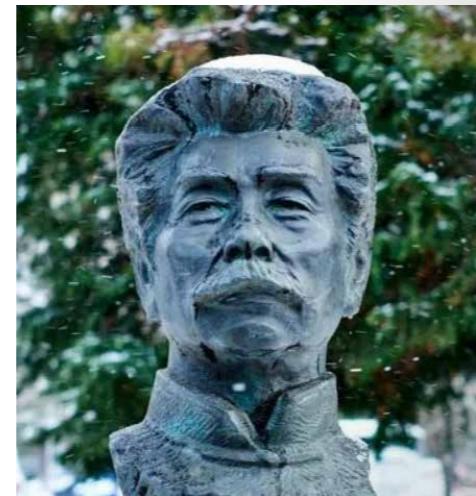
陶小马教授从教四十载 桃李满天下

在同济经管攻读硕士学位时，徐航天师从陶小马教授。陶小马教授长期从事技术经济与管理、资源与环境管理、城市与区域经济发展等领域的教学与科研工作，享有良好的学术声誉和深远的学术影响力，成就斐然。当时陶小马教授任同济经管副院长，在繁重的教学和科研工作之外，还承担了大量的行政事务工作。尽管如此，陶小马教授在常规的课堂教学外，还特别注重培养学生的实践能力。他亲自带领学生实地走访东北、西北、华东市县，考察当地的经济发展实况，并针对走访过程中的所见所闻，为学生做系统性的梳理和讲解。正是陶小马教授的言传身教，将学术的种子悄然地埋入了徐航天的心中。“因为我本科只旁听了一些经济学课程，学科基础较为薄弱，大多时候都是很懵懂的一个状态。陶老师一路讲一路讲，讲得很通俗易懂，对我犹如拨云见日。思路清晰了，我对区域经济学的探索欲望也就更强烈了。”

当徐航天追随自己的兴趣，如饥似渴地汲取丰富的知识时，他因摔伤腿部骨折，无法自如行动，需要长达八九个月的时间恢复休养。当看着身边的同学忙着实习或跟着导师进行社会实践时，只能困坐在家或宿舍的徐航天焦急羡慕之余，思考如何利用好这段宝贵的时间。徐航天决定准备出国深造的材料，他根据自己的优劣势和兴趣，最终选择了日本东北大学，攻读经济学博士。



日本东北大学片平校区



校内的鲁迅雕像

日本东北大学

蜚声世界文坛的鲁迅先生，也曾求学于此。

在日本东北大学片平校区，鲁迅先生曾经经常听课的阶梯教室已被命名为“鲁迅阶梯教室”，吸引了国内外众多参观者。

日本东北大学是一所研究型综合大学，历史悠久，核心竞争力之一就是其优秀的师生比。这意味着每个学生几乎都能得到老师一对一的指导，在课上和课下与老师沟通交流的时间和机会也很多。这种精细化的培养模式进一步激发了徐航天的学术潜能。

与此同时，徐航天也感受到了中日两国教育理念和教育习惯的差异。相比国内师生关系的“亲密”，日本导师与学生之间用“紧密”来形容更贴切。徐航天回忆道：“其实日本师生之间交流很频繁，每周都有固定2小时以上的组内研讨会，但日本导师在管理上相对中国导师，不会那么事无巨细，如帮助你确定研究课题和方向，更多是强调自我的探索和学习，鼓励独立开展研究。”

陶小马教授对徐航天是“扶上马再送一程”，很好地帮他度过了学术萌芽期。而后在日本求学的经历，让徐航天明白“治学的路就在自己脚下”，他以奋起直追的姿态不断探索，夯实基础，在2014年获日本学术振兴会(JSPS)特别研究员津贴和研究基金(每年申请通过率约为15%)，在2015年博士毕业时被授予日本东北大学毕业生最高荣誉——校长奖。



徐航天作为导师代表在湖南大学2019级人文社科研究生新生开学典礼上发言

同年徐航天入职湖南大学经济与贸易学院经济学系任助理教授。入职以来他先后主持了一项国家级和一项省部级课题，当前已在经济学SSCI期刊发表论文13篇，以第一兼通讯作者身份在城市和区域经济学领域国际权威期刊Journal of Urban Economics发文，成为湖南大学在该期刊发文的首次。入职第六年，徐航天32岁，在很多人还在努力立业的年纪，他已经集教授、博士生导师、院长助理、岳麓学者多个头衔于一身。

成果背后，是徐航天数年如一日的刻苦钻研。“科研是一个漫长的征程，有时在艰难跋涉后也无法到达心中的远方。挫败、失望、灰心在所难免，但还是要坚持。因为在看似雷同的工作内容外，你每天都能积累新的经验，探索未知的东西，实践自己的创造。这个过程缓慢，却在稳步向上。”徐航天说。

对有志于从事科研工作的同学，徐航天从自身经历出发，建议首先要学会独立思考，有探索的精神，有一双发现科学问题的眼睛；其次要有扎实的学术功底。如果说好的学术问题是块璞玉，那学术功底犹如匠人的雕刻功力，功底越深厚越能雕琢出美玉。

未来，徐航天希望自己在坚守教学科研岗位的同时，能与母校同济经管和其它国内外优秀的学术机构，有更多学术上的交流与合作，以期用更深厚的专业造诣，在城市和区域经济学领域散发更多的光和热。

徐加宏： 做一朵大时代里奔涌的浪花



同济大学经济与管理学院 2012 级 MPA 校友
上海市妇女儿童服务指导中心副主任

徐加宏所说的事业是指他目前从事的妇女儿童工作。他现任上海市妇女儿童服务指导中心（巾帼园）副主任，该中心系上海市妇女联合会（以下简称“上海市妇联”）直属事业单位。

做了妇联干部后，徐加宏最苦闷的事情就是经常被问“妇联是干什么的”。在外界看来，妇联是个神秘的组织，知其存在却不知其具体职能为何，大约就是个“唱唱跳跳搞点活动”的部门。“其实，这是对我们很大的误解。妇联是党领导下的群团组织之一，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，妇联的重要使命是将男女平等基本国策传送到经济社会发展各方面。”



在与徐加宏面对面的交流中，一种干事创业的精气神扑面而来。他对自己所谈不多，只有在提及工作时才会变得滔滔不绝，语速跟着加快，热忱的姿态极富感染力，令人相信他口中那句“我从事的事业是非常有意义的”并非空言。



徐加宏带我们参观了巾帼园内部，从第一层至第七层，详细介绍了每个楼层的设施和功能，覆盖了公益咨询、女性创业、社会组织、婚恋交友、儿童关爱、妇女之家等多个方面，从而将妇联所做的具体工作慢慢铺陈开来。“我们的工作就是为女性、为家庭分忧，但很多人对此不了解。这一方面需要通过改进我们的工作方式方法，去吸引更多社会公众的参与，另一方面是借助包括你们在内的各类平台，让更多人知晓妇联、参与妇联组织的活动。”

目前徐加宏分管上海市妇女儿童服务指导中心社团服务部、信息服务部外，还兼任上海巾帼园婚姻介绍所理事长，并参与网上妇联工作，特别是“上海女性”两微一网内容建设。他以新媒体平台为发声阵地，就社会上大众所关心的热点议题，尤其是与妇联工作息息相关的话题，积极撰文阐明妇联立场。“比如之前华东某高校教授猥亵女学生，这种事情很容易刺激网民的神经，网络上喧嚣的声音也很多。在各种情绪化表达的累积和牵引下，舆论的方向很容易走偏，甚至有些网民还会采取过激的处理方式，比如人肉搜索、网暴当事人。所以当我们来发声时，必须阐明妇联一贯的立场，对施暴者以及这种行为严厉谴责，对受害者予以安慰，但同时还要将舆论朝理性的氛围去引导，不能简单地为了蹭热点而发声。”

此外，徐加宏还开设了“过鸿”个人公众号，在工作之余挤出时间来运营。他撰写的推文《周梅森，我以“人民的名义”，

请你来妇联挂职锻炼！》《你可能对妇联一无所知！》等，在网络上引起了大家的热烈反响。

谈起创办个人公众号的初衷，徐加宏解释：“生活中有很多与妇联工作相关的话题，但有些话题本身存在争议，就不适合放在官方平台上，但可以在个人平台上来谈谈我的观点和看法，表明我的态度。”之前在网络上盛行被无数女性追捧的那句“你负责赚钱养家，我负责貌美如花”，在徐加宏的笔下，就是一句彻彻底底的毒鸡汤。徐加宏写到：女性要过上幸福的生活，首先要独立，有独立的思想、独立的能力。现代女性，要做自己的 superwoman。

有观点、有态度，不为发声而发声，是徐加宏在长期新闻工作中形成的新闻观。在 2016 年因上海市群团改革挂职并调任至现岗位前，徐加宏一直在上海市杨浦区委宣传部门工作。大学本科就读于同济大学英语专业的他，并非新闻科班出身，但他平时喜欢写文章，对新闻工作也很感兴趣。2002 年徐加宏毕业后，任职于杨浦区委宣传部所属事业单位，主要负责《杨浦时报》的采编工作。《杨浦时报》虽然只是区级媒体，但采、写、编、排全流程多步骤的磨练，让徐加宏找到了做新闻的感觉。



《杨浦时报》让徐加宏找到了做新闻的感觉



工作中的徐加宏



疫情期间为社区值守的徐加宏

在这个岗位上工作近十年后，徐加宏被调至杨浦区委宣传部、文明办，从事精神文明创建工作。文明办的一项重要工作，是培育和践行社会主义核心价值观，比如在重要传统节日时，通过举办活动或是制作文化宣传产品，向广大老百姓传递传统文化，涵养中华文明。正是在这个新岗位上的锻炼，徐加宏将对新闻工作的认识进一步加深并拓宽。“过去很多人会觉得外国的月亮圆，但现在随着我们国家经济的快速发展，符合我们国家国情、支撑国家发展的中国特色制度优势凸显出来了，我们有了制度自信。我们中华民族历经五千年历史沉淀的传统文化，发展到现在依然保有强大的活力和创新力，我们有了文化自信。工作时，我一直都觉得自己有义务有责任，去展示传统文化与现代的融合之美。”

虽然徐加宏现在不再直接任职于党委宣传部门，但依然会在妇联组织的新闻工作中，以“打打仗”的标准自我要求。徐加宏认为新闻工作不能脱离宏大的历史背景和时代主题，新闻并不只是简单地传达信息，它本身蕴含一定的价值取向。尤其是在中国以开放包容的姿态深度融入世界发展的当下，对内凝聚好发展力量，对外传递好中国形象，是每个政府工作者应该思考并努力践行的。

“无论是之前在宣传部、文明办工作，还是现在做妇联工作，我对自己的要求是一定要融入到国家发展、社会进步的进程中来。”徐加宏说。

作为妇联组织里为数不多的男同志，徐加宏自我调侃是“绿叶配红花”。在很多人眼中，妇联是做妇女工作的，女同志在妇联工作有得天独厚的优势，男同志在此似乎颇有英雄无用武之地”的意味。在中心工作这几年，徐加宏认为自己很适合妇联工作，而且作为男性加入妇联组织，用男性的视角思考谋划女性事业，给予妇联工作以补充，

也有利于减少因为性别导致的思维上、决策上的偏差，“对组织和个人而言是双赢的好事”。

“反家暴是妇联的重要工作，传统认知里，在体力上男强女弱，女性是家暴的受害者。但事实上，男性也会遭遇家庭暴力或其他权益受损。妇联以维护妇女权益为己任，但妇联也一贯强调男女平等，那么在家庭暴力中，我认为无论男女，只要是受害方，都应该得到保护。”“目前国家开放二孩，是女性承担了大量或全部的育儿工作，这使得女性如何去平衡家庭和事业完全成为一个伪命题。除了在国家顶层制度设计，让女性享有产假、哺乳假等更多的福利外，应该呼吁男性更多的参与。只有男性参与进来，才能使家庭更和谐，小家庭和谐了，我们的社会才能和谐。”徐加宏以男性视角对妇联工作的解读，提出了很多关于妇联工作中肯的想法和建议，从而助推了妇联工作新的突破，也得到了上海市妇联的认可。

徐加宏在本职工作中尽心尽力、奋发作为外，还积极投身社会服务。在年初新冠肺炎疫情肆虐时，徐加宏第一时间投身到徐汇区天平街道疫情防控工作一线，加入到“看家护院”的队伍中，为居民测温，为社区值守，充分彰显了妇联干部的责任意识和担当精神。

不驰于空想，不骛于虚声，做实干担当的一朵浪花，奔涌在时代的潮头，这就是徐加宏的故事。

关于“巾帼园”

作为全国文明单位、全国第一家妇女儿童活动中心，上海市妇女儿童服务指导中心（巾帼园）关注民生热点，彰显公益职能，践行服务理念，在转型发展中创新突破，打造七点不一样、白玉兰女子大课堂、她时光、非凡演讲@巾帼园等巾帼服务品牌；举办交友大会和相亲活动，搭建婚恋交友诚信服务平台；运营妇女之家旗舰园，统筹联动各级妇女组织阵地建设；依托互联网+，深耕“两微一网”，为妇联系统社会服务信息化提供支撑。



陶彦斌： 学习是我的工作信条

同济大学经济与管理学院 2008 级 MPA 校友
江苏省张家港市工业和信息化局党委书记、局长

自 1994 年进入张家港政府部门工作，陶彦斌先后在统计局、市委办公室、市委研究室等不同的岗位上历练过，现任江苏省张家港市工业和信息化局党委书记、局长。

体制内二十余年，陶彦斌捧着世人口中的“铁饭碗”，并未固步自封，始终以强大的自我驱动力和持续的学习热情，不断精进业务，提升履职尽责的能力和本领。

陶彦斌在张家港市统计局工作期间，日常工作就是与各项数据打交道。统计局每月都会就各项新获取的数据撰写相应的分析报告，编成小册子供市委、市政府领导参考。陶彦斌负责的报告不仅数据全面翔实，在历年数据的纵向变化外辅以其它周边城市的横向比较，而且行文流畅、条理清晰、用词简明，令人观之即明，给市委办、政府办的秘书长们留下了深刻的印象，这也为他后来进入张家港市委工作塑造了良好的契机。

陶彦斌在统计局的工作，形象地来说，就是对所掌握的这座张家港的数据资源宝藏进行“钻探”，把静态的“数字”变成动态的“数据”，让资源“活”起来。对此，陶彦斌谈到：“数据处理能力和公文写作能力都是最基本的，关键是如何从数据中发掘问题、发现价值，这才是工作中的重中之重，难中之难。譬如，从现有的数据出发，全市的工业状况如何？遇到了什么问题？未来经济发展的思路是什么？这些都是需要通盘去考虑的，也是报告的重点。”因而执笔者的综合素质显得尤为重要，既要全面了解国内外宏观经济形势，又要熟悉张家港市当地的经济状况；既要熟悉政府决策机制，又要理解数据潜在价值；既要有高屋建瓴的战略思维，又要接地气的现实考量。

一般情况下，为了保证报告的严谨和科学，政府职能部门都会邀请“外援”——上海市科研机构的专家参与到对张家港市未来经济发展思路的规划中来。”确实，他们的智慧会启发我们，但还是我们对张家港市的实际情况了解得比较深，这就需要二者做一个很好的结合”。



工作中的陶彦斌

在新的岗位上，陶彦斌充分发挥所长，利用工作的契机不断充实提升自我，取得了长足的进步。但始终保持“空杯”心态的陶彦斌，在察觉到自己工作能力上的短板后，强烈地意识到自己需要“充电”，需要系统性的学习。彼时，同济大学经济与管理学院 MPA 项目在张家港市设有教学点，依托于母校强大的办学实力和优异的培养质量，吸引了很多政府部门和公共机构的工作人员前往就读，陶彦斌所在的市委办公室也不例外。天时地利人和，陶彦斌成为了同济 MPA 项目 2008 级的学生。

陶彦斌在思考如何使业务更加精进时，迎来了工作中更换“赛道”的机会。2004 年，陶彦斌调入市委办公室工作，主要从事综合文字工作，承担市委主要领导的讲话稿撰写工作，并参与到市委全委会等重要会议以及五年规划等重要文稿的起草工作。

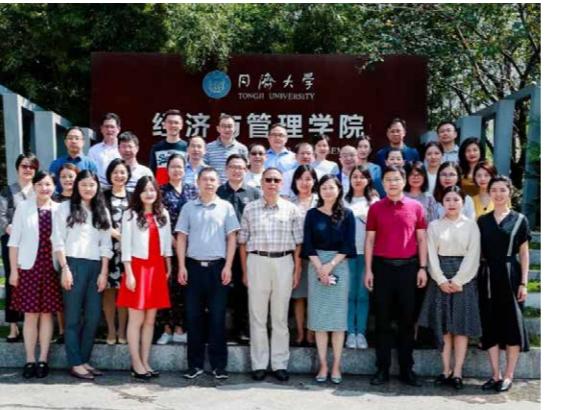
入读 MPA 半年后，2008 年底陶彦斌升任张家港市市委办公室副主任，岗位职责更大，挑战也随之而来。陶彦斌忆及此“我特别庆幸当时入读了同济 MPA，专业性系统性的知识训练令我受益匪浅，帮我缓解了不少工作上的压力。当然，收获不止于此，入读同济 MPA 还拓宽了我工作和生活的半径。”

与陶彦斌同届的学生除了有来自市级政府部门工作人员外，还有各条线和各乡镇的政府工作人员。这些同学长期扎根基层服务当地，所掌握和了解的一手信息更多，“通过与这些同学的交流，那我们提出的关于全市经济的发展规划或思路，就可以得到印证或是做出调整和修改”。陶彦斌说。

除了同届同学的守望相助外，陶彦斌导师陶小马教授的师门群成为他工作业务不断精进的又一大平台。在这个平台上，有很多跟陶彦斌一样来自政府经济条线的师兄弟，也有来自上级业务主管部门或经济研究中心的师姐妹，无论是信息对接还是业务指导，师门群里的同仁们都是不遗余力。说到师门群的核心纽带——导师陶小马教授，陶彦斌十分敬重：

“陶老师做事认真严谨，对学生要求很严格。无论是平时上课还是后期写毕业论文，我们每个人都是拧紧了发条，不敢有一丝松懈。但也正是因为陶老师的严格，我们的论文通过率是很高的。毕业后，陶老师每次到张家港授课，我们这些学生也都会去交流。”

2017 年 10 月，陶彦斌调任张家港市工业和信息化局（以下简称“工信局”）党委书记、局长。近年来，张家港市提出将发展智能工业作为产业转型升级的一号工程，工信局是主要业务负责部门。尽管在江浙一带，经济发展是主旋律，积极提升经济动能是苏南官员上下无需强调的共识，但在“思想上的重视”之外，“业务上的熟悉”也是今后施政理政的关键所在。为此，陶彦斌决定创办智能工业培训班，为业务条线上的机关干部集中“充电”。



与导师陶小马教授和师门同仁合影

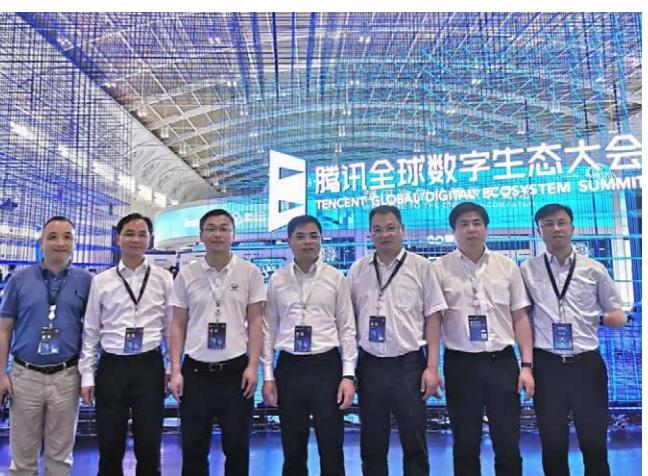
陶彦斌毫不犹豫地选择了同济大学作为此次定制培训班的合作对象，除却自身与同济大学的渊源外，还因为环顾华东一带，同济大学工科优势明显，在智能制造领域科研方面发力早，具备充分的教学实力。“像同济大学中德工程学院副院长陈明教授，主持过多项国家科技部重大专项、上海市科委、上海市经信委项目，是智能制造领域的专家，也是江苏省经信委外聘专家之一。之前也担任过我们张家港市一些项目的评审专家”。陶彦斌特意邀请了陈明教授来为培训班授课，深受学员欢迎。“现在陈明教授已经被聘请为我们张家港市智能制造的顾问”。除陈明教授外，陶彦斌的导师陶小马教授、上海市经信委相关科室领导都被请来授课，结合官员们在现实工作中面临的新课题，针对性提出解决问题的现代科学理论和方法，为广大基层干部“赋能”，从而帮助“港城制造”上升为“港城智造”。

张家港市地处江苏苏南，在长三角区域一体化的大背景下接轨上海，陶彦斌所率领的张家港市工信局在产业升级上的布局初见成效。张家港市获评江苏省示范智能车间全省第一，智能制造水平跃居全省前列，入围 2019 年度全省制造业创新转型成效明显地区。陶彦斌代表工信局在全省工业和信息化工作会议上作交流发言。同年在全市绩效考核中，市工信局机关名列第一等次。

在年初新冠肺炎疫情的肆虐下，张家港市一些率先升级智能车间的制造企业依靠自动生产线，企业生产并未受到很大影响，展示了强大的“应战”能力。这也让陶彦斌更加坚定了以智能制造突破现有经济发展瓶颈的信心，他还谈到未来工信局将紧紧围绕“新基建”积极布局，在 5G、人工智能、工业互联网等领域继续发力，“相信这也是未来我们和同济大学有更多合作可能的地方。”

回顾自己二十余年的职业生涯，陶彦斌的最大感受是“需要不断学习、不断充电。政府工作确有其特殊性，正因其特殊，才更要有一份责任心。常说我们是人民的公仆，但光有服务意识还不够，还得有服务能力”。学以增智，陶彦斌强调的不仅是知识理论上的学习，还十分看重实践中的学习。他一贯主张“下沉”企业，去做基层的调查研究学习，且身体力行常“跑”企业，去了解企业面临的实际困难，关心企业家的内心想法，与他们沟通企业未来的发展方向。“唯有如此，才能真正做好这份工作。”

陶彦斌寄语有志于从事政府工作的后来者，“良好的心态很重要，要耐得住寂寞，要肯在自己的本职工作中下功夫，一步一个脚印，脚踏实地才能走得更远。”





Business Masters | 2021

同济经管全球供
首次参评 荣膺

Tongji M.Sc. TriContinent Global Supply
Ranked 41st in QS 2021

应链管理硕士项目
QS 全球前50强

Chain Management

教授简介



石建勋

同济大学经济与管理学院经济与金融系教授、博士生导师；国家社科基金决策咨询点首席专家；上海市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心副主任；上海市金融学会副会长；上海市中国特色社会主义理论研究会常务理事、研究中心研究员；上海高校智库内涵建设项目首席专家；《人民日报》海外版特约评论员。

同济大学财经研究所所长，同济大学国家创新发展研究院/国家现代化研究院副院长、首席专家，东南大学经济管理学院兼职教授，《大公报》“财经时评”专栏作者。近年来，研究撰写决策咨询报告60余篇，其中被批示和重视18篇，有关重要决策咨询建议，已经在实践中得到应用。

研究领域：宏观经济与国际金融、政治经济学、企业并购与资产重组、资本市场与投融资战略、区域经济发展与产业结构调整、公共经济学、创新与创业管理等。

石建勋： 全面理解构建新发展格局的深刻内涵

刊发于《光明日报》2020-09-21

9月1日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会第十五次会议并发表重要讲话，强调要推动更深层次改革，实行更高水平开放，为构建新发展格局提供强大动力。加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，是根据我国发展阶段、环境、条件变化作出的战略决策，是事关全局的系统性深层次变革。全面理解构建新发展格局的深刻内涵，需要从以下几个方面来认识和把握。

构建新发展格局是实现中国经济高质量发展的内在要求。新发展格局是根据我国发展阶段、环境、条件变化提出来的。

我国经济进入高质量发展阶段，社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，人均国内生产总值达到1万美元，城镇化率超过60%，中等收入群体超过4亿人，人民对美好生活的要求不断提高。适应我国社会主要矛盾发展变化带来的新特征新要求，新发展格局强调扭住扩大内需这个战略基点，有助于更好满足人民美好生活需要。

构建新发展格局强调扩大内需的重要性，不是过去的简单重复，而是要坚持转变发展方式，调整经济

结构，依靠科技创新，培育经济增长新动能，形成更多新的增长极，提升发展的质量和效益，使发展成果更多惠及人民群众。未来一个时期，中国经济增长的内需潜力会不断释放，实现高质量发展，既要持续以供给侧结构性改革为主线，疏通国内经济大循环的堵点、断点，也要把握好扩大内需这个战略基点，使生产、分配、流通、消费更多依托国内市场，满足人们的美好生活需要，提升供给体系对国内需求的适配性，形成需求牵引供给、供给创造需求的更高水平动态平衡，使新发展格局有持续、安全、高效、稳定的动力源和支撑面。

构建新发展格局不是“自我封闭”，而是要推进更高水平开放。关起门来搞“内循环”，只会导致“死循环”。构建新发展格局，强调畅通内外循环、内外并重、内外相互促进，是新形势下的更高水平开放发展布局。开放发展的重要内涵在于促进竞争、激发新动能。开放带来的竞争与合作，对于更好地实现以国内大循环为主体，保持内循环机体的活力和竞争力至关重要，这样才能使国内大循环的主体地位更加稳固。畅通内外循环是要将我国的创新链、产业链、供应链有机嵌入全球创新链、产业链、供应链之中，成为全球创新链、产业链、供应链必不可少的组成部分，增强不可替代性。

只有国内国际双循环相互促进，才能优化生产要素的跨国配置，扩大优质商品、服务的进口，进一步满足国内的生产和消费需求，使国内大循环更加通畅，质量更高。为此，要更加积极地参与国际分工合作，坚持进口与出口并重、利用外资和对外投资相互协调，增强国际国内两个市场、两种资源的黏合度，逐步实现由商品和要素流动型开放向规则等制度型开放转变，提升投资和贸易便利化水平，不断优化营商环境，促进与相关国家的交流与合作。



构建新发展格局是有效应对全球经济不确定性的战略选择。当今世界正在发生复杂深刻变化，全球经济放缓，贸易保护主义、单边主义、孤立主义等逆全球化思潮有所蔓延，加之罕见的疫情冲击，全球化分工带来的产业链、供应链和价值链布局面临严峻挑战。面对全球经济日益加强的不确定性，构建新发展格局就要下好先手棋，在危机中育新机、于变局中开新局。关键是要做好自己的事，用改革开放的确定性应对外部的不确定性。通过构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，着力释放内需潜能，在实现经济高质量发展的同时，为经济全球化注入新动能、注入确定性，引领经济全球化朝着更加开放、包容、普惠、平衡、共赢的方向发展，为构建人类命运共同体、实现合作共赢作出重要贡献。

构建新发展格局是主动塑造和延长战略机遇期的必然选择。当前和今后一个时期，我国发展仍然处于战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化。以往中国的战略机遇期，客观上更依赖于外部环境出现有利变化，具有明显的外生性。随着中国成为第二大经济体，从追赶者、学习者逐渐向领跑者转变，竞争力、影响力和塑造力不断提升，更多需要靠自己的努力争取和创造发展机遇。为此，要充分发挥我国兼具门类齐全的工业生产能力、超大规模的市场优势，在畅通双循环新发展格局中，加快推动完善和构建更加公平公正、包容普惠、互利共赢的规则体系，着力提升中国的国际规则制定权和话语权，为中国和世界各国经济发展创造更多的共享性和普惠性机遇。

我国在过去几十年间充分利用要素价格低廉的优势，通过出口导向型发展模式创造了世界经济发展史上的奇迹。近年来，随着外部环境和我国要素禀赋的变化，市场和资源两头在外的国际大循环动能明显减弱，发展空间受限。而我国内需潜力不断释放，国内大循环活力日益强劲，为构建新发展格局奠定了坚实基础。事实上，自2008年国际金融危机以来，中国经济已经在向以国内大循环为主体转变。顺应这一转变，加快构建新发展格局，有利于充分发挥国内超大规模市场优势，通过繁荣国内经济为中国经济的发展和世界经济发展增添强劲动力。

教授简介



钟宁桦

同济大学经济与管理学院教授、博士生导师；

经济与金融系主任、应用经济一级学科负责人、博士后流动站副站长；

同济大学校务委员会委员；

曾经兼任世界银行短期顾问、现兼任上海市经济学会副秘书长以及亚洲开发银行咨询顾问。

2015年（32岁）获得中国经济学领域最高奖孙冶方经济科学奖。还曾两次获得教育部高校科学研究优秀成果奖二等奖、“中国农村发展研究奖”（又称“杜润生”奖）、上海市哲社优秀成果一、二等奖、上海市社联2015-2016年度十大推介论文、“青木昌彦经济学论文奖”提名奖等重要奖项。

2019年作为首席专家申报国家社科基金重大项目获批，并获得上海市青年五四奖章。

2018年获得教育部霍英东教育基金会第十六届高等院校青年教师基金（其中经济类全国共5人），并获得同济大学青年五四奖章。2017年入选由中组部实施和选拔的第三批国家“万人计划”青年拔尖人才（其中应用经济类全国共4人）。2016年当选上海市教卫工作党委系统优秀共产党员、曙光人才和上海市年度“社科新人”。2014年入选上海市浦江人才。

研究方向：以我国经济改革中出现的宏观重大问题为出发点，通过分析大量微观企业、银行、家庭数据，股票债券等金融高频数据，以及县级、地级、省级政府数据，来剖析我国各类宏观经济结构失衡的深层次原因。



钟宁桦： 《我们的“十四五”》 经济发展取得新成效 “新”在哪里

发布于上观新闻“思想汇”

党的十九届五中全会充分肯定“十三五”时期我国经济社会发展取得的巨大成就，科学擘画中国未来5年以及15年的发展新蓝图。“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。这个“五年”，将给我们的生活带来哪些改变？上观新闻“思想汇”推出6集系列短视频《我们的“十四五”》，邀请6位沪上社科专家带大家一探究竟。第一集《经济发展取得新成效》采访嘉宾为我院经济与金融系主任、教授钟宁桦，介绍“在质量效益明显提升的基础上，

实现经济持续健康发展”的具体内涵，如何提升创新能力，以及如何让国内市场更加强大。以下为视频及文字详情。

● **主持人：**“五年规划”是中国国民经济的重要部分。它就像是见证中国发展的接力棒，一棒接着一棒。由“十三五”到“十四五”，这一交接棒如何呢？

“十三五”时期，中国经济实力、科技实力、综合国力跃上新的大台阶。预计2020年国内生产总值（GDP）将突破100万亿元，人均GDP将达1万美元，这标志着中国已经稳居世界中等收入国家行列。在“十四五”时期经济社会发展主要目标中，第一条就是“经济发展取得新成效”。那么，“新成效”具体体现在哪些方面呢？

● **钟宁桦：**关于新成效，我印象最深的一点就是，强调“在质量效益明显提升的基础上，实现经济持续健康发展”。具体表现在，增长潜力充分发挥，国内市场更加强大，经济结构更加优化，创新能力显著提升，产业基础高级化、产业链现代化水平明显提高，农业基础更加稳固，城乡区域发展协调性明显增强，现代化经济体系建设取得重大进展。

● **主持人：**在十九届五中全会上，“创新”被反复提及，并被置于我国现代化建设全局中的核心地位。同时，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。

中国经济体量巨大，这就意味着，要解决好发展的核心动力问题。而创新就是解决这个问题的“牛鼻子”。2019年，我国PCT国际专利申请量跃居世界首位。同时，根据世界知识产权组织评估，我国创新能力指数已接近全球前十位。全社会研发支出达2.21万亿元，居世界第二位，较2015年增长56.3%，比2006年增长6倍以上。

● **钟宁桦：**在这些已有成果的坚实基础上，在“十四五”时期，要打好核心技术攻坚战，瞄准人工智能、生命健康等前沿领域，加强“卡脖子”的关键核心技术的基础研究；要提升企业技术创新能力，强化企业创新主体地位，推进产学研深度融合；要激发人才创新活力，培养具有国际竞争力的科技人才；要完善科技创新体制机制，如：加强知识产权保护，完善科技评价机制，加强国际科技合作等。



● **主持人：**加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，是此次全会的一个重点。其中，坚持扩大内需这个战略基点，关键就要使增长潜力充分发挥，让国内市场更加强大。

事实上，2008年国际金融危机发生后，我国经济已逐步转向国内大循环为主，经济增长越来越多依靠国内消费和投资。进出口总额占GDP的比例，已由2006年的64.5%下降到2019年的35.7%。

● **钟宁桦：**中国的现代化是全体人民共同富裕的现代化。在新发展阶段，我们要让14亿人整体迈入现代化社会，实现共同富裕，使人民共享发展成果，让人民享受到更多的发展红利，这不仅是发展的目的，也是检验经济发展成效的重要标准。

● **主持人：**中国的现代化是全体人民共同富裕的现代化。在新发展阶段，我们要让14亿人整体迈入现代化社会，实现共同富裕，使人民共享发展成果，让人民享受到更多的发展红利，这不仅是发展的目的，也是检验经济发展成效的重要标准。

教授简介



周向红

同济大学经济与管理学院公共管理系教授、博士生导师
同济大学MPA中心主任
上海公共管理事务研究会副会长

研究领域：宏观管理及政策分析，智慧城市顶层设计及场景落地

周向红： 智能时代，如何弥合“老”难跨越的数字鸿沟？

刊发于《上观新闻》2020-12-20

如何助“老”跨越数字鸿沟

——周向红教授在同济大学的演讲

思想者小传

周向红，同济大学经济与管理学院公共管理系教授、博士生导师，同济大学MPA中心主任，上海公共管理事务研究会副会长。研究领域：宏观管理及政策分析，智慧城市顶层设计及场景落地。

“搞不懂”“吃不透”现象，进一步强化老年人的畏难心理

老年人对新技术的畏难心理，是数字鸿沟形成的重要原因之一。一些老年人在使用智能手机时，常常会遇到“搞不懂”“吃不透”的问题，这进一步强化了他们的畏难心理。例如，老年人在使用智能手机时，可能会遇到各种各样的操作界面和功能，如屏幕上的图标、菜单和按钮等，这些都需要他们进行学习和适应。如果老年人无法掌握这些技能，他们可能会感到沮丧和无助，从而产生畏难心理。

不仅影响生存状况，还会限制群体能力提升与福利分享

老年人的畏难心理不仅会影响他们的日常生活，还可能限制他们的群体能力提升与福利分享。例如，老年人在使用智能手机时，可能会遇到各种各样的操作界面和功能，如屏幕上的图标、菜单和按钮等，这些都需要他们进行学习和适应。如果老年人无法掌握这些技能，他们可能会感到沮丧和无助，从而产生畏难心理。

坚持“兜住底，能兼容”，让技术更有温度、服务更人性化

老年人的畏难心理不仅会影响他们的日常生活，还可能限制他们的群体能力提升与福利分享。例如，老年人在使用智能手机时，可能会遇到各种各样的操作界面和功能，如屏幕上的图标、菜单和按钮等，这些都需要他们进行学习和适应。如果老年人无法掌握这些技能，他们可能会感到沮丧和无助，从而产生畏难心理。

打造健康的商业生态与造血机制，让“银发经济”更朝阳

老年人的畏难心理不仅会影响他们的日常生活，还可能限制他们的群体能力提升与福利分享。例如，老年人在使用智能手机时，可能会遇到各种各样的操作界面和功能，如屏幕上的图标、菜单和按钮等，这些都需要他们进行学习和适应。如果老年人无法掌握这些技能，他们可能会感到沮丧和无助，从而产生畏难心理。

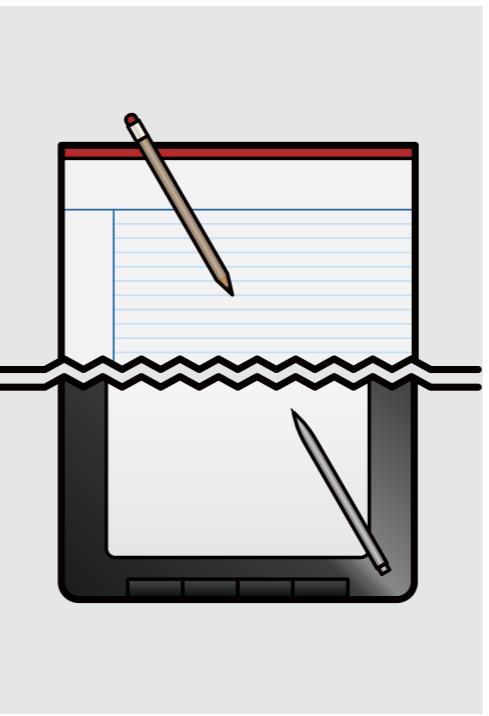
不仅要政府、企业、社会发力，还需数字反哺与自助互助

老年人的畏难心理不仅会影响他们的日常生活，还可能限制他们的群体能力提升与福利分享。例如，老年人在使用智能手机时，可能会遇到各种各样的操作界面和功能，如屏幕上的图标、菜单和按钮等，这些都需要他们进行学习和适应。如果老年人无法掌握这些技能，他们可能会感到沮丧和无助，从而产生畏难心理。

数字技术实现了万物的互联互通，手机点餐、滴滴打车、扫码支付、网上挂号……无处不在的网络便利了我们的生活。人们仿佛进入“无码不欢”的世界，健康码、二维码随时可见，随处可见。然而，在大多数人感受数字技术红利的同时，老年人在数字鸿沟面前的处境却日益困窘：有老人因没有智能手机无法出示健康码而被司机拒载，还有 94 岁高龄的老人为激活社保卡，被子女抬到银行柜台前进行人脸识别……在我们看不见的角落，数字化“局外人”的现象仍在发生。

在中国数字化浪潮兴起的同时，恰逢一场正在到来的老龄化浪潮。国家统计局发布的数据显示，截至 2019 年底，中国 60 周岁及以上人口约 2.54 亿人，占总人口的 18.1%，其中 65 周岁及以上人口 1.76 亿人，占总人口的 12.6%。很多老年人因为没有智能手机、没有网络经验，日新月异的技术变革非但没有为他们带来生活上的便利，反而成为难以跨越的“鸿沟”。近日，国务院办公厅印发《关于切实解决老年人运用智能技术困难的实施方案》，聚焦老年人日常生活涉及的出行、就医、消费、文娱、办事等 7 类高频事项和服务场景，要求日常生活场景必须保留老年人熟悉的服务方式，以此解决老年人在运用智能技术方面的突出问题。

该文件一方面获得无数人手动点赞，另一方面也引发更多的思考：智能时代，如何助力老年人跨越数字鸿沟？



老年人为什么会遭遇“数字鸿沟”

“数字鸿沟”并不是一个新概念。最早关于“数字鸿沟”的定义来源于美国国家电信与信息管理局（NTIA）在 1995 年发布的一份报告，这份报告的题目是《在网络中落伍：一项有关美国城乡信息贫困者的调查报告》。随着时间的推移，人们对“数字鸿沟”的认识逐渐深入，信息通信基础设施、现代信息技术掌握程度、信息通信服务需求、互联网应用程度，这些都是加剧“数字鸿沟”的重要变量。目前多数学者认为，“数字鸿沟”是指在当代社会信息化、数字化、网络化发展过程中，不同基础条件的信息主体拥有、使用现代信息技术存在的差距。

青壮年对新鲜事物充满求知欲，同时精力充沛，对新事物有较强的接受能力与较高的接受效率。但对老年人来说，对于新事物的接受能力相对比较低。如果进一步探究原因，主要有以下几方面因素：

一是，面对新事物，老人心理上或多或少都会存在畏难心理。这种畏难情绪不只是老年人有，一般人平时都会有。拿我自己举例，我从小体育就不好，有人如果推荐我跑马拉松，我可能就会有各种各样的紧张情绪，会有一大堆拒绝的理由。面对数字技术，这种畏难心理在老年人身上体现得较为明确，而且在某种程度上已经形成了“路径依赖”。

二是，现有的信息通信技术客观上并未充分考虑老年群体的特征。尽管现代科技造就了最为便捷的生活方式，但据腾讯应用宝发布的《老年用户移动互联网报告》显示，老年人普遍对智能手机的使用感到有障碍。在功能操作、手机系统设置与维护以及 APP 下载等方面，老年人通常都会遇到不少问题，这就使得老年人的移动生活需求不能得到最大程度的满足。

三是，老年人的身体机能下降，比如眼睛有点老花、听力有点下降，手指的灵活性等方面都不如年轻人。一些设计者可能没有考虑到这个方面，在设计中缺乏对情景的包容性设计。就像我们小时候很难理解，爷爷奶奶为什么走路这么慢，说话为什么这么大声等，在相关软硬件设计中，对于适老性的考虑有所欠缺。因此，对于年轻设计师、“码农”来说，如何设身处地去理解老人的日常生活困境的确是个挑战。

此外，老年人的理解力、记忆力衰退，在智能手机、互联网的使用上存在“搞不懂”“吃不透”的现象，更加强化了老年人的畏难心理，导致他们不愿“触网”，也不敢“触网”。

在信息化社会，使用和接受信息通信技术的能力对受教育程度也有一定要求。《老龄蓝皮书 2019》提供的数据显示，中国老年人的文化程度总体偏低，未上过学和只上过小学的老人占比最高，超过老年总人口的 70%，大专及以上文化程度的仅占 3.1%。受教育程度低的老年人在借助智能技术获取信息方面具有较大困难，导致从未“触网”的老年人畏难心理更为严重。

“数字鸿沟”有什么危害

有件事至今让我印象深刻。在武汉疫情最严重的时候，一个名叫“老苏 8811”的用户上了微博热搜。当时，77 岁的刘大爷正面临艰难的处境：女儿因为新冠肺炎刚刚去世，自己、妻子以及 13 岁的小孙女均已感染，而儿子奋战在武汉的一线，无法照顾家人。为了救治小孙女，老人只好委托自己的外甥女在凌晨一点多发出其人生的第一条微博：你好。简单的两个字，背后是一位老人在求生的急迫与恐惧中发出的求助。这件事也从一个侧面表明，老年人对于网络应用的需求。

客观地说，社会群体进入数字化时代的状态并不一致，有些人是主动跨入，但也有一些人是被裹挟后进入。面对互联网的快节奏，慢节奏的老年人似乎天生就有些跟不上。网上消费支付受阻、无健康码出行不便、网上就医不会挂号……一系列场景都表明，老年人出现了“老”难跨越的数字鸿沟问题。那么，数字鸿沟到底有什么危害呢？

第一，数字鸿沟会引发数字贫困。当某个空间或人群在数字信息供给能力、数字信息获取能力、数字信息应用能力上分别或均处于缺乏的状态，即可认为处于数字贫困状态。数字贫困是知识贫困或信息贫困的重要分支。数字鸿沟造成部分人群处于弱势地位，而马太效应则使数字贫困群体进一步出现贫富分化加剧等现象。数字鸿沟、数字贫困不仅影响到信息弱势群体的经济状况，也会加剧某个国家乃至地区的贫富差距。

第二，数字鸿沟限制信息弱势群体参与社会活动的权利。信息弱势群体无法获得和使用数字信息服务，诸如电子商务、电子政府、网络教育、实时沟通等在互联网上运营的各项活动和公共服务，从而丧失了为自己争取权利和谋取利益的机会，进而限制能力提升和社会福利的分享。

如何助力老年人跨越“数字鸿沟”

在数字产品迭代迅速的当下，我们更应关注陷在“数字围城”中的特殊群体，用更有温度的技术、更人性化的服务，缓解老年人面对智能设备的窘迫和不安，不能让信息通信技术成为他们生活的绊脚石。

国务院办公厅印发的《关于切实解决老年人运用智能技术困难的实施方案》明确提出，坚持传统服务与智能创新相结合、坚持普遍适用与分类推进相结合、坚持线上服务与线下渠道相结合、坚持解决突出问题与形成长效机制相结合四个主要原则，强调“兜住底，能兼容”的总体思路，从而明确了跨越“数字鸿沟”的方向和路径。

首先，要提高信息通信技术基础设施覆盖率，具体包括数字化资源的数量和质量。《中国互联网发展状况统计报告》显示，截至今年6月，我国网民规模达9.4亿人，互联网普及率达67%，但60岁及以上网民占比仅为10.3%。这说明老年人仍面临较为严峻的接入信息通信技术方面的鸿沟。

其次，提高接收以及获取信息的能力，即信息通信技术的使用能力。这对老年人是否愿意主动跨越“数字鸿沟”具有关键影响。我和我的研究团队通过对大众的经济能力状况、购买信息通信产品和服务的需求、信息通信技术基本技能、产品和服务使用意愿等变量分析后发现，无论经济能力高低，缺乏基本的信息通信技术技能是数字贫困的首要特征。因此，促进智能技术有效推广应用，让老年人能用、会用、敢用、想用，是至关重要的因素。

在我看来，助力老年人跨越“数字鸿沟”，关键要坚持“两条腿”走路，即坚持“兜住底，能兼容”的思路。

“兜住底”就是强调基础设施要兜住底，加大信息基础设施建设。对特定地区和人口进行政策倾斜，在社区增加免费 WiFi 热点等，促使运营商提供更具包容性的套餐。结合智慧社区等建设，普及“电脑服务亭”“微家园”等面向特定人群的设施投放及信息化培训，为老年人等群体构建线下梯度对接平台。此外，结合区域经济发展，加强战略引导，推动中西部等地区宽带基础设施建设。

“能兼容”即软硬件结合，实现传统服务方式与智能化服务创新并行。一方面，数字化、信息化、智能化是发展方向，要提供更多智能化适老产品和服务；另一方面，也要针对老年人的特殊性，保留老年人熟悉的传统的服务方式。

坚持“两条腿”走路，使智能化管理适应老年人，并不断改进传统服务方式，为老年人提供更周全、更贴心、更直接的便利化服务，才能行稳致远。例如，近日上海博物馆专门针对“忘了预约就不能进博物馆”“出门忘带身份证怎么办”“老年人没有智能手机怎么办”“不会申请随申码怎么办”等一系列问题，在博物馆商店边设立了一个现场预约服务点。无锡市火车站也因专门开设为老年人等群体服务的无健康码通道，获得网友点赞。对于特殊情况的旅客，火车站会开具相关证明准予其出站，而对于不会操作智能手机的旅客，则进行操作教学或代操作，为不能出示健康码的旅客提供温馨的解决方案。这些积极探索提升了城市的美誉度，也体现了城市脉脉温情。



除了顶层设计，还应有产业协同

助力老年人跨越“数字鸿沟”，除了顶层设计，还应有产业协同。这两者一旦结合好，就会形成一个健康的商业生态与造血机制，能够产生良性的经济循环去反哺产业。人们形象地将老年人为主体的经济形态称为“银发经济”。“银发经济”虽然是“夕阳”事业，但也是“朝阳”产业。因此，以国家政策为引导，实现产业协同是缩小老年人“数字鸿沟”的重要途径。要重点发展以下产业：

第一，老年金融业。信息产品和服务的获取和使用不仅需要一定技能，也需要支付费用。然而，网上支付、理财等方式存在一定的金融风险，而老年人对信息诈骗的辨识度却相对较弱。因此，政府和社会应加强对老年人金融知识和风险的教育，完善老年金融体系，实现老年人的养老安全。

第二，老年用品业。京东大数据研究院发布的《聚焦银发经济——2019中老年线上消费趋势报告》指出，近3年来，老年适用商品数量以年均39%的速度在增长，2019年，市场上老年适用品的数量比2017年增长78%。要针对老年人的特性，加快放大镜、助听器等老年用品的升级，优化老年人使用信息通信产品和服务的体验。

第三，老年服务业。除了家政养老服务，我这里想重点说一下老年培训产业。老年培训班作为新的培训产业随着老年人融入数字生活逐渐兴起，成为打通老年人“数字鸿沟”的最后一公里。老年大学、老年培训班是加大老年人科普教育的重要手段，应聘用专业且有耐心的工作人员，选择通俗易懂的教材，全面开展针对老年人的科技“扫盲”工作。

目前，不少平台和企业推出了一系列适老性产品。比如，上海市出租车平台推出“一键叫车”功能，并且针对老年人视力问题提供“大字模式”，使得老年人出行不用输入地址，一按键即可定位。阿里巴巴推出“淘宝亲情版”，优化了淘宝操作，便利了老年人在海量产品中的挑选难度。网络操作的“适老化”，不仅契合了当下老年人的生活习惯，也为这些企业招徕了老年客户。在智能化时代，发展“银发经济”、关注老年群体的特殊性，不仅有社会效益，也会有经济效益。而企业在不断探索针对老年人的数字产品性能优化、便利老年人使用的同时，也展现了企业的社会责任和社会担当。

坚持年轻群体“数字反哺” 与老年群体自助互助

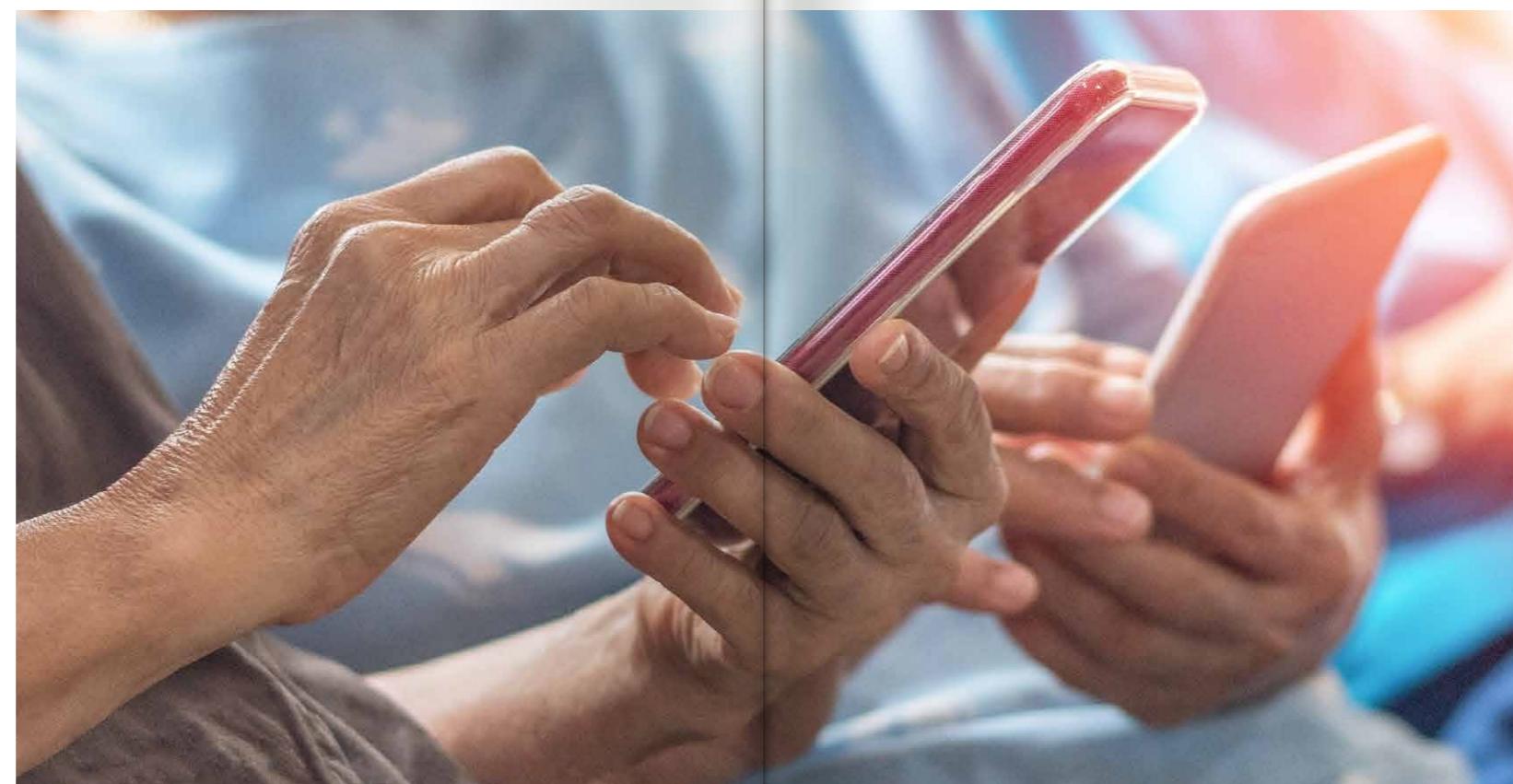
助力老年人跨越数字鸿沟，不光需要政府、企业、社会发力，家庭的作用不可忽视，尤其是子女要多点耐心陪伴，增强老人信息素养。

相关统计数据显示，92% 的老年人在遇到手机使用障碍时，首选向子女求助。子女在帮助老年人使用数字设备时，不仅需要协助他们学习技能，还要帮助他们提高信息素养，提高识别网络虚假信息应对诈骗的能力。不可否认，由于现代生活节奏加快，工作压力大，很多人没有足够时间来教父母学用相关数字设备。而且，由于老年人记忆力衰退，存在屡教屡忘的问题，一些子女也缺乏足够的耐心。此外，现代社会人口流动较快，异地求学、求职增多，异地沟通加剧了

子女解答父母手机问题的难度。但是，子女的数字反哺仍然是帮助老年人跨越“数字鸿沟”必不可少的环节。办法总比困难多，相关探索已在进行。针对子女与父母异地沟通的问题，有企业曾针对老年用户体验进行了积极改进，推出“长辈关怀”功能，让异地子女通过远程协助帮助解决父母手机使用问题。该功能实现了子女与父母手机界面的实时共享，并能用语音和图标圈注的方式“手把手”进行指引。除了远程协助功能外，该功能也包括远程帮助父母进行手机清理、优化、安全等操作；子女也可以将自己手机内按照 APP 生成链接推荐给父母，父母点开后按照教程操作就可进行安装。尽管这些探索的实际效果还有待市场检验，但是类似的探索显然是多多益善。

最后，我想说一点，跨越数字鸿沟，老年人并非处于被动受助状态。老年群体应加强自助互助，主动弥合数字鸿沟。年龄相近的老年人之间相互交流、相互帮助是老年群体跨越数字鸿沟的重要途径。相比让老年人机械地学习信息通信基本技能，老年人主动破除心理障碍和科技恐惧，积极主动融入智能社会，是弥合“老”难跨越的数字鸿沟的根本途径。在现实生活中，我们看到越来越多的老年人进入老年大学的课堂，积极参与社区老年人信息能力培训，“网红奶奶”“网红爷爷”也不在少数。活到老、学到老，通过主动拥抱数字技术，老年人依然可以享受美好的数字生活。

智能时代，老年人不能缺席。弥合数字鸿沟，一方面要实现国家顶层设计与产业协同相结合，防止“数字鸿沟”引发“数字贫困”；另一方面，要坚持年轻群体“数字反哺”与老年群体自助互助，充分展现数字时代人文关怀。家家有老人，人人会变老。帮助老年人拥抱科技，也是帮助未来的我们跨越未知的“鸿沟”。只有科技成果与人文关怀紧密结合，老年人才能在智慧社会收获满满的幸福感和妥妥的安全感。



教授简介



郭磊

同济大学经济与管理学院公共管理系副教授

中国软科学理事会理事

中国社会保障学会养老金分会理事

中国科学学与科技政策学会公共管理专业委员会委员

研究领域：社会保障政策过程、社会保障与企业决策

郭磊：

渐进式延迟退休，您怎么看？

近年来，延迟退休一直是公众关注的热点话题。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》指出“实施渐进式延迟法定退休年龄”，为国家发展提供人力资源支撑。就此，记者对话我院公共管理系副教授郭磊，请他谈谈对渐进式延迟法定退休年龄的看法。部分观点已刊发在《South China Morning Post》（《南华早报》）。

Lifestyle / Family & Relationships

'It's hard for women over 50 to find jobs': retirement age revision plans in China spark anger

With state pension fund set to run out of money by 2035 as the population rapidly ages, authorities plan to 'postpone the retirement age in a gradual manner'

China's retirement age has not changed for more than four decades, and is lower than that in many other Asian countries and Western nations

Alice Yan in Shanghai Published: 8:10pm, 24 Nov, 2020 Why you can trust SCMP

现实情况是寿命普遍延长、生育意愿降低，如果退休年龄不调整，意味着劳动者相对减少，被供养者相对增加，无法实现群体养老财务平衡。

从以上两点看，延迟退休增加了个人的工作时间，减少了个人被供养的时间，增加了劳动者数量，减少了退休者数量，有助于实现养老财务平衡，提升养老制度的可持续性，是必要的。



● Q1：在最近公布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中提到“实施渐进式延迟法定退休年龄”，请问延迟退休的必要性是什么？

● 郭磊：1、从个体看，如果一个人实现生命周期养老财务平衡，意味着他在退休前挣的钱能够供养自己在退休前和退休后两阶段。假如某人22岁大学毕业参加工作，75岁死亡，考虑50、55和60岁退休三种情况，分别是28年、33年和38年工作挣够53年生活所用的钱，显然，退休越早，经济压力越大，财务平衡越不可能实现。同理，给定退休年龄，寿命越长，经济压力越大，财务平衡越不可能实现。现实情况是教育年限和寿命普遍延长，如果退休年龄不调整，意味着工作时间缩短，供养时间延长，无法实现生命周期养老财务平衡。

2、从群体看，如果一个群体实现养老财务平衡，意味着未退休的劳动者挣的钱能够供养自己和退休者。假如60岁退休，75岁死亡，在一个时间点上，某个群体实现平衡，考虑退休年龄提前至59岁，此时退休者增加而劳动者减少，平衡被打破，劳动者的产出不足以同时供养劳动者和退休者。同理，固定退休年龄，寿命延长也导致退休者增加，财务平衡被打破。

● Q3：在很多政策建议中，女性的退休年龄推迟的幅度超过男性。请问这是为什么？

● 郭磊：这和改革的起点有关。目前我国退休年龄政策的规定简单说是这样，男60岁，女干部和女工人分别是55岁和50岁，即女性退休年龄比男性早。而延迟退休方案一般建议男女退休年龄统一，假如统一延迟至65岁，就意味着男性推迟5年，女干部和女工人分别推迟10年和15年，女性退休年龄推迟的幅度大大超过男性。

不过，党的十九届五中全会提出的是“实施渐进式延迟法定退休年龄”。我理解的“渐进”应该既包括渐进式延迟法定退休年龄，也包括渐进式统一男女法定退休年龄，具体政策会考虑二者协同。

● Q2：延迟退休在社会中引起了一些争议，对此您怎么看？

● 郭磊：任何的公共政策都会带来利益调整，有人受益有人受损，有人受益多有人受益少，受损或者受益少的公众就会有不满。延迟退休也不例外，一些收入较低的体力劳动者，在职收入和退休收入差异不大，再加上长期体力劳动对身体的伤害，他们更愿意较早退休，反对延迟退休。而一些收入较高的脑力劳动者，在职收入比退休收入高很多，身体也比较健康，他们更愿意延迟退休。

除此之外，还需要考虑延迟退休的深层次影响，例如：

1、是否挤出就业。延迟退休意味着要离开工作岗位的人离开了，很有可能影响用人单位招聘新人，对此，需要认真研究。

2、是否产生效率损失。延迟退休后，一大批年龄较大的劳动者在工作岗位上，与年龄较小的劳动者相比，是否存在显著的生产率降低。如果劳动生产率降低产生效率损失，与节约的养老金相比，是否经济，也需要研究。

3、是否影响生育意愿。大量的老人退休后承担了照顾第三代的工作，这有助于提高年轻人的生育意愿，如果延迟退休，第三代无人照料，可能抑制生育意愿，不利于养老制度可持续。

● Q4：据你判断，“渐进式”的推迟退休年龄将是怎样的政策设计？具体会在哪一年开始正式实施？

● 郭磊：具体方案很难说，但有些基本原则是可以预测的。总体上每年延迟若干个月，男性和女性也不会一步到位统一，也将是逐步统一。早在2013年11月党的十八届三中全会就提出了“研究制定渐进式延迟退休年龄政策”，今年党的十九届五中全会提出的是“实施渐进式延迟法定退休年龄”，从“研究制定”到“实施”，所以我个人预计“十四五”期间肯定会实施。



长阳创谷一角

长阳创谷总经理奚荣庆： 年轻人交流分享才是 创新经济发展的主要方式

发布于中国新闻网-上海2020-10-13

长阳创谷，是位于上海市杨浦区长阳路 1687 号的科技创意园区，由常年闲置的破旧老厂房改建而成。目前，园区聚集了约 1.8 万人在此办公，吸引了斯坦福、哥伦比亚、清华等全球知名高校的创业者，入驻了流利说、爱驰亿维、智能云科等 150 家双创领军企业和极富双创特征的中小企业。

2018 年 4 月，国务院李克强总理视察上海期间来到长阳创谷，对老厂房改造升级、新旧动能转换成果给予充分肯定，提出了打造双创“升级版”，把长阳创谷早日建成世界级创谷的要求。

长阳创谷被评为 2018 年度上海市知名品牌创建示范区，同年获得上海改革开放 40 周年 40 个首创案例的殊荣。

“2020 年，后疫情时代，我们园区‘双创’主题转为在线医疗和在线教育。未来这几年想大力去引进和哺育一些在线医疗和在线教育的企业。”上海长阳创谷公司总经理奚荣庆近日在 2020 上海“在线新经济”论坛 · 虹桥峰会中表示。

2020 上海“在线新经济”论坛 · 虹桥峰会近日在沪举行，论坛由上海市经济和信息化委员会指导，中国新闻社、上海市长宁区人民政府主办，主题为“新经济 · 新动能”。

奚荣庆介绍，目前长阳创谷在线新经济的企业大概占 10%，三四十家左右。这些企业数量虽然只占园区企业总数的十分之一，但占长阳创谷的载体空间大概近 50%。

在服务在线新经济企业的几年里，奚荣庆直言有三方面特别的感受。一是，在线新经济企业，多属于员工密集型企业，且这些员工特别年轻、有活力。二是，他们对价格比较敏感，载体需求量较大。三是，在线新经济企业对场景的需求较大。

基于这三方面的特点，长阳创谷在服务企业时也做了一些专门化的服务。

具体而言，第一，打造高品质、低价格的载体空间。长阳创谷由老厂房改造，它价格相对甲级写字楼要低得多。

第二，在线新经济企业员工年轻，在运营过程中，园区有意识地举办了很多适合年轻人的活动。长阳创谷的英文名字“长阳 campus”，就是校园化的办公环境。通过举办年轻人喜欢的活动，满足在线新经济企业年轻有活力员工的生活工作需求。

第三，在线新经济企业，对场景有很高的诉求。长阳创谷每块土地都有保险。奚荣庆表示，许多在线新经济企业有很多人工智能方面的产品，需要利用路面等场景，难免会出现磕碰，买好保险以解后顾之忧。

“同时我们把长阳创谷的一楼全部作为展厅，提供给在线新经济的企业。企业展厅大概有十几家，去年吸引了大概 800 批人来参观，给这些企业提供了很好的舞台。”奚荣庆表示。

“老厂房”与“新经济”碰撞，擦出了特别的火花。“我们是老厂房改造，绿化率特别高，而且空间是融合的，是大平层，非常符合年轻人交流。所有的‘在线’都不能取代人与人之间的线下交往，城市里年轻人的交流分享，才是创新经济发展的一个主要方式。”奚荣庆强调。

过去几年，长阳创谷走出来“英语流利说”等多个行业“独角兽”，关于未来的发展，奚荣庆期待有更多的在线新经济企业从长阳创谷孕育、发展。



潘俊： 科技类初创企业CEO的 成长之路

发布于“同济控股”微信公众号



潘俊，同济大学经济与管理学院 2013 级 MBA 校友，上海市大学生科技创业基金会同济分基金资助的第二十八批大学生创业者。

2018 年在同济大学国家大学科技园成立上海小攀数据服务有限公司，公司致力于成为行业内技术领先、方案落地、有“温度”的数字化专业解决方案供应商，利用工业互联网技术助力传统塑料加工行业生产制造过程的升级与数字化转型，目前已为十多家塑料加工企业部署车间的生产可视化追溯系统，平台实时连接的塑料加工设备超过 500 套。

同济创业者大部分从事的是科技类的创业项目，创业者本身也是技术背景出身比较多，结合自身经验以及同济大学第三期创业企业 CEO 高级研修班的培训课程，谈谈我们创业者应该具备的素质。

01 初创团队的招募

无论是第一堂的破冰课、模拟经营的沙盘课还是最后答辩阶段的小组作业，都告诉我们搭建一支优秀初创团队的重要性，尤其是核心团队成员。目标明确、能力互补、相互信任、分工明确、能够持续学习与进化，有以上特质的初创团队，创业成功概率通常会更高。然而大部分科技类创业者，包括我自己，在初创的时候，团队方面的短板普遍都是比较明显的。大部分招募的对象是个人意愿加入，或者以前有过合作、共事，相互比较熟悉的员工，而不是基于项目或公司目标、需求去寻找。核心团队的短板，会让我们的事业受很多限制，而如果我们创始人，能够在找人方面投入更多的精力和关注度，找到更匹配项目、能够共同奋斗的事业伙伴，无疑会加速项目进展。这方面的能力，对于我们技术型创业者，普遍是偏弱的，所以这个短板如何补足，是我们目前阶段的创业者一定要着重考虑的问题。初创企业存在核心团队分工不明确、技能有短板、目标不够明确等一系列问题，如何能更好的解决与人有关的内容，我也正在摸索和探路中，期待未来能与更多的同学及老师进行沟通和学习。

02 明确与分解项目目标

带领团队一起走，有一个明确、清晰的目标是非常关键的，并且一定要遵循 SMART 原则（清晰、可量化、可达成、有期限），并且这个目标是团队都认可、每个指标有具体责任人、定期考核方式同时是市场客户可验证的。虽然有些人会认为，创业是条不归路，外部环境是时刻变化的，只要大方向没问题，我们根据市场情况随时做调整，没有必要制订明确的目标。但是随外部环境变化而去应变，和给团队制订明确的阶段目标，其实并不冲突，目标不统一会出现很多内耗，哪怕大家的大方向都是一致的，在小团队阶段，尤为重要。所以在年底或年初的内部会议上，达成团队都认可的统一目标是非常重要的。同时也要有足够明确的短期目标（1年内）和中长期目标（3-5年），通过统一目标，指导大家的日常工作和行为规范，通过目标的设定，也做好团队工作的授权和分工。

04 搭建数字化运营体系

很多同济创业者的项目，在某一细分领域都很有特点，但是却缺乏和目前一些主流数字化技术的结合，如数字化的营销推广、数字化的获客、数字化的内部管理、数字化的交付等，导致发展较慢，甚至起个大早，赶个晚集，被其他技术所超越。在当下，数字化技术在各个领域都在落地应用、不断发展，我们创始人一定要与时俱进，能够把最新的一些数字化技术加上自有的核心技术，打造“核心技术 * 通用数字化技术”的乘法效应，加速自己企业的发展和竞争力。所以我们要从初创的时候就开始打造自己的数字化的应用能力，我们小组答辩课题所汇总收集的那些数字化的工具都是非常易用、投入成本也非常可控的小应用，但是这些工具的应用，能够大大的提高内外部的效率，值得大家都是尝试。很高兴已经有一些小伙伴企业正在尝试使用这些工具软件了，希望未来在这方面，大家也能够一起交流应用心得，共同进步。

人（团队）+ 明确的目标（事）+ 财务（钱）+ 数字化（工具）+ 核心技术（护城河）= 更稳健的创业之路

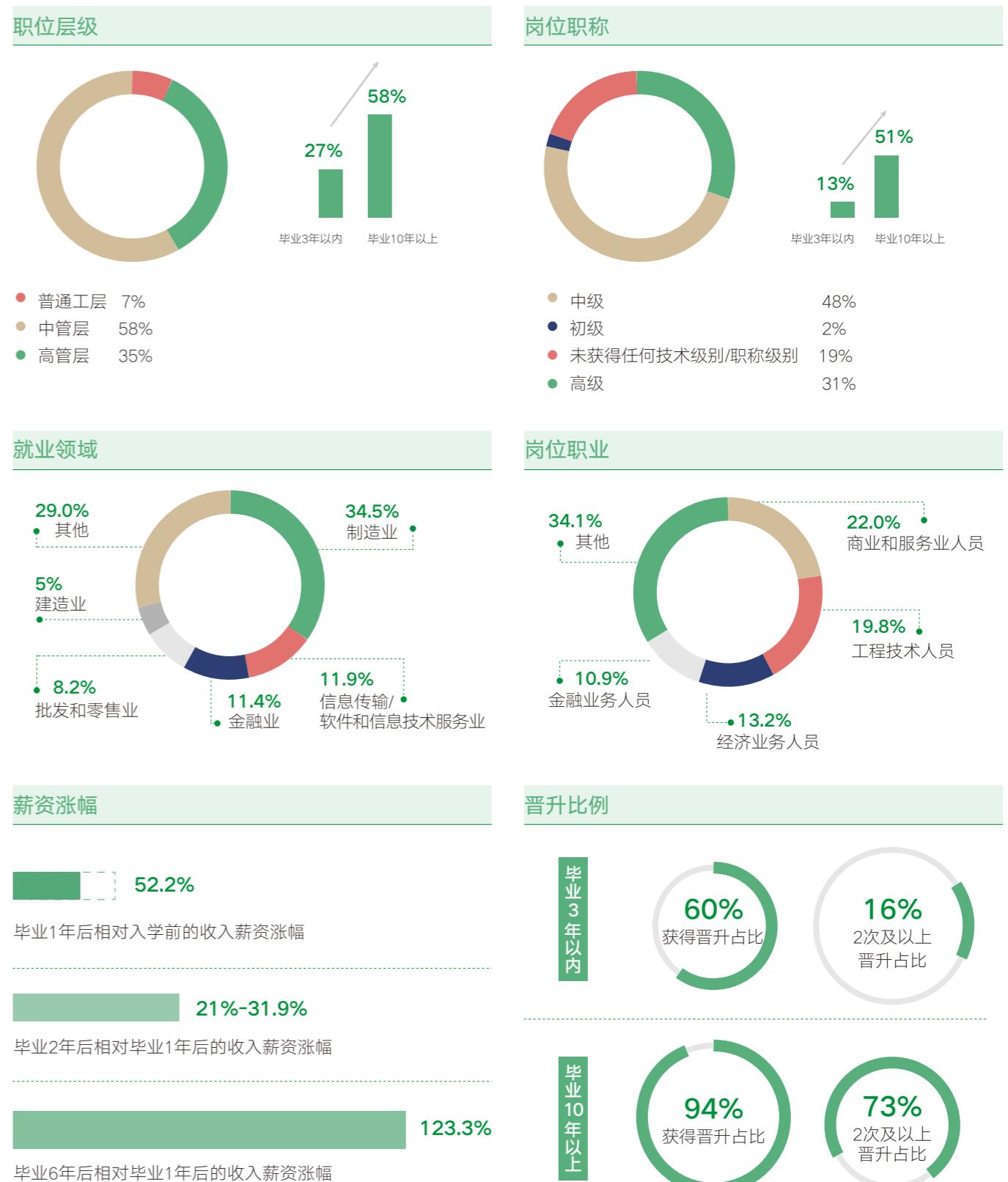
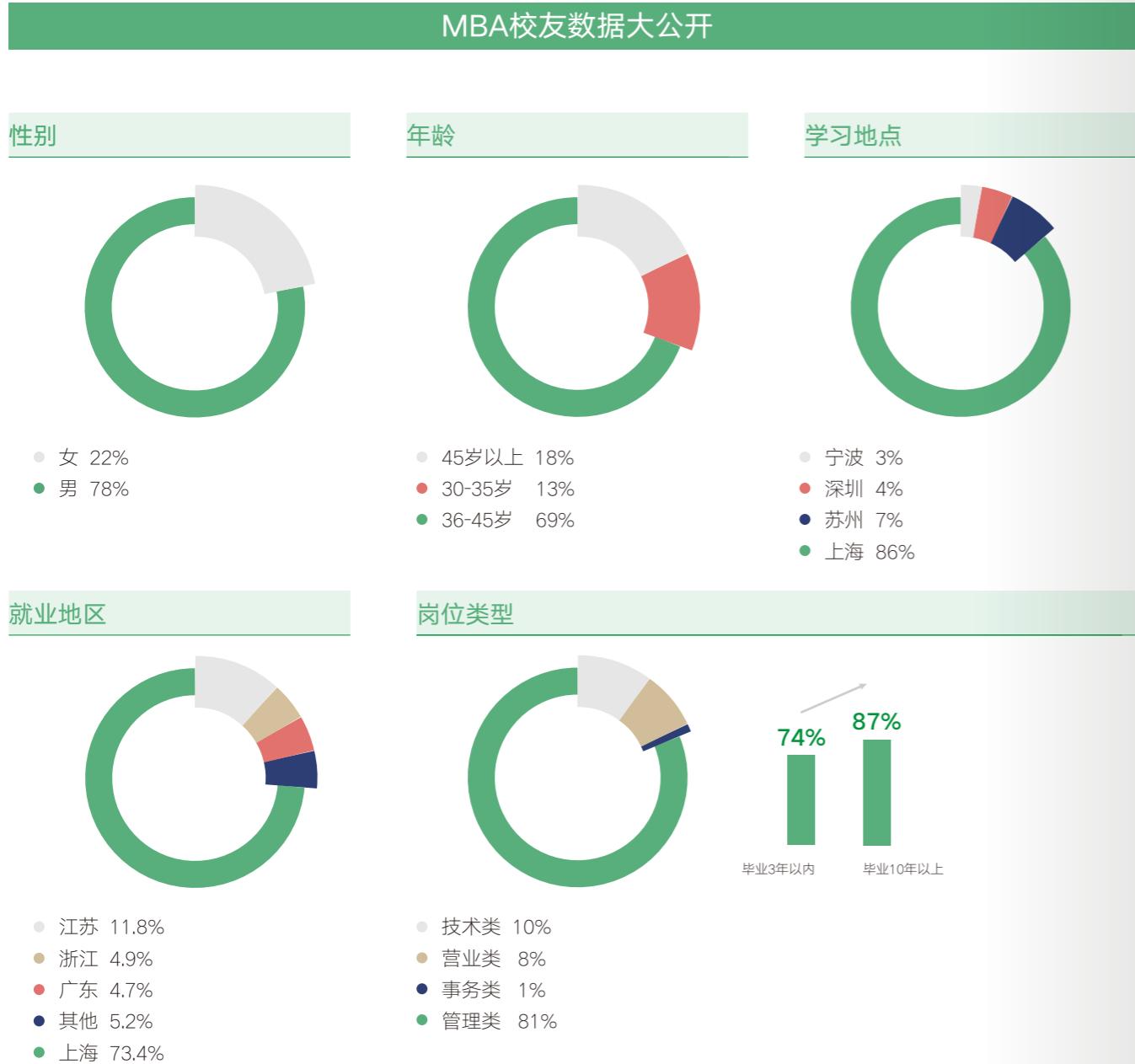
希望各位同济的创业者都越来越好，在各自的领域中，都能打出一片天地！

03 培养财务能力

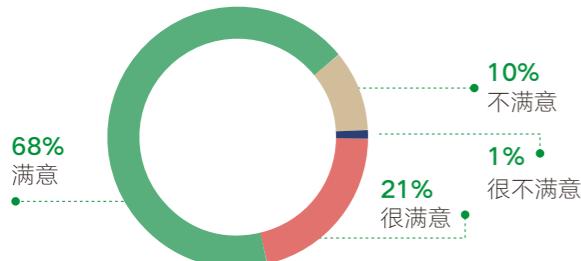
科技类的创业者，财务管理普遍偏弱，而对于一个企业来说，财务管理对企业的运营是非常重要的，包括企业的融资、应收应付账款的规划、税收筹划、现金流的管理等方面，有些部分可以交给专业的财务人员来处理，但是作为 CEO，对于现金流以及企业融资（资金管理）两方面一定要投入足够的重视，很多很不错的项目，由于这两方面没有规划好，导致项目失败或者市场地位被竞争对手超越的例子比比皆是，我们这次的沙盘模拟课以及傅老师的运营资本与现金流管理的课程都充分说明了这一点。而没有这些课程之前，对这方面的感悟还是比较浅的，投入的关注度也是非常不足的，这方面确实要加强，同时也要和一些有财务背景的同学多多交流与学习。

同济经管MBA校友数据大揭秘

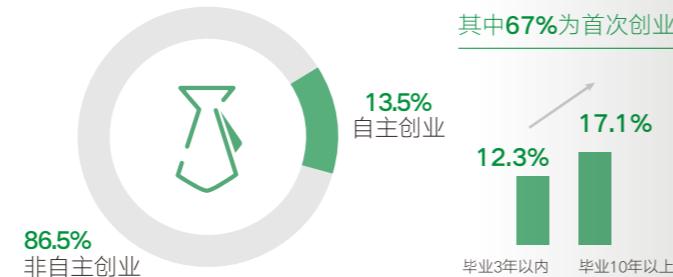
想知晓校友毕业后的去向吗?
想了解校友入学前后的薪资增幅吗?
想得知校友眼中职业素养的重要性排序吗?



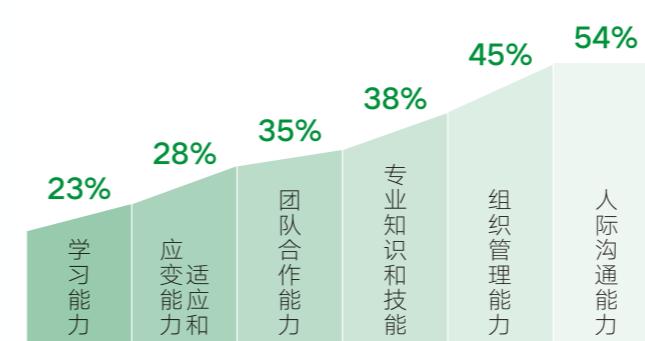
就业现状满意度



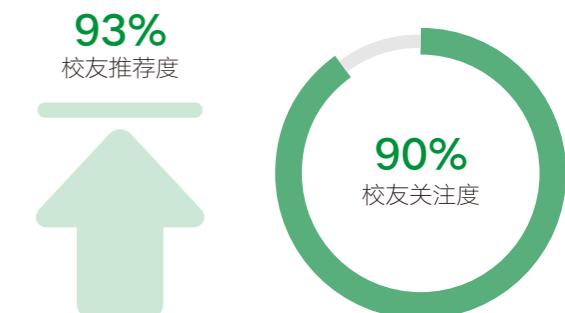
自主创业比例



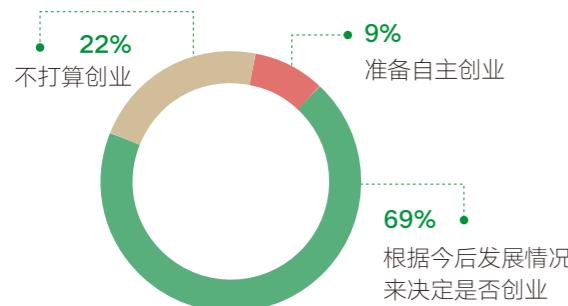
重要的职业发展能力



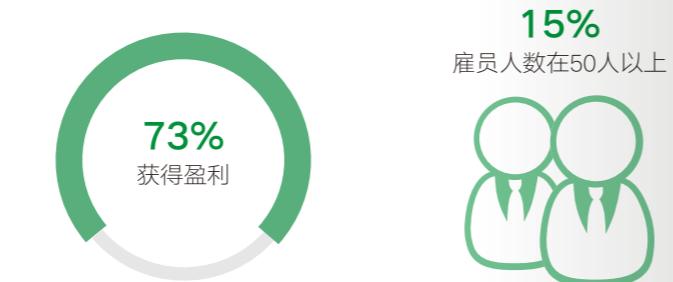
母校推荐度和关注度



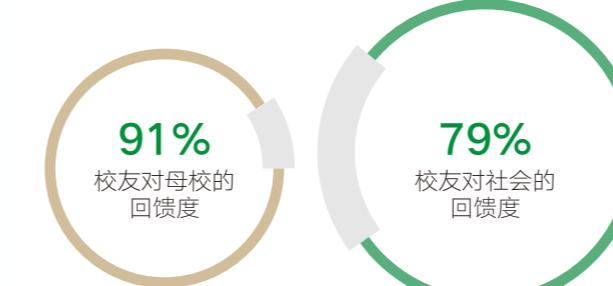
自主创业意愿



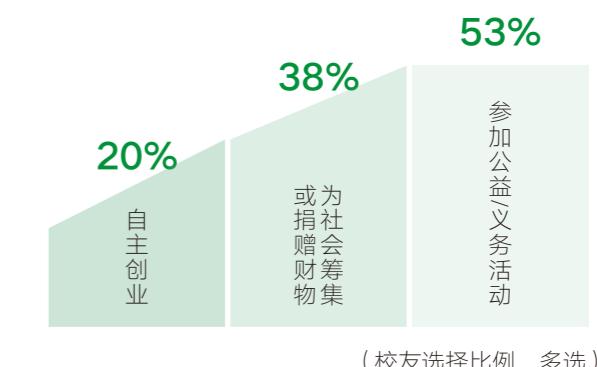
自主创业状态



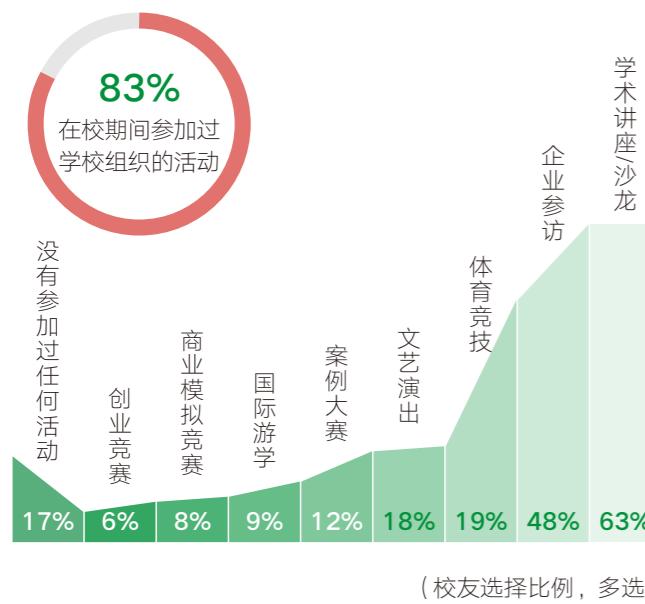
母校和社会贡献度



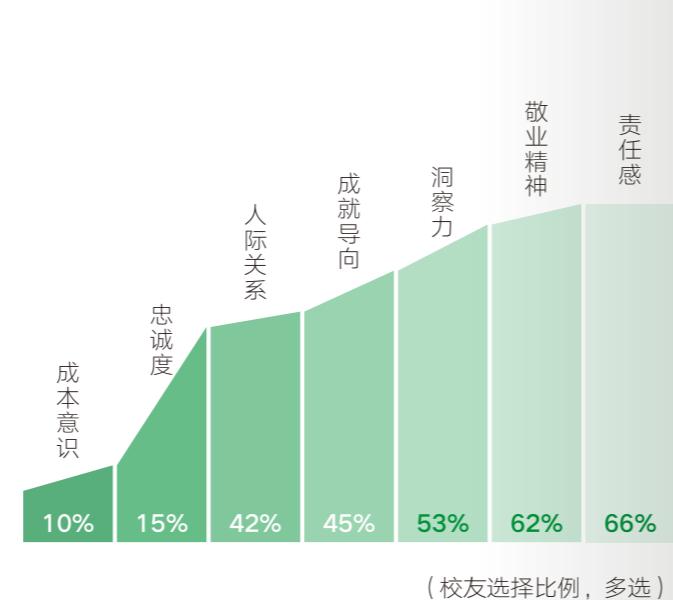
回馈社会的方式



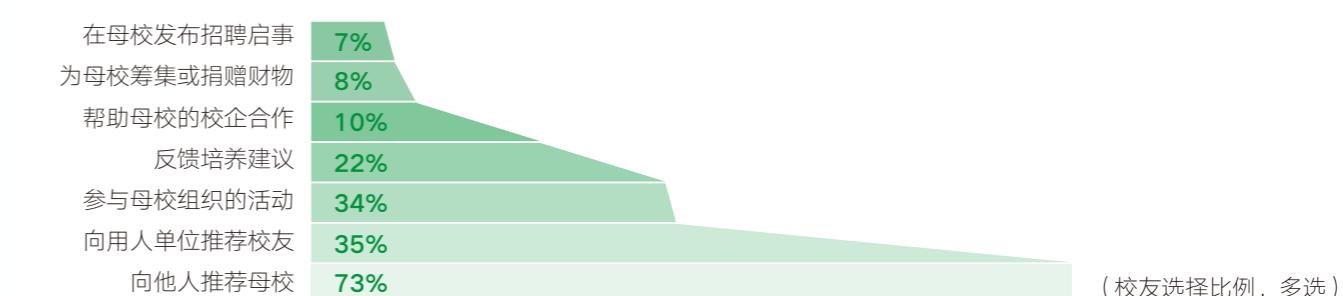
在校活动参与度



重要的职业素养



回馈母校的方式



特别说明：

- 以上信息来源于《同济大学经济与管理学院MBA校友培养质量与发展评价报告》
- 报告所得结论均基于1996届-2017届同济经管MBA校友提供的840份有效问卷
- 该报告由同济大学委托第三方专业机构麦可思数据有限公司撰写完成

同济大学114周年校庆 经管学院校友年度捐赠倡议

亲爱的校友们：

光阴流转、岁月嬗递。转眼之间，同济之舟已经驶过百十年的浩瀚水程。百余年来，同济大学秉承“与祖国同行、以科教济世”的精神理念，在一代代同济人的努力下，人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流等方面都取得了丰硕成果，各项事业长足进步，并在建设以可持续发展为导向的世界一流大学的征程中迈出了坚实的步伐。

“三好坞畔忆峥嵘、济海之滨望愿景。同济经管自1984年建院以来，肩负“创造管理新知，造就业界精英，践行持续发展，应对全球挑战”的使命，致力于为管理教育的发展不断做出贡献，从而为建设更加美好的社会造福祉。在迈向全球知名商学院的征途中，同济经管学院一路前行、成绩斐然：学院已成为AACSB、EFMD、AMBA和PRME的正式会员，并已获得AACSB、EQUIS、AMBA、CAMEA、PMI-GAC等国际权威认证。在教育部第四轮学科评估排名中，我院管理科学与工程学科在参评的187所高校中成功进入A+档，成为全国在该学科最强的3所高校之一。在最新的英国金融时报（Financial Times）排名中，学院位列亚太区商学院第10，跻身中国大陆前三甲；管理学硕士（MiM）位列全球第28，中国第2；同济-曼海姆EMBA项目名列全球第59，是全球唯一一家上榜的中德合作双学位EMBA项目。2019年，在欧洲权威排名机构Eduniversal公布的全球最佳硕士排名中，房地产硕士专业跃居全球第3；供应链与物流硕士专业跻身全球第16，两个专业均位列亚洲第一。

同济经管学院的发展离不开校友们的不懈支持与点滴回馈。学院的每一分成绩都凝聚了一届届学子的付出与奉献；而校友们度过的求学岁月沉淀为人生的宝贵回忆，也已是学院历史不可分割的一部分。你们以自身的成功为同济增添荣耀，你们以热忱的感恩之心推动母校和学院的发展。

光荣是对历史的铭记，梦想是对未来的承诺。2021年，同济经管学院将继续立足中国、面向世界，顺应全球化趋势，不断总结当代中国的管理实践和商业模式，为走出国门的中国企业乃至中国的经济转型贡献管理思想、提供智力支持，促进中国与世界的经济文化交流与合作。

2021年，在同济大学114周年华诞之际，我们期盼并呼吁更多的校友加入：为了让同济精神薪火相传、弦歌不辍，为了中国和世界的未来，诚邀您投资管理新知、培育商界英才，共同谱写同济经管新的华美乐章！

同济大学经管校友会
二零二零年十二月



捐赠详情及咨询
请扫描二维码

邀 返

我们正在寻找有故事的同济经管人。

无论你是正在经管学院求学、工作，还是已经步入社会，正在求职、创业，无论你现在身在何方，我们都愿意倾听你在同济的美好回忆，你离开同济以后的人生点滴。

如果你有兴趣投稿，请发邮件至
janetyue@tongji.edu.cn

来稿专门用于《同济经管人》以及同济经管校友会的新媒体平台（微信公众号、新浪微博）。

来稿请在电邮主题栏标明“《同济经管人》征稿”字样，并提供真实姓名、有效地址和联系方式，以便与您联系支付稿酬。

同济经管人 **TONGJI**
SEALUMNI

校友读者赠阅申请 APPLICATION

感谢关注《同济经管人》!为完善我们的服务,烦请填写以下内容,并将您的赠阅申请(复印无效)直接邮寄至指定地址。我们将为所有成功申请者免费邮寄《同济经管人》2020年第1期。

注:请务必填写真实准确的信息。您填写的所有信息都将严格保密、不作其它用途。

您的姓名: _____ 先生 女士

入学年份: _____

专业/项目: _____

学历: _____

工作单位: _____

部门/职位: _____

通信地址: _____

邮政编码: _____

电话/手机: _____

E-mail: _____

1、您对本期内容的总体评价:

- 很好 好 一般 较差

2、您对本期封面的评价:

- 很好 好 一般 较差

3、您对本期中最喜欢的三个栏目分别是(按喜好程度排序): _____

- A. 特稿 B. 全镜头 C. 大事观 D. 人物志 F. 百家鸣 F. 图像说

4、您最喜欢本期的哪篇文章?: _____

5、您对本期杂志哪些方面比较满意(可多选): _____

- 版面编排 图片素材 新闻信息 校友故事 人物观点

6、您最期待阅读何种资讯?: _____

7、您的其他意见和建议(可另附页)。

赠阅申请邮寄地址:

上海市杨浦区四平路1500号(彭武路1号)同济大厦A座707室

同济大学经济与管理学院校友与公司关系办公室

邮编: 200092

同济大学经济与管理学院 校友会校友返校套餐

同济大学经济与管理学院校友会推出校友返校定制服务,勾选以下任意一项或多项内容,即可完成返校服务预定。

返校服务预定电话: 021-65981637

一、忆往昔

- 追寻学院历史——参观院史馆
重返教室回味畅聊——多媒体教室预订
重温师生情——帮助寻找当年任课老师
重回食堂排队打饭、学生时代生活体验——预订食堂餐券

二、看今朝

01. 赠送返校纪念品
返校纪念布袋
02. 校园留影
校友会工作人员跟随拍摄合影,可指定当年的教学楼等
校友会定制会旗合影

三、助力经管

- 向院史馆捐赠具有纪念意义的老照片和老物件等
参与校友创业导师项目
参与校友捐赠计划

说明:

- 上述所有服务项目皆不收取任何费用,如需产生其他费用(例如定制班级特色纪念品、聚餐、茶歇等)由返校班级自理。
- 请返校班级联络人在返校活动结束后,将班级通讯录电子版发到同济经管校友会邮箱: janetyue@tongji.edu.cn
- 所有返校服务请至少提前一个月联系预订。部分服务项目可能会因学校临时安排和教学因素有所调整,请校友提前咨询。不周之处,还请见谅。